

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



**“COSTOS LABORALES Y LIQUIDEZ DEL SECTOR SERVICIOS DE  
MANIPULACIÓN DE CARGA: CASO DE LA EMPRESA ESTIBADORES Y  
SERVICIOS MÚLTIPLES ATOCONGO S.A.C.”**

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE CONTADOR PÚBLICO**

Gyanella Katherine Asian Collantes

Josting Hanz Curi Quispe

María Gracia León Vergara

Asesor: Mg. CPC Lucy Torres Carrera

  
Mg. CPC Lucy Torres Carrera

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: 56 Contabilidad Financiera**

**Callao, 2022**

**PERÚ**



**“COSTOS LABORALES Y LIQUIDEZ DEL SECTOR SERVICIOS DE  
MANIPULACIÓN DE CARGA: CASO DE LA EMPRESA ESTIBADORES Y  
SERVICIOS MÚLTIPLES ATOCONGO S.A.C.”**

**Gyannella Katherine Asian Collantes**

**Josting Hanz Curi Quispe**

**María Gracia León Vergara**



# INFORMACIÓN BÁSICA

## **FACULTAD**

Facultad de Ciencias Contables

## **UNIDAD DE INVESTIGACIÓN**

Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables

## **TÍTULO**

Costos laborales y liquidez del sector servicios de manipulación de carga: Caso de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.

## **AUTORES**

Gyannella Katherine Asian Collantes / DNI: 71292296

Josting Hanz Curi Quispe / DNI: 71528332

María Gracia León Vergara / DNI: 75488098

## **ASESOR**

Dra. Lucy Emilia Torres Carrera

ORCID: 0000-0001-9439-0158

DNI: 08732270

## **LUGAR DE EJECUCIÓN**

Lima - Perú

## **UNIDAD DE ANÁLISIS**

Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo S.A.C.

## **TIPO DE INVESTIGACIÓN**

Descriptivo – correlacional

## **ENFOQUE DE INVESTIGACIÓN**

Cuantitativo

## **DISEÑO DE INVESTIGACIÓN**

No experimental – longitudinal

## **TEMA OCDE**

5.00.00 -- Ciencias Sociales

5.02.00 – Economía, Negocios

5.02.04 – Negocios, Administración

## HOJA DE REFERENCIAS AL JURADO

### MIEMBROS DEL JURADO

DRA. ROSA VICTORIA MESIAS RATTO	PRESIDENTE
MG. LUIS ENRIQUE VERASTEGUI MATTOS	SECRETARIO
MG. JUAN JORGE ZAPATA URDIALES	MIEMBRO VOCAL
MG. LUIS EDUARDO ROMERO DUEÑEZ	MIEMBRO SUPLENTE

**ASESOR:** Dra. Lucy Emilia Torres Carrera

N.º de Libro: 1

N.º de Folio: 73

N.º de Acta: 007-2022-06

Fecha de Aprobación: 16 de diciembre de 2022

Resolución de sustentación: N° 697-2022-CFCC/TR-DS



## ACTA N° 007-2022-06 DE SUSTENTACIÓN DE TESIS CON CICLO DE TESIS PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO PROFESIONAL DE CONTADOR PÚBLICO

A los 16 días del mes de diciembre, del año 2022, siendo las 11.27 horas, se reunieron, en la sala meet: <https://meet.google.com/icf-nwtr-pam> el **JURADO DE SUSTENTACIÓN DE TESIS** para la obtención del **TÍTULO** profesional de Contador Público de la Facultad de Ciencias Contables, conformado por los siguientes docentes ordinarios de la **Universidad Nacional del Callao**:

<b>DRA. ROSA VICTORIA MESIAS RATTO</b>	<b>: PRESIDENTE</b>
<b>MG. LUIS ENRIQUE VERASTEGUI MATTOS</b>	<b>: SECRETARIO</b>
<b>MG. JUAN JORGE ZAPATA URDIALES</b>	<b>: MIEMBRO VOCAL</b>
<b>MG. LUIS EDUARDO ROMERO DUEÑEZ</b>	<b>: MIEMBRO SUPLENTE</b>

Se dio inicio al Acto de Sustentación de la Tesis de los Bachilleres: **ASIAN COLLANTES GYANNELLA KATHERINE, CURI QUISPE JOSTING HANZ y LEON VERGARA MARIA GRACIA**; quienes, habiendo cumplido con los requisitos para optar el Título Profesional de Contador Público, sustentan la Tesis Titulada: **“COSTOS LABORALES Y LIQUIDEZ DEL SECTOR SERVICIOS DE MANIPULACIÓN DE CARGA: CASO DE LA EMPRESA ESTIBADORES Y SERVICIOS MÚLTIPLES ATOCONGO S.A.C.”**, cumpliendo con la sustentación en acto público, de manera no presencial a través de la Plataforma Virtual google meet, en cumplimiento de la declaración de emergencia adoptada por el Poder Ejecutivo para afrontar la pandemia del Covid-19, a través del D.S. N° 044-2020-PCM y lo dispuesto en el DU N° 026-2020 y en concordancia con la Resolución del Consejo Directivo N°039-2020-SUNEDU-CD y la Resolución Viceministerial N° 085-2020-MINEDU, que aprueba las "Orientaciones para la continuidad del servicio educativo superior universitario";

Con el quórum reglamentario de Ley, se dio inicio a la sustentación de conformidad con lo establecido por el Reglamento de Grados y Títulos vigente. Luego de la exposición, y la absolucón de las preguntas formuladas por el Jurado y efectuadas las deliberaciones pertinentes, acordó:

Dar por **APROBADO** con observaciones, con la escala de Calificación Cualitativa **BUENO** y Calificación Cuantitativa **15** la presente Tesis, conforme a lo dispuesto en el Art. 27° del Reglamento de Grados y Títulos de la UNAC, aprobado por Resolución de Consejo Universitario N° 099-2021-CU del 30 de junio del 2021.

Se dio por cerrada la Sesión a las 12.46 horas del día 16 del mes de diciembre del 2022.

**DRA. ROSA VICTORIA MESIAS RATTO**  
**PRESIDENTE**

**MG. LUIS ENRIQUE VERASTEGUI MATTOS**  
**SECRETARIO**

**MG. JUAN JORGE ZAPATA URDIALES**  
**MIEMBRO VOCAL**

**MG. LUIS EDUARDO ROMERO DUEÑEZ**  
**MIEMBRO SUPLENTE**



**DICTAMEN COLEGIADO N°007-2022-06**  
**LEVANTAMIENTO DE OBSERVACIONES**

**TESIS TITULADA:**

**“COSTOS LABORALES Y LIQUIDEZ DEL SECTOR SERVICIOS DE MANIPULACIÓN DE CARGA: CASO DE LA EMPRESA ESTIBADORES Y SERVICIOS MÚLTIPLES ATOCONGO S.A.C.”**

**AUTORES:**

**ASIAN COLLANTES GYANNELLA KATHERINE**

**CURI QUISPE JOSTING HANZ**

**LEON VERGARA MARIA GRACIA**

Visto, el documento presentado por los autores de la Tesis, y realizada la evaluación del Levantamiento de las Observaciones, los miembros del Jurado Evaluador del Ciclo Taller de Tesis Virtual 2022-06, designados con Resolución N°697-2022-CFCC/TR-DS, **DICTAMINAN POR UNANIMIDAD LA CONFORMIDAD DEL LEVANTAMIENTO DE LAS OBSERVACIONES**, por lo que los Bachilleres quedan **EXPEDITOS** para realizar el empastado de la Tesis y continuar con los trámites para su Titulación.

Bellavista, 18 de enero del 2023.

**DRA. ROSA VICTORIA MESIAS RATTO**  
**PRESIDENTE**

**MG. LUIS ENRIQUE VERASTEGUI MATTOS**  
**SECRETARIO**

**MG. JUAN JORGE ZAPATA URDIALES**  
**MIEMBRO VOCAL**

**MG. LUIS EDUARDO ROMERO DUEÑEZ**  
**MIEMBRO SUPLENTE**



**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES**

*Unidad de Investigación – UICC*



***INFORME N° 013-2023-IAU-UICC-***  
***CON CICLO TALLER DE TESIS FCC/UNAC.***

<b>PARA</b>	:	<b>BACHILLERES: LEÓN VERGARA, María Gracia. ASIAN COLLANTES, Gyannella Katherine, CURI QUISPE, Josting Hanz,</b>
<b>DE</b>	:	<b>DR. WALTER, ZANS ARIMANA. Director de la Unidad de Investigación FCC-UNAC</b>
<b>ASUNTO</b>	:	<b>Informe Análisis URKUND.</b>
<b>REF.</b>	:	<b>Solicitud S/N.</b>
<b>FECHA</b>	:	<b>26 de junio del 2023.</b>

Tengo a bien dirigirme a usted, y con relación al documento de la Referencia, informar, sobre el análisis del software antiplágio **URKUND**, correspondiente al Ciclo Taller de Tesis **2022-06**, titulado: "**COSTOS LABORALES Y LIQUIDEZ DEL SECTOR SERVICIOS DE MANIPULACIÓN DE CARGA: CASO DE LA EMPRESA ESTIBADORES Y SERVICIOS MÚLTIPLES ATOCONGO S.A.C.**", la misma que fue evaluada según el porcentaje máximo de similitud como es del 30%, para el título profesional, como consta en el Art. 7° de la **DIRECTIVA N° 013-2019-R "DIRECTIVA QUE REGULA Y NORMA EL USO DEL SOFTWARE PARA LA IDENTIFICACIÓN DE LA AUTENTICIDAD DE DOCUMENTOS ACADÉMICOS EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO"**, aprobada con Resolución Rectoral N° **704-2019-R.- del 05 DE JULIO DE 2019**, como a continuación se detalla:

Archivos:		porcentajes
<b>Archivo1: 1A-doc.</b> Archivo 1 1A, Asian G, Curi J, Leon M-Titulo-2022.doc..docx (D152907426)	:	14%
<b>Archivo 2: 1A- Referencias-doc.</b> Archivo 2 1A, Asian G, Curi J, Leon M-Titulo-2022.Referencias-doc..docx (D152907441)	:	20%

Así mismo, manifestar que en el Art. 12°, de la citada directiva a la letra indica: "**si en el análisis realizado, se evidencia un porcentaje de similitud igual a la tabla del artículo 7°, la unidad responsable emite un oficio, indicando que el trabajo de investigación debe continuar con el trámite correspondiente**".

Es todo cuanto se tiene que informar.

Atentamente,



**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES**

*Dr. Walter, Zans Arimana*








**Director de la Unidad de Investigación**

*Regina v.d.*  
*C.c. Archivo.*

## Document Information

<b>Analyzed document</b>	Archivo 1 1A, Asian G, Curi J, Leon M-Titulo-2022.doc..docx (D152907426)
<b>Submitted</b>	12/10/2022 1:26:00 PM
<b>Submitted by</b>	MANUEL ENRRIQUE PINGO ZAPATA
<b>Submitter email</b>	mepingoz@unac.edu.pe
<b>Similarity</b>	14%
<b>Analysis address</b>	mepingoz.unac@analysis.arkund.com










## Sources included in the report

<b>SA</b>	<b>Universidad Nacional del Callao / Archivo 1 1A, Alvarado N, Reyes A, Santillana P-Titulo-2022.doc..docx</b> Document Archivo 1 1A, Alvarado N, Reyes A, Santillana P-Titulo-2022.doc..docx (D152907371) Submitted by: mepingoz@unac.edu.pe Receiver: mepingoz.unac@analysis.arkund.com		<b>19</b>
<b>SA</b>	<b>Universidad Nacional del Callao / Archivo 1. 1A, Figueredo J, Mayo C, Rojas K-Titulación-2022.doc..docx</b> Document Archivo 1. 1A, Figueredo J, Mayo C, Rojas K-Titulación-2022.doc..docx (D141537800) Submitted by: mepingoz@unac.edu.pe Receiver: mepingoz.unac@analysis.arkund.com		<b>1</b>
<b>SA</b>	<b>Universidad Nacional del Callao / Archivo 1. 1A, Michue K-Título-2022.doc..docx</b> Document Archivo 1. 1A, Michue K-Título-2022.doc..docx (D146179730) Submitted by: mepingoz@unac.edu.pe Receiver: mepingoz.unac@analysis.arkund.com		<b>4</b>
<b>SA</b>	<b>Universidad Nacional del Callao / Archivo 1. 1A, Huaman E, Osorio C-Titulo-2022.doc..docx</b> Document Archivo 1. 1A, Huaman E, Osorio C-Titulo-2022.doc..docx (D146179768) Submitted by: mepingoz@unac.edu.pe Receiver: mepingoz.unac@analysis.arkund.com		<b>1</b>
<b>SA</b>	<b>Universidad Nacional del Callao / Archivo 1. 1A, Bernaola N, Romero J-Titulo-2022.doc..docx</b> Document Archivo 1. 1A, Bernaola N, Romero J-Titulo-2022.doc..docx (D146179870) Submitted by: mepingoz@unac.edu.pe Receiver: mepingoz.unac@analysis.arkund.com		<b>8</b>
<b>SA</b>	<b>Universidad Nacional del Callao / Archivo 1.1A, Vidaurre de la Cruz, Diaz Alejos, More Vilchez-Título-2021.docx</b> Document Archivo 1.1A, Vidaurre de la Cruz, Diaz Alejos, More Vilchez-Título-2021.docx (D119958321) Submitted by: iniccfcc@unac.pe Receiver: iniccfcc.unac@analysis.arkund.com		<b>3</b>
<b>SA</b>	<b>Universidad Nacional del Callao / Archivo 1. 1A, Anchahua T, Luque C, Neira F-Titulacion-2022.doc.docx</b> Document Archivo 1. 1A, Anchahua T, Luque C, Neira F-Titulacion-2022.doc.docx (D141537222) Submitted by: mepingoz@unac.edu.pe Receiver: mepingoz.unac@analysis.arkund.com		<b>2</b>

## Document Information

<b>Analyzed document</b>	Archivo 2 1A, Asian G, Curi J, Leon M-Titulo-2022.Referencias-doc..docx (D152907441)
<b>Submitted</b>	12/10/2022 1:27:00 PM
<b>Submitted by</b>	MANUEL ENRRIQUE PINGO ZAPATA
<b>Submitter email</b>	mepingo@unac.edu.pe
<b>Similarity</b>	20%
<b>Analysis address</b>	mepingo.unac@analysis.arkund.com

## Sources included in the report

<b>SA</b>	<b>T2_TallerdeTesis1_CruzNombertoDianaHuangalEstevesEsteban.docx</b> Document T2_TallerdeTesis1_CruzNombertoDianaHuangalEstevesEsteban.docx (D114588628)		2
<b>SA</b>	<b>Universidad Nacional del Callao / Archivo 1 1A, Asian G, Curi J, Leon M-Titulo-2022.doc..docx</b> Document Archivo 1 1A, Asian G, Curi J, Leon M-Titulo-2022.doc..docx (D152907426) Submitted by: mepingo@unac.edu.pe Receiver: mepingo.unac@analysis.arkund.com		2
<b>SA</b>	<b>SaavedraRaveloMariana_T2.docx</b> Document SaavedraRaveloMariana_T2.docx (D114253594)		1
<b>W</b>	URL: <a href="http://www.cch-naucalpan.unam.mx/muestras/m3/HIST/EMBC_secuencia_didactica_curso_Elizabeth_Bon...">http://www.cch-naucalpan.unam.mx/muestras/m3/HIST/EMBC_secuencia_didactica_curso_Elizabeth_Bon...</a> Fetched: 11/6/2021 5:22:48 AM		1
<b>SA</b>	<b>Universidad Nacional del Callao / Archivo 2. 1A, Diaz D, Igreda B-Titulaci n-2022.Referencias-doc.docx</b> Document Archivo 2. 1A, Diaz D, Igreda B-Titulaci n-2022.Referencias-doc.docx (D141538022) Submitted by: mepingo@unac.edu.pe Receiver: mepingo.unac@analysis.arkund.com		2
<b>W</b>	URL: <a href="https://repositorio.uap.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12990/2592/Tesis_Costos_R%C3%A9gimen_Se...">https://repositorio.uap.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12990/2592/Tesis_Costos_R%C3%A9gimen_Se...</a> Fetched: 12/10/2022 1:28:00 PM		1
<b>SA</b>	<b>Universidad Nacional del Callao / Archivo 2. 1A, Fernandez Lesly_Prada Melisa_Villena J. Título-2022-Referencias.docx</b> Document Archivo 2. 1A, Fernandez Lesly_Prada Melisa_Villena J. Título-2022-Referencias.docx (D134215646) Submitted by: mepingo@unac.edu.pe Receiver: mepingo.unac@analysis.arkund.com		1
<b>SA</b>	<b>Universidad Nacional del Callao / Archivo 2 1A, Alvarado N, Reyes A, Santillana P-Titulo-2022.Referencias-doc..docx</b> Document Archivo 2 1A, Alvarado N, Reyes A, Santillana P-Titulo-2022.Referencias-doc..docx (D152907394) Submitted by: mepingo@unac.edu.pe Receiver: mepingo.unac@analysis.arkund.com		1
<b>SA</b>	<b>SaavedraRaveloMariana_T1.docx</b> Document SaavedraRaveloMariana_T1.docx (D133986544)		1

## Entire Document

A. REFERENCIA BIBLIOGRÁFICA

## **DEDICATORIA**

A mi mamá Karin porque este es un logro para ella también y espero que siempre se sienta orgullosa de mí. A mis hermanos Jeremy y Xiomara que me brindaron su apoyo constante. A mi tío Toño, mi tía Llerme, a mi abuelita María, Olga y a aquellas personas quienes me acompañaron en esta etapa de mi vida.

**Gyannella A.**

A mis abuelos Julio Curi y Claudia del Pozo quienes son ejemplo de honestidad y trabajo en mi vida. A mis padres Ronald Curi y Cristina Quispe, cada logro mío también lleva sus nombres. A mis tías Fanny y Clyde quienes me motivaron a ser contador y a toda mi familia.

**Josting C.**

A Carmen y Catalina, mis abuelas, quienes en vida fueron y seguirán siendo mi ejemplo más grande de fortaleza. A Fernando y Jenny, mis padres, por sus palabras, abrazos y apoyo constante. A Fernando y Juan Diego, mis hermanos, por todas las risas y momentos compartidos. A Katy, mi tía, por su preocupación y motivación constante y a toda mi familia.

**María Gracia L.**



## **AGRADECIMIENTO**

A Dios por ser nuestra guía constante en este largo caminar. A nuestra alma máter, la Universidad Nacional del Callao, por abrirnos sus puertas a un mundo de aprendizaje y oportunidades. A la Dra. Lucy Emilia Torres por el asesoramiento y compañía durante este proceso. A nuestros docentes que, con sus enseñanzas, aportaron a nuestro crecimiento profesional. A cada persona con quienes nos cruzamos, fuera y dentro de las aulas, y compartimos el compromiso por una educación pública y de calidad.

## ÍNDICE

<b>ÍNDICE</b> .....	<b>1</b>
<b>ÍNDICE DE TABLAS DE CONTENIDO</b> .....	<b>4</b>
<b>ÍNDICE DE TABLAS DE GRÁFICOS</b> .....	<b>6</b>
<b>RESUMEN</b> .....	<b>7</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>8</b>
<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>9</b>
<b>I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA</b> .....	<b>10</b>
1.1. Descripción de la realidad problemática .....	10
1.2. Formulación del problema .....	12
1.2.1. Problema general.....	12
1.2.2. Problemas específicos .....	12
1.3. Objetivos .....	12
1.3.1. Objetivo general .....	12
1.3.2. Objetivos específicos.....	12
1.4. Justificación.....	13
1.5. Delimitantes de la investigación .....	13
1.5.1. Teórico .....	13
1.5.2. Temporal .....	13
1.5.3. Espacial.....	14
<b>II. MARCO TEÓRICO</b> .....	<b>15</b>
2.1 Antecedentes .....	15
2.1.1. Internacional .....	15
2.1.2. Nacional.....	19

2.2	Bases teóricas .....	24
2.2.1.	Costos laborales .....	24
2.2.2.	Liquidez.....	25
2.3.	Marco conceptual .....	28
2.3.1.	Costo Laboral .....	28
2.3.2.	Liquidez.....	30
2.4.	Definición de términos básicos.....	32
<b>III.</b>	<b>HIPÓTESIS Y VARIABLES.....</b>	<b>36</b>
3.1.	Hipótesis .....	36
3.1.1.	Hipótesis general.....	36
3.1.2.	Hipótesis específicas.....	36
3.1.3.	Operacionalización de variables.....	36
<b>IV.</b>	<b>METODOLOGÍA DEL PROYECTO .....</b>	<b>38</b>
4.1.	Diseño metodológico.....	38
4.1.1.	Tipo de investigación.....	38
4.1.2.	Diseño metodológico.....	38
4.2.	Método de investigación.....	39
4.3.	Población y muestra.....	39
4.3.1.	Población .....	39
4.3.2.	Muestra .....	39
4.4.	Lugar de estudio y periodo desarrollado .....	39
4.5.	Técnica e instrumentos para la recolección de la información .....	40
4.5.1.	Técnicas para la recolección de datos .....	40
4.5.2.	Instrumentos para la recolección de la información .....	40

4.6.	Análisis y procesamientos de datos .....	40
4.7.	Aspectos éticos en investigación .....	41
<b>V.</b>	<b>RESULTADOS</b> .....	<b>42</b>
5.1.	Resultados descriptivos .....	42
5.2.	Resultados inferenciales .....	54
<b>VI.</b>	<b>DISCUSIÓN DE RESULTADOS</b> .....	<b>63</b>
6.1.	Contrastación y demostración de la hipótesis con los resultados .....	63
6.1.1.	Hipótesis específica 1 .....	63
6.1.2.	Hipótesis específica 2 .....	63
6.1.3.	Hipótesis General.....	64
6.2.	Contrastación de los resultados con otros estudios similares .....	65
6.3.	Responsabilidad de ética de acuerdo a los reglamentos vigentes.....	66
<b>VII.</b>	<b>CONCLUSIONES</b> .....	<b>68</b>
<b>VIII.</b>	<b>RECOMENDACIONES</b> .....	<b>69</b>
<b>IX.</b>	<b>REFERENCIA BIBLIOGRÁFICA</b> .....	<b>71</b>
<b>ANEXOS</b>	.....	<b>78</b>

## ÍNDICE DE TABLAS DE CONTENIDO

Tabla 1 .....	37
Operacionalización de variables .....	37
Tabla 2 .....	42
Total de remuneraciones, total efectivo y equivalente de efectivo, total pasivo corriente y prueba defensiva .....	42
Tabla 3 .....	44
Importe total de remuneraciones, total activo corriente, total pasivo corriente y liquidez corriente .....	44
Tabla 4 .....	46
Importe total de otros costos no salariales .....	46
Tabla 5 .....	47
Importe del activo total, fondos propios (capital social), la utilidad antes de impuestos, la utilidad operativa (EBIT) y el ratio de apalancamiento financiero. ..	47
Tabla 6 .....	48
Importe del activo total, capital social y ratio de apalancamiento financiero. ....	48
Tabla 7 .....	50
Importe del pasivo de corriente, patrimonio y el ratio de endeudamiento. ....	50
Tabla 8 .....	52
Importe total de remuneraciones de los estibadores y el nivel de efectivo y equivalente de efectivo por año. ....	52
Tabla 9 .....	53
Importe total de los otros costos no salariales y la liquidez corriente .....	53
Tabla 10 .....	55
Prueba de normalidad entre remuneración y prueba defensiva .....	55

Tabla 11 .....	56
Correlación de Pearson entre Remuneración y Prueba Defensiva .....	56
Tabla 12 .....	56
Resumen del modelo para la hipótesis específica 1 .....	56
Tabla 13 .....	56
Análisis de la varianza para la hipótesis específica 1 .....	56
Tabla 14 .....	58
Prueba de normalidad entre otros costos no salariales y apalancamiento financiero .....	58
Tabla 15 .....	58
Correlación de Pearson entre Otros Costos no Salariales y Apalancamiento Financiero .....	58
Tabla 16 .....	59
Resumen del modelo para la hipótesis específica 2 .....	59
Tabla 17 .....	59
Análisis de varianza para la hipótesis específica 2 .....	59
Tabla 18 .....	61
Prueba de normalidad entre remuneración y efectivo .....	61
Tabla 19 .....	61
Correlación de Pearson entre Remuneración y Efectivo y Equivalente de Efectivo. ....	61
Tabla 20 .....	61
Resumen del modelo para la hipótesis general .....	61
Tabla 21 .....	62
Análisis de la varianza para la hipótesis general.....	62

## ÍNDICE DE TABLAS DE GRÁFICOS

Figura 1 .....	43
Variación del total de remuneraciones de estibadores y prueba defensiva. ....	43
Figura 3.....	46
Variación del total de otros costos no salariales .....	46
Figura 4.....	48
Variación del ratio de apalancamiento financiero por año.....	48
Figura 5.....	49
Variación del total de otros costos no salariales y apalancamiento financiero .....	49
Figura 6.....	50
Variación del total de otros costos no salariales y ratio de endeudamiento. ....	50
Figura 7.....	52
Variación del total de remuneraciones y el nivel de efectivo y equivalente de efectivo.....	52
Figura 8.....	54
Variación de los otros costos no salariales y liquidez corriente. ....	54

## RESUMEN

La investigación es de tipo descriptiva correlacional que tiene como propósito identificar si la falta de control de las políticas laborales ocasiona costos laborales inadecuados que limitan la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. Periodo 2017 – 2020. Se empleó el diseño no experimental y longitudinal. Para ello se realizó el análisis de los estados financieros de los períodos 2017 al 2020 a través de ratios financieros, tablas, cuadros comparativos y el método Pearson como prueba estadística obteniéndose que los costos laborales afectan a la disminución de la liquidez. Con los resultados obtenidos se indica que al aumentar la remuneración disminuye el efectivo y el equivalente de efectivo, asimismo al aumentar los otros costos no salariales (Uniformes, EPP'S, Gastos Médicos y otros), disminuye el apalancamiento financiero. Por lo tanto, quedó demostrado que la deficiente aplicación de los tratamientos de los costos laborales afecta la liquidez de la empresa Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo S.A.C. (ESMAT S.A.C.)

Finalmente, se concluyó que los costos laborales tienen relación con la liquidez por lo cual esperamos que la empresa considere nuestras recomendaciones para el cumplimiento de su misión.

**Palabras claves:** costos laborales, costos salariales, costos no salariales, liquidez, ratio de liquidez, ratio de solvencia.



## **ABSTRACT**

The research is of a descriptive correlational type whose purpose is to identify if the lack of control of labor policies causes inadequate labor costs that limit the liquidity of the company Estibadores y servicios multiples Atocongo S.A.C. Period 2017 – 2020. The non-experimental and longitudinal design was used. For this, the analysis of the financial statements for the periods 2017 to 2020 was carried out through financial ratios, tables, comparative tables and the Pearson method as statistical proof, obtaining that labor costs affect the decrease in liquidity. With the results obtained, it is indicated that by increasing remuneration, cash and cash equivalents decrease, likewise, by increasing other non-salary costs (Uniforms, PPE'S, Medical Expenses and others), financial leverage decreases. Therefore, it was demonstrated that the deficient application of labor cost treatments affects the liquidity of the company Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo S.A.C. (ESMAT S.A.C.)

Finally, it was concluded that labor costs are related to liquidity, for which we hope that the company considers our recommendations for the fulfillment of its mission.

Keywords: labor costs, salary costs, non-salary costs, liquidity, liquidity ratio, solvency ratio.

## INTRODUCCIÓN

En 1990, el Perú salía de una gran crisis económica, el presidente de la República de ese entonces implementó una serie de procesos de estabilización y reformas estructurales las cuales afectaron, en los primeros años de la década, el mercado laboral.

Uno de los sectores empresariales que más evolucionó fue el de servicios teniendo un crecimiento del 9% a más lo que generó más empleabilidad.

Según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI, 2022), actualmente el sector servicio agrupa el 48% de empleabilidad, por lo cual es el mayor generador de empleo formal en el Perú.

Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo S.A.C. (ESMAT) se registró como persona jurídica en septiembre del año 2015 e inició sus operaciones en febrero del 2016. Está dedicada a brindar servicio de estiba, su domicilio fiscal está ubicado en Jr. Manuel Candamo 150. Dpto. 303 – Lince; y también cuentan con una sucursal en la Av. Atocongo Nro. 2440 Int. 5 Lima - Villa María del Triunfo. En los últimos años ha contado con un promedio de 96 trabajadores aproximadamente quienes se encuentran en planilla y adicionalmente cuentan con un seguro complementario de riesgo.

Los costos laborales están compuestos por los gastos que realiza una empresa como las remuneraciones, el seguro social, el seguro privado, viáticos, indemnizaciones por despidos arbitrarios y entre otros; y la liquidez es un indicador importante que mide la capacidad que tiene la empresa para hacer frente a sus obligaciones a corto plazo.

Un correcto análisis de costos puede ayudar a mejorar la liquidez y la gestión financiera, ya que los sobrecostos pueden llegar a reducir y afectar la utilidad. Por esta razón la investigación busca identificar si la falta de control de las políticas laborales ocasiona costos laborales inadecuados que limitan la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. Periodo 2017 – 2020

## I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

### 1.1. Descripción de la realidad problemática

Los costos laborales son relevantes para tener un mercado competitivo. Por ejemplo, en el sector manufacturero es un indicador que permite medir la competitividad de esta producción en el mundo. Por ello es importante conocerlos y que estos puedan ser comparados entre países e industrias.

Según las estadísticas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2017), los países como Austria y Bélgica tienen el costo laboral por hora más elevado, mientras que Argentina y Filipinas son de los países con menor costo laboral por hora.

A nivel global, las empresas de servicio tienen un rol importante en la economía. Según el Banco Mundial, en el año 2019 los empleos en servicios alcanzaron el 51%. No obstante, las regulaciones de materia laboral afectan los costos de las empresas, lo cual lleva a que muchos empresarios incurran en la informalidad; sin embargo, estas prácticas informales pueden traer multas que afecten a la liquidez.

El costo laboral es un indicador importante tanto para la perspectiva del empleado porque mide sus ingresos mientras que para la perspectiva del empleador mide sus gastos.

Enfocándonos en los países de la región andina tanto como Bolivia, Ecuador, Colombia y Perú, podemos definir que los trabajadores reciben una remuneración básica que equivale a sus horas trabajadas; sin embargo, también reciben comisiones adicionales como pago por horas extras, nocturnas o en días festivos, también bonos que se acuerdan de forma bilateral al momento de realizar el contrato.

Chacaltana (1998) menciona que “Para el empleador, el contratar un trabajador genera costos adicionales al pago de su salario, considerados como otros costos no salariales – lo cual encarecería la mano de obra e impide la generación masiva de empleo en el país” (p. 3).

Segura (2012) indica que “El costo laboral total no salarial del trabajo formal en el Perú es el más alto de la región latinoamericana. (...) por cada empleo formal que se genera, (...) debe pagar un sobre costo del 71.8% de la remuneración básica (...)” (párrs. 1 – 2).

La investigación tuvo como unidad de análisis una empresa de manipulación de carga, que cuenta con una gran cantidad de trabajadores lo que genera costos laborales.

Según el análisis de los estados financieros de los archivos de la empresa Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo de los periodos 2017 a 2020. El costo laboral equivale aproximadamente a un 95%, o a veces en su totalidad, del costo de servicio lo que significa para la empresa una desventaja. Además, la liquidez de la empresa no es óptima y constante, en promedio asciende a 0.60 lo que la ubica por debajo del valor referencial evidenciándose que la empresa tiene problemas para cumplir con sus obligaciones a corto plazo.

Según lo informado por el contador de la empresa Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo S.A.C. los sueldos superan la remuneración acorde al mercado de esos años. Esto se comprobó al comparar la información de los salarios de la empresa del año 2019 con el boletín informativo del INEI del mismo año ya que el promedio de remuneraciones en ESMAT asciende a 1,771.97 y según el INEI el promedio de remuneración de un manipulador de carga es de 1,225.25. Adicional a ello, los trabajadores que conforman la planilla suelen tener adelantos en cualquier día del mes y sin ningún porcentaje establecido; es decir, alrededor del mes se le puede hacer hasta 5 desembolsos de adelanto al trabajador a cuenta de su sueldo dejando a finales de mes una suma menor al 5% de su sueldo básico.

Una de las principales razones de este suceso es que la empresa no cuenta con un control adecuado en sus políticas laborales y en muchas ocasiones no evalúan los sobre costos laborales.

Por lo tanto, con la investigación se buscó identificar si la falta de control de las políticas laborales ocasiona costos laborales inadecuados que limitan la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. Periodo 2017 – 2020.

## **1.2. Formulación del problema**

### **1.2.1. Problema general**

¿En qué medida la falta de control de las políticas laborales ocasiona costos laborales inadecuados que limitan la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. Periodo 2017 - 2020?

### **1.2.2. Problemas específicos**

1. ¿En qué medida la deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales salariales afecta la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.?
2. ¿En qué medida la deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales no salariales afecta la solvencia de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.?

## **1.3. Objetivos**

### **1.3.1. Objetivo general**

Identificar si la falta de control de las políticas laborales ocasiona costos laborales inadecuados que limitan la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. Periodo 2017 – 2020.

### **1.3.2. Objetivos específicos**

1. Determinar si la deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales salariales afecta a la liquidez de la empresa

Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.

2. Determinar si la deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales no salariales afecta la solvencia de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.

#### **1.4. Justificación**

La investigación tiene una justificación teórica ya que en este contexto se ha logrado reconocer los elementos teóricos de las variables costos laborales y liquidez.

La relevancia del estudio radica, asimismo, en que las empresas sean capaces de reconocer sus costos laborales y su impacto en la liquidez de las mismas.

De esa manera se busca que la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. logre una gestión adecuada de su caja y mantenga un buen récord crediticio frente a otras empresas del rubro, por lo que es imprescindible evaluar su gasto más significativo que fueron sus costos laborales.

El proyecto de investigación aportó a los objetivos planteados, de tal manera que las futuras investigaciones contribuyan a satisfacer las necesidades de otras empresas.

#### **1.5. Delimitantes de la investigación**

##### **1.5.1. Teórico**

Si existe delimitantes teóricas; ya que, la investigación se enfoca en la información bibliográfica de libros y páginas de internet acerca de las variables costos laborales y liquidez.

##### **1.5.2. Temporal**

Si existe delimitante temporal; ya que, el tiempo seleccionado para

los datos de series de tiempo anuales fue el periodo del 2017 al 2020.

1.5.3. **Espacial**

Si existe delimitante espacial; ya que, el espacio estudiado fue la empresa Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo ubicada en la Av. Atocongo Nro. 2440 Int. 5 Lima - Villa María del Triunfo.

## II. MARCO TEÓRICO

### 2.1 Antecedentes

Para el desarrollo de la investigación se consideró distintos enfoques.

#### 2.1.1. Internacional

Cepeda (2022), en su tesis, tiene como objetivo “construir un plan estratégico para la empresa Recaudadora S.A en el período 2022-2024 a fin mejorar la rentabilidad de la empresa en un 20%, en un escenario de aplicación bajo la nueva ley de cobranza” (p. 3), en una investigación de enfoque cuantitativo presentó como problema la situación económica de su país y cómo afectó a la compañía tanto en ingresos como costos, además añade que representa un gran desafío afrontar las condiciones actuales y buscar ser rentables; Asimismo, señala que:

La estructura de costos de Recaudadora se puede definir como pesada y a la vez, fácil de entender, dado que en promedio el 64% de los ingresos mencionados anteriormente, son enfocados en costos. Además, en su análisis de costos también señala lo siguiente: El mayor costo se obtiene por concepto de sueldos con un 58% del total, y los incentivos, representan el 22% del total. Entre ambos suman el 80% de los costos (pp.17-19).

Por último, concluye que:

El principal foco estratégico que debe tener una empresa, es aquel orientado en mantener una estructura de costo capaz de mantenerse competitivo en el mercado, y que ésta sea sostenible en el futuro, por lo que es necesario potenciar la propuesta de valor de la organización descrita en el Balanced Scorecard, y garantizar que el liderazgo que mantiene la compañía en el rubro sea un factor que se mantenga en el



tiempo y evitar que situaciones externas afecten o pongan en riesgo esa posición de privilegio (p. 64).

Cepeda (2022), analizó la estructura de costos y su composición. Asimismo, enfatiza que el mayor porcentaje de costos proviene de la carga salarial, con el fin de que esta sea sostenible. P construir un plan estratégico para la empresa Recaudadora S.A en el período 2022-2024 a fin mejorar la rentabilidad de la empresa en un 20%, en un escenario de aplicación bajo la nueva ley de cobranza. Por ello propone un plan integral de lineamientos para identificar los problemas, determinar las mejoras y controlar los costos y obtener una rentabilidad esperada. Uno de los lineamientos que propone es la creación de un sistema de control de costos en línea, para que los gastos sean aceptados por las áreas correspondientes y vaya de acuerdo con el presupuesto.

Antonetti et al. (2020), en su tesis, tienen como objetivo “analizar el costo laboral, su incidencia en los empleadores” (p. 6), en una investigación de enfoque cuantitativo no experimental. Asimismo, “verificar la proporción en que incide cada componente del costo laboral sobre la estructura de costos, describir en qué consiste las estrategias implementadas por el gobierno para reducir el costo laboral” (p. 5).

Además, menciona que al referirnos a determinación de costo laboral se debe de tener en cuenta los siguientes conceptos: Remuneración básica, adicionales a la remuneración básica y remuneración bruta. Posteriormente señala que:

Sobre este importe se calculan diferentes contribuciones patronales establecidas por ley, los costos correspondientes a conceptos devengados y las provisiones por otros costos laborales. Para realizar la liquidación de las remuneraciones, sobre remuneraciones brutas se determinan los aportes

personales, que son las distintas retenciones legales que el empleador debe efectuar al trabajador y pagar a los distintos organismos (p. 22).

Antonetti et al. (2020) analizaron cada componente del costo laboral, siendo las remuneraciones el componente que tiene mayor impacto en la totalidad de este. Asimismo, consideran que la disminución del costo laboral no es posible ya que se debe cumplir con la normativa laboral. Por lo tanto, la empresa debe minimizar otros costos que afecten a la estructura.

Guapisaca (2020), en su tesis, tiene como objetivo “proponer una metodología para manejar los riesgos” (p. 5). Por ello, nos señala la siguiente problemática:

Los ingresos generados por la industria de muebles de madera han sufrido una reducción de -8% en 2015 y de -19% en el 2016 frente al periodo anterior. Causado por la falta de una planificación presupuestaria, la ausencia de un sistema de control interno sólido, planes de mitigación de riesgos operativos en las distintas áreas de la empresa, sobre todo en el control de recursos humanos que generan los costos más representativos en la producción y comercialización de muebles (p. 7).

Llegando a la conclusión que “Las empresas sin un buen sistema de control interno, sin buenas prácticas de un gobierno corporativo, sin un presupuesto van a tener un serio problema de liquidez” (p. 21).

Lo complicado es el cambio de mentalidad del gobierno corporativo de las empresas a tomar decisiones en favor a un mejor control y desarrollo de las actividades productivas de su personal con miras a mejorar los resultados financieros que se verán reflejados en su liquidez (p. 22).

Guapisaca (2020) analizó la información financiera y luego aplicó el método RISICAR, el cual aplica un enfoque sistemático para la identificación y medición de riesgos lo cual permite hallar y mitigar los riesgos de liquidez que se generan. Por lo tanto, recomienda medir la productividad del personal, manejar un presupuesto semestral o anual, mejorar los procesos y políticas de recursos humanos con el fin de mejorar los resultados financieros y se vean reflejados en su liquidez.

Miranda (2018), en su tesis, se propuso “evaluar la incidencia de la auditoría financiera – tributaria en la liquidez de la empresa Mega Ferretería Bonilla, año 2016 – 2017” (p. 5), en una investigación descriptiva y documental, además añade que “la falta de liquidez en la mayoría de las empresas, no suelen ser un problema puntual sino una acumulación de circunstancias” (p. 17)

Asimismo, señala que:

Las actividades propias que realiza la empresa hacen que su liquidez sufra alteraciones, al no contar con información financiera real y con un control interno adecuado, lo que provoca un impacto al momento de cubrir costos y gastos (p. 6).

Finalmente concluye que “el balance general y de resultados de la empresa Mega Ferretería Bonilla presenta deficiencias en la razonabilidad en los estados financieros” (p. 121).

Miranda (2018) aplicó la auditoría tributaria y financiera para analizar la falta de liquidez. Por lo tanto, señala la importancia de aplicar indicadores financieros para adoptar medidas de control y elaborar un plan de contingencia de liquidez y tomar decisiones ante acontecimientos de insuficiencia.

Montes y Ovalle (2018), en su tesis, se proponen “Implementar un

Plan financiero de corto mediano y largo plazo para la empresa WMLIMPIEZA SAS, para los próximos 5 años, optimizando los recursos económicos y financieros de la empresa” (p. 19), en una investigación descriptiva, afirman que “es importante desarrollar una adecuada planeación financiera; por medio de modelos financieros, esto permitirá a la empresa organizar sus flujos de caja, para evitar déficit en el efectivo”. Además, añade lo siguiente:

No conocer en forma adecuada el manejo de sus ingresos, costos y gastos, resulta en un problema de liquidez por falta de herramientas financieras que permitan un buen manejo de tesorería, y que a su vez permita tomar buenas decisiones (pp. 3 - 4).

Por último, concluye que:

Con base a las proyecciones financieras, se tomaron medidas correctivas aplicando en la parte laboral y de contratos de servicios tomar como base el salario mínimo para todos los trabajadores y pagar todas las prestaciones de ley al estado, el impacto en un aumento en los costos y gastos operativos, pero esto a su vez se ve reflejado en mayores ingresos y obviamente en mayor rentabilidad (p. 61).

Montes y Ovalle (2018) con su investigación proponen implementar un plan financiero de corto, mediano y largo plazo; ya que la empresa presenta deficiencias debido a la informalidad con la que se maneja la información. Por lo tanto, una planeación financiera y control diario de la empresa evitará un déficit en el efectivo.

### 2.1.2. **Nacional**

Jarro (2020), en su tesis, se propuso “Determinar si la liquidez se relaciona con la rentabilidad de la empresa “INDECO S.A” durante

el Periodo 2005 - 2019” (p. 19), en una investigación básica, de diseño no experimental, con un enfoque cuantitativo. El trabajo se justifica por “la situación en la que se encuentra la empresa “INDECO S.A.C” respecto a su liquidez económica y la rentabilidad que genera el cual permitirá determinar la relación que existe entre ambas variables” (p.18).

Llegado a la conclusión que:

La razón corriente se relaciona con la Rentabilidad Económica de la Empresa “INDECO S.A.” durante el periodo 2005- 2019, según la evaluación realizada con los datos obtenidos el Valor de Significancia es 0,044; siendo este menor al 0,05 entonces se determina que efectivamente existe una relación con la Rentabilidad Económica observándose que tiene una alta capacidad de pago para cumplir con sus obligaciones a corto plazo, cabe indicar que dichos activos corrientes no garantizan recursos suficientes para pagar obligaciones que sucedan de manera repentina (p. 134).

Jarro (2020) analizó la liquidez de la empresa INDECO SAC con respecto a la rentabilidad, demostrando que estas tienen una relación directa y resaltando que los activos corrientes que posee una empresa no son garantía de tener la capacidad de afrontar obligaciones financieras fortuitas propias del giro de negocio.

Huamani (2020), en su tesis, se planteó “determinar la influencia que tiene el costo laboral en la liquidez de las empresas de elaboración de cajas” (p. 7), en una investigación explicativa de diseño no experimental, Asimismo, señala que:

Los costos laborales en los que inciden las entidades peruanas ascienden a casi el 50% de los ingresos que pueda tener el trabajador, por lo que se tiene que añadir ese porcentaje como gastos indirectos. Estos costos no son vistos de igual manera

por parte del empleador y del empleado; ya que, para el empleador no solo es abonarle su sueldo, sino también considerar las contribuciones, impuestos o beneficios (p.10).

En la investigación se encuentra una de las siguientes conclusiones:

los costes laborales afectan directamente a la liquidez de los fabricantes de fondos en la región de Callao. Ante ello, se revela que las empresas al asumir porcentajes elevados de remuneraciones, beneficios sociales y aportaciones precisamente para los trabajadores operarios, determina una superior retribución a sus colaboradores, originando que exista mayor repartición de dinero, por lo que, ayuda a una disminución importante en la liquidez (p. 59).

El autor Huamani (2020) concluyó que los elevados costos laborales afectan directamente la liquidez de las empresas que elaboran cajas en el callao por consecuencia de los sueldos, beneficios y demás contribuciones al estado que deben ser cubiertos por la compañía mes a mes.

Asmad (2017), en su tesis, se propuso “Determinar la influencia de los costos laborales del regimen especial del Construcción Civil en la liquidez de la empresa Posada Perú SAC. en el año 2015, en una investigación descriptiva, utilizando la técnica documental y, como instrumento, la ficha documental. Indicó lo siguiente:

A raíz de las normas dadas por el Estado, surge la necesidad de adecuación a esta norma y por ende realizar una adecuada distribución de los salarios del personal de Construcción Civil, ya que esto implica anualmente un incremento en la remuneración y a su vez afectación a la liquidez de la empresa (p. 2).

Usualmente el Estado regula la remuneración de los trabajadores de Construcción Civil, en los meses de junio para que puedan ser aplicados, conllevando a generar mayor pago a los trabajadores que son operarios, oficiales y peones (p. 2).

Luego de su exhaustiva investigación concluyó que la empresa obtuvo una licitación que superó las 50 UIT por tal motivo "(...) se incorporó en el régimen de Construcción Civil (...) determinando un mayor pago a sus trabajadores (...), haciendo que exista mayor erogación de dinero, pero no afecta significativamente en la liquidez" (p. 90).

El autor Asmad (2017) desarrolla una investigación relacionada a las normas que respaldan a las remuneraciones de los trabajadores de construcción civil, las cuales afecta la liquidez de la empresa que fue investigada; por lo tanto propone como recomendación buscar rutas alternas de ingresos que mejoren la liquidez de la empresa y esquematizar los días de pagos para que la empresa tenga una recuperación en los días restantes.

Cárdenas y Cuba (2020), se plantean "Determinar la relación que existe entre el costo laboral y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018" (p. 25), en una investigación correlacional, de diseño no experimental, utilizando la técnica de la encuesta y , como instrumento, el cuestionario, llegando a la conclusión "existe una relación que existe entre el costo laboral y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018" (p. 82)

Luego de realizar su investigación sugirió las siguientes recomendaciones otorgar los beneficios de ley a los trabajadores, capacitación constante para evitar accidentes laborales lo que implica que la empresa dote a sus trabajadores con los

implementos necesarios (p. 83).

Los autores Cardenas y Cuba (2020), analizaron la gestión de los costos salariales de las empresas constructoras determinando que se debe cumplir con los beneficios y obligaciones de la empresa con respecto los trabajadores ya que el incumplimiento de estos conlleva a sanciones y multas por parte de la SUNAFIL y por consecuencia a una situación económica y legal complicada, orientandonos en la situación económica esto implica obligaciones financieras que afecten la liquidez de la empresa.

Maguiña y Oyola (2017), en su tesis, se proponen “Determinar si los costos laborales influyen en la rentabilidad de la empresa Quimica Suiza SA de los periodos 2013, 2014 y 2015”, es una investigación de diseño no experimental y longitudinal. Por lo cual señalan que:

La rentabilidad de una empresa es uno de los principales factores que hace posible medir el éxito de una organización. Bajo esta premisa, la vinculación laboral entre una empresa y sus colaboradores debe ajustarse a estándares de economía razonable con la finalidad de asegurar su continuidad y progreso sostenido en el sector empresarial y que tomamos como materia de estudio en la empresa Quimica Suiza (p. 11).

Luego de su exhaustiva investigación concluyeron que:

se determinó que los costos laborales del área de Ventas inciden positivamente en la rentabilidad Económica de la empresa Quimica Suiza S.A., porque se ha logrado determinar que los volúmenes por dicho concepto son significativos en el nivel de ventas y en consecuencia en la utilidad operativa obtenida en los periodos 2013, 2014 y 2015 (p. 104).

Los autores Maguiña y Oyola (2017) analizaron la importancia de



la elaboración y planificación laboral orientada al desarrollo y crecimiento de la empresa Quimica Suiza, en la que comprueban que la aplicación de estadares de economía razonable, como es el caso de la empresa Quimica Suiza, arrojan una relacion directa con la generacion de renta. Por lo tanto, comprobaron que la aplicación correcta de los costos laborales favorece a la rentabilidad de la compañía.

## **2.2 Bases teóricas**

### **2.2.1. Costos laborales**

Sobre la teoría general del Costo. Cartier y Osorio (1992) sostienen que esta teoría abarca lo relativo a la cuantificación y medición de los costos (aspecto contable) a partir de una fundamentación económica de los fenómenos propios de la gestión empresarial factores, medios o recursos productivos, proceso productivo resultados u objetivos básicos prevalentes y omnipresentes en cualquier técnica de costeo. De este modo, esta teoría debe tender el puente imprescindible que debe existir entre la Microeconomía y los sistemas de información contables y no contables vinculados con estos.

La teoría de la demanda de trabajo desde el punto de vista neoclásico – microeconómico se basa en la toma de decisiones que debe tener el empresario sobre el costo del trabajador. Desde el punto de vista macroeconómico tiene como objetivo determinar el número de trabajadores que demanda la empresa, el tipo de trabajador y el salario que estarán dispuestos a pagar las organizaciones a sus trabajadores (pp. 39-40).

Según Hamermesh (como se cita en Isaza, & Meza, 2004, p. 7) la demanda de trabajo puede definirse como el conjunto de decisiones que los empresarios deben tomar en relación a sus trabajadores; esto es, la contratación, los salarios y las compensaciones, los

ascensos y el entrenamiento. De allí que el propósito de la teoría de la demanda de trabajo, al menos desde el punto de vista neoclásico-microeconómico, consiste en determinar cuáles son los principios en los que se basan los empresarios para tomar este tipo de decisiones. Desde un punto de vista más general (o macro si se quiere), la teoría de la demanda de trabajo tendría como objetivo identificar los principios que explican la cantidad de trabajadores que demandan las empresas, el tipo de trabajadores que éstas requieren y los salarios que ellas están dispuesta a pagar a estos trabajadores.

Un aspecto característico de la demanda de trabajo es que se trata de la demanda de un factor de producción. Por definición, los factores de producción se demandan para la producción de otros bienes. En el entendido de que los recursos de producción se demandan para la producción de bienes que enfrentan una demanda específica por parte de los consumidores, la demanda de trabajo es una demanda derivada. Lo anterior supone una relación positiva entre la producción y la cantidad demandada de trabajadores. Si se mantienen todos los demás factores constantes (los salarios, el costo del capital, la productividad y la tecnología, las preferencias de los consumidores), el grado en que puede variar la cantidad demandada de trabajadores frente a cambios en el nivel de producción se conoce como la elasticidad empleo - producto de la demanda de trabajo (p. 7).

### **2.2.2. Liquidez**

Keynes (1936) en su teoría denominada “La preferencia de la liquidez” expuesto en su libro “La teoría general del empleo, el interés y el dinero”; expone que la demanda de la liquidez está determinada por tres motivos:

El motivo de las transacciones, se prefiere tener liquidez para poder asegurar las transacciones básicas, ya que los

ingresos no están disponibles constantemente. La cantidad de liquidez demandada está determinada por el nivel de ingresos: cuanto mayor sea el ingreso; más dinero se demandará para llevar a cabo un mayor gasto.

El motivo de precaución, se prefiere tener liquidez en el caso de problemas sociales inesperados que necesitan costos inusuales. La cantidad de dinero demandada para este fin aumenta a medida que aumenta la renta.

Motivo especulativo, se retiene liquidez para especular que los precios de los bonos caerán. Cuando la tasa de interés disminuye, las personas exigen más dinero para mantener hasta que aumente la tasa de interés, lo que reducirá el precio de un bono existente para mantener su rendimiento en línea con la tasa de interés. Así, cuanto menor sea el tipo de interés, más dinero se demandará (y viceversa).

De acuerdo a la teoría de la liquidez según Hermann (2013), la liquidez como valor es un orden ya que aún de la misma manera que el valor está, existe sin necesidad de precios por lo cual es mas valioso. La liquidez es clave en la parte teoría y la puesta en práctica bancaria ya que según como se maneje o invierta el dinero este generará la máxima liquidez o encaso contrario pérdida.

Según Hermann (2013) explica que la alta liquidez de un bien no es por el hecho que sea posible vender el producto a cualquier precio, incluso el que sea el resultado de una desgracia o accidente. Significa que una mercancía es más o menos liquida si se puede, con mayor o menor probabilidad de éxito, venderla a precios de acuerdo con la situación económica general; es decir, a precios económicos.

## **Marco Legal**

### **Costo Laborales**

El Texto Único Ordenado del D. Leg. N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral (1997), pretende fomentar la capacitación y formación laboral para que este se transforme en el mejoramiento de los ingresos y productividad en el trabajo; también propicia a los trabajadores la protección contra el despido arbitrario y la unificación de la contratación laboral, permitiendo a personas que trabajan en el torno rural donde se generan bajos ingresos migrar a empresas con mayor productividad garantizando la existencia de sus beneficios sociales (p. 5).

### **Liquidez**

Según la NIC 1 Presentación de Estados Financieros (2005) en el inciso 65, la información sobre las fechas esperadas de realización de los activos y pasivos es útil para evaluar la liquidez y la solvencia de una entidad. La NIF 7 Instrumentos Financieros: Informaciones a Revelar requiere la revelación de información acerca de las fechas de vencimiento de los activos financieros y pasivos financieros. Los activos financieros incluyen las cuentas de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, y los pasivos financieros las cuentas de acreedores comerciales y otras cuentas por pagar. También será de utilidad la información acerca de la fecha esperada de recuperación de los activos no monetarios, como los inventarios, y la fecha esperada de cancelación de pasivos como las provisiones, con independencia de que se los clasifiquen como corrientes o no corrientes. Por ejemplo, una entidad revelará los importes de los inventarios que espera realizar después de los doce meses después del periodo sobre el que se informa.

## **2.3. Marco conceptual**

### **2.3.1. Costo Laboral**

Zavaleta (2008) en un post de su blog define como costos laborales “a aquellos egresos del empleador relativos al inicio, mantenimiento y terminación de la relación de trabajo, vinculados entre sí por efectos de las disposiciones legales y/o convencionales, independientes de los gastos administrativos” (párr. 5). Los costos laborales básicamente son los conceptos remunerativos que percibe el trabajador directa o indirectamente ya que son obligación que el empleador debe asumir con ellos por los servicios prestados en su entidad; con pagos ya acordados, ya sea a través de políticas o mediante el contrato de los mismos

#### **Costos Salariales**

Zavaleta (2018) indica que:

la doctrina distingue dos clases de costos laborales: los salariales o directos y los no salariales o indirectos. Los primeros se integran por el salario y todos los beneficios sociales y derechos que se calculan en base a aquél, y son abonados al propio trabajador. Los segundos, también se calculan tomando a las remuneraciones como referencia; pero en cambio, se trasladan a un tercero, público o privado, en forma de contribuciones o impuestos (párr. 06).

Chacaltana (2016) indica que los costos laborales corresponden a dos tipos: Costos salariales y costos no salariales. Los costos salariales, además del salario comprenden la compensación de tiempo de servicios, las vacaciones, la asignación familiar, las gratificaciones, el descanso semanal, el feriado no laboral, movilidad (p. 27).

## **Remuneración**

“Es todo tipo de retribución y/o contrapartida que se ofrece como compensación por la prestación de un servicio o cesión de activos” (Pedrosa, 2017, párr. 1).

## **Bonificación**

“Desde un punto de vista económico, una bonificación es un descuento en una obligación de pago o un aumento en un derecho de cobro” (Arias, 2020, párr. 1).

## **Gratificación**

“La gratificación es un derecho laboral que está normado por las leyes de trabajo del Estado Peruano. Es un pago adicional que se suma a la remuneración o sueldo de los trabajadores que cobran mensualmente” (Diario Gestión, 2020, párr. 3).

## **Costos no salariales**

Chacaltana (1998) nos menciona que los costos no salariales comprenden el pago a EssSalud, el pago a SENATI, el seguro complementario de trabajo de riesgo, capacitaciones, y otros relacionados (p. 27).

## **Seguro complementario de trabajo de riesgo**

“Es un seguro obligatorio, que se contrata de otorgar prestaciones de salud y económicas por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales a los trabajadores afiliados regulares del seguro social de salud que desempeñan actividades de riesgo” (EsSalud, 2013, párr. 1)

## **Seguro Social**

El Seguro Social de Salud del Perú, más conocido como EsSalud,

es el seguro de salud contributivo dirigido a todos los ciudadanos a todos los ciudadanos peruanos que cumplan con ciertas características. EsSalud brinda servicios de prevención, promoción, recuperación, rehabilitación, prestaciones económicas y prestaciones sociales (Plataforma digital única del Estado Peruano, 2021)

### **Equipo de Protección Personal**

Son equipos, herramientas, piezas o dispositivos que evitan que una persona tenga contacto directo con los peligros de ambientes riesgosos, los cuales pueden generar accidentes, lesiones y enfermedades (Centro Nacional de Prevención de Desastres, 2019)

### **2.3.2. Liquidez**

La liquidez es el grado en que una empresa puede cumplir con sus obligaciones actuales y una medida de su liquidez a corto plazo. Por tanto, liquidez significa la capacidad específica de convertir activos para obtener liquidez que pueda utilizarse para vencimientos a corto plazo. En el campo de la gestión empresarial, definimos la liquidez como la facilidad con la que una empresa cumple con sus obligaciones de pago al vencimiento. Por tanto, la liquidez es la calidad de los activos generados, por lo que la decisión debe tomarse considerando aquellos activos que generan liquidez. Para Pérez (2018) es un indicador que mide la capacidad del negocio para hacer frente a sus obligaciones, obteniendo para ello dinero en efectivo.

### **Ratio de Liquidez**

Rubio (2007) sostiene que:

El grado en que una empresa puede hacer frente a sus obligaciones corrientes, es la medida de su liquidez a corto

plazo. (...) por tanto, la capacidad puntual de convertir los activos en líquidos o de obtener disponible para hacer frente a los vencimientos a corto plazo (p. 16).

### **Prueba defensiva**

“Es un indicador para saber si una compañía puede ser capaz de operar en el corto plazo con sus activos más líquidos”. (Bautista, 2021, párr. 14)

### **Liquidez corriente**

Es uno de los indicadores financieros que nos permite determinar el índice de liquidez de una empresa, o su capacidad para disponer de efectivo ante una eventualidad o contingencia que se lo exija (Gerencie.com, 2022, párr. 1).

### **Efectivo y equivalente de efectivo**

El efectivo comprende tanto el efectivo como los depósitos bancarios a la vista. Los equivalentes al efectivo son inversiones a corto plazo de gran liquidez, que son fácilmente convertibles en importes determinados de efectivo, estando sujetos a un riesgo poco significativo de cambios en su valor. Flujos de efectivo son las entradas y salidas de efectivo y equivalentes al efectivo (IASB, 2007)

### **Ratio de Solvencia**

“La solvencia, desde el punto de vista financiero, se identifica con la capacidad de una entidad de generar fondos para atender, en las condiciones pactadas, los compromisos adquiridos con terceros” (elEconomista.es, 2022, párr. 1).

### **Apalancamiento financiero**



García (como se cita en Ayón et al, 2020, p. 120) define el apalancamiento como el fenómeno que surge por el hecho de la empresa incurrir en una serie de cargas o erogaciones fijas, operativas y financieras, con el fin de incrementar al máximo las utilidades de los propietarios.

### **Ratio de endeudamiento**

“La ratio de endeudamiento evalúa la proporción de financiación ajena que posee una empresa frente a su patrimonio. En otras palabras, es un cociente matemático que representa el porcentaje total de la deuda que tiene un negocio con relación a sus recursos propios” (Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, BBVA, 2022, párr. 1).

## **2.4. Definición de términos básicos**

### **a) Activo**

Es un recurso con valor que alguien posee con la intención de que genere un beneficio futuro. En contabilidad, son bienes y derechos de una empresa la cual adquiere con mira a obtener beneficios futuros. (Llorente, 2014, párr. 1).

### **b) Balanced Scorecard**

El cuadro de mando integral, CMI es la traducción al español de Balance Scorecard-BSC, sistema que originalmente se desarrolló para la medición de procesos financieros y que en la actualidad se ha convertido en un reconocido sistema integral de administración de la eficiencia (Rivera, 2010)

### **c) Capital**

“Es uno de los cuatro factores de producción, el cual está formado por aquellos bienes durables destinados a la producción” (Roldán, 2017, párr. 1).

#### **d) Contingencia**

“La contingencia es un suceso que podría acaecer en un futuro venidero la cual podría traer consigo resultados positivos o adversos para la empresa” (Eleconomista.es, 2022, párr. 1).

#### **e) Déficit**

“El déficit es aquella situación que se genera cuando hay escasez de algo necesario. En finanzas, se entiende por déficit cuando los gastos superan a los ingresos, es decir es negativo” (Sevilla, 2022, párr. 1).

#### **f) Efectivo**

“El efectivo es un elemento de balance y forma parte del activo circulante. Es el elemento más líquido que posee la empresa, es decir, es el dinero. La empresa utiliza este efectivo para hacer frente a sus obligaciones inmediatas” (Debitoor, 2022, párr. 2).

#### **g) Estiba**

“La estiba no es más que la correcta distribución de la mercancía en las unidades de carga. Es decir, esta actividad pretende potenciar el espacio disponible en las unidades de transporte. Además, es esencial para el transporte de mercancías” (Páez, 2020, párrs. 1 - 2).

#### **h) Financiación**

“Es el proceso por el cual una persona o empresa capta fondos. Así, dichos recursos podrán ser utilizados para solventar la adquisición de bienes o servicios, o para desarrollar distintos tipos de inversiones” (Westreicher, 2020, párr. 1).

#### **i) Fondos propios**

“Los fondos propios son una parte del llamado patrimonio neto de una empresa de los cuales está puede disponer y lo podemos encontrar en el estado de situación financiera” (Kiziryan, 2015, párr. 1).

#### **j) Flujo de caja**

El flujo de caja es las salidas y entradas netas de dinero que tiene una empresa la cual brinda información acerca de la capacidad que tiene la empresa para hacer el pago de sus deudas” (Kiziryan, 2015, párr. 1).

#### **k) Gasto**

Un gasto es el consumo de un bien o servicio a cambio de una contraprestación, suele hacerse efectiva mediante un pago monetario. (Pedrosa, 2017, párr. 1).

#### **l) Gestión**

“La gestión es un conjunto de métodos y actividades necesarias para lograr un determinado objetivo” (Westreicher, 2020, párr. 1).

#### **m) Indicadores financieros**

“Son instrumentos que le facilitan a la gerencia realizar un análisis financiero del estado de su empresa en un periodo determinado” (Santaella, 2022)

#### **n) Informalidad laboral**

La informalidad laboral (...) son todas las ocupaciones y formas de producción, que son ejercidas por personas o empleados que reciben ingresos cuyas condiciones de trabajo no se encuentran reguladas por un marco legal (...) (Fortún, 2019, párr. 1).

#### **o) Método RISICAR**

Mejía (como se cita en Ordoñez, 2022, p. 21) se aplica un enfoque sistémico para la identificación, medición y monitoreo de riesgos, y posteriormente define las acciones a realizar, con el fin de mitigar los costos ocultos que esos riesgos generan.

**p) MYPE**

“Son organizaciones empresariales constituida por una persona natural o jurídica, cuyo objetivo es desarrollar actividades económicas” (Mares , 2013).

**q) Pasivo**

El pasivo, desde la mira contable, está conformada por el conjunto de deudas y obligaciones con terceros con las que una empresa financia su actividad (Llorente, 2014).

**r) Presupuesto**

Muñiz (como se cita en González, 2021, párr. 3) es útil para determinar la cantidad de recursos que se requieren para desarrollar las diferentes actividades de la empresa y para controlar los ingresos, gastos e inversiones a realizar en un tiempo determinado

**s) Renta**

“Utilidad o beneficio que rinde anualmente algo, o lo que de ello se cobra” (RAE, 2021).

**t) Utilidad**

“Es la medida de satisfacción por la cual los individuos valoran la elección de determinados bienes o servicios” (Sánchez, 2016).

### **III. HIPÓTESIS Y VARIABLES**

#### **3.1. Hipótesis**

##### **3.1.1. Hipótesis general**

La falta de control de las políticas laborales ocasiona costos laborales inadecuados que limitan la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. Periodo 2017 – 2020.

##### **3.1.2. Hipótesis específicas**

1. La deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales salariales afecta la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.
2. La deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales no salariales afecta la solvencia de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.

##### **3.1.3. Operacionalización de variables**

**Tabla 1**

*Operacionalización de variables*

VARIABLES	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍNDICE/ITEMS	MÉTODO	TÉCNICA
COSTOS LABORALES (X)	Según Morales (2020) es el costo que debe enfrentar un empleador, un empresario, al contratar en su empresa a trabajadores. Por lo tanto, se compone de gastos como los salarios, el Seguro Social y también seguros privados.	Los costos laborales son los gastos en el que incurre la empresa Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo S.A.C. Los costos laborales en los que incurre la Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo S.A.C. serán medidos a través de los costos salariales y no salariales, identificando de la estructura de costos los conceptos de remuneración, bonificación, gratificación, Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo, asignación familiar, seguros sociales y EPP'S.	Costos salariales	Remuneración o Jornal Básico	Unidad monetaria (S/)	No probabilístico	Observación y Registro
				Bonificaciones y gratificaciones			
				CTS			
			Costos no salariales	Otros costos no salariales			
				SCTR			
LIQUIDEZ (Y)	Para Pérez (2018) es un indicador que mide la capacidad del negocio para hacer frente a sus obligaciones, obteniendo para ello dinero en efectivo.	Para conocer la liquidez de la empresa Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo S.A.C. analizaremos sus estados financieros para obtener los ratios de razón corriente, capital de trabajo, prueba defensiva y autofinanciamiento	Ratio de Liquidez	Prueba Defensiva	Valor porcentual (%)		
				Liquidez Corriente	Valor porcentual (%)		
				Efectivo y Equivalente de efectivo	Valor Nominal		
			Ratio de Solvencia	Apalancamiento financiero	Valor porcentual (%)		
				Ratio de endeudamiento	Valor porcentual (%)		

## **IV. METODOLOGÍA DEL PROYECTO**

### **4.1. Diseño metodológico**

#### **4.1.1. Tipo de investigación**

El tipo de investigación es descriptiva ya que se especifica los datos y características de la unidad de análisis. Además, se propondrá una solución para la empresa Estibadores y servicios Múltiples Atocongo S.A.C.

Hernández y Mendoza (2018) sostienen que los estudios descriptivos pretenden especificar las propiedades, características y perfiles de personas, grupos, comunidades, procesos, objetos o cualquier otro fenómeno que se someta a un análisis. Es decir, miden o recolectan datos y reportan información sobre diversos conceptos, variables, aspectos, dimensiones o componentes del fenómeno o problema a investigar. En un estudio descriptivo el investigador selecciona una serie de cuestiones (que, recordemos, denominamos variables) y después recaba información sobre cada una de ellas, para así representar lo que se investiga (describirlo o caracterizarlo) (p. 108).

Asimismo, consideramos que es una investigación de tipo correlacional; ya que se busca conocer la relación que existe entre dos variables.

Hernández y Mendoza (2018), definen los estudios correlacionales como aquellos que pretenden asociar conceptos, fenómenos, hechos o variables. Miden las variables y su relación en términos estadísticos (p. 109).

#### **4.1.2. Diseño metodológico**

El diseño de investigación es no experimental ya que no se manipularon los estados financieros de los periodos de 2017 a 2020. Adicional a ello, se verificará la relación entre la variable dependiente y la variable independiente.

También es longitudinal ya que se analiza las variables y sus cambios en el periodo del 2017 al 2020 con el fin de hacer inferencias del comportamiento de ambas variables.

#### **4.2. Método de investigación**

El método usado en la investigación es hipotético – deductivo ya que a partir de las hipótesis planteadas se sacarán las conclusiones que serán confrontadas con los hechos.

#### **4.3. Población y muestra**

##### **4.3.1. Población**

La población está conformada por una empresa de servicios de manipulación de carga, Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo S.A.C.

##### **4.3.2. Muestra**

El tipo de muestreo es no probabilístico, por conveniencia; ya que la muestra fue seleccionada debido a nuestra disponibilidad y según la investigación desarrollada. La muestra está conformada por los estados financieros y la información financiera periodo 2017-2020 de la empresa Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo S.A.C.

#### **4.4. Lugar de estudio y periodo desarrollado**

El lugar de estudio de la investigación se realizó en su domicilio fiscal ubicado en Jr. Manuel Candamo 150. Dpto. 303 – Lince; y su



sucursal en la Av. Atocongo Nro. 2440 Int. 5 Lima - Villa María del Triunfo ambas en la provincia y departamento de Lima.

#### **4.5. Técnica e instrumentos para la recolección de la información**

##### **4.5.1. Técnicas para la recolección de datos**

Para poder realizar la recolección de datos más exacta se realizó la siguiente técnica:

##### **Observación**

Esta técnica se utilizó para analizar los costos laborales y la liquidez de la empresa, utilizando los Estados de Situación Financiera, los Estados de Resultados y la estructura de costos de servicio de la empresa Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo S.A.C.

##### **4.5.2. Instrumentos para la recolección de la información**

##### **Análisis documental**

Para el desarrollo de la investigación se usó como principal instrumento de guía de recolección las fichas de registro de análisis documental.

#### **4.6. Análisis y procesamientos de datos**

Se realizó un análisis y procesamiento de datos de la empresa Estibadores y Servicios Múltiples S.A.C de los estados financieros correspondientes a los periodos 2017, 2018, 2019 y 2020 todo esto se obtuvo de la siguiente manera:

Primero se tuvo una entrevista para solicitar la información al Gerente General de la empresa Estibadores y Servicios Múltiples S.A.C, luego se recibió el envío de la autorización e información en PDF y Excel respectivamente para el procedimiento de datos, a

continuación, se realizó el análisis de los estados financieros de los periodos 2017, 2018, 2019 y 2020. Por consiguiente, se realizó el resultado descriptivo e inferenciales, esto último con las herramientas Microsoft Excel 2019 y el programa IBM SPSS Estatistics versión 25; lo cual permitió demostrar la hipótesis logrando las conclusiones correspondientes.

#### **4.7. Aspectos éticos en investigación**

El desarrollo de la investigación se rige según el Código de Ética de Investigación de la Universidad Nacional del Callao 2019, la cual se realizará con probidad, profesionalismo, transparencia, objetividad, igualdad, compromiso, honestidad, confidencialidad, independencia, diligencia y dedicación.

## V. RESULTADOS

### 5.1. Resultados descriptivos

A continuación, se describen y analizan los resultados que se obtuvieron a través de los estados financieros e información financiera que fueron brindados por la empresa ESMAT S.A.C de los periodos 2017 al 2020. Para ello, se empleó la estadística descriptiva y la estadística inferencial, con el fin de probar las hipótesis que corresponden.

#### Hipótesis específica 1

La falta de control de las políticas laborales ocasiona costos laborales inadecuados que limitan la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. Periodo 2017 – 2020.

Para el análisis descriptivo de la hipótesis específica N°1 se obtuvo la siguiente información: El importe total por año de remuneraciones para los estibadores, extraído de la estructura de costos. Así mismo, el estado de situación financiera y el estado de resultados para determinar las ratios correspondientes por cada año.

#### Prueba Defensiva

$$PD = \frac{EFECTIVO Y EQUIVALENTE DE EFECTIVO}{PASIVO CORRIENTE}$$

#### Tabla 2

*Total de remuneraciones, total efectivo y equivalente de efectivo, total pasivo corriente y prueba defensiva.*

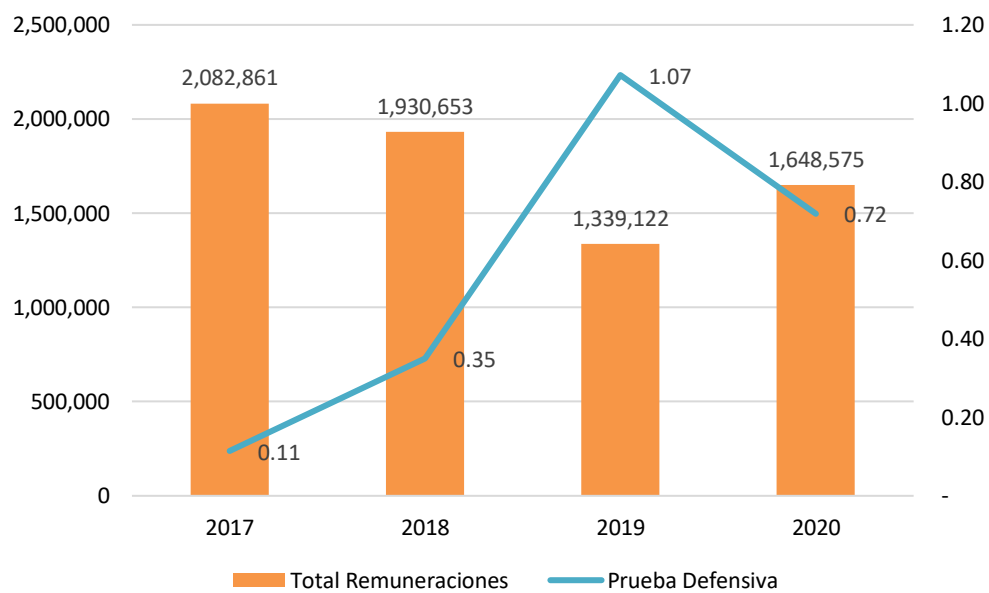
Año	Remuneración	Efectivo y equivalente de efectivo	Pasivo Corriente	Prueba Defensiva
2017	2,082,861	27,764	242,831	0.11
2018	1,930,653	57,633	164,414	0.35
2019	1,339,122	255,023	237,841	1.07
2020	1,648,575	185,133	257,337	0.72

*Nota.* Información financiera y estructura de costos de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo (2017-2020)

En la tabla 1 se puede observar que el total de remuneración en el año 2017 ascendió a 2,082,860, en el año 2018 fue de 1,930,652, en el 2019 un total de 1,339,121 y en el año 2020 sumó un total de 1,648,575.

### Figura 1

*Variación del total de remuneraciones de estibadores y prueba defensiva.*



*Nota.* Información financiera y estructura de costos de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo (2017-2020)

En la figura 1 podemos observar la variación del total de remuneraciones de los estibadores con relación a la prueba defensiva, donde para el año 2017 alcanzó 0.11, en el año 2018 llegó a 0.35, para el año 2019 alcanzó 1.07 y en el año 2020 llegó a 0.72.

Asimismo, podemos observar que en el año 2019 el total de remuneraciones

descendió y subió la prueba ácida, por lo que podemos decir que existe una relación inversa; a menor desembolso de dinero para el pago de remuneraciones, existe mayor nivel de liquidez y por lo tanto aumenta la prueba defensiva.

### Liquidez corriente

$$LC = \frac{ACTIVO\ CORRIENTE}{PASIVO\ CORRIENTE}$$

**Tabla 3**

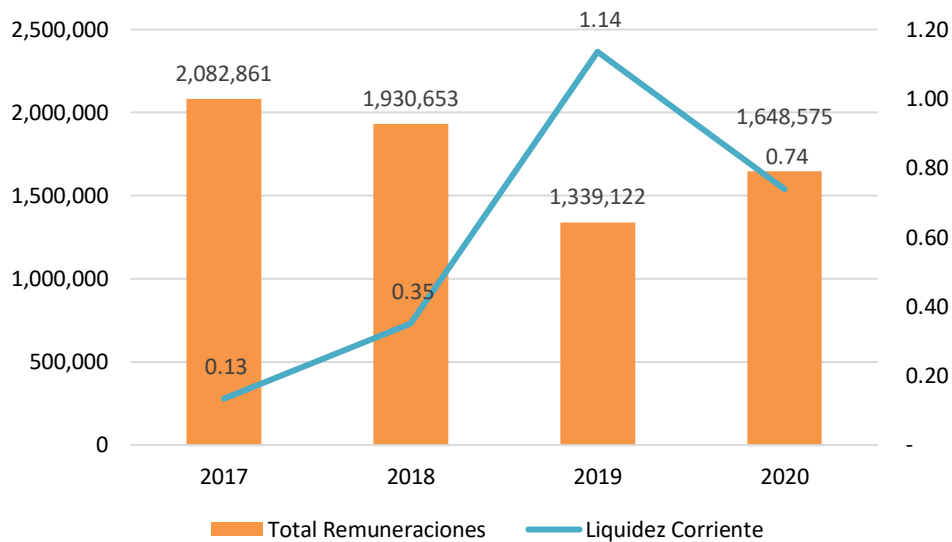
*Importe total de remuneraciones, total activo corriente, total pasivo corriente y liquidez corriente.*

<b>Año</b>	<b>Remuneración</b>	<b>Activo Corriente</b>	<b>Pasivo Corriente</b>	<b>Liquidez Corriente</b>
2017	2,082,861	32,562	242,831	0.13
2018	1,930,653	57,633	164,414	0.35
2019	1,339,122	270,134	237,841	1.14
2020	1,648,575	190,108	257,337	0.74

*Nota.* Información financiera y estructura de costos de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo (2017-2020)

**Figura 2**

*Variación del total de remuneraciones de estibadores y liquidez corriente*



*Nota.* Información financiera y estructura de costos de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo (2017-2020)

En la tabla 3 y figura 4 podemos observar la variación del total de remuneraciones de los estibadores con relación a la liquidez corriente, donde para el año 2017 alcanzó 0.13, en el año 2018 llegó a 0.35, para el año 2019 alcanzó 1.14 y en el año 2020 llegó a 0.74. Siendo los valores óptimos de 1,5 – 2 podemos identificar que la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. presenta problemas de liquidez y por lo tanto tiene dificultades para cumplir con sus obligaciones a corto plazo.

### **Hipótesis específica 2**

La deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales no salariales afecta la solvencia de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.

Para el desarrollo del análisis descriptivo de la hipótesis específica N° 2 se obtuvo la siguiente información: El importe total por año de otros costos no salariales para los estibadores, tales como alimentación, uniformes, EPP'S (equipos de protección personal), gastos médicos y capacitaciones extraído de la estructura de costos. Así mismo, el estado de situación financiera y el estado de resultados para determinar las ratios correspondientes por cada año.

**Tabla 4**

*Importe total de otros costos no salariales.*

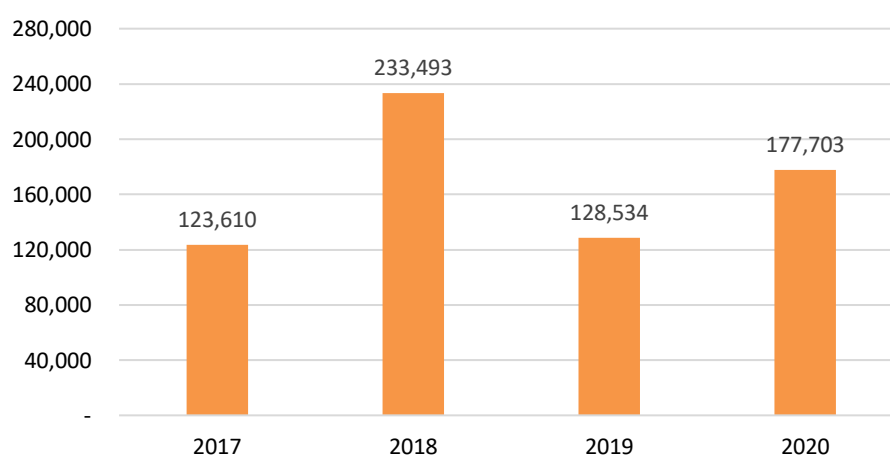
Año	Refrigerio	Uniformes	EPP'S	Servicios médicos	Capacitaciones	Otros costos no salariales
2017		48,055	43,573	31,759	223	123,610
2018		57,066	145,282	19,385	11,760	233,493
2019	110,055			6,000	12,479	128,534
2020		21,287	92,827	62,729	860	177,703

*Nota.* Estructura de costos de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo (2017-2020)

En la tabla 4 se puede observar que el total de otros costos no salariales comprende la suma de los importes anuales por concepto de refrigerio, uniformes, equipos de protección personal, servicios médicos y capacitaciones. Para el año 2017 los otros costos no salariales ascendieron a 123,610 donde el gasto más representativo fue el de uniformes siendo de 48,055; en el año 2018 la suma total ascendió a 233,493; donde el concepto más representativo fue el de los EPP'S con un importe de 145,282; en el año 2019 el total fue de 128,534 donde el gasto más representativo fue el de refrigerio con un total de 110,054.91 y en el año 2020 el total fue de 177,703 siendo el gasto más representativo en EPP'S con un importe de 92,827.

**Figura 3**

*Variación del total de otros costos no salariales*



*Nota.* Estructura de costos de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo (2017-2020)

En la figura 3 se puede observar la variación del total de costo incurrido por periodo para el pago de otros costos no salariales en el año 2017 ascendió a 123,610; en el año 2018 fue de 233,492.85; en el 2019 un total de 128,534 y en el año 2020 sumó un total de 177,703.

### Apalancamiento financiero

$$AF = \frac{ACTIVO}{FONDOS PROPIOS} * \frac{UTILIDAD ANTES DE IMPUESTOS}{UTILIDAD OPERATIVA (EBIT)}$$

Esta herramienta nos permite evaluar el nivel de financiamiento que necesita la empresa y que este pueda ser invertido en los costos laborales tanto salariales como no salariales y así incrementar la rentabilidad del capital propio. No obstante, si este es utilizado incorrectamente y de forma deficiente, puede generar la insolvencia de la empresa.

Para utilizar este indicador se extrajo los datos de los estados de situación financiera y el estado de resultados correspondiente a cada periodo.

### Tabla 5

*Importe del activo total, fondos propios (capital social), la utilidad antes de impuestos, la utilidad operativa (EBIT) y el ratio de apalancamiento financiero.*

Año	Activo total	Capital Social	Utilidad antes de impuestos	Utilidad operativa	Apalancamiento financiero
2017	165,370	1,050	-70,147	-67,102	164.64
2018	188,098	1,050	115,530	116,791	177.21
2019	393,402	1,050	223,893	238,036	352.41
2020	314,633	1,050	82,749	92,861	267.02

*Nota.* Información financiera y estructura de costos de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo (2017-2020)

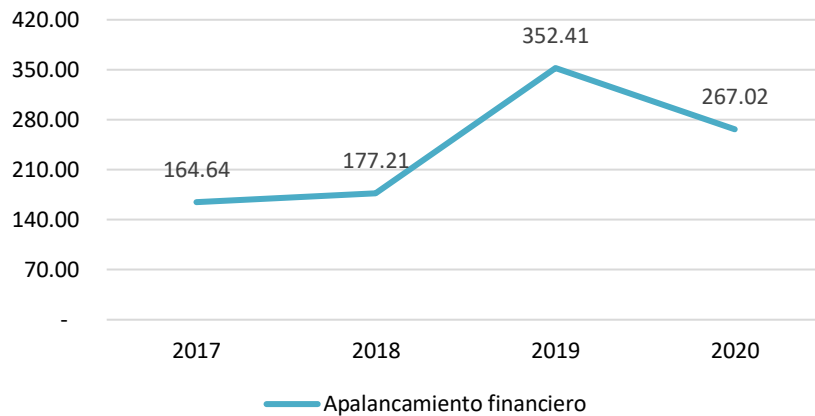
En la tabla 5 se observa los importes por año de activo total y el capital social que se mantiene en 1,050 por los 4 periodos. Así mismo, la utilidad antes de impuestos en el año 2017 fue de -70,147; en el año 2018 ascendió a



115,530; para el año 2019 fue de 223,893 y en el año 2020 fue de 82,749; mientras que la utilidad operativa del año 2017 fue de -67,102; para el año 2018 fue de 116,791; en el año 2019 fue de 238,036 y en el año 2020 alcanzó 92,861.

#### Figura 4

*Variación del ratio de apalancamiento financiero por año.*



*Nota.* Información financiera de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo (2017-2020)

En la figura 4 se puede observar la variación del ratio de apalancamiento financiero. En el año 2017 marcó un índice de 164.64; en el año 2018 llegó a 177.21; en el año 2019 subió a 352.41 y en el año 2020 bajo a 267.02. Lo cual significa que el grado de endeudamiento es elevado.

#### Tabla 6

*Importe del activo total, capital social y ratio de apalancamiento financiero.*

Año	Otros costos no salariales	Apalancamiento financiero
2017	123,610	164.64
2018	233,493	177.21
2019	128,534	352.41
2020	177,703	267.02

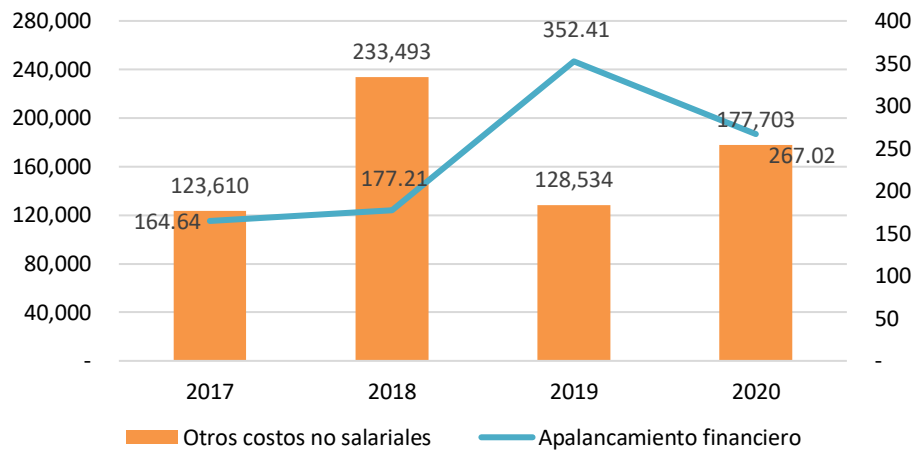
*Nota.* Información financiera y estructura de costos de la empresa

## Estibadores y servicios múltiples Atocongo (2017-2020)

En la tabla 6 se describe el total de los otros costos no salariales y el resultado del apalancamiento financiero.

**Figura 5**

*Variación del total de otros costos no salariales y apalancamiento financiero*



*Nota.* Información financiera y estructura de costos de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo (2017-2020)

En la figura 5 se puede observar la variación del total de costo incurrido por periodo para el pago de otros costos no salariales y la variación del ratio de apalancamiento financiero que en el año 2017 fue de 164.64; en el año 2018 fue de 177.21, en el 2019 fue de 352.41 y en el año 2020 fue de 267.02; por lo cual podemos determinar que el grado de apalancamiento es alto y que a la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. le conviene optar por un financiamiento a través de terceros para que logré invertir en equipos de protección, capacitaciones a sus trabajadores y entre otros conceptos, así como también cumplir con sus obligaciones.

### Ratio de endeudamiento

$$RE = \frac{PASIVO\ CORRIENTE}{PATRIMONIO}$$

Para evaluar el nivel de endeudamiento de la empresa se utilizó este ratio

financiero, usando la información descrita a continuación extraída del estado de situación financiera por periodo:

**Tabla 7**

*Importe del pasivo de corriente, patrimonio y el ratio de endeudamiento.*

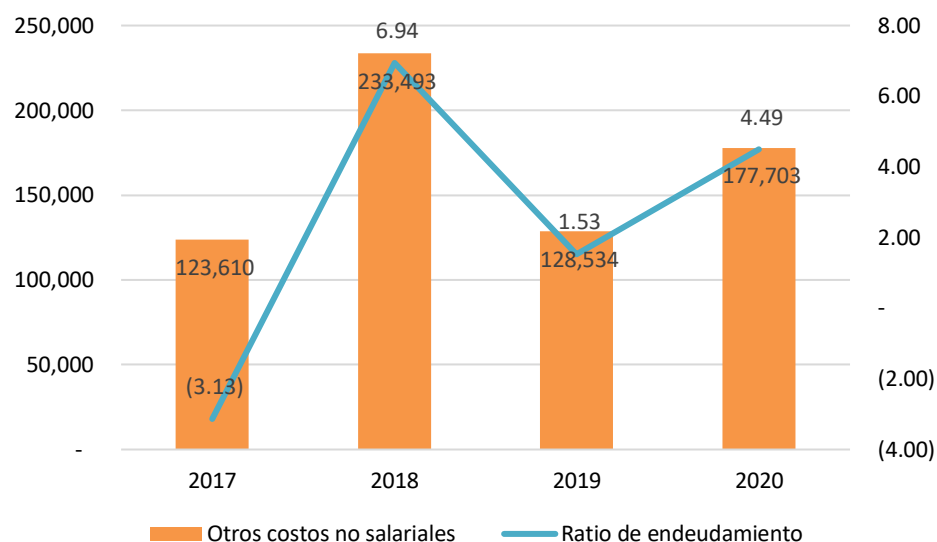
Año	Pasivo Corriente	Patrimonio	Ratio de endeudamiento
2017	242,831	-77,461	-3.13
2018	164,414	23,685	6.94
2019	237,841	155,561	1.53
2020	257,337	57,296	4.49

*Nota.* Información financiera de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo (2017-2020)

En la tabla 7 se observa los totales del pasivo corriente por año, el cual ascendió a 242,831 en el año 2017; disminuyó a 164,414 para el año 2018; aumentó a 237,841 en el año 2019 y para el año 2020 sumó un total de 257,337. Por otro lado, en el año 2017 se determinó un patrimonio de -77,461; para el año 2018 fue de 23,685; en el año 2019 fue de 155,561 y en el año 2020 un patrimonio de 57,296 disminuyendo en un 37% respecto al año anterior. La división de ambos indicadores descritos nos da como resultado el ratio de endeudamiento.

**Figura 6**

*Variación del total de otros costos no salariales y ratio de endeudamiento.*



*Nota.* Información financiera de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo (2017-2020)

En la figura 6 se puede observar la variación entre el total de otros costos no salariales y el ratio de endeudamiento. El ratio de endeudamiento en el año 2017 marcó un índice de -3.13 y en los años siguientes un índice de 6.94, 1.53 y 4.49 respectivamente, siendo el menor en el año 2017 y el mayor en el año 2018; teniendo una variación de aumento entre el año 2017 y 2018 de 10.05; entre el año 2018 y 2019 una disminución de 5.41 y entre el año 2019 y 2020 un aumento de 2.96. El valor óptimo para medir este índice es entre 0.4 y 0.6; si el valor es mayor tal como se ve en los años 2018, 2019 y 2020, se interpreta que la empresa tiene un alto grado de endeudamiento y está perdiendo su autonomía financiera. Por lo contrario, si este índice es menor tal como se muestra en el año 2017 quiere decir que la empresa tiene un exceso de capital propio que está siendo mal aprovechado; sin embargo, en el año 2017 también influyó el resultado del ejercicio el cual fue pérdida por un importe de -70,146.

### **Hipótesis general**

La falta de control de las políticas laborales ocasiona costos laborales inadecuados que limitan la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. Periodo 2017 – 2020.

Para el análisis descriptivo de la hipótesis general se relacionó la siguiente

información: El importe total por año de las remuneraciones con el nivel de efectivo y equivalente de efectivo. Así también como el importe del total de los otros costos no salariales para los estibadores y el ratio de liquidez corriente. Dicha información fue extraída por año de la información financiera y estructura de costos de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.

**Tabla 8**

*Importe total de remuneraciones de los estibadores y el nivel de efectivo y equivalente de efectivo por año.*

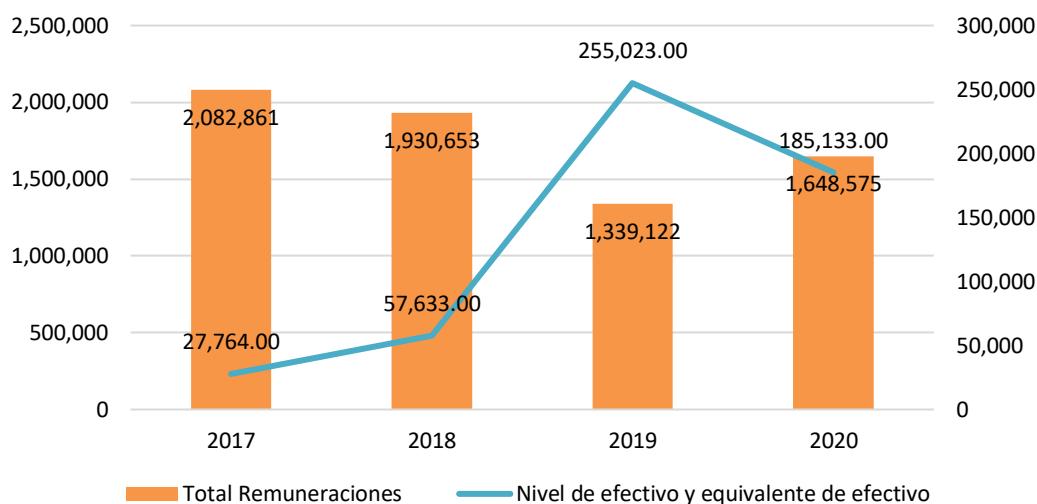
<b>Año</b>	<b>Total Remuneraciones</b>	<b>Nivel de efectivo y equivalente de efectivo</b>
2017	2,082,861	27,764
2018	1,930,653	57,633
2019	1,339,122	255,023
2020	1,648,575	185,133

*Nota.* Estructura de costos e información financiera de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo (2017-2020)

En la tabla 8 se puede observar el total de remuneraciones de los estibadores y el nivel de efectivo y equivalente de efectivo de la empresa, siendo para el 2017 un total de 27,764; para el año 2018 un total de 57,633; en el año 2019 sumó un total de 255,023 y en el año 2020 fue de 185,133.

**Figura 7**

*Variación del total de remuneraciones y el nivel de efectivo y equivalente de efectivo.*



*Nota.* Estructura de costos e información financiera de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo (2017-2020)

En la figura 7 se puede observar la variación del total de remuneraciones para los estibadores y el nivel de efectivo y equivalente de efectivo. Así mismo, se observa que el efectivo disminuye cuando el costo por remuneración es más elevado; y si este disminuye el nivel de efectivo aumenta.

**Tabla 9**

*Importe total de los otros costos no salariales y la liquidez corriente.*

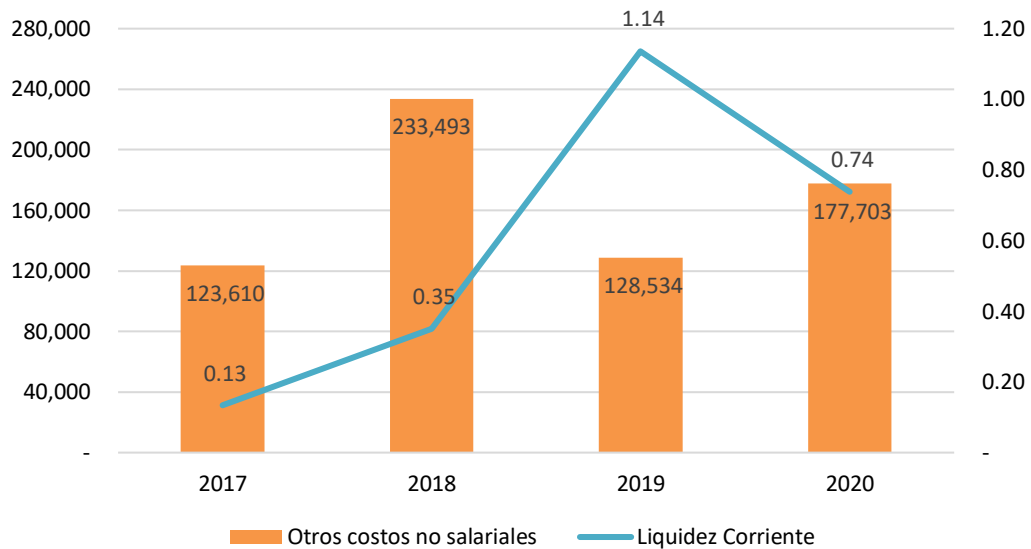
Año	Otros costos no salariales	Liquidez Corriente
2017	123,610	0.13
2018	233,493	0.35
2019	122,534	1.14
2020	177,703	0.74

*Nota.* Estructura de costos e información financiera de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo (2017-2020)

En la tabla 9 se puede observar el total incurrido en otros costos no salariales y el ratio de liquidez corriente por cada año.

**Figura 8**

*Variación de los otros costos no salariales y liquidez corriente.*



*Nota.* Estructura de costos e información financiera de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo (2017-2020)

En la figura 8 se puede observar la variación del total de otros costos no laborales y los índices de liquidez corriente, este indicador fue superior a 1 en el año 2019; mientras que en los otros años fue inferior a 1 por lo cual podemos decir que la empresa tiene dificultades para operar con su liquidez inmediata, como sería el caso de acceder a herramientas, equipos de protección, uniformes y entre otros.

## 5.2. Resultados inferenciales

### Hipótesis específica 1

La deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales salariales afecta la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.

Procedimiento de contraste:

#### 1. Formulación de la hipótesis estadística

H0. La deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales

salariales no afecta la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.

H1. La deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales salariales afecta la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.

a. Establecer un nivel de significancia

Se establece un nivel de significancia 5% ( $\alpha = 0.05$ ) y un nivel de confianza de 95% ( $1 - \alpha = 0.95$ ).

## 2. Estadístico de prueba

Dado que los datos usados son numéricos, y según la prueba de normalidad, las variables en estudio resultan tener una distribución aproximadamente normal como se muestra en la Tabla 10, se usó la prueba estadística paramétrica R de Pearson.

**Tabla 10**

*Prueba de normalidad entre remuneración y prueba defensiva*

	Pruebas de normalidad					
	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	Gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Remuneración	,277	4	.	,887	4	,370
Prueba Defensiva	,211	4	.	,965	4	,812

<sup>a</sup>. Corrección de significación de Lilliefors

Para tomar la decisión del uso de la prueba estadística, en la tabla 10 se analizó con la prueba estadística de Shapiro-Wilk, debido a que el número de datos o el tamaño de la muestra considerada fue menor que 30 (muestra pequeña), los datos tienen una distribución normal. La prueba estadística es la prueba paramétrica “**correlación de Pearson**”.

## Criterios de decisión



**Tabla 11***Correlación de Pearson entre Remuneración y Prueba Defensiva*

		Correlaciones	
		Remuneración	Prueba defensiva
Remuneración	Correlación de Pearson	1	-,988*
	Sig. (bilateral)		,012
	N	4	4
Prueba defensiva	Correlación de Pearson	-,988*	1
	Sig. (bilateral)	,012	
	N	4	4

\*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (2 colas).

En la Tabla 11, se observa que el coeficiente de correlación entre nivel de Remuneración y Prueba Defensiva es -0.988, lo que indica que existe una relación inversa entre las dos variables en estudio, es decir, a medida que aumenta el nivel de remuneración, disminuye la prueba defensiva.

**Tabla 12***Resumen del modelo para la hipótesis específica 1*

Resumen del modelo				
Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,988 <sup>a</sup>	,976	,964	,07702

a. Predictores: (Constante), Remuneración

En la Tabla 12, se observa un coeficiente de determinación (R<sup>2</sup>) de 0.976 lo que significa que la variable independiente nivel de remuneración explica la variabilidad de la variable dependiente Prueba Defensiva en un 97.60%.

**Tabla 13***Análisis de la varianza para la hipótesis específica 1*

ANOVA <sup>a</sup>						
Modelo		Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
1	Regresión	,477	1	,477	80,410	,012 <sup>b</sup>
	Residuo	,012	2	,006		
	Total	,489	3			

<sup>a</sup>. Variable dependiente: Prueba Defensiva

<sup>b</sup>. Predictores: (Constante), Remuneración

En la Tabla 13, análisis de varianza (ANOVA) se observa un p-valor de 0.012 que es menor al nivel de significancia planteada ( $0.012 < 0.05$ ), lo que significa que se debe de rechazar la hipótesis nula ( $H_0$ ), y, por consiguiente, aceptar la hipótesis alterna ( $H_1$ ), con lo que se aprueba la hipótesis específica 1. Es decir:

“La deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales salariales afecta la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.”

### **Hipótesis específica 2**

La deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales no salariales afecta la solvencia de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.

Procedimiento de contraste:

#### **1. Formulación de la hipótesis estadística**

$H_0$ . La deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales no salariales no afecta la solvencia de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.

$H_2$ . La deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales no salariales afecta la solvencia de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.

a. Establecer un nivel de significancia

Se establece un nivel de significancia 5% ( $\alpha = 0.05$ ) y un nivel de

confianza de 95% ( $1 - \alpha = 0.95$ )

## 2. Estadístico de prueba

Dado que los datos usados son numéricos, y según la prueba de normalidad, las variables en estudio resultan tener una distribución aproximadamente normal como se muestra en la Tabla 14, se usó la prueba estadística paramétrica R de Pearson.

**Tabla 14**

*Prueba de normalidad entre otros costos no salariales y apalancamiento financiero*

	Pruebas de normalidad					
	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	Gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Otros costos no salariales	,295	4	.	,846	4	,212
Apalancamiento financiero	,261	4	.	,911	4	,489

a. Corrección de significación de Lilliefors

Para tomar la decisión del uso de la prueba estadística, en la tabla 14 se analizó con la prueba estadística de Shapiro - Wilk, debido a que el número de datos o el tamaño de la muestra considerada fue menor que 30 (muestra pequeña), los datos tienen una distribución normal. La prueba estadística es la prueba paramétrica “**correlación de Pearson**”.

## Criterios de decisión

**Tabla 15**

*Correlación de Pearson entre Otros Costos no Salariales y Apalancamiento Financiero*

Correlaciones			
		Otros costos no salariales	Apalancamiento financiero
Otros Costos no salariales	Correlación de Pearson	1	,991**
	Sig. (bilateral)		,009
	N	4	4
Apalancamiento Financiero	Correlación de Pearson	,991**	1

	Sig. (bilateral)	,009
	N	4

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

La correlación de Pearson mide la relación que existe entre otros costos no salariales y el apalancamiento financiero; en la Tabla 15, se observa que el coeficiente de correlación es 0.991, lo que indica que existe una relación directa entre las dos variables en estudio, es decir, a medida que aumenta el nivel de otros costos no salariales, aumenta el apalancamiento financiero.

**Tabla 16**

*Resumen del modelo para la hipótesis específica 2*

Resumen del modelo				
Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,991 <sup>a</sup>	,982	,973	16,92356

<sup>a</sup>. Predictores: (Constante), Otros costos no salariales

En la Tabla 16, se observa un coeficiente de determinación (R<sup>2</sup>) 0.982 lo que significa que la variable independiente nivel de Otros Costos no Salariales explica la variabilidad y la proporción en la que influye a la variable dependiente Apalancamiento Financiero en un 98.2%.

**Tabla 17**

*Análisis de varianza para la hipótesis específica 2*

ANOVA <sup>a</sup>						
Modelo		Suma de cuadrados	Gl	Media cuadrática	F	Sig.
1	Regresión	31277,395	1	31277,395	109,206	,009 <sup>b</sup>
	Residuo	572,814	2	286,407		
	Total	31850,209	3			

<sup>a</sup>. Variable dependiente: Apalancamiento Financiero

<sup>b</sup>. Predictores: (Constante), Otros Costos no Salariales

En la Tabla 17, análisis de varianza (ANOVA) se observa un p- valor de 0.009 que es menor al nivel de significancia planteada (0.009 < 0.05), lo que

significa que se debe de rechazar la hipótesis nula ( $H_0$ ), y, por consiguiente, aceptar la hipótesis alterna ( $H_2$ ), con lo que se prueba la hipótesis específica 2. Es decir:

“La deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales no salariales afecta la solvencia de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.”

### **Resultados para la hipótesis general (HG)**

Los diversos mecanismos del tratamiento de los costos laborales afectan la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. Periodo 2017 – 2020.

Procedimiento de contraste:

#### **1. Formulación de la hipótesis estadística**

$H_0$ . La falta de control de las políticas laborales ocasiona costos laborales inadecuados que no limitan la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. Periodo 2017 – 2020.

HG. La falta de control de las políticas laborales ocasiona costos laborales inadecuados que limitan la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. Periodo 2017 – 2020.

##### a. Establecer un nivel de significancia

Se establece un nivel de significancia 5% ( $\alpha = 0.05$ ) y un nivel de confianza de 95% ( $1 - \alpha = 0.95$ )

#### **2. Estadístico de prueba**

Dado que los datos usados son numéricos, y según la prueba de normalidad, las variables en estudio resultan tener una distribución aproximadamente normal como se muestra en la Tabla 18 se usó la prueba estadística paramétrica R de Pearson.

**Tabla 18***Prueba de normalidad entre remuneración y efectivo*

	Pruebas de normalidad					
	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Remuneración	,277	4	.	,887	4	,370
Efectivo	,269	4	.	,899	4	,424

a. Corrección de significación de Lilliefors

Para tomar la decisión del uso de la prueba estadística, en la tabla 18 se analizó con la prueba estadística de Shapiro - Wilk, debido a que el número de datos o el tamaño de la muestra considerada fue menor que 30 (muestra pequeña), los datos tienen una distribución normal. La prueba estadística es la prueba paramétrica “**correlación de Pearson**”.

### Criterios de decisión

**Tabla 19**

*Correlación de Pearson entre Remuneración y Efectivo y Equivalente de Efectivo.*

		Correlaciones	
		Remuneración	Efectivo
Remuneración	Correlación de Pearson	1	-,996**
	Sig. (bilateral)		,004
	N	4	4
Efectivo	Correlación de Pearson	-,996**	1
	Sig. (bilateral)	,004	
	N	4	4

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

En la Tabla 19, se observa que el coeficiente de correlación entre nivel de Remuneración y Efectivo es -0.996, lo que indica que existe una relación directa entre las dos variables en estudio, es decir, a medida que aumenta el nivel de la remuneración, disminuye el Efectivo y equivalente de efectivo de la empresa ESMAT.

**Tabla 20**

*Resumen del modelo para la hipótesis general*

**Resumen del modelo**

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,996 <sup>a</sup>	,991	,987	12027,88359

a. Predictores: (Constante), Remuneración

En la Tabla 20, se observa un coeficiente de determinación (R<sup>2</sup>) de 0.991 lo que significa que la variable independiente nivel de Remuneración explica la variabilidad de la variable dependiente Efectivo y equivalente de efectivo en un 99.10%.

**Tabla 21**

*Análisis de la varianza para la hipótesis general*

ANOVA <sup>a</sup>						
Modelo		Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
1	Regresión	32052675253,250	1	32052675253,250	221,557	,004 <sup>b</sup>
	Residuo	289339967,499	2	144669983,749		
	Total	32342015220,748	3			

a. Variable dependiente: Efectivo

b. Predictores: (Constante), Remuneración

En la Tabla 21, análisis de varianza (ANOVA) se observa un p- valor de 0.004 que es menor al nivel de significancia planteada ( $0.004 < 0.05$ ), lo que significa que se debe de rechazar la hipótesis nula (H<sub>0</sub>), y, por consiguiente, aceptar la hipótesis alterna (H<sub>G</sub>), con lo que se aprueba la hipótesis general. Es decir:

“La falta de control de las políticas laborales ocasiona costos laborales inadecuados que limitan la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. Periodo 2017 – 2020.”

## VI. DISCUSIÓN DE RESULTADOS

### 6.1. Contrastación y demostración de la hipótesis con los resultados

#### 6.1.1. Hipótesis específica 1

*La deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales salariales afecta la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.*

A través de los resultados descriptivos (véase pág. 41) se puede observar que la empresa ESMAT S.A.C., en la figura 1, que en el año 2019 el indicador de prueba defensiva ascendió en 1.07; por lo cual, si este indicador lo comparamos con los años anteriores y el año continuo, podemos decir que fue el año con mejor nivel de liquidez; lo mismo sucede en la figura 2 con el indicador de liquidez corriente.

Asimismo, en las figuras 1 y 2 podemos observar que, en los años 2017, 2018 y 2020, la empresa tiene dificultades para afrontar sus obligaciones, ya que por cada sol de deuda solo cuenta con 0.11, 0.35 y 0.72 respectivamente. Por ello podemos determinar que existe una relación inversa; ya que, si el nivel de pagos por concepto de remuneración se eleva, el nivel de liquidez desciende.

Por otro lado, en los resultados inferenciales (véase pág. 52-55) se demostró que los costos laborales salariales tienen una relación inversa con la liquidez de la empresa, aplicando la prueba estadística paramétrica “Correlación de Pearson”, tabla 10, la cual dio un resultado de -0.988, con una significancia menor a 0.05 lo cual demuestra la relación que existe y que la deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales salariales afecta la liquidez de la empresa ESMAT S.A.C.

#### 6.1.2. Hipótesis específica 2

*La deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales*



*no salariales afecta la solvencia de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.*

A través de los resultados descriptivos (véase pág. 44-49) se puede observar a través de los indicadores de apalancamiento financiero y ratio de endeudamiento que los costos no salariales de la empresa ESMAT S.A.C., se relaciona directamente con los indicadores mencionados.

Asimismo, en la figura 6 podemos observar que, en los años 2018, 2019 y 2020, la empresa tiene un alto grado de endeudamiento, ya que el valor referencial es entre 0.40 a 0.60 para analizar este ratio; la empresa presenta indicadores de 6.94, 1.53 y 4.49, respectivamente. Lo que se interpreta como deuda en exceso o un alto nivel de endeudamiento, lo cual significaría una pérdida de autonomía en relación con los fondos propios. En el año 2017 el indicador fue de -3.11; lo cual también es negativo para la empresa ya que nos indica que existió recursos improductivos.

Por otro lado, en los resultados inferenciales (véase pág. 55-58) se demostró que los costos laborales no salariales tienen una relación directa con la solvencia de la empresa, aplicando la prueba estadística paramétrica “Correlación de Pearson”, tabla 14, la cual dio un resultado de 0.991, con una significancia menor a 0.05 lo cual demuestra la relación que existe y que la deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales no salariales afecta la solvencia de la empresa ESMAT S.A.C.

### **6.1.3. Hipótesis General**

*La falta de control de las políticas laborales ocasiona costos laborales inadecuados que limitan la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. Periodo 2017 – 2020.*

Mediante los resultados descriptivos (véase pág. 50-52) podemos determinar que existe una relación inversa entre las remuneraciones y el nivel de efectivo y equivalente de efectivo; así mismo entre los otros costos no salariales y la liquidez corriente de la empresa ESMAT S.A.C.

En cuanto a los resultados inferenciales, en la tabla 18, aplicando

la prueba estadística paramétrica “Correlación de Pearson”, la cual dio un resultado de -0.996, con una significancia menor a 0.004, lo cual demuestra también a través de la estadística inferencial que existe una relación inversa entre las variables de estudio.

## **6.2. Contrastación de los resultados con otros estudios similares**

Con el fin de contrastar los resultados obtenidos de la investigación se procedió a recopilar información e investigaciones similares de diversos autores tanto nacional como internacional, con las cuales logramos confirmar nuestras hipótesis.

Después de hacer el análisis descriptivo e inferencial, como resultado de la hipótesis general de la investigación se logró determinar la relación que existe entre ambas variables y confirmar que la falta de control de las políticas laborales ocasiona costos laborales inadecuados que limitan la liquidez de la empresa.

En relación con ello, Huamani (2020) en su investigación titulada: Costo laboral y su influencia en la liquidez en las empresas de elaboración de caja, Callao 2019; demostró que los pagos generados por planilla afectan la liquidez de la empresa generando un problema a futuro. Dicho esto, se coincide en que las empresas con un gran número de trabajadores desembolsan una gran cantidad de dinero para el pago de remuneraciones y otros costos vinculados a ello. Sin embargo, contar con un buen flujo de efectivo y un sistema de políticas laborales que no generen sobre costos puede evitar riesgos a futuro.

De igual forma, Montes y Ovalle (2019) demostró en su investigación titulada “Plan financiero para la empresa WMLIMPIEZA S.A.S; que las deficiencias e informalidad en el área financiera conlleva a que la empresa tenga un sistema contable y un flujo de caja inadecuado. Por lo tanto, como proyección financiera recomienda tomar medidas correctivas en la parte laboral y de contratos de servicios tomar como base el salario mínimo para todos los trabajadores y pagar todas las

prestaciones de ley al estado, el impacto es un aumento en los costos y gastos operativos, pero esto a su vez se ve reflejado en mayores ingresos y en mayor rentabilidad”.

De acuerdo con la investigación descrita anteriormente, coincidimos en que los sistemas deficientes e informales son perjudicables para la empresa. En el caso de la empresa ESMAT, la falta de control en sus políticas laborales y el no contar con un flujo de caja que pueda medir eficientemente los gastos de la empresa, trae consigo sobrecostos laborales, lo cual por consecuencia limita la liquidez.

Por lo tanto, los estudios mencionados anteriormente concuerdan con los resultados de la presente investigación; ya que reflejan que si no hay un correcto control de políticas laborales para los sueldos y otros costos laborales; en consecuencia, esto se verá reflejado en problemas con la liquidez.

### **6.3. Responsabilidad de ética de acuerdo a los reglamentos vigentes**

La presente investigación fue elaborada de acuerdo con la Directiva N° 004-2022-R “Directiva para la elaboración de proyecto e informe final de investigación de pregrado, posgrado, equipos, centros e institutos de investigación”.

Asimismo, se respetó en el desarrollo de la investigación, los siguientes reglamentos:

- La ley universitaria N° 30220.
- El reglamento del registro nacional de grados y títulos.
- Las normas APA (American Psychological Association) séptima edición.
- Código de Ética del Investigador de la Universidad Nacional del Callao / R-260-2019-CU (2019), vigente desde el 22 de octubre de 2019.
- Código de Ética Profesional del Contador Público Peruano.

Del mismo modo se tiene el compromiso de no utilizar la información brindada para fines comerciales sino más bien para fines académicos, que fue el objetivo con el cual se nos proporcionó la información contable financiera de la empresa, descrito en la carta de autorización.

Por lo expuesto, se precisa el respeto a la información y las políticas de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. la cual es una empresa en actividad, como se ve en la Ficha RUC del Anexo 9.

## VII. CONCLUSIONES

- A. La deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales salariales afecta la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. Se evidencia en la Tabla 11 en la cual se observa que los costos laborales salariales (remuneraciones), afecta de manera inversa la liquidez (prueba defensiva). Es decir,, a mayor costos salariales se limita la liquidez de la empresa.
- B. La deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales no salariales afecta la solvencia de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. Ya que, según los resultados tanto descriptivos e inferenciales, al aumentar los costos no salariales en los periodos del 2017, 2018, 2019 y 2020 afecta directamente el ratio de apalancamiento financiero. Es decir,, a mayor desembolso en costos no salariales, mayor nivel de apalancamiento financiero.
- C. La falta de las políticas laborales ocasiona que los costos laborales limiten la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C en los años 2017, 2018, 2019 y 2020. Asimismo, se logró determinar, a través de los resultados descriptivos e inferenciales entre las remuneraciones y el indicador de efectivo y equivalente de efectivo, que existe una relación inversa entre ambas variables; en otras palabras, a mayor desembolso de dinero para cubrir costos laborales, menor será la liquidez.

## VIII. RECOMENDACIONES

- A. Implementar un flujo de caja que permita ver a detalle los gastos del mes, con el fin de obtener un mejor control de los adelantos dados al personal, salarios, bonos, movilidad y demás conceptos remunerativos que conforman el costo laboral para que estos lleguen a ser menores al efectivo disponible y así no se llegue a incurrir en incumplimientos con los proveedores, la administración tributaria y la planilla de remuneraciones de la empresa. Así como, un presupuesto anual que establezca márgenes para el costo laboral proyectando los ingresos previstos por la gerencia.
- B. Buscar aumentar el valor del servicio (Factor por paquete) dado que en el último par de años la inflación ha gatillado el aumento de los costos y el sueldo mínimo ha aumentado lo cual trae consigo mayores desembolsos en materia laboral (salarial y no salarial). Por lo tanto, el valor del servicio de estiba prestado por la empresa ESMAT debe ajustarse a los nuevos estándares nacionales, lo cual conllevaría a un mayor flujo de dinero aumentando la solvencia de la compañía. A la par, Considerar evaluar los proveedores que surten los EPP's a los trabajadores y que estos sean de calidad, pero a la vez más económicos que los que se llevan adquiriendo a la fecha; con el fin de bajar los costes que se tienen actualmente.
- C. Expresar un documento formal las políticas para la regulación de los beneficios otorgados al trabajador en la cual se consideren las cláusulas de adelantos al personal, para que sean dadas solo en dos oportunidades al mes y la suma de estas no sea mayor al 50% del sueldo mensual de cada trabajador. De igual manera, implementar un "Formato Único de Solicitud" para el requerimiento de los adelantos y que este sea autorizado a desembolso por el contador y/o gerente general, previa evaluación del flujo de caja a fin de no afectar las obligaciones inmediatas con terceros. Adicional a ello, establecer un reglamento para las movilidades brindadas y un

máximo para horas las extras que tendría cada trabajador la cual solo puede estar autorizada por el jefe directo para no incurrir en sobrecostos innecesarios.

## IX. REFERENCIA BIBLIOGRÁFICA

- Antonetti, M. E., Consolini, J. B., Maya, F. D., & Ruartes, J. Y. (2020). *La incidencia del costo laboral para los empleadores comprendidos en el convenio colectivo de empleados de comercio en la zona Este de Mendoza* [Tesis de licenciatura, Universidad de Mendoza]. [https://bdigital.uncu.edu.ar/objetos\\_digitales/15671/ti-la-incidencia-del-costo-laboral-para-los-empleadores-comprendid....pdf&cd=1&hl=es&ct=clnk&gl=pe](https://bdigital.uncu.edu.ar/objetos_digitales/15671/ti-la-incidencia-del-costo-laboral-para-los-empleadores-comprendid....pdf&cd=1&hl=es&ct=clnk&gl=pe)
- Arias, E. R. (2020). *Bonificación*. Economipedia. <https://economipedia.com/definiciones/bonificacion.html>
- Asmad, S. A. (2017). *Los costos laborales del régimen especial de construcción civil y su influencia en la liquidez de la empresa Posada Perú S.A.C., del periodo 2015* [Tesis de licenciatura, Universidad Nacional de Trujillo]. [https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/9791/asmadquintana\\_sara.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/9791/asmadquintana_sara.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Ayón, G. I., Pluas, J. J., & Ortega, W. R. (2020). El apalancamiento financiero y su impacto en el nivel de endeudamiento de las empresas. *FIPCAEC*, 5(17). . 117 - 136. <https://www.fipcaec.com/index.php/fipcaec/article/download/188/302/>
- Bautista, I. J. (8 de marzo de 2021). Ratio, la clave para el éxito empresarial. [Mensaje en un blog]. *Servnet link to think*. [https://www.servnet.mx/blog/ratio-la-clave-para-el-exito-empresarial#:~:text=El%20ratio%20de%20prueba%20defensiva,%2F%20Pasivo%20Corriente\)%20\\*100.](https://www.servnet.mx/blog/ratio-la-clave-para-el-exito-empresarial#:~:text=El%20ratio%20de%20prueba%20defensiva,%2F%20Pasivo%20Corriente)%20*100.)
- BBVA. (2022). Qué es el ratio de endeudamiento y cómo se calcula.



<https://www.bbva.com/es/salud-financiera/que-es-el-ratio-de-endeudamiento-y-como-se-calcula/#:~:text=El%20ratio%20de%20endeudamiento%20eval%C3%BAa,relaci%C3%B3n%20a%20sus%20recursos%20propios.>

Cárdenas, R. E., & Cuba, M. (2020). *Costos laborales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018* [Tesis de licenciatura, Universidad Peruana los Andes]. [https://repositorio.upla.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12848/2447/T037\\_46977654\\_T.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.upla.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12848/2447/T037_46977654_T.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Cartier, E., & Osorio, M. (1992). *Teoría General del Costo. Un marco necesario*. [Evento científico]. <https://apps.econ.unicen.edu.ar/sitios/costos/wp-content/uploads/2016/03/TGC-Marco-Necesario.pdf>

Cepeda, J. E. (2022). *Diseño de un plan estratégico para una empresa de servicios financieros* [Tesis de maestría, Universidad de Chile]. <https://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/187833/Diseno-de-un-plan-estrategico-para-una-empresa-de-servicios-financieros.pdf?sequence=1>

Chacaltana, J. (1998). *Los costos laborales en el Perú*. Instituto Grade. <http://www.grade.org.pe/upload/publicaciones/archivo/download/pubs/paper-JCH-costos%20laborales.PDF>

Chacaltana, J. (2016). *Los costos laborales en el Perú*. Lima , Perú: Instituto Grade.

Debitoor. (2022). *Diccionario de contabilidad*. <https://debitoor.es/glosario/definicion-efectivo>

Diario Gestión. (28 de noviembre de 2020). Gratificación 2020: cuándo se paga

y todo sobre este beneficio laboral. *Gestión*.  
<https://gestion.pe/economia/gratificacion-2020-cuando-se-paga-y-todo-sobre-este-beneficio-laboral-gratificacion-navidad-2020-gratificaciones-nnda-nnlt-noticia/>

Eleconomista.es. (2022). *Diccionario de economía*.  
<https://www.eleconomista.es/diccionario-de-economia/solvencia>

EsSalud. (2013). Centro de Prevención de Riesgos del Trabajo. *Boletín informativo*, 1(4). 1 – 3.  
[http://www.essalud.gob.pe/downloads/ceprit/BoletinCPR04\\_.pdf](http://www.essalud.gob.pe/downloads/ceprit/BoletinCPR04_.pdf)

Fortún, M. (2019). *Informalidad laboral*. Economipedia.  
<https://economipedia.com/definiciones/informalidad-laboral.html>

Gerencie.com. (19 de febrero del 2022). Razón corriente.  
<https://www.gerencie.com/razon-corriente.html>

González, M. (2021). *Presupuesto. Qué es, importancia, elementos, características, tipos, componentes*.  
<https://www.gestiopolis.com/presupuesto-que-es-importancia-elementos-tipos/>

Guapisaca, E. M. (2020). *Metodología para manejar los riesgos operativos en talento humano, que afecten a la liquidez de las empresas familiares de muebles, en la ciudad de Cuenca* [Tesis de maestría, Universidad del Azuay]. <https://dspace.uazuay.edu.ec/bitstream/datos/10497/1/16086.pdf>

Hermann, H. (2013). *Economía y ética de la propiedad privada*. Missehispano.  
<https://cdn.mises.org/Economi%C3%A1%20y%20%C3%A9tica%20de%20la%20propiedad%20privada.pdf>

Huamani, J. (2020). *Costo laboral y su influencia en la liquidez en las empresas*

- de elaboración de cajas, Callao 2019* [Tesis de licenciatura, Universidad César Vallejo].  
[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/71533/Huamani\\_HJC-SD.pdf?sequence=2&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/71533/Huamani_HJC-SD.pdf?sequence=2&isAllowed=y)
- IASB. (2007). NIC 7 de Estados de Flujo de Efectivo  
[https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta\\_publ/con\\_nor\\_co/no\\_oficializ/nor\\_internac/ES\\_GVT\\_IAS07\\_2013.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta_publ/con_nor_co/no_oficializ/nor_internac/ES_GVT_IAS07_2013.pdf)
- Isaza, J. G., & Meza, C. A. (2004). Cambios estructurales de la demanda de trabajo en Colombia: un análisis entre 1984 - I y 2000 – IV. *Observatorio de la economía latinoamericana*,(36) .  
<https://www.eumed.net/cursecon/ecolat/co/jgic.htm>
- Jarro, K. S. (2020). *La liquidez y su relación con la rentabilidad en la empresa “Indeco S.A.” durante el periodo 2005-2019* [Tesis de licenciatura, Universidad privada de Tacna].  
<https://repositorio.upt.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12969/1616/Jarro-Loza-Katherin.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Keynes, J. (1936). *Teoría general de la ocupación, el interés y el dinero*.  
[http://www.iunma.edu.ar/doc/MB/lic\\_historia\\_mat\\_bibliografico/Fundamentos%20de%20Econom%C3%ADa%20Pol%C3%ADtica/Teor%C3%ADa%20general%20de%20la%20ocupaci%C3%B3n,%20el%20inter%C3%A9s%20y%20el%20dinero%20-%20John%20Maynard%20Keynes.pdf](http://www.iunma.edu.ar/doc/MB/lic_historia_mat_bibliografico/Fundamentos%20de%20Econom%C3%ADa%20Pol%C3%ADtica/Teor%C3%ADa%20general%20de%20la%20ocupaci%C3%B3n,%20el%20inter%C3%A9s%20y%20el%20dinero%20-%20John%20Maynard%20Keynes.pdf)
- Kiziryán, M. (2015). *Economipedia*. <https://economipedia.com/definiciones/flujo-de-caja.html>

- Larrama, A. (2021). Definición de la Teoría de la Preferencia por la Liquidez. Economía gestione a su favor. <https://economia.org/>
- Llorente, J. (20 de noviembre de 2014). *Activo*. Economipedia. <https://economipedia.com/definiciones/activo.html>
- Maguiña, C. A., & Oyola, J. C. (2017). *Impacto financiero de los costos laborales en la rentabilidad del sector empresarial de la empresa Química Suiza S.A.* [Tesis de licenciatura, Universidad nacional del Callao]. <http://repositorio.unac.edu.pe/handle/20.500.12952/2268>
- Mares, C. (2013). El régimen jurídico de las micro y pequeñas empresas (MYPEs) en el Perú. <https://hdl.handle.net/20.500.12724/4768>
- Miranda, J. P. (2018). *Auditoría Financiera - Tributaria y su incidencia en la liquidez de la empresa Mega Ferretería Bonilla año 2016 – 2017* [Tesis de maestría, Universidad Técnica Estatal de Quevedo]. <https://repositorio.uteq.edu.ec/bitstream/43000/3635/1/T-UTEQ-0005.pdf>
- Montes, M., & Ovalle, Y. (2018). *Implementar un plan financiero de corto, mediano y largo plazo para la empresa WMLIMPIEZA SAS.* [Tesis de licenciatura, Universidad Católica de Colombia]. <https://repository.ucatolica.edu.co/server/api/core/bitstreams/952eeaf0-110d-4508-8494-8dff6d67595c/content>
- Ordoñez, J. (2016). Evaluación de Control Interno bajo el Método Risicar: Caso servicios bancarios. *Revista Killkana Sociales*, 1(2). 19- 26. [https://www.researchgate.net/publication/320642792\\_Evaluacion\\_de\\_Control\\_Interno\\_bajo\\_el\\_Metodo\\_Riscar\\_Caso\\_servicios\\_bancarios/link/6389635e2c563722f22d6d81/download](https://www.researchgate.net/publication/320642792_Evaluacion_de_Control_Interno_bajo_el_Metodo_Riscar_Caso_servicios_bancarios/link/6389635e2c563722f22d6d81/download)
- Páez, G. (2020). *Estiba*. Economipedia:.

- <https://economipedia.com/definiciones/estiba.html>
- Pedrosa, S. (2017). *Remuneración*. Economipedia.  
<https://economipedia.com/definiciones/remuneracion.html>
- Pérez, A. (13 de junio de 2018).  
Liquidez: definición y aspectos más importantes para el negocio [Mensaje en un blog]. OBS. Business School.  
<https://www.obsbusiness.school/blog/liquidez-definicion-y-aspectos-mas-importantes-para-el-negocio>
- Real academia de la lengua española. (2021). *Diccionario de la lengua española*. (23<sup>a</sup> ed.). <https://www.rae.es/>
- Rivera, J. M. (2010). *Gestión de la RSC*. Netbiblo.
- Roldán, P. N. (31 de Julio de 2017). *Capital*. Economipedia.  
<https://economipedia.com/definiciones/capital.html>
- Rubio, P. (2007). *Manual de análisis financiero*. <https://www.eumed.net/libros-gratis/2007a/255/index.htm>.
- Sánchez, J. (08 de mayo de 2016). *Utilidad*. Economipedia.  
<https://economipedia.com/definiciones/utilidad.html>
- Santaella, J. (2022). *Economía 3*. <https://economia3.com/que-son-los-indicadores-financieros-como-analizarlos/>
- Segura, A. (17 de abril de 2012). Costo laboral en el Perú es el más alto de América Latina. *Gestión*. <https://gestion.pe/empresa/costo-laboral-peru-alto-america-latina-8932-noticia/>
- Sevilla, C. (2022). *Déficit*. Economipedia.  
<https://economipedia.com/definiciones/deficit.html>
- Westreicher, G. (2019). *Autofinanciación*. Economipedia.

<https://economipedia.com/definiciones/autofinanciacion.html>

Westreicher, G. (2020). Economipedia.

<https://economipedia.com/definiciones/financiacion-o-financiamiento.html>

Zavaleta, R. (2018). Los costos laborales en Perú. *Revista jurídica Cajamarca*, (4).

<https://www.derehoycambiosocial.com/RJC/REVISTA4/REVISTA.htm>

Zavaleta, R. (5 de enero del 2008). Los costos laborales en el Perú [Mensaje en un blog]. *Blog Derecho en general*.

<http://derechogeneral.blogspot.com/2008/01/los-costos-laborales-en-per.html>

# **ANEXOS**

## ANEXO 1: MATRIZ DE CONSISTENCIA

COSTOS LABORALES Y LIQUIDEZ DEL SECTOR SERVICIOS DE MANIPULACIÓN DE CARGA: CASO DE LA EMPRESA ESTIBADORES Y SERVICIOS MÚLTIPLES ATOCONGO S.A.C.						
PROBLEMAS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN	HIPOTESIS	VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	METODOLOGÍA
<b>Problema General</b>	<b>Objetivo General</b>	<b>Hipótesis General</b>	<b>Independiente</b>			
¿En qué medida la falta de control de las políticas laborales ocasiona costos laborales inadecuados que limitan la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. Periodo 2017 - 2020?	Identificar si la falta de control de las políticas laborales ocasiona costos laborales inadecuados que limitan la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. Periodo 2017 – 2020.	La falta de control de las políticas laborales ocasiona costos laborales inadecuados que limitan la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C. Periodo 2017 – 2020.	<b>X = Costos laborales</b>	<b>X1= Costos salariales</b>	Remuneración o Jornal Básico	<b>Tipo de Investigación:</b>  Descriptivo - Correlacional  <b>Método:</b>  Hipotético deductivo  <b>Técnica:</b>  Observación  <b>Instrumento:</b>  análisis documental.  <b>Población:</b>  Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.  <b>Muestra:</b>  Estados financieros e información financiera de la empresa ESMAT S.A.C. Periodo 2017 al 2020
					Bonificaciones y gratificaciones	
					CTS	
				<b>X2= Costos no salariales</b>	Otros Costos No Salariales	
SCTR						
<b>Problema Especifico</b>	<b>Objetivo Especifico</b>	<b>Hipótesis Especifico</b>	<b>Dependiente</b>	<b>DIMENSIONES</b>	<b>INDICADORES</b>	
¿En qué medida la deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales salariales afecta la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.?	Determinar si la deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales salariales afecta a la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.	La deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales salariales afecta la liquidez de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.	<b>Y = Liquidez</b>	<b>Y1=Ratio de Liquidez</b>	Prueba Defensiva	
					Liquidez Corriente	
¿En qué medida la deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales no salariales afecta la solvencia de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.?	Determinar si la deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales no salariales afecta la solvencia de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.	La deficiente aplicación del tratamiento de los costos laborales no salariales afecta la solvencia de la empresa Estibadores y servicios múltiples Atocongo S.A.C.	<b>Y2=Ratio de Solvencia</b>		Efectivo y Equivalente de Efectivo	
					Apalancamiento Financiero	
					Ratio de Endeudamiento	



## ANEXO 2 Validación de instrumentos

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CALLAO  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES  
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD  
CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LOS COSTOS LABORALES

Nº	Dimensión/Indicador/Índice	Pertinencia 1		Relevancia 1		Claridad 1		Sugerencias
		Sí	No	Sí	No	Sí	No	
1	<b>Costos Salariales</b>	X		X		X		
a	<b>Remuneración o Jornal Básico</b>	X		X		X		
	Unidad Monetaria	X		X		X		
b	<b>Bonificaciones y gratificaciones</b>	X		X		X		
	Unidad Monetaria	X		X		X		
c	<b>CTS</b>	X		X		X		
	Unidad Monetaria	X		X		X		
2	<b>Costos No Salariales</b>	X		X		X		
a	<b>Otros costos no salariales</b>	X		X		X		
	Unidad Monetaria	X		X		X		
b	<b>SCTR</b>	X		X		X		
	Unidad Monetaria	X		X		X		

Op Aplicable ( X )

Aplicable después de corregir ( )

No aplicable ( )

Opinión de aplicabilidad:

Apellidos y nombres del juez validador:

Mg. CPC Walter Víctor Huertas Niquen

DNI: 06189783

Especialidad del validador:

<sup>1</sup> **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado

<sup>2</sup> **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup> **Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Callao, 2 de diciembre 2022



Firma del Experto Informante

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CALLAO  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES  
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA LIQUIDEZ

Nº	Dimensión/Indicador/Índice	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Sí	No	Sí	No	Sí	No	
1	<b>Ratio de Liquidez</b>	X		X		X		
a	<b>Prueba Defensiva</b>	X		X		X		
	Valor Porcentual	X		X		X		
b	<b>Liquidez Corriente</b>	X		X		X		
	Valor Porcentual	X		X		X		
c	<b>Efectivo y equivalente de efectivo</b>	X		X		X		
	Unidad Monetaria (S/)	X		X		X		
2	<b>Ratio de Solvencia</b>	X		X		X		
a	<b>Apalancamiento Financiero</b>	X		X		X		
	Valor Porcentual	X		X		X		
b	<b>Ratio de endeudamiento</b>	X		X		X		
	Valor Porcentual	X		X		X		

Op Aplicable ( X )

Aplicable después de corregir ( )

No aplicable ( )

Opinión de aplicabilidad:

Apellidos y nombres del juez validador: Mg. CPC Walter Víctor Huertas Niquen

DNI: 06189783

Especialidad del validador:

<sup>1</sup> **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado

<sup>2</sup> **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup> **Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Callao, 2 de diciembre 2022



Firma del Experto Informante

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CALLAO  
 FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES  
 ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD  
 CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LOS COSTOS LABORALES

N°	Dimensión/Indicador/Índice	Pertinencia 1		Relevancia 1		Claridad 1		Sugerencias
		Sí	No	Sí	No	Sí	No	
1	<b>Costos Salariales</b>	X		X		X		
a	<b>Remuneración o Jornal Básico</b>	X		X		X		
	Unidad Monetaria	X		X		X		
b	<b>Bonificaciones y gratificaciones</b>	X		X		X		
	Unidad Monetaria	X		X		X		
c	<b>CTS</b>	X		X		X		
	Unidad Monetaria	X		X		X		
2	<b>Costos No Salariales</b>	X		X		X		
a	<b>Otros costos no salariales</b>	X		X		X		
	Unidad Monetaria	X		X		X		
b	<b>SCTR</b>	X		X		X		
	Unidad Monetaria	X		X		X		

Op Aplicable ( X )

Aplicable después de corregir ( )

No aplicable ( )

Opinión de aplicabilidad:

Apellidos y nombres del juez validador: Dr. / **Mgtr.** / Lic. VERASTEGUI Mg. CPC Luis Enrique Verástegui Matos  
 Especialidad del validador:

DNI: 10286915

<sup>1</sup> **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado

<sup>2</sup> **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup> **Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Callao, 05 de diciembre 2022

Firma del Experto Informante

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CALLAO  
 FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES  
 ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA LIQUIDEZ

N°	Dimensión/Indicador/Índice	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Sí	No	Sí	No	Sí	No	
1	<b>Ratio de Liquidez</b>	X		X		X		
a	<b>Prueba Defensiva</b>	X		X		X		
	Valor Porcentual	X		X		X		
b	<b>Liquidez Corriente</b>	X		X		X		
	Valor Porcentual	X		X		X		
c	<b>Efectivo y equivalente de efectivo</b>	X		X		X		
	Unidad Monetaria (S/)	X		X		X		
2	<b>Ratio de Solvencia</b>	X		X		X		
a	<b>Apalancamiento Financiero</b>	X		X		X		
	Valor Porcentual	X		X		X		
b	<b>Ratio de endeudamiento</b>	X		X		X		
	Valor Porcentual	X		X		X		

Op Aplicable ( X )

Aplicable después de corregir ( )

No aplicable ( )

Opinión de aplicabilidad:

Apellidos y nombres del juez validador: Dr. / **Mgt.** / Lic. **Mg. CPC Luis Enrique Verástegui Matos**  
 Especialidad del validador:

DNI: 10286915

<sup>1</sup> **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado

<sup>2</sup> **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup> **Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Callao, 05 de diciembre 2022

Firma del Experto Informante

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CALLAO  
 FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES  
 ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD  
 CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LOS COSTOS LABORALES

N°	Dimensión/Indicador/Índice	Pertinencia 1		Relevancia 1		Claridad 1		Sugerencias
		Sí	No	Sí	No	Sí	No	
1	<b>Costos Salariales</b>	X		X		X		
a	Remuneración o Jornal Básico	X		X		X		
	Unidad Monetaria	X		X		X		
b	Bonificaciones y gratificaciones	X		X		X		
	Unidad Monetaria	X		X		X		
c	CTS	X		X		X		
	Unidad Monetaria	X		X		X		
2	<b>Costos No Salariales</b>	X		X		X		
a	Otros costos no salariales	X		X		X		
	Unidad Monetaria	X		X		X		
b	SCTR	X		X		X		
	Unidad Monetaria	X		X		X		

Op Aplicable ( X )

Aplicable después de corregir ( )

No aplicable ( )

Opinión de aplicabilidad:

Apellidos y nombres del juez validador:  
 Especialidad del validador:

Mg. Esther Elen Tafur Alegria

DNI: 10348461

- <sup>1</sup> **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado  
<sup>2</sup> **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo  
<sup>3</sup> **Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Callao, 2 de diciembre 2022



Firma del Experto Informante

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CALLAO  
 FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES  
 ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA LIQUIDEZ

N°	Dimensión/Indicador/Índice	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Sí	No	Sí	No	Sí	No	
1	<b>Ratio de Liquidez</b>	X		X		X		
a	Prueba Defensiva	X		X		X		
	Valor Porcentual	X		X		X		
b	Liquidez Corriente	X		X		X		
	Valor Porcentual	X		X		X		
c	Efectivo y equivalente de efectivo	X		X		X		
	Unidad Monetaria (S/)	X		X		X		
2	<b>Ratio de Solvencia</b>	X		X		X		
a	Apalancamiento Financiero	X		X		X		
	Valor Porcentual	X		X		X		
b	Ratio de endeudamiento	X		X		X		
	Valor Porcentual	X		X		X		

Op Aplicable ( X )

Aplicable después de corregir ( )

No aplicable ( )

Opinión de aplicabilidad:

Apellidos y nombres del juez validador: Mg. Esther Elen Tafur Alegria  
 Especialidad del validador:

DNI: 10348461

- <sup>1</sup> **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado  
<sup>2</sup> **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo  
<sup>3</sup> **Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Callao, 2 de diciembre 2022



Firma del Experto Informante

## ANEXO 3 Carta de autorización de la empresa



### CARTA DE AUTORIZACIÓN

El Gerente General de la empresa ESTIBADORES Y SERVICIOS MÚLTIPLES ATOCONGO S.A.C. con R.U.C. 20600691202 que suscribe ha tomado conocimiento de este trabajo de investigación académica y deja constancia de los bachilleres en contabilidad de su casa de estudio de la Universidad Nacional del Callao, quienes son:

Asián Collantes, Gyannella Katherine	DNI: 71292296
Curi Quispe, Josting Hanz	DNI: 71528332
León Vergara, María Gracia	DNI: 75488098

Fueron autorizados para aplicar los instrumentos de recolección de datos de información para su investigación académica.

Como condiciones, los tesisistas están obligados a:

1. No divulgar ni usar para fines personales la información recibida (documentos, expedientes, escritos, artículos, contratos, estados de cuenta, y demás información, datos o materiales) que, con objeto de trabajo de investigación le fue suministrada.
2. No proporcionar a terceras personas, verbalmente o por escrito directa o indirectamente, la información alguna de las actividades y/o procesos de cualquier clase que fuesen observadas en la empresa durante la recolección de datos para la investigación.

Los tesisistas asumen que toda la información y el resultado de su investigación serán de uso exclusivamente académico.

Se expide la presente solicitud de los interesados para los fines que estime conveniente.

Lima, 01 de octubre de 2022.

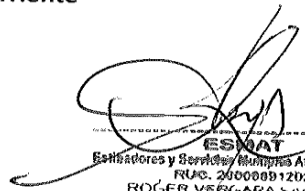


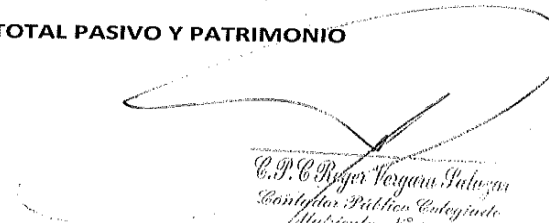
ESMAT  
Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo S.A.C.  
R.U.C. 20600691202  
ROGER VERGARA ALAZAR  
Gerente

**ANEXO 5 Estados de situación financiera, periodo 2017 al 2020.**

**ESTIBADORES Y SERVICIOS MÚLTIPLES ATOCONGO S.A.C.**  
**ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA**  
**Al 31 de diciembre del año 2017**  
**(Expresado en soles)**

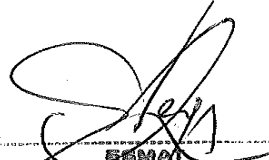
<b>ACTIVO</b>		<b>PASIVO Y PATRIMONIO</b>	
<b><u>Activo Corriente</u></b>	<b><u>2017</u></b>	<b><u>Pasivo Corriente</u></b>	<b><u>2017</u></b>
Efectivo y equivalente al efectivo	27,764	Tributos por pagar	136,724
Otros servicios contratados por anticipado	4798	Remuneraciones y aportaciones por pagar	53,230
		Cuentas por pagar comerciales - terceros	2,713
		Cuentas por pagar a los socios y gerentes	50,164
<b>Total Activo Corriente</b>	<b><u>32,562</u></b>	<b>Total Pasivo Corriente</b>	<b><u>242,831</u></b>
<b><u>Activo No Corriente</u></b>		<b><u>Pasivo No Corriente</u></b>	
Propiedad, planta y equipo	27,782	<b>Total Pasivo No Corriente</b>	
Intangibles	2,100	<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>242,831</b>
Activos diferidos	106,997	<b>PATRIMONIO</b>	
(-) Depreciación y amortización acumulados	4,071	Capital social	1,050
		Resultados (Pérdida) acumulados	8,365
		Resultado (Pérdida) del ejercicio	70,146
<b>Total Activo No Corriente</b>	<b><u>132,808</u></b>	<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b><u>77,461</u></b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>165,370</b>	<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>165,370</b>

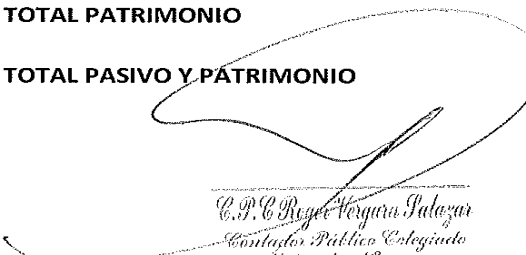
  
**ESMAT**  
 Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo S.A.C.  
 RUC. 20000091202  
 ROGER VERGARA SALAZAR  
 Gerente General

  
 C.D. Roger Vergara Salazar  
 Contador Público Colegiado  
 Matrícula N°

**ESTIBADORES Y SERVICIOS MÚLTIPLES ATOCONGO S.A.C.**  
**ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA**  
**Al 31 de diciembre del año 2018**  
**(Expresado en soles)**


<b>ACTIVO</b>		<b>PASIVO Y PATRIMONIO</b>	
<b><u>Activo Corriente</u></b>	<b><u>2018</u></b>	<b><u>Pasivo Corriente</u></b>	<b><u>2018</u></b>
Efectivo y equivalente al efectivo	57,633	Tributos por pagar	104,221
		Remuneraciones y aportaciones por pagar	52,209
		Cuentas por pagar comerciales - terceros	4,484
		Cuentas por pagar diversas	3,500
<b>Total Activo Corriente</b>	<b><u>57,633</u></b>	<b>Total Pasivo Corriente</b>	<b><u>164,414</u></b>
<b><u>Activo No Corriente</u></b>		<b><u>Pasivo No Corriente</u></b>	
Propiedad, planta y equipo	19,095	<b>Total Pasivo No Corriente</b>	
Intangibles	4,949		
Activos diferidos	115,308	<b>TOTAL PASIVO</b>	<b><u>164,414</u></b>
(-) Depreciación y amortización acumulados	8,887	<b>PATRIMONIO</b>	
<b>Total Activo No Corriente</b>	<b><u>130,465</u></b>	Capital social	1,050
		Resultados acumulados	78,511
		Resultado del ejercicio	101,146
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>188,098</b>	<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b><u>23,685</u></b>
		<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>188,098</b>

  
**ROGER VERGARA SALAZAR**  
 Gerente General

  
**C.P. Roger Vergara Salazar**  
 Contador Público Colegiado  
 Matrícula N° 32073

**ESTIBADORES Y SERVICIOS MÚLTIPLES ATOCONGO S.A.C.**  
**ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA**  
 Al 31 de diciembre del año 2019  
 (Expresado en soles)

<b>ACTIVO</b>		<b>PASIVO Y PATRIMONIO</b>	
<u>Activo Corriente</u>	<u>2019</u>	<u>Pasivo Corriente</u>	<u>2019</u>
Efectivo y equivalente al efectivo	255,023	Tributos por pagar	166,772
Cuentas por cobrar al personal, accionistas	15,111	Remuneraciones y aportaciones por pagar	60,184
		Cuentas por pagar comerciales - terceros	4,098
		Cuentas por pagar diversas	6,787
<b>Total Activo Corriente</b>	<b>270,134</b>	<b>Total Pasivo Corriente</b>	<b>237,841</b>
<u>Activo No Corriente</u>		<u>Pasivo No Corriente</u>	
Propiedad, planta y equipo	20,388	<b>Total Pasivo No Corriente</b>	
Intangibles	4,949		
Activos diferidos	111,527	<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>237,841</b>
(-) Depreciación y amortización acumulados	13,596	<b>PATRIMONIO</b>	
<b>Total Activo No Corriente</b>	<b>123,268</b>	Capital social	1,050
		Resultado del ejercicio	154,511
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>393,402</b>	<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>155,561</b>
		<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>393,402</b>

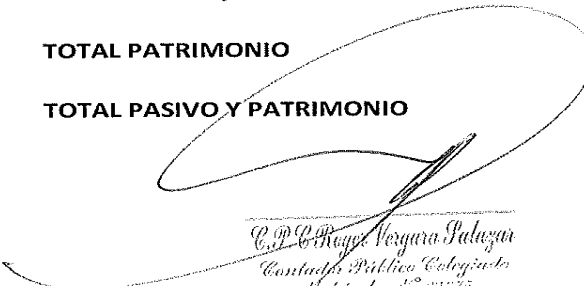
  
**ESMAT**  
 Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo S.A.C.  
 RUC. 20000001202  
 ROGER VERGARA SALAZAR  
 Gerente General

  
 R. P. Roger Vergara Salazar  
 Contador Público Colegiado  
 Matrícula N° 33575

**ESTIBADORES Y SERVICIOS MÚLTIPLES ATOCONGO S.A.C.**  
**ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA**  
**Al 31 de diciembre del año 2020**  
**(Expresado en soles)**

<b>ACTIVO</b>	<b>2020</b>	<b>PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>2020</b>
<b><u>Activo Corriente</u></b>		<b><u>Pasivo Corriente</u></b>	
Efectivo y equivalente al efectivo	185,133	Tributos por pagar	137,060
Cuentas por cobrar comerciales	4,475	Remuneraciones y aportaciones por pagar	88,862
Cuentas por cobrar al personal, accionistas	500	Cuentas por pagar comerciales - terceros	6,629
		Cuentas por pagar a los socios y gerentes	24,785
<b>Total Activo Corriente</b>	<b>190,108</b>	<b>Total Pasivo Corriente</b>	<b>257,337</b>
<b><u>Activo No Corriente</u></b>		<b><u>Pasivo No Corriente</u></b>	
Inmuebles, maquinaria y equipo	21,260	<b>Total Pasivo No Corriente</b>	
Concesiones, licencias y otros derechos	4,949		
Activos diferidos	115,796	<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>257,337</b>
(-) Depreciación y amortización acumulados	17,480	<b>PATRIMONIO</b>	
<b>Total Activo No Corriente</b>	<b>124,525</b>	Capital social	1,050
		Resultado del ejercicio	56,246
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>314,633</b>	<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>57,296</b>
		<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>314,633</b>

  
**ESTIBADORES Y SERVICIOS MÚLTIPLES ATOCONGO S.A.C.**  
 RUC. 20500691202  
**ROGER VERGARA SALAZAR**  
 Gerente General

  
**Roger Vergara Salazar**  
 Contador Público Colegiado  
 Matrícula N° 203075



## ANEXO 6 Estado de resultados, periodo 2017 al 2020.

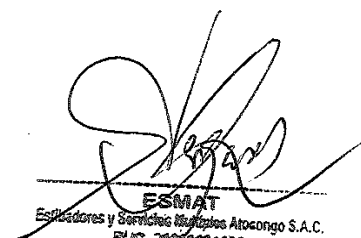
### ESTIBADORES Y SERVICIOS MÚLTIPLES ATOCONGO S.A.C.

#### ESTADO DE RESULTADOS

Al 31 de diciembre del año 2017

(Expresado en soles)

	<u>2017</u>
Prestación de servicios	3,415,944
Costo del servicio	(2,999,548)
<b>UTILIDAD (PÉRDIDA) BRUTA</b>	<b><u>416,396</u></b>
Cargas de personal	(375,149)
Servicios prestados por terceros	(85,980)
Tributos	(374)
Cargas diversas de gestión	(18,581)
Provisiones del ejercicio	(3,415)
<b>UTILIDAD (PÉRDIDA) OPERATIVA</b>	<b><u>(67,102)</u></b>
Cargas financieras	(3,045)
Ingresos excepcionales	0
<b>UTILIDAD (PÉRDIDA) ANTES DE IMPUESTOS</b>	<b><u>(70,147)</u></b>
(-) Impuesto a la renta	0
<b>UTILIDAD (PÉRDIDA) NETA</b>	<b><u>(70,147)</u></b>
(-) Reservas	0
<b>RESULTADO DEL EJERCICIO</b>	<b><u>(70,147)</u></b>

  
**ESMAT**  
 Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo S.A.C.  
 RUC: 20000991202  
 ROGER VERGARA SALAZAR,  
 Gerente General

  
 R. V. Vergara Salazar  
 Contador Público Colegiado  
 Matrícula N° 22077

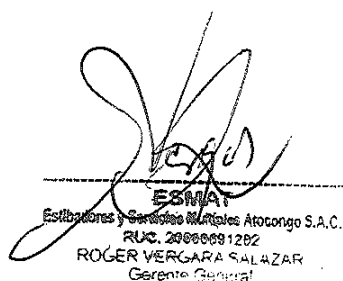
**ESTIBADORES Y SERVICIOS MÚLTIPLES ATOCONGO S.A.C.**

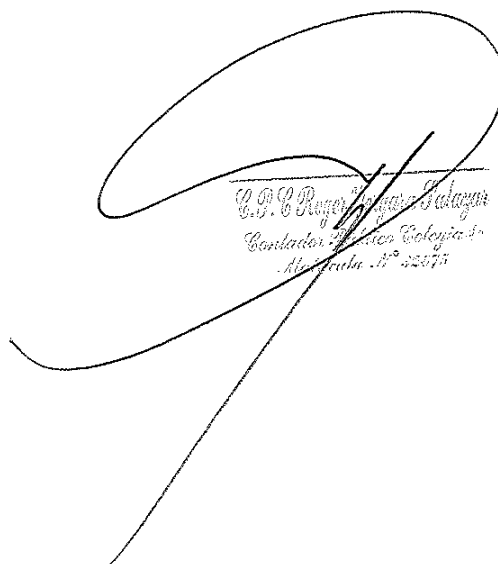
**ESTADO DE RESULTADOS**

Al 31 de diciembre del año 2018

(Expresado en soles)


	<u>2018</u>
Prestación de servicios	3,340,756
Costo del servicio	(2,739,415)
<b>UTILIDAD (PÉRDIDA) BRUTA</b>	<b><u>601,340</u></b>
Cargas de personal	(373,557)
Servicios prestados por terceros	(70,519)
Tributos	(437)
Cargas diversas de gestión	(35,862)
Provisiones del ejercicio	(4,175)
<b>UTILIDAD (PÉRDIDA) OPERATIVA</b>	<b><u>116,791</u></b>
Cargas financieras	(1,262)
Ingresos excepcionales	0
<b>UTILIDAD (PÉRDIDA) ANTES DE IMPUESTOS</b>	<b><u>115,530</u></b>
(-) Impuesto a la renta	(2,178)
<b>UTILIDAD (PÉRDIDA) NETA</b>	<b><u>(113,352)</u></b>
(-) Reservas	(12,206)
<b>RESULTADO DEL EJERCICIO</b>	<b><u>101,146</u></b>


  
ESMA  
Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo S.A.C.  
RUC. 20090691282  
ROGER VERGARA SALAZAR  
Gerente General

  
R. V. Vergara Salazar  
Contador Público Colegiado  
Matrícula N° 22075

**ESTIBADORES Y SERVICIOS MÚLTIPLES ATOCONGO S.A.C.**  
**ESTADO DE RESULTADOS**  
 Al 31 de diciembre del año 2019  
 (Expresado en soles)

	<u>2019</u>
Prestación de servicios	3,535,210
Costo del servicio	(2,484,164)
<b>UTILIDAD (PÉRDIDA) BRUTA</b>	<b>1,051,046</b>
Cargas de personal	(698,211)
Servicios prestados por terceros	(80,086)
Tributos	(406)
Cargas diversas de gestión	(29,598)
Provisiones del ejercicio	(4,709)
<b>UTILIDAD (PÉRDIDA) OPERATIVA</b>	<b>238,036</b>
Cargas financieras	(1,764)
Ingresos excepcionales	0
<b>UTILIDAD (PÉRDIDA) ANTES DE PARTICIPACIONES</b>	<b>236,272</b>
(-) Participación del directorio	(12,379)
<b>UTILIDAD (PÉRDIDA) ANTES DE IMPUESTOS</b>	<b>223,893</b>
(-) Impuesto a la renta	(69,383)
<b>UTILIDAD (PÉRDIDA) NETA</b>	<b>154,510</b>
(-) Reservas	0
<b>RESULTADO DEL EJERCICIO</b>	<b>154,510</b>

  
**ESMAT**  
 Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo S.A.C.  
 RUC. 20890601282  
 ROGER VERGARA SALAZAR  
 Gerente General

  
 E. P. P. Reyes  
 Contador Público Colegiado  
 N.º Colegiado N.º 22075


**ESTIBADORES Y SERVICIOS MÚLTIPLES ATOCONGO S.A.C.**

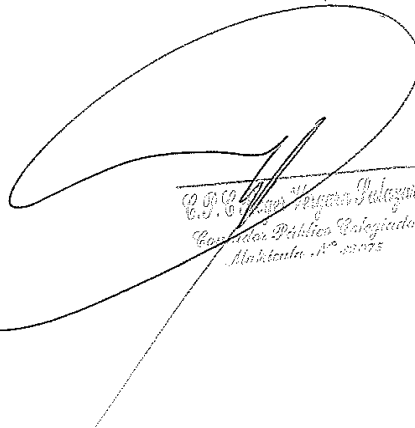
**ESTADO DE RESULTADOS**

Al 31 de diciembre del año 2020

(Expresado en soles)

	<u>2020</u>
Prestación de servicios	3,299,147
Costo del servicio	(2,608,553)
<b>UTILIDAD (PÉRDIDA) BRUTA</b>	<b>690,593</b>
Cargas de personal	(489,198)
Servicios prestados por terceros	(78,255)
Tributos	(377)
Cargas diversas de gestión	(29,902)
<b>UTILIDAD (PÉRDIDA) OPERATIVA</b>	<b>92,861</b>
Cargas financieras	(3,376)
Ingresos excepcionales	1,876
Provisiones del ejercicio	(3,884)
<b>UTILIDAD (PÉRDIDA) ANTES DE PARTICIPACIONES</b>	<b>87,477</b>
(-) Participación a los trabajadores	(4,728)
<b>UTILIDAD (PÉRDIDA) ANTES DE IMPUESTOS</b>	<b>82,749</b>
(-) Impuesto a la renta	(26,503)
<b>UTILIDAD (PÉRDIDA) NETA</b>	<b>56,246</b>
(-) Reservas	0
<b>RESULTADO DEL EJERCICIO</b>	<b>56,246</b>

  
ESMAT  
Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo S.A.C.  
RUC. 2000091202  
ROGER VERGARA SALAZAR  
Gerente General

  
C.P.C. Oscar Augusto Palacios  
Auditor Público Colegiado  
Matrícula N° 20073


## ANEXO 7 Estructura de costo de servicio


### ESTIBADORES Y SERVICIOS MULTIPLES ATOCONGO SAC

**Costo del Servicio**  
**Por el período terminado al 31 de Diciembre del 2017**  
 (Expresado en Soles)

**Costo: Por Cargas de Personal**

<u>Cta</u>	<u>Detalle</u>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
62112	Sueldos - Empleados	152,128.14	158,880.92	163,188.73	183,954.08	208,314.15	168,002.74	163,600.82	171,553.12	156,563.76	160,936.18	236,533.96	159,204.01	2,082,860.61
62141	Gratificaciones Proporcional - Empleado	-	-	-	-	-	-	124,476.85	-	-	-	-	156,827.53	281,304.38
62220	Bonificaciones Extraordinarias Proporcionales	-	-	-	-	-	-	11,202.94	-	-	-	-	40,814.50	52,017.44
62240	Capacitación al Personal	-	474.57	-	1,682.28	-	2,966.10	222.50	-	677.97	-	1,694.91	-	7,718.33
62250	Uniformes	-	1,126.08	2,487.86	989.56	9,823.58	6,935.97	2,128.45	675.04	22,875.19	-	-	1,013.41	48,055.14
62250	Articulos de Seguridad Industrial	429.91	1,291.26	4,609.14	3,477.03	10,251.46	10,614.57	2,016.07	1,576.36	-	1,538.64	4,155.85	3,612.79	43,573.09
62250	Gastos Medicos-Atencion Personal	4,404.61	-	-	704.88	2,400.73	4,097.56	6,917.08	3,816.32	-	-	8,948.06	469.92	31,759.16
62271	Régimen de Prestaciones de Salud - Empleados	13,409.63	13,419.42	13,332.20	14,679.66	15,524.27	14,223.09	14,724.16	14,231.10	12,918.35	13,424.76	13,228.96	12,379.01	165,494.61
62271	Régimen de Prestaciones de Salud - Obreros	-	-	-	-	-	-	1,757.79	-	-	-	-	-	1,757.79
62273	SCTR - Obreros	-	-	-	-	-	-	1,446.25	-	-	-	-	-	1,446.25
62291	Compensación por Tiempo de Servicio - Obreros	14,571.61	15,134.32	15,493.29	17,223.66	19,253.59	15,894.44	15,183.29	15,845.96	14,596.89	14,961.25	96,261.47	22,996.01	277,415.79
62703	Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo, A	94.34	1,503.69	56.96	-	239.41	-	-	-	-	-	-	-	1,894.40
62704	Seguro de vida	2,830.77	1,327.40	-	-	92.56	-	-	-	-	-	-	-	4,250.73
<b>62</b>	<b>Total Costo de Personal</b>	<b>187,869.01</b>	<b>193,157.66</b>	<b>199,168.18</b>	<b>222,711.15</b>	<b>265,899.75</b>	<b>222,734.47</b>	<b>343,676.21</b>	<b>207,697.90</b>	<b>207,632.16</b>	<b>190,860.83</b>	<b>360,823.21</b>	<b>397,317.19</b>	<b>2,999,547.72</b>
<b>90</b>	<b>Total Costo del Servicio</b>	<b>187,869.01</b>	<b>193,157.66</b>	<b>199,168.18</b>	<b>222,711.15</b>	<b>265,899.75</b>	<b>222,734.47</b>	<b>343,676.21</b>	<b>207,697.90</b>	<b>207,632.16</b>	<b>190,860.83</b>	<b>360,823.21</b>	<b>397,317.19</b>	<b>2,999,547.72</b>

  
**ESMAY**  
 Estibadores y Servicios Multiples Atocongo S.A.C.  
 RUC. 20600001202  
 RODER VERGARA ALAZAR  
 Gerente General


  
 C. P. P. Roger Vergara Palacios  
 Contador Público Colegiado  
 Matrícula N° 30073

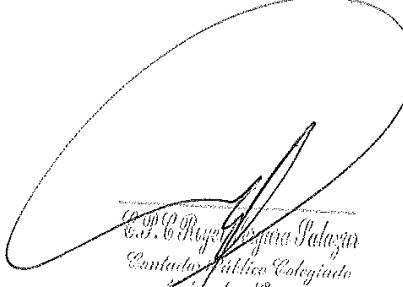
## ESTIBADORES Y SERVICIOS MULTIPLES ATOCONGO SAC

### Costo del Servicio Por el período terminado al 31 de Diciembre del 2018 (Expresado en Soles)

#### Costo: Por Cargas de Personal

Cta	Detalle	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
62112	Planilla - Salarios - Obreros	162,649.04	166,691.47	167,734.91	159,279.30	161,623.77	162,535.79	163,660.91	161,137.56	152,117.27	158,604.58	152,899.57	161,738.73	1,930,652.90
62112	Asignacion Familiar-Obreros	-	2,890.00	2,975.00	3,348.00	3,627.00	3,534.00	3,999.00	3,999.00	4,092.00	4,185.00	4,185.00	3,906.00	40,740.00
62141	Gratificaciones Proporcional - Obrero	252.75	1,420.24	579.33	-	-	3,540.89	101,481.11	533.33	987.52	-	-	108,391.21	217,186.38
62150	Vacaciones - Obreros	1,338.37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,338.37
62220	Bonificaciones Extraordinarias Proporcionales	22.75	-	52.14	-	-	318.68	9,143.44	48.00	88.88	-	-	-	13,631.87
62240	Capacitación al Personal	1,260.00	1,300.00	1,200.00	-	-	-	2,200.00	-	-	2,000.00	2,200.00	1,600.00	19,429.09
62250	Uniformes	3,711.87	5,067.81	3,771.24	4,432.20	6,826.28	3,559.32	4,593.22	11,067.82	1,038.14	12,998.51	-	-	57,066.41
62250	Artículos de Seguridad Industrial	8,110.18	5,067.81	30,419.52	18,779.66	25,190.69	13,810.16	21,399.99	7,970.83	-	14,533.04	-	-	145,281.88
62250	Gastos Medicos-Atencion Personal	-	2,500.00	2,875.56	-	3,600.00	1,500.00	-	1,159.00	2,500.00	2,450.00	-	2,800.00	19,384.56
62271	Régimen de Prestaciones de Salud - Obreros	11,145.15	11,567.61	11,638.57	10,863.16	11,375.09	11,313.20	11,318.53	11,091.37	-	11,000.14	10,735.05	11,137.11	123,184.98
62273	SCTR - Obreros	-	-	-	-	-	-	1,446.25	-	-	-	-	-	1,446.25
62291	Compensación por Tiempo de Servicio - Obreros	471.65	-	945.10	-	69,042.11	-	1,222.72	631.85	10,298.62	-	61,997.10	1,414.36	146,023.51
62703	Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo, A	94.34	1,503.69	3,776.00	1,823.00	239.41	3,815.00	-	5,081.20	-	-	-	-	16,332.64
62704	Seguro de vida	2,830.77	1,327.40	-	-	92.56	2,144.80	-	1,385.20	-	1,807.03	-	-	9,587.76
62	<b>Total Costo de Personal</b>	<b>191,886.87</b>	<b>199,336.03</b>	<b>225,947.37</b>	<b>198,525.32</b>	<b>281,616.91</b>	<b>206,071.84</b>	<b>320,465.17</b>	<b>204,105.16</b>	<b>171,122.43</b>	<b>207,578.30</b>	<b>232,016.72</b>	<b>300,742.61</b>	<b>2,739,414.73</b>
90	<b>Total Costo de Servicio</b>	<b>191,886.87</b>	<b>199,336.03</b>	<b>225,947.37</b>	<b>198,525.32</b>	<b>281,616.91</b>	<b>206,071.84</b>	<b>320,465.17</b>	<b>204,105.16</b>	<b>171,122.43</b>	<b>207,578.30</b>	<b>232,016.72</b>	<b>300,742.61</b>	<b>2,739,414.73</b>

  
**ESTIBAT**  
 Estibadores y Servicios Multiples Atocongo S.A.C.  
 RUC. 200608691202  
 RIVER VERGARA SALAZAR  
 Gerente General


  
 RIVER VERGARA SALAZAR  
 Contador Público Colegiado  
 N.º de Colegiado: 38.22075

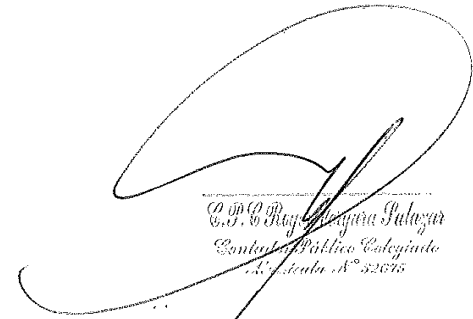
**ESTIBADORES Y SERVICIOS MULTIPLES ATOCONGO SAC**

**Costo del Servicio**  
 Por el período terminado al 31 de Diciembre del 2019  
 (Expresado en Soles)

**Costo: Por Cargas de Personal**

Cta	Detalle	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
62112	Salarios - Obreros	108,496.10	108,677.32	116,566.40	113,256.33	121,156.06	112,409.69	109,499.67	113,732.69	111,481.75	110,094.70	107,298.68	106,452.34	1,339,121.73
62113	Feriatos - Empleados	-	-	-	7,744.60	-	107.23	7,294.79	11,873.15	738.80	6,599.80	-	1,692.92	36,051.28
62141	Gratificaciones Proporcional - Empleado	1,327.80	268.06	268.06	1,355.61	601.66	4,301.38	153,783.39	279.47	-	2,262.90	4,819.21	161,829.71	331,097.25
62150	Vacaciones - Empleados	16,812.14	12,967.22	10,929.63	10,589.08	12,033.56	14,965.60	17,053.41	12,606.41	886.66	13,619.44	14,406.97	11,816.02	148,686.14
62220	Bonificaciones Extraordinarias - Ley 29351	119.51	24.13	24.13	122.01	45.60	387.13	14,023.70	25.16	-	203.66	443.23	14,564.64	29,982.89
62223	Otros Renumeraciones - Empleados	-	-	-	-	2,102.27	-	1,461.77	603.13	-	-	-	23,750.00	27,917.17
62240	Capacitación al Personal	-	-	-	-	-	1,437.04	5,890.00	1,140.00	2,262.05	456.00	1,066.23	228.00	12,479.31
62250	Refrigerio	9,876.20	10,091.18	8,707.01	7,494.17	10,122.25	8,513.74	10,683.81	8,059.46	10,772.06	1,143.22	11,432.21	13,159.61	110,054.91
62271	ESSALUD - Empleados	13,942.30	14,739.30	15,071.91	15,934.24	16,439.10	11,016.10	16,013.56	16,496.69	15,059.15	5,089.24	15,470.38	15,388.92	170,660.88
62272	SCTR - Régimen de Pensiones	1,170.40	-	-	-	-	-	1,244.50	1,244.50	-	12,247.22	-	-	15,906.62
62273	SCTR - Seguro de Vida	15.20	1,305.30	1,229.30	1,294.85	1,249.25	1,294.85	-	15.20	1,259.70	-	1,257.80	-	8,921.45
62703	SCTR - Empleados	1,205.51	78.28	1,266.18	1,333.70	1,286.73	1,266.18	1,281.84	1,365.01	1,297.49	1,248.57	1,295.53	2,584.19	15,509.20
62291	CTS - Empleados	2,326.51	557.27	276.99	1,237.20	83,413.67	5,483.31	1,181.74	628.95	6,080.00	1,530.06	109,892.08	19,167.74	231,775.52
62	<b>Total Carga de Personal al Costo</b>	<b>155,291.67</b>	<b>148,708.05</b>	<b>154,339.61</b>	<b>160,361.79</b>	<b>248,450.16</b>	<b>161,182.22</b>	<b>339,412.18</b>	<b>168,069.81</b>	<b>149,837.66</b>	<b>154,494.80</b>	<b>267,382.32</b>	<b>370,634.09</b>	<b>2,478,164.35</b>
63209	Servicios Medicos	1,500.00	750.00	0.00	0.00	0.00	0.00	750.00	750.00	750.00	750.00	750.00	0.00	6,000.00
90	<b>Total Costo del Servicio</b>	<b>156,791.67</b>	<b>149,458.05</b>	<b>154,339.61</b>	<b>160,361.79</b>	<b>248,450.16</b>	<b>161,182.22</b>	<b>340,162.18</b>	<b>168,819.81</b>	<b>150,587.66</b>	<b>155,244.80</b>	<b>268,132.32</b>	<b>370,634.09</b>	<b>2,484,164.35</b>

  
**ESMAT**  
 Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo S.A.C.  
 RUC. 20600891202  
**ROGER VERGARA SALAZAR**  
 Gerente General


  
 C. D. P. P.  
**Roger Vergara Salazar**  
 Contador Público Colegiado  
 R. C. No. A° 52676

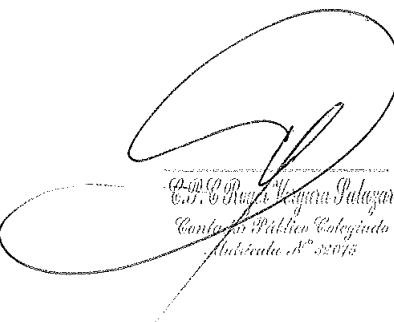
## ESTIBADORES Y SERVICIOS MULTIPLES ATOCONGO SAC

### Costo del Servicio Por el período terminado al 31 de Diciembre del 2020 (Expresado en Soles)

#### Costo: Por Cargas de Personal

Cta	Detalle	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Setiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
62112	Planilla - Salarios - Obreros	148,837.27	147,101.66	141,906.66	96,383.33	55,447.70	157,092.93	145,946.34	154,821.08	135,703.89	151,925.35	154,641.01	158,768.04	1,648,575.26
62112	Asignacion Familiar-Obreros	4,650.00	4,464.00	4,557.00	3,534.00	3,813.00	4,836.00	4,185.00	4,650.00	5,115.00	5,115.00	5,673.00	5,301.00	55,893.00
62141	Gratificaciones Proporcional - Obrero	336.01	-	3,543.00	1,066.66	2,105.31	2,726.88	110,587.05	-	5,039.61	2,254.66	10,542.52	126,693.43	264,895.13
62150	Vacaciones - Obreros	-	-	4,150.42	764.44	311.32	1,329.45	675.73	-	5,214.74	1,329.34	10,234.11	1,377.67	25,387.22
62220	Bonificaciones Extraordinarias Proporcionales	30.24	-	-	-	-	-	9,921.36	-	453.57	202.92	948.82	11,402.43	22,959.34
62240	Capacitación al Personal	160.00	-	-	-	-	-	-	700.00	-	-	-	-	860.00
62250	Uniformes	-	5,889.83	-	-	-	2,034.00	-	1,779.66	4,923.67	2,223.72	3,444.73	991.53	21,287.14
62250	Articulos de Seguridad Industrial	-	11,150.26	2,372.88	800.00	8,828.28	-	11,449.30	18,892.95	5,728.81	18,053.08	9,643.40	5,907.56	92,826.52
62250	Gastos Medicos-Atencion Personal	-	3,224.00	-	-	10,414.24	11,655.26	7,398.22	8,174.06	220.34	3,090.00	161.02	18,392.00	62,729.14
62271	Régimen de Prestaciones de Salud - Obreros	13,813.87	13,640.93	13,555.27	9,091.42	7,567.50	14,898.44	13,801.45	14,810.94	13,383.46	14,431.76	15,599.99	14,927.18	159,522.21
62273	SCTR - Obreros	14,756.18	3,364.34	-	-	76,514.65	-	-	-	-	3,394.00	-	-	98,029.17
62291	Compensación por Tiempo de Servicio - Obreros	-	-	-	-	-	2,511.88	1,110.86	-	11,699.78	1,949.06	75,184.45	11,633.08	104,089.11
62703	Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo, A	-	-	-	-	3,111.47	5,565.99	673.48	5,773.91	440.51	1,868.59	328.86	8,311.60	26,074.41
62704	Seguro de vida	-	-	-	-	556.38	593.71	597.70	587.52	648.36	1,276.95	606.65	12,408.34	17,275.61
62	<b>Total Carga de Personal al Costo</b>	<b>182,583.57</b>	<b>188,835.02</b>	<b>170,085.23</b>	<b>111,639.85</b>	<b>168,669.85</b>	<b>203,244.54</b>	<b>306,346.49</b>	<b>210,190.12</b>	<b>188,571.74</b>	<b>207,114.43</b>	<b>287,008.56</b>	<b>376,113.86</b>	<b>2,600,403.26</b>
63991	Servicio de Vigilancia Medica Ocupacional	750.00	750.00	-	750.00	750.00	-	750.00	750.00	700.00	700.00	700.00	1,550.00	8,150.00
90	<b>Total Costo del Servicio</b>	<b>183,333.57</b>	<b>189,585.02</b>	<b>170,085.23</b>	<b>112,389.85</b>	<b>169,419.85</b>	<b>203,244.54</b>	<b>307,096.49</b>	<b>210,940.12</b>	<b>189,271.74</b>	<b>207,814.43</b>	<b>287,708.56</b>	<b>377,663.86</b>	<b>2,608,553.26</b>

  
**ESMAT**  
 Estibadores y Servicios Múltiples Atocongo S.A.C.  
 RUC. 20800801202  
 ROGER VERGARA SALAZAR  
 Gerente General

  
 Carlos Vergara Pulgar  
 Contador Público Colegiado  
 Matrícula N° 28875



# ANEXO 8 Planilla de remuneraciones mes de diciembre, periodo 2017 al 2020

PLANILLA DE REMUNERACIONES MES DE DICIEMBRE-2017

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	OCUPACION	FECHA INGRESO	PLANILLA	Total Jornal	Total Ingreso Afecto	Movilidad	Alimentacion	Reintegro	TOTAL REMUNERACION	DESCUENTO DEL TRABAJADOR						Neto a Pagar	Aportaciones del Empleador ESSALUD S/. 850.00
											ADELANTOS	ONP	APP	Otros Descuentos	STA Categoría	Total Descuento Varios		
1	CHAVEZ BEGAZO JOSE ROSENDO	GERENTE GENERAL	01/Nov/2016	EMPLEADO	283.33	8,500.00	-	-	346.80	8,846.80	5,400.00	-	-	20.00	1,002.13	6,422.13	2,424.67	765.00
2	GRADOS PAIRAZAMAN JUAN BAUTISTA	SUPERVISOR OPERATIVO PERSONAL	04/Ene/2016	EMPLEADO	83.33	2,603.34	145.00	145.00	-	2,893.34	2,200.00	-	305.63	20.00	47.33	2,572.97	320.37	234.30
3	GRANDEZ RIOS GERVV	JEFE DE RECURSOS HUMANOS	01/jun/2017	EMPLEADO	93.33	2,885.00	-	-	-	2,885.00	2,100.00	-	358.61	65.00	-	2,523.61	361.39	259.65
4	GRIMALDO CORDOVA FELIX ERNESTO	ASISTENTE DE FACTURACION	01/Feb/2017	EMPLEADO	50.00	1,585.00	350.00	350.00	-	2,285.00	1,800.00	206.05	-	-	-	2,006.05	278.95	142.65
5	HUAPAYA MANSILLA MARTIN ERNESTO	SUPERVISOR OPERATIVO	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	1,135.00	100.00	100.00	-	1,335.00	-	-	133.25	10.00	17.56	160.80	1,174.20	102.15
6	INFANTE MARIN ALFREDO MANUEL	SSOMA	01/Dic/2017	EMPLEADOS	83.33	2,751.67	-	-	-	2,751.67	2,000.00	-	-	-	-	2,000.00	751.67	247.65
7	KENNEDY APAZA BECKER JOHAN	SUPERVISOR DE FACTURACION	05/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,419.01	350.00	350.00	-	3,119.01	2,000.00	-	283.99	-	17.56	2,301.55	817.46	217.71
8	KENNEDY ASQUI LEONARDO WILLY	ADMINISTRADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	83.33	3,107.72	150.00	150.00	-	3,407.72	2,300.00	-	358.63	20.00	55.37	2,734.00	673.72	278.69
9	LOZANO CASTRO MIGUEL VICENTE	SUPERVISOR OPERATIVO	04/Ene/2016	EMPLEADO	83.33	2,771.67	150.00	150.00	-	3,071.67	2,100.00	-	361.70	40.00	55.37	2,557.07	514.60	249.45
10	OSCANOA MORALES PEDRO WILLIAMS	SSOMA	26/jun/2017	EMPLEADO	83.33	3,087.72	-	-	-	3,087.72	2,200.00	-	378.55	25.00	-	2,603.55	484.17	277.89
11	OVIEDO MENENDEZ CHRISTIAN ANDREZ	ASISTENTE DE FACTURACION	06/jun/2017	EMPLEADO	60.00	2,045.84	-	-	-	2,045.84	1,500.00	265.96	-	15.00	-	1,780.96	264.88	184.13
12	QUISPE CAMPOS JIMMY RAÚL	JEFE DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	01/Feb/2016	EMPLEADO	176.67	2,795.00	50.00	50.00	-	2,895.00	2,036.18	-	339.96	-	458.86	2,835.00	0.00	248.15
13	SOLANO GUILLEN JOSE ALDO	SUPERVISOR OPERATIVO	04/Ene/2016	EMPLEADO	83.33	2,500.00	150.00	150.00	-	2,800.00	1,900.00	-	293.50	35.00	47.33	2,275.83	524.17	225.00
14	VILCA MARIN HECTOR JOEL	SUPERVISOR OPERATIVO	04/Ene/2016	EMPLEADO	83.33	2,771.67	150.00	150.00	-	3,071.67	2,000.00	-	325.39	45.00	55.37	2,425.76	645.91	249.45
15	VILCHEZ VILLEGAS TOMAS	SUPERVISOR OPERATIVO	04/Ene/2016	EMPLEADO	83.33	2,771.67	150.00	150.00	-	3,071.67	2,000.00	360.32	-	35.00	-	2,395.32	676.35	249.45
16	ZORRILLA AMES JULIO CESAR	SUPERVISOR OPERATIVO	04/Ene/2016	EMPLEADO	83.33	2,585.00	150.00	150.00	-	2,885.00	2,000.00	-	303.48	-	55.37	2,358.85	526.15	232.65
1	ADAN CERNA MARCOS	ESTIBADOR	15/May/2017	EMPLEADO	53.33	1,791.67	-	-	-	1,791.67	1,050.00	232.92	-	10.00	-	1,292.92	498.75	161.25
2	APAZA LUJANO MAYCOL ANTONI	ESTIBADOR	01/Feb/2017	EMPLEADO	53.33	1,776.00	-	-	-	1,776.00	1,050.00	230.88	-	10.00	-	1,290.88	485.12	159.84
3	ARIAS PAREDEZ RICHARD EUGENIO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,115.00	-	-	-	2,115.00	1,350.00	-	274.10	10.00	17.56	1,651.66	463.34	190.35
4	ASTO ANCO JAIME	ESTIBADOR	19/Set/2016	EMPLEADO	60.00	1,899.00	-	-	-	1,899.00	1,200.00	246.87	-	25.00	-	1,471.87	427.13	170.91
5	BENDITA CARIJANO SAMUEL ENRIQUE	ESTIBADOR	21/jun/2017	EMPLEADO	53.33	2,025.00	-	-	-	2,025.00	1,200.00	-	248.27	10.00	-	1,458.27	566.74	182.25
6	BERROCAL FLORES YORDAN JUSTINIANO	ESTIBADOR	11/Abr/2017	EMPLEADO	43.33	1,406.67	150.00	150.00	-	1,706.67	700.00	182.87	-	25.00	-	907.87	798.80	126.60
7	BERROCAL ROJAS JOSE CARLOS	ESTIBADOR	12/Abr/2017	EMPLEADO	53.33	1,791.67	-	-	-	1,791.67	1,050.00	-	231.30	10.00	-	1,291.30	500.36	161.25
8	BIZARRO QUISPE FELIPE	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,162.34	-	-	-	2,162.34	1,350.00	-	253.86	10.00	17.56	1,631.41	530.93	194.61
9	BIZARRO QUISPE JUAN	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,325.00	-	-	-	2,325.00	1,350.00	-	272.96	10.00	17.56	1,650.51	674.49	209.25
10	CHUCO BLACIDO IGNACIO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,100.00	-	-	91.38	2,191.38	1,350.00	-	217.98	20.00	9.52	1,597.50	593.88	189.00
11	CESP EDES SOSA MILTON	ESTIBADOR	06/jun/2017	EMPLEADO	53.33	1,738.33	-	-	-	1,738.33	1,050.00	-	204.08	25.00	-	1,279.08	459.25	156.45
12	COLOS TINEO JUAN DE DIOS	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,030.00	-	-	91.38	2,121.38	1,350.00	-	210.71	10.00	9.52	1,580.23	541.15	182.70
13	CONGA HUAYANAY MANUEL	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	60.00	1,945.48	-	-	-	1,945.48	1,200.00	-	228.40	25.00	-	1,453.40	492.08	175.09
14	CURO MANZANARES MICHAEL JHONATAN	ESTIBADOR	16/Ene/2017	EMPLEADO	53.33	1,738.33	-	-	-	1,738.33	1,050.00	225.98	-	-	-	1,275.98	462.35	156.45
15	CUBA CARRASCO ELBER	ESTIBADOR	01/May/2017	EMPLEADO	43.33	1,363.34	145.00	145.00	-	1,653.34	1,050.00	177.23	-	10.00	-	1,237.23	416.10	122.70
16	CRUZ ARONE JULIO	ESTIBADOR	12/May/2017	EMPLEADO	53.33	1,809.22	-	-	-	1,809.22	1,050.00	235.20	-	25.00	-	1,310.20	499.02	162.83
17	CHOTA FASANANDO LUIS	ESTIBADOR	06/jun/2017	EMPLEADO	53.33	1,791.67	-	-	-	1,791.67	1,050.00	-	219.66	10.00	-	1,279.66	512.01	161.25
18	CHIMPAY ACUÑA FELIX ALBERTO	ESTIBADOR	20/jun/2017	EMPLEADO	43.33	1,508.35	145.00	145.00	-	1,798.35	1,050.00	-	174.06	10.00	-	1,234.06	564.29	135.75
19	ESPINOZA NALVARTE ALBERTO ADOLFO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,045.00	-	-	-	2,045.00	1,350.00	265.85	-	30.00	17.56	1,663.41	381.59	184.05
20	FIGUEROA LUNA CARLOS	ESTIBADOR	01/jun/2017	EMPLEADO	43.33	1,491.17	150.00	150.00	-	1,791.17	1,050.00	-	175.06	-	-	1,225.06	566.11	134.21
21	FLORES ZAVALA LEON OSWALDO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	60.00	2,070.05	-	-	-	2,070.05	1,200.00	-	257.31	25.00	-	1,482.31	587.74	186.30
22	FLORIAN JARAMILLO YEISON ALEXANDER	ESTIBADOR	02/Ene/2017	EMPLEADO	60.00	1,638.00	-	-	-	1,638.00	1,100.00	212.94	-	-	-	1,312.94	325.06	147.42
23	GARCIA ASPAJUO JUAN	ESTIBADOR	15/May/2017	EMPLEADO	53.33	1,280.00	-	-	-	1,280.00	700.00	-	159.10	-	-	859.10	420.90	115.20
24	GOICOHEA MUÑOZ JOSE MANUEL	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	HUAMAN CONGA DANNI	ESTIBADOR	01/May/2017	EMPLEADO	43.33	1,448.38	150.00	150.00	-	1,748.38	1,050.00	188.29	-	10.00	-	1,248.29	500.09	130.35
26	HUASHUAYO REJAS LUCIO	ESTIBADOR	01/Mar/2017	EMPLEADO	53.33	1,791.67	-	-	-	1,791.67	1,050.00	232.92	-	30.00	-	1,312.92	478.75	161.25
27	HUATAY RAMIREZ NOBERTO JOAQUIN	ESTIBADOR	07/Set/2016	EMPLEADO	53.33	1,738.33	-	-	-	1,738.33	1,050.00	-	226.85	25.00	-	1,301.85	436.48	156.45
28	IGLESIAS RAMOS MIGUEL EDUARDO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	1,765.00	-	-	-	1,765.00	-	207.21	-	10.00	17.56	1,584.77	180.23	158.85
29	LOPEZ SUJICA JAVIER	ESTIBADOR	12/May/2017	EMPLEADO	53.33	1,741.33	-	-	-	1,741.33	1,050.00	-	213.49	10.00	-	1,273.49	467.85	156.72
30	LOAYZA AGUILAR PEDRO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	60.00	1,920.00	-	-	-	1,920.00	1,200.00	-	225.41	25.00	-	1,450.41	469.59	172.80
31	LOAYZA GUADALUPE VICTOR ERIC	ESTIBADOR	20/jun/2017	EMPLEADO	53.33	1,738.33	-	-	-	1,738.33	1,050.00	225.98	-	10.00	-	1,285.98	452.35	156.45
32	MACHACA CHIMPAY LUIS ALEX	ESTIBADOR	27/Nov/2017	EMPLEADO	53.33	1,546.67	-	-	-	1,546.67	1,050.00	201.07	-	10.00	-	1,261.07	285.60	139.20
33	MAMANI QUISPE JHORMAN	ESTIBADOR	12/May/2017	EMPLEADO	43.33	1,519.34	150.00	150.00	-	1,819.34	1,050.00	197.51	-	10.00	-	1,257.51	561.82	136.74
34	MANCILLA VELEZMORO CARLOS MAXIMO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	60.00	2,372.58	-	-	-	2,372.58	1,200.00	308.43	-	30.00	-	1,538.43	834.14	213.53
35	MARTINEZ GONZALES BRILIAN JOSE	ESTIBADOR	11/Oct/2017	EMPLEADO	60.00	1,920.00	-	-	-	1,920.00	1,200.00	249.60	-	10.00	-	1,459.60	460.40	172.80
36	MEDINA ATOCHE HAROL	ESTIBADOR	15/May/2017	EMPLEADO	53.33	1,738.33	-	-	-	1,738.33	1,200.00	-	213.12	10.00	-	1,423.12	315.21	156.45

PLANILLA DE REMUNERACIONES MES DE DICIEMBRE-2017

	APELLIDOS Y NOMBRES	OCUPACION	FECHA INGRESO	PLANILLA	Total Jornal	Total Ingreso Afecto	Movilidad	Alimentacion	Reintegro	TOTAL REMUNERACION	DESCUENTO DEL TRABAJADOR						Neto a Pagar	Aportaciones del Empleador
											ADELANTOS	ONP	AFP	Otros Descuentos	STA Categoría	Total Descuento Varios		
37	MENDOZA JULCA JOSE BIENVENIDO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	60.00	2,005.00	-	-	-	2,005.00	1,200.00	-	235.39	15.00	-	1,450.39	554.61	180.45
38	MEYER SOTOMAYOR ADOLFO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,100.00	-	-	-	2,100.00	1,350.00	-	246.54	30.00	9.52	1,636.06	463.94	189.00
39	MONTOYA DIAZ HERNAN ALONSO	ESTIBADOR	24/Feb/2016	EMPLEADO	60.00	2,005.00	-	-	-	2,005.00	1,200.00	-	235.39	25.00	-	1,460.39	544.61	180.45
40	PALACIOS VELIZ ALFREDO FREDY	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	60.00	2,045.84	-	-	-	2,045.84	1,200.00	-	254.30	10.00	-	1,464.30	581.54	184.13
41	PAREDES ALZAMORA CESAR JHONATAN	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	60.00	2,045.84	-	-	-	2,045.84	1,300.00	-	240.18	10.00	-	1,550.18	495.66	184.13
42	PAREDES GRADO JOSE CARLOS	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	60.00	1,920.00	-	-	-	1,920.00	1,200.00	-	225.41	25.00	-	1,450.41	469.59	172.80
43	PEÑA HUAMAN LUIS JESUS	ESTIBADOR	09/Mar/2016	EMPLEADO	60.00	2,005.00	-	-	-	2,005.00	1,200.00	-	235.39	10.00	-	1,445.39	559.61	180.45
44	PUCHULAN ROJAS YORY JHORRES	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	60.00	2,209.21	-	-	-	2,209.21	1,200.00	-	259.36	10.00	-	1,469.36	739.85	198.83
45	RAMIREZ OROZCO NILO WALDO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,030.00	-	-	-	2,030.00	1,350.00	-	252.33	45.00	9.52	1,656.85	373.15	182.70
46	RAMOS SAEZ JUAN	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,115.00	-	-	-	2,115.00	1,350.00	-	276.01	30.00	17.56	1,673.56	441.44	190.35
47	RAYMUNDO RAMOS LUIS ALBERTO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,514.37	-	-	-	2,514.37	1,350.00	-	295.19	10.00	17.56	1,672.74	841.62	226.29
48	RIEGA GÓMEZ SEGUNDO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,455.00	-	-	-	2,455.00	1,350.00	-	288.22	30.00	17.56	1,685.77	769.23	220.95
49	ROMERO CORDOVA JOSUE	ESTIBADOR	01/May/2017	EMPLEADO	43.33	1,491.67	150.00	150.00	-	1,791.67	1,050.00	-	172.14	-	-	1,222.14	569.53	134.25
50	ROJAS HUAMAN JUAN	ESTIBADOR	01/Jun/2017	EMPLEADO	53.33	2,010.72	-	-	-	2,010.72	1,050.00	261.39	-	10.00	-	1,321.39	689.32	180.96
51	ROJAS HUAMAN SEGUNDO	ESTIBADOR	22/Jun/2017	EMPLEADO	43.33	1,603.84	150.00	150.00	-	1,903.84	1,050.00	208.50	-	20.00	-	1,278.50	625.34	144.35
52	SALAS ACHO RAUL	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	60.00	1,906.68	-	-	-	1,906.68	1,200.00	-	223.84	10.00	-	1,433.84	472.84	171.60
53	SALVATIERRA AVENDAÑO CELEDONIO MARINO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,191.00	-	-	-	2,191.00	1,350.00	-	268.62	30.00	9.52	1,658.14	532.86	197.19
54	SANTA CRUZ OCHANTE RICARDO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,325.00	-	-	-	2,325.00	1,350.00	-	272.96	-	17.56	1,640.51	684.49	209.25
55	SILVA ACOSTA SERGIO ABRAHAM	ESTIBADOR	01/Ago/2016	EMPLEADO	60.00	2,168.37	-	-	-	2,168.37	1,200.00	281.89	-	10.00	-	1,491.89	676.48	195.15
56	TINTAYA VARGAS JULIO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,100.00	-	-	-	2,100.00	1,350.00	273.00	-	35.00	9.52	1,667.52	432.48	189.00
57	TORRES EGOCHAGA AUGUSTO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,240.00	-	-	-	2,240.00	1,350.00	-	262.98	10.00	9.52	1,632.50	607.50	201.60
58	URPI TORRES RUBEN	ESTIBADOR	15/May/2017	EMPLEADO	43.33	1,491.67	150.00	150.00	-	1,791.67	700.00	193.92	-	25.00	-	918.92	872.75	134.25
59	VALENZUELA VALENCIA WILDER LORENZO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,185.00	-	-	-	2,185.00	1,350.00	-	256.52	10.00	17.56	1,634.07	550.93	196.65
60	VALENCIA OCHOA JEFFREY	ESTIBADOR	01/Set/2017	EMPLEADO	53.33	1,653.33	-	-	-	1,653.33	1,050.00	-	194.10	10.00	-	1,254.10	399.23	148.80
61	VIDAL SULLON JEAN CARLOS	ESTIBADOR	01/Mar/2017	EMPLEADO	53.33	1,706.67	-	-	-	1,706.67	1,050.00	221.87	-	25.00	-	1,296.87	409.80	153.60
62	VILCA BAUTISTA CARLOS	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	1,400.00	-	-	-	1,400.00	900.00	-	180.74	10.00	9.52	1,100.26	299.74	126.00
63	VILCA OSPINA RAUL	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	1,975.00	-	-	-	1,975.00	1,350.00	-	231.87	30.00	17.56	1,629.42	345.58	177.75
64	VILLASANA SUAREZ JHON	ESTIBADOR	15/May/2017	EMPLEADO	53.33	1,472.00	-	-	-	1,472.00	1,050.00	-	169.87	-	-	1,219.87	252.13	132.48
65	ZABALA ALBINO EDWIN	ESTIBADOR	15/May/2017	EMPLEADO	43.33	1,385.00	150.00	150.00	-	1,685.00	1,050.00	180.05	-	25.00	-	1,255.05	429.95	124.65



PLANILLA DE REMUNERACIONES MES DE DICIEMBRE 2018

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	OCUPACION	FECHA INGRESO	PLANILLA	Total Jornal	Total Ingreso Afecto	Bonificacion Ordinaria	Capacitacion	Reintegro	TOTAL REMUNERACION	DESCUENTO DEL TRABAJADOR					Neto a Pagar	Aportaciones del Empleador	
											ADELANTOS	ONP	AFP	Otros Descuentos	STA Categoría			Total Descuento Varios
1	ASTO ANCO JAIME	ESTIBADOR	19/Set/2016	EMPLEADO	60.00	1,920.00	-	-	-	1,920.00	1,320.00	249.60	-	10.00	-	1,579.60	340.40	172.80
2	BEJAS GOMEZ RAFAEL ANTONIO	ESTIBADOR	01/May/2018	EMPLEADO	53.33	1,639.67	-	-	-	1,639.67	1,150.00	213.16	-	10.00	-	1,373.16	266.51	147.57
3	BERROCAL FLORES YORDAN JUSTINIANO	ESTIBADOR	11/Abr/2017	EMPLEADO	53.33	1,493.34	-	-	-	1,493.34	1,150.00	194.13	-	10.00	-	1,354.13	139.20	134.40
4	BIZARRO QUISPE FELIPE	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,430.58	-	-	-	2,430.58	1,500.00	-	285.35	10.00	13.64	1,808.99	621.58	218.75
5	BIZARRO QUISPE JUAN	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,222.82	-	-	-	2,222.82	1,500.00	-	230.73	10.00	13.64	1,754.37	468.45	200.05
6	BOADA VELASQUEZ JOSE GREGORIO	ESTIBADOR	01/Jul/2018	EMPLEADO	53.33	1,586.33	-	-	-	1,586.33	1,150.00	-	183.06	10.00	-	1,343.06	243.27	142.77
7	BRAZON JIMENEZ EMILIO JOSE	ESTIBADOR	01/Jul/2018	EMPLEADO	53.33	1,799.67	-	-	-	1,799.67	1,150.00	-	207.68	10.00	-	1,367.68	431.99	161.97
8	CHAVEZ BEGADO JOSE ROSENDO	GERENTE GENERAL	01/Nov/2016	EMPLEADO	283.33	8,500.00	-	-	-	8,500.00	5,300.00	-	-	50.00	984.72	6,334.72	2,165.28	765.00
9	CHIMPAY ACUÑA FELIX ALBERTO	ESTIBADOR	20/Jun/2017	EMPLEADO	53.33	1,873.03	-	-	-	1,873.03	1,150.00	-	216.15	10.00	-	1,376.15	496.89	168.57
10	CHOTA FASANANDO LUIS	ESTIBADOR	06/Jun/2017	EMPLEADO	53.33	1,693.00	-	-	-	1,693.00	1,150.00	-	-	10.00	-	1,160.00	533.00	152.37
11	CONGA HUAYANAY MANUEL	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	60.00	1,975.03	-	-	-	1,975.03	1,320.00	-	231.87	10.00	-	1,561.87	413.16	177.75
12	CRUZ ARONE JULIO	ESTIBADOR	12/May/2017	EMPLEADO	53.33	1,799.67	-	-	-	1,799.67	1,170.00	233.96	-	-	-	1,403.96	395.71	161.97
13	CURO MANZANARES MICHAEL JHONATAN	ESTIBADOR	16/Ene/2017	EMPLEADO	60.00	1,953.00	-	-	-	1,953.00	1,320.00	253.89	-	20.00	-	1,593.89	359.11	175.77
14	ESPIÑOZA NALVARTE ALBERTO ADOLOFO	ESTIBADOR	12/Mar/2018	EMPLEADO	53.33	1,799.67	-	-	-	1,799.67	1,150.00	233.96	-	10.00	-	1,393.96	405.71	161.97
15	FLORES ZAVALETA LENIN OSWALDO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	60.00	2,035.03	-	-	-	2,035.03	1,320.00	-	252.95	10.00	-	1,582.95	452.08	183.15
16	GAGO GUTIERREZ ANTHONY	ESTIBADOR	01/Ago/2018	EMPLEADO	53.33	1,586.33	-	-	-	1,586.33	1,150.00	-	183.06	10.00	-	1,343.06	243.27	142.77
17	GARCIA GALINDO ALBARO JOSE	ESTIBADOR	01/Jun/2018	EMPLEADO	53.33	1,746.34	-	-	-	1,746.34	1,150.00	-	201.53	5.00	-	1,356.53	389.81	157.17
18	GARCIA ASPAJO JUAN BERNARDO	ESTIBADOR	15/May/2017	EMPLEADO	53.33	1,066.67	-	-	-	1,066.67	820.00	-	132.59	-	-	952.59	114.08	96.00
19	GOICOHEA MUÑOZ JOSE MANUEL	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,786.00	-	-	-	2,786.00	1,500.00	-	321.50	20.00	4.85	1,848.36	939.64	250.74
20	GRADOS PAIRAZAMAN JUAN BAUTISTA	SUPERVISOR OPERATIVO PERSONAL	04/Ene/2016	EMPLEADO	93.33	5,986.67	3,000.00	-	-	8,986.67	4,500.00	-	702.84	20.00	91.03	5,313.86	3,672.81	538.80
21	GRIMALDO CORDOVA FELIX ERNESTO	JEFE DE RECURSOS HUMANOS	01/Feb/2017	EMPLEADO	93.33	2,893.00	-	-	-	2,893.00	1,900.00	376.09	-	10.00	79.82	2,365.91	527.09	260.37
22	GUTIERREZ VELASQUEZ EDGAR ENRIQUE	ESTIBADOR	01/Jul/2018	EMPLEADO	53.33	1,983.08	-	-	-	1,983.08	1,150.00	-	228.85	10.00	-	1,388.85	594.23	178.48
23	HUAPAYA MANSILLA MARTIN ERNESTO	ESTIBADOR	04/Jul/2018	EMPLEADO	70.00	2,333.00	-	-	-	2,333.00	1,500.00	-	273.89	10.00	13.64	1,797.54	535.46	209.97
24	HUASHUAYO REJAS LUCIO	ESTIBADOR	01/Mar/2017	EMPLEADO	53.33	1,799.67	-	-	-	1,799.67	1,150.00	233.96	-	10.00	-	1,393.96	405.71	161.97
25	IGLESIAS RAMOS MIGUEL EDUARDO	ESTIBADOR	04/Jul/2018	EMPLEADO	60.00	1,833.00	-	-	-	1,833.00	1,320.00	-	215.19	-	-	1,535.19	297.81	164.97
26	INFANTE MARIN ALFREDO MANUEL	SSOMA	01/Dic/2017	EMPLEADOS	83.33	2,593.00	-	-	-	2,593.00	1,700.00	-	-	10.00	51.46	1,761.46	831.55	233.37
27	JIMENEZ HERNANDEZ RHONNY JAVIER	ESTIBADOR	01/May/2018	EMPLEADO	53.33	1,639.67	-	-	-	1,639.67	1,150.00	-	189.22	10.00	-	1,349.22	290.45	147.57
28	KENNEDY APAZA BECKER JOHAN	SUPERVISOR DE FACTURACION	05/Ene/2016	EMPLEADO	93.33	3,079.67	-	-	-	3,079.67	1,900.00	-	361.55	-	79.82	2,341.37	738.30	277.17
29	KENNEDY ASQUI LEONARDO WILLY	ADMINISTRADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	93.33	5,893.00	3,000.00	-	-	8,893.00	4,400.00	-	680.05	20.00	99.82	5,199.87	3,693.13	530.37
30	LOAYZA AGUILAR PEDRO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	60.00	1,635.00	-	-	-	1,635.00	1,320.00	-	191.95	10.00	-	1,521.95	113.05	147.15
31	LOPEZ SALAZAR KERVIS ENRIQUE	ESTIBADOR	01/Ago/2018	EMPLEADO	53.33	1,693.00	-	-	-	1,693.00	1,150.00	-	193.37	10.00	-	1,355.37	337.63	152.37
32	LOPEZ SANCHEZ ALBERT JOSE	ESTIBADOR	01/Jun/2018	EMPLEADO	53.33	1,946.40	-	-	-	1,946.40	1,150.00	-	224.61	10.00	-	1,384.61	561.78	175.18
33	LOPEZ SANCHEZ EUCLIDES JOSE	ESTIBADOR	01/Jun/2018	EMPLEADO	53.33	1,799.67	-	-	-	1,799.67	1,150.00	-	207.68	10.00	-	1,367.68	431.99	161.97
34	LOPEZ SUICA JAVIER ERASMO	ESTIBADOR	12/May/2017	EMPLEADO	53.33	1,706.67	-	-	-	1,706.67	1,150.00	-	209.24	10.00	-	1,369.24	337.43	153.60
35	LOZANO CASTRO MIGUEL VICENTE	SUPERVISOR OPERATIVO	04/Ene/2016	EMPLEADO	93.33	6,079.67	3,000.00	-	-	9,079.67	4,400.00	-	793.40	20.00	99.82	5,313.22	3,766.45	547.17
36	MACHACA CHIMPAY LUIS ALEX	ESTIBADOR	27/Nov/2017	EMPLEADO	53.33	1,280.00	-	-	-	1,280.00	1,000.00	166.40	-	-	-	1,166.40	113.60	115.20
37	MANCILLA VELEZMORO CARLOS MAXIMO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	60.00	2,218.08	-	-	-	2,218.08	1,320.00	288.35	-	10.00	-	1,618.35	599.73	199.63
38	MARTINEZ GONZALEZ BRILIAN JOSE	ESTIBADOR	11/Oct/2017	EMPLEADO	60.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39	MEDINA ATOCHE HAROLD ALBERT	ESTIBADOR	15/May/2017	EMPLEADO	53.33	1,746.34	-	-	-	1,746.34	1,150.00	-	214.10	10.00	-	1,374.10	372.24	157.17
40	MENDOZA JULCA JOSE BIENVENIDO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	60.00	1,833.00	-	-	-	1,833.00	1,320.00	-	215.19	10.00	-	1,545.19	287.81	164.97
41	MEYER SOTOMAYOR ADOLOFO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,100.00	-	-	-	2,100.00	1,500.00	-	246.54	10.00	4.85	1,761.39	338.61	189.00
42	OLMEDILLO GONZALEZ MAIKEL JOSE	ESTIBADOR	01/Ago/2018	EMPLEADO	53.33	1,799.67	-	-	-	1,799.67	1,150.00	-	207.68	-	-	1,357.68	441.99	161.97
43	OSCANOA MORALES PEDRO WILLIAMS	INSPECTOR DE SEGURIDAD	26/Jun/2017	EMPLEADO	83.33	2,676.34	-	-	-	2,676.34	1,700.00	-	328.12	10.00	51.46	2,089.58	586.76	240.87
44	OVIEDO MENENDEZ CHRISTIAN ANDRES	ASISTENTE DE FACTURACION	06/Jun/2017	EMPLEADO	60.00	900.00	-	-	-	900.00	350.00	117.00	-	10.00	-	477.00	423.00	81.00
45	PALACIOS VELIZ ALFREDO FREDY	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	60.00	2,013.00	-	-	-	2,013.00	1,320.00	-	250.22	10.00	-	1,580.22	432.78	181.17
46	PARDES ALZAMORA CESAR JHONATAN	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	60.00	2,095.03	-	-	-	2,095.03	1,320.00	-	245.96	10.00	-	1,575.96	519.07	188.55
47	PARDES GRADO JOSE CARLOS	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	60.00	1,959.00	-	-	-	1,959.00	1,320.00	-	229.99	10.00	-	1,559.99	399.01	176.31
48	PEÑA HUAMAN LUIS JESUS	ESTIBADOR	09/Mar/2016	EMPLEADO	60.00	2,013.00	-	-	-	2,013.00	1,320.00	-	236.33	-	-	1,556.33	456.67	181.17

PLANILLA DE REMUNERACIONES MES DE DICIEMBRE 2018

	APELLIDOS Y NOMBRES	OCUPACION	FECHA INGRESO	PLANILLA	Total Jornal	Total Ingreso Afecto	Bonificacion Ordinaria	Capacitacion	Reintegro	TOTAL REMUNERACION	DESCUENTO DEL TRABAJADOR						Neto a Pagar	Aportaciones del Empleador
											ADELANTOS	ONP	AFP	Otros Descuentos	STA Categoría	Total Descuento Varios		
49	PUCHULAN ROJAS YORY JHORRSS	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	60.00	2,013.00	-	-	-	2,013.00	1,320.00	-	236.33	10.00	-	1,566.33	446.67	181.17
50	QUISPE CAMPOS JIMMY RAUL	JEFE DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	01/Feb/2016	EMPLEADO	183.33	2,750.00	-	-	-	2,750.00	1,400.00	-	341.83	10.00	-	1,751.83	998.18	247.50
51	RAMIREZ OROZCO NILO WALDO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,030.00	-	-	-	2,030.00	1,500.00	-	252.33	10.00	4.85	1,767.18	262.82	182.70
52	RAMOS SAEZ JUAN	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,053.00	-	-	-	2,053.00	1,500.00	-	267.92	20.00	13.64	1,801.56	251.44	184.77
53	RAYMUNDO RAMOS LUIS ALBERTO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,240.52	-	-	-	2,240.52	1,500.00	-	263.04	-	13.64	1,776.68	463.83	201.65
54	RIEGA GOMEZ SEGUNDO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,123.00	-	-	-	2,123.00	1,500.00	-	249.24	10.00	13.64	1,772.89	350.11	191.07
55	ROJAS HUAMAN JUAN CARLOS	ESTIBADOR	01/Jun/2017	EMPLEADO	53.33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
56	ROJAS HUAMAN SEGUNDO ATILANO	ESTIBADOR	22/Jun/2017	EMPLEADO	53.33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57	ROMERO CORDOVA JOSUE ELISEO	ESTIBADOR	01/May/2017	EMPLEADO	53.33	1,799.67	-	-	-	1,799.67	1,150.00	-	207.68	20.00	-	1,377.68	421.99	181.97
58	SALVATIERRA AVENDAÑO CELEDONIO MARINO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,030.00	-	-	-	2,030.00	1,500.00	-	248.88	10.00	4.85	1,763.73	266.27	182.70
59	SANTA CRUZ OCHANTE RICARDO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,123.00	-	-	-	2,123.00	1,500.00	-	249.24	10.00	13.64	1,772.89	350.11	191.07
60	SILVA ACOSTA SERGIO ABRAHAM	ESTIBADOR	01/Ago/2016	EMPLEADO	60.00	1,773.00	-	-	-	1,773.00	1,320.00	230.49	-	-	-	1,550.49	222.51	159.57
61	SOLANO GUILLEN JOSE ALDO	SUPERVISOR OPERATIVO	04/Ene/2016	EMPLEADO	93.33	5,986.67	3,000.00	-	-	8,986.67	4,400.00	-	702.84	40.00	91.03	5,233.86	3,752.81	538.80
62	TINTAYA VARGAS JULIO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,030.00	-	-	-	2,030.00	1,500.00	263.90	-	10.00	4.85	1,778.75	251.25	182.70
63	TORRES EGOCHAGA AUGUSTO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,030.00	-	-	-	2,030.00	1,500.00	-	238.32	10.00	4.85	1,753.18	276.82	182.70
64	URPI TORRE RUBEN	ESTIBADOR	15/May/2017	EMPLEADO	53.33	2,129.81	-	-	-	2,129.81	1,150.00	276.87	-	10.00	-	1,436.87	692.93	191.68
65	VALENCIA OCHOA JEFFREY JUNIOR	ESTIBADOR	01/Set/2017	EMPLEADO	53.33	1,706.67	-	-	-	1,706.67	1,150.00	-	200.36	10.00	-	1,360.36	346.31	153.60
66	VALENZUELA VALENCIA WILDER LORENZO	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,333.00	-	-	-	2,333.00	1,500.00	-	273.89	10.00	13.64	1,797.54	535.46	209.97
67	VIDAL SULLON JEAN CARLOS	ESTIBADOR	01/Mar/2017	EMPLEADO	53.33	1,653.34	-	-	-	1,653.34	1,150.00	-	190.80	-	-	1,340.80	312.54	148.80
68	VILCA BAUTISTA CARLOS	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
69	VILCA MARIN HECTOR JOEL	SUPERVISOR OPERATIVO	04/Ene/2016	EMPLEADO	93.33	5,893.00	3,000.00	-	-	8,893.00	4,700.00	-	691.84	20.00	99.82	5,511.66	3,381.34	530.37
70	VILCA OSPINA RAUL	ESTIBADOR	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	1,843.00	-	-	-	1,843.00	1,250.00	-	216.37	-	13.64	1,480.01	362.99	165.87
71	VILCHEZ BRUNO JOSE ERODITO	ESTIBADOR	13/Set/2018	EMPLEADO	53.33	1,653.34	-	-	-	1,653.34	1,150.00	-	190.80	10.00	-	1,350.80	302.54	148.80
72	VILCHEZ VILLEGAS TOMAS	SUPERVISOR OPERATIVO	04/Ene/2016	EMPLEADO	93.33	6,079.67	3,000.00	-	-	9,079.67	4,400.00	790.36	-	20.00	99.82	5,310.18	3,769.49	547.17
73	YUCRA LEON GLIBERIO	ESTIBADOR	11/Abr/2018	EMPLEADO	53.33	1,836.35	-	-	-	1,836.35	1,150.00	238.73	-	-	-	1,388.73	447.63	185.27
74	ZAVALA ALBINO EDWIN DAVID	ESTIBADOR	15/May/2017	EMPLEADO	53.33	1,639.67	-	-	-	1,639.67	1,150.00	213.16	-	-	-	1,363.16	276.51	147.57
75	ZORRILLA AMES JULIO CESAR	SUPERVISOR OPERATIVO	04/Ene/2016	EMPLEADO	93.33	6,079.67	3,000.00	-	-	9,079.67	4,500.00	-	713.75	20.00	99.82	5,333.57	3,746.10	547.17
76	ZORRILLA AMES VICTOR RAFAEL	ESTIBADOR	02/Oct/2018	EMPLEADO	53.33	1,799.67	-	-	-	1,799.67	1,150.00	233.96	-	-	-	1,383.96	415.71	161.97



PLANILLA DE REMUNERACIONES MES DE DICIEMBRE 2019

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	OCUPACION	FECHA INGRESO	PLANILLA	Total Jor/mi	Total Ingreso Afecto	Cambios Invidentes	GRAT. EXTRAORDINARIA	MOVILIDAD	TOTAL REMUNERACION	DESCUENTO DEL TRABAJADOR						Neto a Pagar	Año Ingresos del Empleado	
											ADELANTOS	ONP	AFP	Otros Descuentos	STA Cste/ga r/s	Total Descuento via r/s			ESSALUD
1	ACARO ROJAS LEY YENSON	ESTIBADOR	09/1ene/2019	EMPLEADO	53.33	2,069.82	99.73	-	-	2,158.55	1,550.00	-	241.61	99.73	-	1,891.55	266.20	193.38	
2	ACARO ROSAS YOSMAR ANTONIO	ESTIBADOR	25/Nov/2019	EMPLEADO	53.33	1,638.67	99.73	-	-	1,738.40	1,250.00	-	186.10	99.73	-	1,333.83	208.56	147.37	
3	ADAN VIERNA MARCOS AUGUSTO	ESTIBADOR	15/May/2017	EMPLEADO	53.33	2,226.57	99.73	-	-	2,326.30	1,200.00	289.45	-	99.73	36.64	1,615.79	700.51	200.19	
4	AFENZA SILICO ARMANDO	VERIFICADOR Y/O SELLADOR	06/14/2019	EMPLEADO	53.33	1,600.00	99.73	-	-	1,699.73	1,200.00	-	104.48	99.73	-	1,484.11	215.52	144.00	
5	ALBA PARI DEZ RICARDO EUGENIO	ESTIBADOR	04/1ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,240.52	99.73	-	-	2,340.25	1,600.00	-	290.15	99.73	23.20	1,011.08	327.17	201.65	
6	ASTO ANCO JAIMI	ESTIBADOR	19/04/2016	EMPLEADO	60.00	2,310.00	99.73	-	-	2,409.73	1,400.00	-	266.34	99.73	-	1,766.07	643.66	207.90	
7	BARBAN ASTIBILLO WILSON M JESUS	ESTIBADOR	15/Abr/2019	EMPLEADO	53.33	1,639.67	99.73	-	-	1,739.40	1,200.00	-	189.05	99.73	-	1,488.78	250.61	147.57	
8	BARROTO SIENA JORDAN NAH	ESTIBADOR	01/Ago/2019	EMPLEADO	53.33	1,533.00	99.73	-	-	1,632.73	1,200.00	-	174.00	99.73	-	1,473.73	159.00	137.97	
9	BLAS GOMEZ RAFAEL ANTONIO	ESTIBADOR	01/May/2018	EMPLEADO	53.33	1,596.33	99.73	-	-	1,696.06	1,200.00	206.22	-	99.73	-	1,205.85	190.11	142.77	
10	BONDIA CANAJO SAMUEL ENRIQUE	ESTIBADOR	25/Feb/2019	EMPLEADO	53.33	1,569.68	99.73	-	-	1,669.41	1,200.00	-	178.16	99.73	-	1,477.89	191.52	141.17	
11	BROCCAL FLORES YORDAN JUSTINIANO	ESTIBADOR	11/Abr/2017	EMPLEADO	53.33	1,639.67	99.73	-	-	1,739.40	1,200.00	213.16	-	99.73	-	1,211.89	226.51	147.57	
12	BRARO QUIRTE FELIX	ESTIBADOR	04/1ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,243.06	99.73	-	-	2,342.79	1,470.00	-	268.11	99.73	36.20	2,069.04	273.75	201.88	
13	BRARO QUIRTE JUAN	ESTIBADOR	04/1ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,189.00	99.73	-	-	2,288.73	1,600.00	-	227.63	99.73	32.28	1,959.94	332.79	197.37	
14	BRAZON JIMENEZ EMILIO JOSÉ	FACTURADOR	01/14/2018	EMPLEADO	53.33	-	-	-	-	0.00	-	-	-	-	-	-	-	-	
15	CASO AÑEDA RUI ELIUS MELIANO	FACTURADOR	02/05/2019	EMPLEADO	53.33	1,912.00	99.73	-	-	2,011.73	1,200.00	248.26	-	99.73	-	1,249.29	463.44	172.08	
16	CASO ELIO RUI ELIUS ANTONIO	ESTIBADOR	01/Ago/2019	EMPLEADO	53.33	1,623.02	99.73	-	-	1,722.75	1,300.00	210.98	-	99.73	-	1,610.73	112.02	146.07	
17	CERVALLOS ALVARO DIEGO ELIZABAR	ESTIBADOR	07/Feb/2019	EMPLEADO	53.33	1,546.67	99.73	-	-	1,646.40	1,200.00	-	178.33	99.73	-	1,478.06	168.34	139.20	
18	CHAVEZ BIZGAD JOSE ROSENDO	GERENTE GENERAL	01/Nov/2016	EMPLEADO	333.00	9,660.00	99.73	-	-	9,759.73	6,000.00	-	-	1,699.73	1,394.41	9,094.14	666.59	872.10	
19	CHIMPAY ACUÑA FELIX ALBERTO	ESTIBADOR	20/Jun/2017	EMPLEADO	53.33	1,842.55	99.73	-	-	1,942.28	1,200.00	-	212.45	99.73	-	1,211.18	430.11	165.83	
20	CHUANTAYUDA ROSE ALICIDES	ESTIBADOR	07/May/2019	EMPLEADO	53.33	1,752.54	99.73	-	-	1,852.27	1,200.00	-	198.91	99.73	-	1,498.64	353.62	157.73	
21	CHOTA HAZUANO IUIS	ESTIBADOR	06/Jun/2017	EMPLEADO	53.33	1,569.68	99.73	-	-	1,669.41	1,200.00	-	178.16	99.73	-	1,477.89	191.52	141.17	
22	CONGA HAYWAY MANUEL	ESTIBADOR	04/1ene/2016	EMPLEADO	60.00	2,027.90	99.73	-	-	2,127.63	1,400.00	-	237.87	99.73	-	1,737.60	390.03	182.51	
23	CRUZARNO JEJUDO	ESTIBADOR	12/May/2017	EMPLEADO	53.33	1,752.54	99.73	-	-	1,852.27	1,200.00	227.83	-	99.73	-	1,257.56	324.71	157.73	
24	CIRO MANZANARES MICHAEL HORHATAN	ESTIBADOR	30/ene/2017	EMPLEADO	60.00	2,574.43	99.73	-	-	2,674.16	1,580.00	334.68	-	99.73	71.29	2,056.80	617.36	231.70	
25	ESPINOZA NAVARRETE ALBERTO ADOLFO	ESTIBADOR	12/Mar/2018	EMPLEADO	53.33	1,600.00	99.73	-	-	1,699.73	1,200.00	208.00	-	99.73	-	1,207.73	192.00	144.00	
26	FLORES ZAVALETA LENIN OSWALDO	ESTIBADOR	04/1ene/2016	EMPLEADO	60.00	2,148.34	99.73	-	-	2,248.07	1,400.00	-	258.13	99.73	-	1,757.96	490.11	193.23	
27	FLORES JARA MILIO YENSON ALEXANDER	ESTIBADOR	12/1ene/2019	EMPLEADO	53.33	1,689.33	99.73	-	-	1,789.06	1,200.00	246.13	-	99.73	-	1,243.86	447.20	170.40	
28	GAGO GUTIERREZ ANTONIO	ESTIBADOR	01/Ago/2018	EMPLEADO	53.33	1,645.87	99.73	-	-	1,745.60	1,200.00	-	189.77	99.73	-	1,489.50	256.10	148.13	
29	GARCIA BRITO MARIO JOSÉ	ESTIBADOR	04/Mar/2019	EMPLEADO	53.33	1,586.33	99.73	-	-	1,686.06	1,200.00	-	182.90	99.73	-	1,483.63	203.43	142.77	
30	GARCIA GAINDO ALVARO JOSÉ	ESTIBADOR	01/Jun/2018	EMPLEADO	53.33	1,916.47	99.73	-	-	2,016.20	1,200.00	-	220.97	99.73	-	1,220.70	496.50	172.48	
31	GRADOS PAIRAZA MANUELAN RAULISTA	SUPERVISOR OPERATIVO	04/1ene/2016	EMPLEADO	116.67	3,575.83	99.73	5,000.00	-	8,675.56	2,219.80	-	419.45	3,099.73	936.29	8,675.57	0.00	321.83	
32	GRIMALDO COIROVA FELIX ERNESTO	JEFE DE RECURSOS HUMANOS	01/Feb/2017	EMPLEADO	100.00	3,099.00	99.73	-	-	3,198.73	2,580.00	402.09	-	99.73	90.72	3,144.54	50.19	278.37	
33	GUTIERREZ VILLASQUEZ EDGAR ENRIQUE	ESTIBADOR	01/14/2018	EMPLEADO	53.33	1,863.15	99.73	-	-	2,062.88	1,200.00	-	225.20	99.73	-	1,224.43	327.86	175.78	
34	HEREDIA DIAZ JOSE GREGORIO	ESTIBADOR	04/Mar/2019	EMPLEADO	53.33	1,769.74	99.73	-	-	1,869.47	1,200.00	-	204.05	99.73	-	1,203.78	366.69	159.28	
35	HERERA LOAYZA DAVID JERSON	ESTIBADOR	25/02/2019	EMPLEADO	53.33	1,489.33	99.73	-	-	1,589.06	1,200.00	-	175.17	99.73	-	1,474.90	118.17	134.40	
36	HUAPAYA MANUELLA MARTIN ERNESTO	VERIFICADOR Y/O SELLADOR	04/14/2018	EMPLEADO	70.00	2,123.00	99.73	-	-	2,222.73	1,600.00	-	249.03	99.73	32.58	1,981.34	241.39	191.07	
37	HUAPAYA HUAYO BEJAS LUCIO	ESTIBADOR	01/Mar/2017	EMPLEADO	53.33	1,586.33	99.73	-	-	1,686.06	1,200.00	206.22	-	99.73	-	1,205.85	180.11	142.77	
38	LESIAS RAMOS MIBIEL EDUARDO	ESTIBADOR	04/14/2018	EMPLEADO	60.00	-	-	-	-	0.00	-	-	-	-	-	-	-	-	
39	KENNEDY A PAZA BECKER JOHAN	SUPERVISOR OPERATIVO	02/1ene/2016	EMPLEADO	93.33	2,805.87	99.73	-	-	2,905.60	2,200.00	-	329.13	99.73	56.92	2,685.78	219.82	252.53	
40	KENNEDY ASQUI LEO NARDO WILLY	LOGISTICA	04/1ene/2016	EMPLEADO	116.67	3,832.53	99.73	5,000.00	-	8,932.26	2,438.97	-	441.89	3,099.73	951.67	8,932.26	0.00	344.93	
41	LOAYZA AGUILAR PEDRO	ESTIBADOR	04/1ene/2016	EMPLEADO	60.00	1,878.00	99.73	-	-	1,977.73	1,600.00	-	220.29	99.73	-	1,820.02	157.71	169.02	
42	LOPEZ SANCHEZ ALBERTO JOSE	ESTIBADOR	01/Jun/2018	EMPLEADO	53.33	1,623.02	99.73	-	-	1,722.75	1,200.00	-	187.13	99.73	-	1,488.86	235.88	146.07	
43	LOPEZ SUICAJAVIER ERASMO	ESTIBADOR	12/May/2017	EMPLEADO	53.33	1,808.00	99.73	-	-	1,907.73	1,200.00	-	205.21	99.73	-	1,204.94	402.79	162.72	
44	LOZANO CASTRO MIGUEL VICENTE	SUPERVISOR OPERATIVO	04/1ene/2016	EMPLEADO	116.67	3,748.70	99.73	5,000.00	-	8,948.43	2,308.37	-	488.83	3,099.73	951.50	8,948.43	0.00	337.38	
45	MANUELLA VELEZMO RO CARLOS MAXIMO	ESTIBADOR	04/1ene/2016	EMPLEADO	60.00	2,427.00	99.73	-	-	2,526.73	1,400.00	315.51	-	99.73	34.86	1,850.10	676.63	218.43	
46	MARTINEZ GONZALEZ ERILIAN JOSE	ESTIBADOR	11/Oct/2017	EMPLEADO	60.00	-	-	-	-	0.00	-	-	-	-	-	-	-	-	
47	MEDINA ATOCHE HAROLD ALBERT	ESTIBADOR	15/May/2017	EMPLEADO	53.33	1,639.67	99.73	-	-	1,739.40	1,200.00	-	186.10	99.73	-	1,483.83	253.56	147.57	
48	MENDOZA JULCA JOSE BIEN ENIDO	ESTIBADOR	04/1ene/2016	EMPLEADO	60.00	1,740.00	99.73	-	-	1,839.73	1,400.00	-	204.10	99.73	-	1,703.83	135.90	156.60	
49	MEYER SOTOMAYOR ADOLFO	ESTIBADOR	04/1ene/2016	EMPLEADO	70.00	1,960.00	99.73	-	-	2,059.73	1,600.00	-	229.91	99.73	-	1,929.64	130.09	176.40	
50	MIRANDA BARAZORZA JOHN EDWIN	ESTIBADOR	25/Nov/2019	EMPLEADO	53.33	1,546.67	99.73	-	-	1,646.40	1,250.00	-	175.55	99.73	-	1,212.38	121.12	139.20	
51	ORTIZ VARGAS ADOLFO JOSE	ESTIBADOR	02/06/2019	EMPLEADO	53.33	1,676.35	99.73	-	-	1,776.08	1,200.00	-	180.27	99.73	-	1,490.00	286.08	150.87	
52	OSCAMO MORALES PEDRO WILLIAMS	INSPECTOR DE SEGURIDAD	26/Jun/2017	EMPLEADO	83.33	1,628.23	99.73	-	-	1,727.96	1,344.18	-	184.80	99.73	89.25	1,717.96	0.00	149.24	
53	OVIEDO MENEZDEZ CHRISTIAN ANDRES	SECRETARIO DE GERENCIA Y FACTURAS	06/Jun/2017	EMPLEADO	60.00	1,889.00	99.73	-	-	1,988.73	1,450.00	246.09	-	99.73	-	1,793.82	196.91	170.37	

PLANILLA DE REMUNERACIONES MES DE DICIEMBRE 2019

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	OCUPACION	FECHA INGRESO	PLANILLA	Total Jor'nal	Total Ingreso Afecto	Costos "videntes"	GRAT-EXTRAORDINARIA	MOVILIDAD	TOTAL REMUNERACION	DESCUENTO DEL TRABAJADOR						Neto a Pagar	Aportaciones del Empleado	
											AD ELANTOS	ONIP	AFP	Otros Descuentos	STA Categoría	Total Descuento Varios		ESSALUD	Caja Costo
54	PALACIOS VELIZ ALFREDO FREDY	ESTIBADOR	04/ene/2016	EMPLEADO	60.00	2,120.11	99.73	-	-	2219.84	1,400.00	-	254.84	99.73	-	1,754.57	466.27	190.81	
55	FAREDES ALZAMORA CISAR JHONATAN	ESTIBADOR	04/ene/2016	EMPLEADO	60.00	1,899.00	99.73	-	-	1992.73	1,500.00	-	212.05	99.73	-	1,811.78	170.95	170.37	
56	FAREDES GRADO JOSE CARLOS	ESTIBADOR	04/ene/2016	EMPLEADO	60.00	1,800.00	99.73	-	-	1899.73	1,450.00	-	211.14	99.73	-	1,769.87	138.86	161.00	
57	FERRA HUAMAN LUIS JESUS	ESTIBADOR	09/May/2016	EMPLEADO	60.00	1,814.02	99.73	-	-	1913.75	1,400.00	-	212.78	99.73	-	1,711.51	201.23	161.26	
58	FRAIDA RONAL ENRIQUE	ESTIBADOR	11/nov/2019	EMPLEADO	53.33	1,600.00	99.73	-	-	1699.73	1,200.00	-	191.60	99.73	-	1,481.13	218.40	144.00	
59	FUCI BLAN ROJAS YBY JHORGES	ESTIBADOR	04/ene/2016	EMPLEADO	60.00	1,997.06	99.73	-	-	2096.79	1,400.00	-	214.16	99.73	-	1,731.99	362.80	179.74	
60	QUIJPE CAMPOS JIMMY RAUL	JEFE DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	01/feb/2016	EMPLEADO	183.33	3,589.00	99.73	-	-	3692.73	4,000.00	-	672.18	99.73	349.97	3,311.98	370.75	501.37	
61	RAMIREZ ORCODO NILO WALDO	ESTIBADOR	04/ene/2016	EMPLEADO	70.00	1,960.00	99.73	-	-	2059.73	1,450.00	-	215.59	99.73	-	1,785.11	274.41	176.40	
62	RAMOS SAEZ JUAN	ESTIBADOR	04/ene/2016	EMPLEADO	70.00	1,820.00	99.73	-	-	1919.73	1,500.00	-	217.33	99.73	-	1,837.06	82.67	161.90	
63	RAYMUNDO RAMOS LUIS ALBERTO	ESTIBADOR	04/ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,166.50	99.73	-	-	2266.23	1,600.00	-	254.13	99.73	54.33	2,008.39	257.84	194.99	
64	RIEZA GOMEZ SEGUNDO	ESTIBADOR	04/ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,053.00	99.73	-	-	2152.73	1,600.00	-	240.82	99.73	49.47	1,960.02	192.71	184.77	
65	ROJAS HUAMAN JUAN CARLOS	ESTIBADOR	01/jun/2017	EMPLEADO	53.33	-	-	-	-	0.00	-	-	-	-	-	-	-	-	
66	ROMERO CORDOVA JOSUE ELISEO	ESTIBADOR	01/May/2017	EMPLEADO	53.33	1,581.33	99.73	-	-	1681.06	1,200.00	-	182.33	99.73	-	1,481.06	199.01	141.31	
67	ROMERO ZAVALA ERWIN YOEL	ESTIBADOR	21/ene/2019	EMPLEADO	53.33	2,023.14	99.73	-	-	2122.87	1,200.00	-	238.17	99.73	-	1,533.00	589.87	181.08	
68	SAVATIERRA AVENDAÑO CELSO MARIO MARINO	ESTIBADOR	04/ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,100.00	-	-	-	2100.00	1,600.00	-	238.33	-	10.60	1,849.35	251.05	189.00	
69	SANTA CRUZ OCHOA RICARDO	ESTIBADOR	04/ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,189.00	99.73	-	-	2292.73	1,600.00	-	257.14	99.73	20.40	1,977.37	315.36	197.37	
70	TORRES EGUCHAGA AUGUSTO	ESTIBADOR	04/ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,100.00	99.73	-	-	2199.73	1,600.00	-	246.33	99.73	17.77	1,973.83	225.90	189.00	
71	URQUIBOS SEGURA JEFNER RAMBERSON	INSPECTOR DE SEGURIDAD	08/Abr/2019	EMPLEADO	83.33	2,667.50	99.73	-	-	2787.23	1,900.00	349.38	-	99.73	40.33	2,389.44	397.79	241.88	
72	VALENCIA OCHOA JEFFREY JUNIOR	ESTIBADOR	01/sep/2017	EMPLEADO	53.33	-	-	-	-	0.00	-	-	-	-	-	-	-	-	
73	VALENZUELA VALENCIA WILDER LORENZO	ESTIBADOR	04/ene/2016	EMPLEADO	70.00	1,960.00	99.73	-	-	2062.73	1,600.00	-	232.61	99.73	8.11	1,940.46	142.27	178.47	
74	VILCA BASTISTA CARLOS	ESTIBADOR	04/ene/2016	EMPLEADO	70.00	1,960.00	99.73	-	-	2059.73	1,600.00	-	252.84	99.73	-	1,851.57	107.16	176.40	
75	VILCA OSPINA RAUL	ESTIBADOR	04/ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,189.00	99.73	-	-	2292.73	1,600.00	-	257.14	99.73	36.01	1,991.39	299.74	197.37	
76	VILCHEZ BRUNO JOSE ERODITO	ESTIBADOR	13/sep/2018	EMPLEADO	53.33	1,528.00	99.73	-	-	1627.73	1,200.00	-	176.18	99.73	-	1,475.91	151.82	137.52	
77	VILCHEZ VILLEGAS TOMAS	SUPERVISOR OPERATIVO	04/ene/2016	EMPLEADO	116.67	3,589.00	99.73	5,000.00	-	8692.73	2,197.66	467.09	-	5,099.73	928.25	8,693.73	-	323.37	
78	VINALBA MACIAS JOSE ALEXANDER	ESTIBADOR	11/nov/2019	EMPLEADO	53.33	1,489.33	99.73	-	-	1589.06	1,200.00	-	169.49	99.73	-	1,469.21	123.84	134.40	
79	VUCRA LEON GLIBERIO	ESTIBADOR	11/Abr/2018	EMPLEADO	53.33	2,169.26	99.73	-	-	2269.99	1,200.00	181.08	-	99.73	-	1,581.81	687.78	195.29	
80	ZAVALA ALBINO EDWIN DAVID	ESTIBADOR	15/May/2017	EMPLEADO	53.33	1,676.35	99.73	-	-	1776.08	1,200.00	217.93	-	99.73	-	1,517.66	258.42	150.87	
81	ZOBRIILA AMES JULIO CESAR	SUPERVISOR OPERATIVO	04/ene/2016	EMPLEADO	116.67	3,862.24	99.73	5,000.00	-	9081.97	2,406.29	-	467.11	5,099.73	1,109.83	9,081.97	0.00	358.40	
82	ZOBRIILA AMES VIKTOR RAFAEL	VERIFICADOR Y/O SELADOR	02/Oct/2018	EMPLEADO	53.33	1,639.67	99.73	-	-	1739.40	1,200.00	213.16	-	99.73	-	1,511.89	226.51	147.57	





PLANILLA DE REMUNERACIONES MES DE DICIEMBRE 2020

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	OCUPACION	FECHA INGRESO	PLANILLA	Total JORNAL	Total Ingreso Afecto	Cuentas Anticipo	GRAT-EXTRAORDINARIA	MOVILIDAD	TOTAL REMUNERACION	DESCUENTO DEL TRABAJADOR						Neto a Pagar	Aportaciones del Empleador		
											ADELANTOS	ONP	AFP	Otros Descuentos	DESC. DOMINICAL	STA Categoría		Total Descuento Vigentes	ESSALUD	Caja Costo
66	ROJAS RUIZ MAN JUAN CARLOS	ESTIBADOR	01/Jun/2017	EMPLEADO	60.00	1,959.20	-	-	-	1959.20	1,200.00	-	225.90	-	-	-	1,425.90	533.30	176.33	
67	ROMERO ZAVALA ERWIN JOEL	ESTIBADOR	21/Ene/2019	EMPLEADO	53.33	1,693.00	-	-	-	1693.00	1,000.00	-	195.20	-	-	-	1,195.20	497.80	152.37	
68	SABOYA FAGAMY RITMER	ESTIBADOR	20/Oct/2020	OBREIRO	53.33	1,805.87	-	-	-	1805.87	1,000.00	-	217.07	-	-	-	1,217.07	588.80	162.53	
69	SALAS ACHO RAUL	ESTIBADOR	22/May/2020	0	53.33	2,029.34	-	-	-	2029.34	1,000.00	-	238.04	-	-	-	1,238.04	791.30	182.64	
70	SALINAS MATIENDO DEYVI	ESTIBADOR	20/Oct/2020	OBREIRO	53.33	1,935.35	-	-	-	1935.35	1,000.00	251.67	-	-	-	-	1,251.67	684.27	174.24	
71	SANTACRUZ OCHOA RICHARDO	ESTIBADOR I	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	3,055.03	-	-	-	3055.03	1,400.00	-	338.25	-	-	141.29	1,896.64	1,155.38	274.95	
72	SRA PAMARIN OSBER EDIN	ESTIBADOR	04/May/2020	OBREIRO	53.33	1,825.90	-	-	-	1825.90	1,000.00	-	238.10	-	-	-	1,238.10	587.80	164.33	
73	SOIGORRE LLAMOCA RUGO RONALD	ESTIBADOR	4/11/2020	OBREIRO	53.33	1,805.87	-	-	-	1805.87	1,000.00	-	208.22	-	-	-	1,208.22	597.65	162.53	
74	SOTO HERRERA FREDY JUNIOR	ESTIBADOR	04/Ago/2020	EMPLEADO	53.33	1,842.55	-	-	-	1842.55	1,000.00	-	209.13	-	-	-	1,209.13	633.42	165.83	
75	UBOQUIO SEGURA JEYNER HAMBRESON	SUPERVISOR DE SOMA	08/Abr/2019	EMPLEADO	83.33	2,500.00	-	-	-	2500.00	1,800.00	325.00	-	-	-	54.39	2,179.39	320.61	222.00	
76	VALENZUELA VALENZUELA WILDER LORENDO	ESTIBADOR	01/Sep/2017	EMPLEADO	60.00	2,049.20	-	-	-	2049.20	1,200.00	-	236.85	-	-	-	1,436.85	562.25	181.73	
77	VALENZUELA VALENZUELA WILDER LORENDO	ESTIBADOR I	04/Ene/2016	EMPLEADO	70.00	2,199.20	-	-	-	2199.20	1,400.00	-	257.97	-	-	-	1,657.97	541.23	197.93	
78	VARGAS DOMINGUEZ DAVID JESUS	ESTIBADOR	04/Ago/2020	EMPLEADO	53.33	1,706.67	-	-	-	1706.67	1,000.00	-	193.71	-	-	-	1,193.71	512.96	153.60	
79	VILCHEZ MACALUPU HAROLD ALEXANDER	ESTIBADOR	25/May/2020	0	53.33	1,653.34	-	-	-	1653.34	1,000.00	-	187.65	-	-	-	1,187.65	465.68	148.80	
80	VILCHEZ VILLEGAS TOMAS	SUPERVISOR OPERATIVO	04/Ene/2016	EMPLEADO	116.67	3,949.41	-	-	-	3949.41	2,400.00	513.42	-	-	-	187.64	3,101.06	848.25	355.45	
81	YAUZE CUCHO ALEX FRANCISCO	ESTIBADOR	23/May/2020	0	53.33	1,653.34	-	-	-	1653.34	1,000.00	-	213.28	-	-	-	1,213.28	440.06	148.80	
82	YUCRA LEO NGLIBERIO	ESTIBADOR	11/Abr/2018	EMPLEADO	60.00	2,533.41	-	-	-	2533.41	1,200.00	329.34	-	-	-	-	1,529.34	1,004.07	238.01	
83	ZAVALA ALBINO EDWIN DAVID	ESTIBADOR	15/May/2017	EMPLEADO	60.00	1,839.20	-	-	-	1839.20	1,200.00	239.10	-	-	-	-	1,439.10	400.10	165.53	
84	ZORRILLA AMES JULIO CESAR	SUPERVISOR DE SOMA	04/Ene/2016	EMPLEADO	116.67	3,832.53	-	-	-	3832.53	2,400.00	-	449.56	-	-	135.05	3,044.61	797.92	244.93	
85	ZORRILLA AMES VICTOR RAFAEL	CONTROLADOR DE VEHICULO	02/Oct/2018	EMPLEADO	53.33	1,809.87	-	-	-	1809.87	1,000.00	234.76	-	-	-	-	1,234.76	571.11	162.53	
86	APIELA FASBA JUAN CARLOS	ESTIBADOR	07/Dic/2020	OBREIRO	53.33	1,539.20	-	-	-	1539.20	750.00	200.10	-	-	-	-	990.10	589.11	138.53	
87	ARANA DIAZ JHONATAN MOYSE	ESTIBADOR	07/Dic/2020	OBREIRO	53.33	1,539.20	-	-	-	1539.20	750.00	-	59.92	-	-	-	309.92	209.75	46.77	
88	BEÑAL CERDEÑA ANGELO MICOLAS	ESTIBADOR	07/Dic/2020	OBREIRO	53.33	1,539.20	-	-	-	1539.20	750.00	-	180.55	-	-	-	930.55	608.65	138.53	
89	ESPINOLZA TEJERINO CARLOS ALBERTO	ESTIBADOR	07/Dic/2020	OBREIRO	53.33	1,426.33	-	-	-	1426.33	750.00	-	185.99	-	-	-	935.99	490.34	128.27	
90	LOPEZ MIRANDES JONSON MICHEL	ESTIBADOR	07/Dic/2020	OBREIRO	53.33	1,120.00	-	-	-	1120.00	750.00	-	127.11	-	-	-	877.11	242.88	100.80	
91	GARAY MARTINEZ RICARDO	ESTIBADOR	07/Dic/2020	OBREIRO	53.33	1,426.33	-	-	-	1426.33	750.00	185.42	-	-	-	-	935.42	490.91	128.27	



## ANEXO 8 Reporte de Ficha RUC



### Reporte de Ficha RUC

Lima, 30/11/2022

ESTIBADORES Y SERVICIOS MULTIPLES ATOCONGO S.A.C.  
20600691202

Información General del Contribuyente	
Código y descripción de Tipo de Contribuyente	39 SOCIEDAD ANONIMA CERRADA
Fecha de Inscripción	24/09/2015
Fecha de Inicio de Actividades	01/10/2015
Estado del Contribuyente	ACTIVO
Dependencia SUNAT	0023 - INTENDENCIA LIMA
Condición del Domicilio Fiscal	HABIDO
Emisor electrónico desde	17/10/2018
Comprobantes electrónicos	FACTURA (desde 17/10/2018)

Datos del Contribuyente	
Nombre Comercial	-
Tipo de Representación	-
Actividad Económica Principal	5224 - MANIPULACIÓN DE LA CARGA
Actividad Económica Secundaria 1	---
Actividad Económica Secundaria 2	---
Sistema Emisión Comprobantes de Pago	MANUAL
Sistema de Contabilidad	MANUAL
Código de Profesión / Oficio	-
Actividad de Comercio Exterior	SIN ACTIVIDAD
Número Fax	-
Teléfono Fijo 1	-
Teléfono Fijo 2	-
Teléfono Móvil 1	1 - 961710685
Teléfono Móvil 2	1 - 955275531
Correo Electrónico 1	sunat@draver.com.pe
Correo Electrónico 2	contabilidad@draver.com.pe

Domicilio Fiscal	
Actividad Económica Principal	5224 - MANIPULACIÓN DE LA CARGA
Departamento	LIMA
Provincia	LIMA
Distrito	LINCE
Tipo y Nombre Zona	-
Tipo y Nombre Vía	JR. MANUEL CANDAMO
Nro	150
Km	-

Página 1 de 5

[www.sunat.gob.pe](http://www.sunat.gob.pe)

Central de Consultas  
Desde teléfonos fijos 0-801-12-100  
Desde celulares (01)315-0730

Mz	-
Lote	-
Dpto	303
Interior	-
Otras Referencias	-
Condición del inmueble declarado como Domicilio Fiscal	OTROS.

#### Datos de la Persona Natural / Datos de la Empresa

Fecha Inscripción RR.PP	09/09/2015
Número de Partida Registral	13489702
Tomo/Ficha	-
Folio	-
Asiento	-
Origen de la Entidad	NACIONAL
País de Origen	-

#### Registro de Tributos Afectos

Tributo	Afecto desde	Exoneración		
		Marca de Exoneración	Desde	Hasta
IGV - OPER. INT. - CTA. PROPIA	01/10/2015	-	-	-
RENTA-3RA. CATEGOR.-CTA.PROPIA	01/01/2017	-	-	-
RENTA - DISTRIBUCION DIVIDENDOS	01/04/2019	-	-	-
RENTA 4TA. CATEG. RETENCIONES	01/01/2016	-	-	-
RENTA 5TA. CATEG. RETENCIONES	01/01/2016	-	-	-
ESSALUD SEG REGULAR TRABAJADOR	01/01/2016	-	-	-
SNP - LEY 19990	01/01/2016	-	-	-

#### Representantes Legales

Tipo y Número de Documento	Apellidos y Nombres	Cargo	Fecha de Nacimiento	Fecha Desde	Nro. Orden de Representación
DOC. NACIONAL DE IDENTIDAD 08149064	VERGARA SALAZAR ROGER RAUL	GERENTE GENERAL	21/07/1972	01/08/2021	-
	Dirección	Ubigeo	Teléfono	Correo	
	JR. MANUEL CANDAMO 150 Int 303(ALT. 18 AV. AREQUIPA)	LIMA LIMA LINCE	15 955275390	solucion@draver.com.pe	

Otras Personas Vinculadas						
Tipo y Nro.Doc.	Apellidos y Nombres	Vínculo	Fecha de Nacimiento	Fecha Desde	Origen	Porcentaje
DOC. NACIONAL DE IDENTIDAD - 07634222	CHAVEZ BEGAZO JOSE ROSENDO	SOCIO	17/03/1950	30/06/2019	-	14.280000000
	Dirección	Ubigeo	Teléfono	Correo		
	-	---	--	-		
	País de Residencia	País de Constitución		-		
Tipo y Nro.Doc.	Apellidos y Nombres	Vínculo	Fecha de Nacimiento	Fecha Desde	Origen	Porcentaje
DOC. NACIONAL DE IDENTIDAD - 19180371	GRADOS PAIRAZAMAN JUAN BAUTISTA	SOCIO	24/06/1963	09/09/2015	-	14.320000000
	Dirección	Ubigeo	Teléfono	Correo		
	-	---	--	-		
	País de Residencia	País de Constitución		-		
Tipo y Nro.Doc.	Apellidos y Nombres	Vínculo	Fecha de Nacimiento	Fecha Desde	Origen	Porcentaje
DOC. NACIONAL DE IDENTIDAD - 10810969	KENNEDY ASQUI LEONARDO WILLY	SOCIO	02/06/1976	09/09/2015	-	14.280000000
	Dirección	Ubigeo	Teléfono	Correo		
	-	---	--	-		
	País de Residencia	País de Constitución		-		
Tipo y Nro.Doc.	Apellidos y Nombres	Vínculo	Fecha de Nacimiento	Fecha Desde	Origen	Porcentaje
DOC. NACIONAL DE IDENTIDAD - 09701092	LOZANO CASTRO MIGUEL VICENTE	SOCIO	07/06/1967	09/09/2015	-	14.280000000
	Dirección	Ubigeo	Teléfono	Correo		
	-	---	--	-		
	País de Residencia	País de Constitución		-		

Tipo y Nro.Doc.	Apellidos y Nombres	Vínculo	Fecha de Nacimiento	Fecha Desde	Origen	Porcentaje
DOC. NACIONAL DE IDENTIDAD - 08974453	SOLANO GUILLEN JOSE ALDO	SOCIO	03/07/1964	09/09/2015	-	14.280000000
	Dirección	Ubigeo	Teléfono	Correo		
	-	-	-	-		
	País de Residencia	País de Constitución				
-	-					
Tipo y Nro.Doc.	Apellidos y Nombres	Vínculo	Fecha de Nacimiento	Fecha Desde	Origen	Porcentaje
DOC. NACIONAL DE IDENTIDAD - 03502110	VILCHEZ VILLEGAS TOMAS	SOCIO	03/07/1973	09/09/2015	-	14.280000000
	Dirección	Ubigeo	Teléfono	Correo		
	-	-	-	-		
	País de Residencia	País de Constitución				
-	-					
Tipo y Nro.Doc.	Apellidos y Nombres	Vínculo	Fecha de Nacimiento	Fecha Desde	Origen	Porcentaje
DOC. NACIONAL DE IDENTIDAD - 08961292	ZORRILLA AMES JULIO CESAR	SOCIO	23/08/1964	09/09/2015	-	14.280000000
	Dirección	Ubigeo	Teléfono	Correo		
	-	-	-	-		
	País de Residencia	País de Constitución				
-	-					

Establecimientos Anexos							
Código	Tipo	Denominación	Ubigeo	Domicilio	Otras Referencias	Condición Legal	Licencia
0001	SUCURSAL	-	LIMA LIMA VILLA MARIA DEL TRIUNFO	AV. ATOCONGO 2440 Int 5	PUERTA GARITA NORTE	ALQUILADO	-

Dependencia SUNAT: INTENDENCIA LIMA

Fecha: 30/11/2022

Hora: 14:36

Página 5 de 5



Jefe del área de Servicios  
SUNAT

Sr. Contribuyente, al solicitar el presente Reporte Electrónico, debe tener en cuenta lo siguiente:

- La información mostrada corresponde a lo registrado por usted a través de SUNAT Operaciones en Línea.
- El máximo de reportes a ser generados por día es TRES (03). A partir del 4to reporte, se toma el último reporte generado. La generación del reporte en el día siempre muestra los datos registrados hasta el día anterior.
- Es importante que, para efectos de mantenerlo informado sobre sus obligaciones y facilidades, actualice sus datos en el RUC, como correo electrónico, teléfono fijo y teléfono celular.
- Puede validar y visualizar el reporte electrónico generado a través del código QR ubicado en la parte inferior derecha del presente documento o colocando la siguiente dirección en la barra del navegador:

<https://www.sunat.gob.pe/cl-ti-itreporteec-visor/reporteec/reportecertificado/descarga?doc=t12IPmD4%2BlykmtQbUDJ9skJ70ruhIBN1sCQh%2F%2FuBQeRdhKByf%2Fm1LzzajHfKtSJIKVS6JLn3zdKUWNJcuw2QhB2idd2QRdseB4RGQE97HM%3D>

