

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA



**RIESGOS LABORALES Y DESEMPEÑO DEL
PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN LA UNIDAD DE
EMERGENCIA DEL HOSPITAL SAN JOSE DE CHINCHA EN
EL AÑO 2023**

**TESIS PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL DE
LICENCIADO EN ENFERMERÍA**

AUTORES:

**CAROLINA NOELIA TORRES HUASASQUICHE
JACKELINE THALIA TORRES HUASASQUICHE
CINDY ZEGARRA SOTO**

ASESOR:

MG. SANDY DORIAN ISLA ALCOSER

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: SALUD Y BIENESTAR DE LA PERSONA

Callao, 2023

PERÚ

INFORMACION BASICA

FACULTAD: CIENCIAS DE LA SALUD

UNIDAD DE INVESTIGACION: ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERIA

TITULO: RIESGOS LABORALES Y DESEMPEÑO DEL PROFESIONAL DE ENFERMERIA EN LA UNIDAD DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL SAN JOSE DE CHINCHA, 2023

AUTOR (es)/ CÓDIGO ORCID / DNI

TORRES HUASASQUICHE CAROLINA NOELIA– 0009-0005-7134-1114 - 76174267

TORRES HUASASQUICHE JACKELINE THALIA – 0009-0006-5064-4885 - 76669806

ZEGARRA SOTO CINDY – 0009-0007-3797-3024 - 44938901

ASESOR Y COASESOR / CÓDIGO ORCID / DNI

SANDY DORIAN ISLA ALCOSER - 0000-0003-1330-3716 - 40678008

LUGAR DE EJECUCION: HOSPITAL SAN JOSE DE CHINCHA

UNIDAD DE ANALISIS: PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

TIPO/ ENFOQUE/ DISEÑO DE INVESTIGACIÓN:

APLICADA, CUANTITATIVO, NO EXPERIMENTAL DE CORTE TRANSVERSAL

TEMA OCDE: SALUD PÚBLICA

HOJA DE REFERENCIA DEL JURADO Y APROBACIÓN

MIEMBROS DEL JURADO EVALUADOR:

- | | |
|-------------------------------------|------------|
| • Dra. NANCY SUSANA CHALCO CASTILLO | PRESIDENTA |
| • Mg. JOSE LUIS SALAZAR HUAROTE | SECRETARIA |
| • Dra. MARIA ELENA TEODOSIO YDRUGO | MIEMBRO |
| • Dra. VILMA MARIA ARROYO VIGIL | SUPLENTE |

ASESOR: DR. SANDY DORIAN ISLA ALCOSER

Nº de Libro: 04

Nº de Acta: 50-2023

Fecha de sustentación de Tesis: 12 de Agosto del 2023

Document Information

Analyzed document	INFORME FINAL CAROLINA JACKELINE CINDY.docx (D172115366)
Submitted	2023-07-15 20:20:00
Submitted by	
Submitter email	jackthal1098@gmail.com
Similarity	19%
Analysis address	fcs.investigacion.unac@analysis.arkund.com

Sources included in the report

SA	Universidad Nacional del Callao / 13. LXXIII - VALVERDE.docx Document 13. LXXIII - VALVERDE.docx (D111113827) Submitted by: mlferrerm@unac.edu.pe Receiver: investigacion.fcs.unac@analysis.arkund.com		6
SA	Universidad Nacional del Callao / Tesis Mejía y Bermúdez - verificación de similitud.docx Document Tesis Mejía y Bermúdez - verificación de similitud.docx (D171420772) Submitted by: mjmc245@gmail.com Receiver: fcs.investigacion.unac@analysis.arkund.com		8
SA	Universidad Nacional del Callao / URKUND TESIS.docx Document URKUND TESIS.docx (D171862570) Submitted by: nancyr327@gmail.com Receiver: fcs.investigacion.unac@analysis.arkund.com		3
SA	Universidad Nacional del Callao / Yanina Final Tesis Especialidad 2023 JUNIO.docx Document Yanina Final Tesis Especialidad 2023 JUNIO.docx (D171215063) Submitted by: marysalinas2590@gmail.com Receiver: fcs.investigacion.unac@analysis.arkund.com		9
SA	Universidad Nacional del Callao / PRIMERA REVISION DE TESIS DE MAESTRIA OBLITAS- VALER.docx Document PRIMERA REVISION DE TESIS DE MAESTRIA OBLITAS- VALER.docx (D135988238) Submitted by: fcs.posgrado.ciclo@unac.edu.pe Receiver: fcs.posgrado.unac@analysis.arkund.com		13
SA	Universidad Nacional del Callao / ROSA ISABEL PAIVA VITE.docx Document ROSA ISABEL PAIVA VITE.docx (D166416277) Submitted by: ripaivav@unac.edu.pe Receiver: fcs.posgrado.unac@analysis.arkund.com		6
SA	Universidad Nacional del Callao / CASAS,QUISPE Y ROMERO.docx Document CASAS,QUISPE Y ROMERO.docx (D172010243) Submitted by: sorelycasasmazoniz@gmail.com Receiver: fcs.investigacion.unac@analysis.arkund.com		40
SA	Universidad Nacional del Callao / CASAS,QUISPE Y ROMERO.docx Document CASAS,QUISPE Y ROMERO.docx (D172010133) Submitted by: sorelycasasmazoniz@gmail.com Receiver: fcs.investigacion.unac@analysis.arkund.com		39
SA	Universidad Nacional del Callao / Maria Cespedes - tesis final.docx Document Maria Cespedes - tesis final.docx (D77372413) Submitted by: rayorosado143@gmail.com Receiver: fcs.posgrado.unac@analysis.arkund.com		3

DEDICATORIA

Dedico este trabajo a Dios, a mis padres y familiares que me brindaron su apoyo para culminar este proceso y lograr terminar con éxito la carrera.

Jackeline Torres

Dedico esta investigación a Dios, mis padres y mi hijo quienes fueron el motivo de inspiración y dedicación para lograr con éxito el final de la investigación.

Carolina Torres

Dedico a DIOS, a mis padres, en especial a mi querida madre que me ha ayudado incondicionalmente en todo este proceso, a mis hermosas hijas Alexandra y Stefany, que son el motor y motivo en mi vida, les dedico esta tesis que ha sido realizado con mucho esfuerzo y dedicación.

Cindy Zegarra

AGRADECIMIENTOS

Doy gracias a Dios por ayudarme a no rendirme en el proceso, a mis padres que me brindaron su apoyo para culminar mis estudios y familiares que me extendieron la mano en algún momento.

Jackeline Torres

Agradezco infinitamente a Dios por guiarme hacia el camino del éxito, a mis padres por siempre apoyarme para no decaer y seguir avanzando profesionalmente y a mi hijo que es mi inspiración para seguir de pie y avanzar

Carolina Torres

Gracias a Dios, a mis padres e hijas, por haber confiado y apoyado en todo este proceso. A nuestra Universidad del Callao, Facultad Ciencias de la Salud y a nuestros docentes, ya que con su guía y paciencia de ellos se logró realizar nuestro trabajo de investigación.

Cindy Zegarra

Índice

DEDICATORIA	5
AGRADECIMIENTOS.....	6
RESUMEN	9
ABSTRAC.....	10
INTRODUCCIÓN.....	11
I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	12
1.1 Descripción de la realidad problemática	12
1.2 Formulación del problema	14
1.3 Objetivos.....	14
1.4 Justificación	15
1.5 Delimitantes de la investigación.....	16
II. Marco teórico.....	17
2.1. Antecedentes	17
2.2. Bases teóricas	22
2.3. Marco conceptual	27
2.4 Definición de términos básicos.....	32
III. HIPÓTESIS Y VARIABLES	33
3.1 Hipótesis general.....	33
3.2 Hipótesis específicas	33
3.1.1. Operacionalización de variables	34
IV. METODOLOGÍA DEL PROYECTO	36
4.2 Método de investigación.....	36
4.3 Población y muestra	37
4.4 Lugar de estudio	37
4.5 Técnicas e instrumentos para la recolección de la información	38
4.6 Análisis y procesamiento de datos	39
4.7. Aspectos éticos en investigación.....	39
V. RESULTADOS	41
5.1 Resultados Descriptivos.	41
5.2 Resultados inferenciales.	49
5.3 Otros tipos de resultados estadísticos	51
VI DISCUSION DE RESULTADOS.....	57
6.1. Contrastación y demostración de la hipótesis con los resultados.....	57
6.2. Contrastación de los resultados con otros estudios similares.	59
6.3 Responsabilidad ética de acuerdo a los reglamentos vigentes.....	61

VII CONCLUSIONES	62
VIII RECOMENDACIONES	63
IX REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	64

RESUMEN

El presente estudio tuvo como objetivo, establecer la relación que existe entre los riesgos laborales y el desempeño del profesional de enfermería del área de emergencia del "hospital San José de Chincha, 2023.

La investigación fue de carácter aplicado, de enfoque cuantitativo, descriptivo, no experimental, de corte transversal y de nivel correlacional.

El método que se empleo fue hipotético – deductivo.

La población estuvo conformada por 63 profesionales de enfermería de la unidad de emergencia del hospital San José de chincha.

Para la recolección de datos se utilizó como técnica la encuesta y como instrumento el cuestionario, el análisis y procesamiento de datos fueron codificados e ingresados a una base de datos creada en el programa estadísticos de Excel y SPSS, para determinar el riesgo laboral y desempeño del profesional de enfermería.

Resultados: Se obtuvo el coeficiente de correlación $-0,315$ y el grado de relación entre variables, es decir el valor de significancia $p= 0,065$ mayor a $0,05$. Analizado a partir de un nivel de confianza al 95% y con un margen de error de 5% . Lo que demuestra, que no existe relación significativa entre ambas variables, por lo tanto, se acepta la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis alterna. Queda demostrado que, no existe una relación significativa entre las variables riesgo laboral y el desempeño de las enfermeras del área de emergencia del hospital San José de Chincha.

Palabras claves: Riesgo laboral, desempeño, eficiencia.

ABSTRAC

The objective of this study was to establish the relationship between occupational risks and the performance of the nursing professional in the emergency area of the "San José de Chincha hospital, 2023.

The research was of an applied nature, with a quantitative, descriptive, non-experimental approach, cross-sectional and correlational level.

The method used was hypothetical - deductive.

The population consisted of 63 nursing professionals from the emergency unit of the San José de Chincha hospital.

For data collection, the survey was used as a technique and the questionnaire as an instrument, the analysis and processing of data were coded and entered into a database created in the statistical program of Excel and SPSS, to determine the occupational risk and performance of the nursing professional.

Results: The correlation coefficient -0.315 and the degree of relationship between variables were obtained, that is, the value of significance $p=0.065$ greater than 0.05 . Analyzed from a 95% confidence level and with a 5% margin of error. This shows that there is no significant relationship between both variables, therefore, the null hypothesis is accepted and the alternative hypothesis is rejected. It is demonstrated that there is no significant relationship between the occupational risk variables and the performance of nurses in the emergency area of the San José de Chincha hospital.

Keywords: Occupational risk, performance, efficiency

INTRODUCCIÓN

Los riesgos laborales tienen como finalidad velar por la seguridad y la salud de los trabajadores en las distintas áreas laborales, aplicando medidas y desarrollando actividades que ayuden a prevenir los riesgos en torno a su trabajo. (1)

Según la OMS el objetivo de la salud ocupacional es promover y mantener el bienestar Físico, mental y social de los trabajadores en todas las áreas laborales, previniendo los daños que se pueden generar en su salud por sus condiciones de trabajo y mantener al trabajador en un empleo que se adecue a sus aptitudes psicológicas y fisiológicas. (2)

El desempeño laboral es la conducta que los trabajadores desarrollan de acuerdo a sus obligaciones y son propias a sus puestos de trabajo. Así mismo la OMS, el CIE y la OIT mencionan que el profesional de salud debe emplear conocimientos que le permitan un buen desempeño al brindar los servicios de salud. (3)

Presentamos a continuación la estructura de la tesis conformada: Capítulo I: planteamiento del problema en donde realizamos un análisis de la situación problemática encontrada en el hospital san José, de ahí formulamos el problema de investigación, objetivos, justificación teórica, práctica y metodológica, así también los delimitantes temporal, espacial y práctica. Capítulo II: Marco teórico, antecedentes internacionales, nacionales y local, base teórica, marco conceptual y definición de términos básicos. Capítulo III: Hipótesis general y específicas, operacionalización de variables. Capítulo IV: Metodología del proyecto, diseño metodológico, método de investigación, población y muestra, lugar de estudio, técnica e instrumento, análisis y procesamiento de datos, aspectos éticos. Capítulo V: contrastación de hipótesis, resultados descriptivos, resultados inferenciales. Capítulo VI: Discusión de resultados, contrastación de resultados. Capítulo VII: conclusiones. Capítulo VIII: Recomendaciones. Capítulo IX: Referencias bibliográficas. Capítulo X: Anexos.

I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 Descripción de la realidad problemática

En la actualidad a nivel mundial en el año 2023. La Organización Internacional de Trabajo, en conmemoración al día mundial de la seguridad y salud en el trabajo describe que al menos 402 millones de personas sufren de lesiones profesionales y de estos aproximadamente 2,9 millones de trabajadores mueren cada año debido a accidentes y enfermedades profesionales. A su vez la Organización Mundial de la Salud manifiesta el predominio de algunas enfermedades ocupacionales tales como, ruidos, agentes carcinogénicos, partículas transportadas por el aire y riesgos ergonómicos representan una parte considerable de la carga de morbilidad derivada de enfermedades crónicas: 37% de todos los casos de dorsalgia; 16% de pérdida de audición. OIT (4) (5) OMS

En México Dávila María (2019) en su tesis de maestría demostró que existió riesgos físicos en porcentajes elevados, como son el ruido y la ventilación inadecuada; los riesgos biológicos la manipulación de sangre y sus derivados, salpicaduras de material biológico-infeccioso y la manipulación de secreciones y excretas fueron los riesgos con porcentajes más altos (arriba del 79 %). Los riesgos ergonómicos también se presentan de manera elevada como mantener una sola postura por largo tiempo, movimientos repetitivos durante la jornada laboral arriba del 83 % (6)

En América y el Caribe se destacan situaciones emergentes relacionadas con la salud y seguridad. Las cifras disponibles indican que se registran 11,1 accidentes mortales por cada 100.000 trabajadores en la industria, 10,7 en la agricultura, y 6,9 en el sector de los servicios. Algunos de los sectores más importantes para las economías de la región, como minería, construcción, agricultura y pesca, figuran también entre aquellos en los cuales se produce la mayor incidencia de accidentes. (7)

A nivel nacional el Perú no es ajeno a esta realidad y problemática mundial, según el Sistema Informático de Notificación de Accidentes de Trabajo, Incidentes Peligrosos y Enfermedades Ocupacionales – SAT (Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo) “en el mes de noviembre de 2019 se registraron 2 744 notificaciones (de un total de 1 625 empresas) lo que representa un aumento de 15,7% respecto al mes de noviembre del año anterior, y una disminución de 12,2% con respecto al mes de octubre del año 2019. (8)

En el área de emergencia del hospital San José de Chíncha, notamos que los profesionales de enfermería durante sus turnos no emplean la técnica adecuada para movilizar a los pacientes que se encuentran en posición decúbito, al momento de canalizar y/o aplicar los inyectables algunos profesionales omiten el uso de guantes y al momento de eliminarlos no respetan la cantidad de residuos biológicos por envase llenando al límite la caja de punzocortantes, también se ha observado que al eliminar las agujas y jeringas ya usadas las separan con la mano al momento de desecharlas, a su vez alrededor de las camas se observan algunos balones de oxígeno sin soporte de seguridad, por otro lado se evidenció una sobre carga laboral debido a la demanda excesiva de pacientes, tales que dos enfermeras tienen que darse abasto para atender aproximadamente de 35 a 40 usuarios en un turno de 12 horas, situación que limita el buen desempeño laboral y la buena atención hacia a los pacientes.

Si este problema continúa los efectos en un mediano y corto plazo podrían ocasionar pérdidas laborales debido a las enfermedades ocupacionales como, lesiones producidas por accidentes laborales, estrés, fatiga, depresión e incluso llegar a la muerte.

Para revertir esta grave situación es importante comprender sobre el riesgo laboral y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023, con el fin de a posteriori tomar decisiones pertinentes a partir del estudio de la relación de estas variables.

1.2 Formulación del problema

Problema general

¿Cuál es la relación que existe entre el riesgo laboral y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chincha en el año 2023?

Problemas específicos

- ¿Cuál es la relación que existe entre el riesgo laboral según dimensión físico y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chincha en el año 2023?
- ¿Cuál es la relación que existe entre riesgo laboral según dimensión biológico y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chincha en el año 2023?
- ¿Cuál es la relación que existe entre riesgo laboral según dimensión ergonómico y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chincha en el año 2023?

1.3 Objetivos

Objetivo general

- Establecer la relación que existe entre los riesgos laborales y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del “hospital San José de Chincha en el año 2023”.

Objetivos específicos

- Determinar la relación que existe entre el riesgo laboral según dimensión físico y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023
- Determinar la relación que existe entre riesgo laboral según dimensión biológico y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023
- Determinar la relación que existe entre riesgo laboral según dimensión ergonómico y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023

1.4 Justificación

1.4.1 Justificación teórica

La siguiente investigación se justifica teóricamente porque denotará información actualizada sobre riesgos laborales y desempeño de los profesionales de enfermería en el área de emergencia y también estará al alcance a través de las plataformas digitales permitiendo la masificación de información para formar parte de los antecedentes de futuras investigaciones similares.

1.4.2 Justificación práctica

Posee justificación práctica porque ayudará al director del nosocomio hospital San José de Chíncha en el abordaje del problema; para realizar estrategias que promuevan y concienticen al profesional de enfermería de la unidad de emergencia.

1.4.3 Justificación metodológica

Además, posee justificación metodológica porque nuestros datos estadísticos e instrumentos de riesgos laborales y desempeño del profesional de enfermería que empleamos para recolectar información, servirán para el uso de futuras investigaciones de situaciones similares.

1.5 Delimitantes de la investigación

1.5.1 Delimitación Teórica:

La presente investigación se delimitará a estudiar 2 variables, tanto en el nivel de riesgos laborales como en el desempeño de las enfermeras de hospital San José de chincha. Para el desarrollo se empleó la “teoría del autocuidado” de Dorothea Orem y la “teoría de la promoción de la salud” de Nola Pender.

1.5.2 Delimitación Temporal:

La presente investigación se desarrolló en los meses de mayo, junio y julio del 2023.

1.5.3 Delimitación Espacial:

La presente investigación se desarrolló en la unidad de emergencia del hospital San José de chincha - Perú.

II. Marco teórico

2.1. Antecedentes

Antecedentes Internacionales

Ludin E. & Asencio O. (Guatemala – 2020). En su estudio de tipo descriptivo cuantitativo titulado “**Riesgos laborales en el personal de enfermería con funciones extramuros en el distrito municipal de Joyabaj, el quiché, Guatemala. año 2020**”. refiere como **objetivo** determinar los riesgos laborales en el personal de Enfermería con funciones extramuros, en el Distrito Municipal, de Joyabaj, el Quiché, Guatemala. Año 2020. Como **resultado** muestra que un 57% manifestó insatisfacción por la carga laboral. un 7% ha tenido acoso sexual y un 4% ha sido violada sexualmente y el 48% presenta siempre Insolación por exposición al sol. **Concluyen** que los principales riesgos que enfrenta el personal de enfermería con funciones extramuros están: insolación, lesiones dermatológicas, problemas respiratorios por la exposición a la basura que presentan los hogares y las comunidades, han recibido trato incorrecto de los líderes de la comunidad, como de las familias, recibieron un tipo de agresión por los miembros de la comunidad. Han tenido un tipo de lesión musculoesquelética como dolor de la columna, hombro, desgarre muscular y otro tipo de lesión. Recibieron agresiones de sus jefes, compañeros. **(13)**

Soto L. & Melara M. (El Salvador - 2018) En su estudio de tipo descriptivo cuantitativo titulado “**Riesgos laborales del personal de enfermería en el Servicio de Infectología del Hospital Nacional De Niños Benjamín Bloom de mayo - septiembre de 2017**”. Refiere como **objetivo** Evaluar los riesgos laborales en el personal de Enfermería que trabajan en el servicio de Infectología del Hospital Nacional de niños Benjamín Bloom. Como **resultados** con respecto a seguridad laboral 40.85% opina que no está señalizada de forma correcta, El alto nivel de exigencias psicológicas se ve reflejado en un 85.29% que no puede estabilizar dichas exigencias durante las jornadas laborales. Sin embargo, el 58.82% percibe el trabajo como un ente activo y con altas posibilidades de desarrollo. **concluyeron** que el

personal de enfermería enfrenta riesgos laborales debido a la diversidad de actividades que realiza y mucho estrés por largas jornadas de trabajo. (14)

Guadalupe S. (Ecuador - 2015). En su estudio de tipo descriptivo titulado “**El riesgo laboral que enfrentan las enfermeras incide en el apareamiento del síndrome de burnout en el servicio de emergencia del hospital provincial docente Ambato, período octubre – febrero 2014 – 2015**” tuvo como **objetivo** determinar el riesgo laboral que enfrentan las enfermeras en el apareamiento del Síndrome de Burnout en el Servicio de Emergencia del Hospital Provincial Docente Ambato. Como **resultado** donde el 100% manifiesta que existe un riesgo medio institucional en los Profesionales de Enfermería, en cuanto al riesgo ambiental un 61,5 % presentan un riesgo ambiental alto y un 38,4% presentan un riesgo ambiental medio, llegan a la **conclusión**, que tuvo un alto riesgo en el factor personal, ocasionando problemas en varios aspectos, también detectaron un factor ambiental elevado y en cuanto a la presencia del factor de riesgo institucional medio dando referencia a la falta de comunicación que a veces no es posible interactuar con el resto de compañeras de equipo. (9)

Ulco C & Tayupanta S. (Ecuador-2012) En su estudio de tipo descriptivo titulado “**riesgos laborales en el personal de enfermería que labora en sala de operaciones del hospital Carlos Andrade Marín, Quito.**” Refiere como **objetivo**: Identificar factores de riesgos laborales del personal de enfermería que labora en sala de operaciones del HCAM. Los **resultados** que obtuvieron, el 70% de las enfermeras indican que el proceso quirúrgico si provoca estrés laboral, el 50% manifiestan que el sistema de ventilación e iluminación en sala de operaciones no es adecuado, en cuanto a la exposición a la radiación ionizante, el 100% el personal señala estar expuesta, sobre el conocimiento del procedimiento en caso de sufrir un accidente biológico el 80% de las enfermeras indica no conocer sobre el procedimiento, 80% del personal indica haber sufrido accidentes laborales que incluyen cortes y/o pinchazos en algún momento de su ejercicio laboral. Finalmente **concluyen** que la hipótesis planteada, si se comprueba ya que se ha podido observar que el personal de enfermería que labora en sala de operaciones del HCAM, en el

desarrollo de su proceso laboral tiene factores de riesgo, así como en su entorno laboral. (10)

Bautista L, Jiménez S, & Meza J. (Colombia 2012). En su estudio de tipo descriptivo, cuantitativo titulado “**Desempeño laboral de las enfermeras egresadas de la Universidad Francisco de Paula Santander**”. Tuvieron como **objetivo** determinar el desempeño profesional de los egresados del programa de enfermería que laboran en instituciones hospitalarias. Como **resultado** obtuvieron son el 85% de los egresados de manera satisfactoria realizan acciones gerenciales, administrativas y del cuidado, y solo el 50% de estos desarrolla actividades de educación e investigación, terminan **concluyendo** que los egresados del programa de enfermería de la Universidad Francisco de Paula Santander consideran que los contenidos aprendidos durante su carrera son excelentes y buenos, y les ha permitido en la práctica profesional desempeñar diversidad de cargos y acciones. (11)

A nivel Nacional

Méndez A & Meneses L. (Ayacucho 2022) En su estudio de tipo descriptivo cuantitativo titulado “**motivación y desempeño laboral del personal asistencial que labora en el clas belén, Ayacucho 2022**” tuvo como **objetivo:** determinar la relación de la motivación con el desempeño laboral, del personal asistencial que labora en el clas belén. Como **resultado** obtenido, el 90.4% muestra un nivel de motivación media, el 78.8% señala alto nivel de desempeño laboral, el 21.2% un desempeño regular. El mayor porcentaje con niveles de motivación bajo se evidencia en la dimensión de incentivos con 62.5%, salario con 71.2%; respecto a los niveles de motivación alto, se evidencia en mayor porcentaje en la dimensión de relaciones interpersonales 51.9%, la dimensión que sobresale, pertenece a la dimensión de trabajo en equipo que asciende al 90.4%, seguido de responsabilidad con 78.8%, y compromiso institucional con 71.2%. **concluyeron**, el nivel de motivación, se relaciona en forma débil con el desempeño del personal asistencial, por tanto, no se logra determinar la relación de la motivación con el desempeño laboral, del personal asistencial que labora en el clas belén (12)

Zapata M (Trujillo 2021) En su estudio de tipo Descriptivo, correlacional titulado “**Factores de riesgos laborales y desempeño del personal de laboratorio clínico de un hospital de Trujillo**”, tuvo como **objetivo** Determinar la relación entre los factores riesgos laborales con el desempeño del personal del laboratorio clínico de un hospital de Trujillo. Como **resultado** muestra que el 32.0% de los trabajadores manifestaron como alto al nivel de los factores dentro del hospital, catalogan como 64.0% a un nivel medio, y como un 4.0% a los factores en un bajo nivel. **Concluye** que la mayoría del personal de laboratorio carece de conocimientos de prácticas en caso de tener un accidente laboral; que existe una escasa programación y asistencia a capacitaciones por parte del personal de laboratorio quedando demostrado así que la mitad del personal del laboratorio a pesar que se conoce las medidas de bioseguridad no todos toman conciencia para aplicarlas y esto hace que baje su perspectiva de desempeño laboral dentro de sus funciones. (13)

Coronel M (lima 2021) En su estudio de tipo descriptivo cuantitativo titulado “**riesgos laborales en el personal de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional arzobispo Loayza 2020**” refiere como **objetivo** determinar la Exposición a riesgos laborales del personal de enfermería en Sala de Operaciones del Hospital Nacional Arzobispo Loayza 2020. Como **resultado** muestra 68% cuentan con elementos necesarios para su protección personal, 24% manipula fluidos corporales, 48% utiliza mecánica corporal para el manejo de cargas, 48% trabajan bajo presión, 32% la ventilación es adecuada, 64% los espacios físicos y ubicación de equipos facilitan el desempeño de su trabajo, 100% la exposición a sustancias químicas, 20% el cumplimiento de los principios de bioseguridad, 52% el uso de la mecánica corporal para el manejo de cargas. **concluyendo** que hay mayor exposición a riesgos laborales del personal de enfermería en sala de operaciones, ya que no cuentan con la protección necesaria para la manipulación de fluidos corporales y trabajan con mucha presión ya que hay mucha sobrecarga laboral. (14)

Luna P (Arequipa 2020) En su estudio de tipo descriptivo titulado “**Relación entre riesgos ocupacionales y desempeño laboral en personal de enfermería del hospital II Essalud Moquegua, 2019**”, Refiere como **objetivo** principal determinar la relación entre riesgos ocupacionales y desempeño laboral en personal de enfermería del Hospital II Essalud Moquegua. Como **resultados** en cuanto a los riesgos químicos lo que predominan son los que tienen un rango bajo de riesgo 84.3%, un rango medio de riesgo químico 11.4% y los que tienen bajo riesgo químico 4.3% con respecto a los riesgos biológicos, bajo riesgo biológico 80.0%, como rango medio de riesgo biológico 15.7% y como alto riesgo biológico 4.3%. El 95.7% del personal de enfermería presenta un buen desempeño laboral, el cual es reflejado en el buen nivel de productividad laboral, eficacia laboral y eficiencia laboral, llegando a la **conclusión** de que Existe relación entre riesgos químicos y desempeño laboral en personal de enfermería del Hospital II Essalud Moquegua. (15)

Jiménez S & Gómez O (callao 2020) En su estudio de tipo descriptivo cuantitativo titulado “**riesgos laborales y desempeño de las enfermeras en centro quirúrgico del hospital nacional Alberto Sabogal Sologuren – Essalud. callao. 2020**” refiere como **objetivo** determinar la relación que existe entre los riesgos laborales y el desempeño de las enfermeras en centro quirúrgico del hospital nacional Alberto sabogal Sologuren callao 2020. Como **resultados** muestran en riesgos biológicos el 80% de las enfermeras están expuestas a materiales con sangre o fluidos corporales cuya carga de agentes patógenos infecciosos como bacterias, virus, etc. En general el 83,3% refirió que en alguna ocasión se llevó a sus hogares la prenda de trabajo respecto al uso de los equipos de protección individual (api), el 86,7% manifestó que esta práctica es aún insuficiente, y el 16,7% de las enfermeras detallan que nunca han recibido la vacuna contra la hepatitis b, **concluyen** estableciendo la relación existente entre los riesgos laborales y el desempeño de las enfermeras en centro quirúrgico del hospital Alberto sabogal Sologuren. bellavista 2020, se evidencia que es de un nivel de correlación significativa. (16)

2.2. Bases teóricas

Teoría del Autocuidado de Dorothea Orem

Dorothea Orem percibe al ser humano como un organismo biológico, racional y pensante; las personas tienen la suficiencia de reflexionar sobre sí mismos y su entorno, capacidad para representar lo que experimentan y usar creaciones simbólicas (ideas, palabras) para pensar, comunicarse y guiar los esfuerzos para hacer cosas que son beneficiosas para sí mismos y para otros, determina los cuidados de enfermería como el ayudar al individuo a llevar a cabo y preservar acciones de autocuidado para conservar la salud y la vida, recuperarse de la enfermedad y afrontar las consecuencias de ésta. Para aplicar el Modelo de Orem a través de proceso de enfermería, necesariamente se definen los conceptos manejados en esta teoría, para asegurar así su comprensión y correcta utilización, conceptos como el de autocuidado, agencia de autocuidado, requisitos de autocuidado, demanda terapéutica de autocuidado, déficit de autocuidado, agencia de enfermería y sistemas de enfermería, los cuales presentan su definición en la cuarta edición de su modelo publicada en 1991 de la siguiente forma. (17)

Autocuidado: Es una conducta que se presenta en situaciones concretas de la vida, guiadas por las personas hacia sí mismo o hacia su entorno, para regular los factores que pueden afectar a su propio desarrollo y funcionamiento en beneficio de su vida, salud y bienestar. Son reflexiones formuladas y expresadas sobre acciones que se sabe que son necesarias o que se supone que tienen validez en la regulación de aspectos del funcionamiento y desarrollo humano. (17)

Demanda terapéutica de autocuidado.: Es una entidad construida por las personas. Representa la cantidad de actividades de autocuidado requeridas por los individuos, en un determinado lugar y momento y durante un cierto tiempo, para velar por los requisitos de autocuidado especificados por los individuos en relación con sus condiciones y circunstancias. (17)

Agencia de autocuidado: Es la capacidad desarrollada que le permite al ser humano desenvolverse en el proceso de maduración, discernir los factores

que deben ser controlados o tratados para regular su propio funcionamiento y desarrollo, para decidir lo que puede y debería hacerse con respecto a la regulación, para exponer los elementos de su demanda de autocuidado terapéutico y finalmente para la realización de las actividades de cuidado determinadas para cubrir sus requisitos de autocuidado a lo largo del tiempo. (17)

Déficit de autocuidado: éstas se muestran cuando las habilidades del individuo para ejercer el autocuidado requerido son menores que las que se necesitan para satisfacer una demanda de autocuidado conocida. (17)

Agencia de enfermería: Es una propiedad amplia y atributo de las personas educadas y entrenadas como enfermeras, tiene relación con las capacidades para conocer y ayudar a otros y cubrir las demandas de autocuidado terapéutico o ayudarles a cubrirlas por sí mismos, también poder ayudar a regular el ejercicio o desarrollo de su agencia de autocuidado o su agencia de cuidados dependientes. (17)

Sistema de enfermería: La teoría de los sistemas de enfermería articula las teorías porque señala la manera como la enfermería contribuirá para superar el déficit y que el individuo recupere el autocuidado. El profesional de enfermería, al activar alguno de estos sistemas, considera los componentes de poder que la persona, comunidad o grupo posee. Estos componentes de poder están constituidos por la capacidad para mantener la atención; para razonar; para tomar decisiones; para adquirir conocimiento y hacerlo operativo; para ordenar acciones de autocuidado tendientes a conseguir objetivos; para realizar e integrar operaciones de autocuidado en las actividades de la vida diaria; para utilizar habilidades en las actividades de la vida diaria y el nivel de motivación. Sistemas de enfermería totalmente compensadores: La enfermera suple al individuo en sus actividades de autocuidado. Los sistemas de enfermería que se proponen son: Sistemas de enfermería totalmente compensadores: La enfermera suple al individuo. Sistemas de enfermería parcialmente compensadores: El personal de enfermería proporciona aquellas actividades de autocuidado que el paciente no puede realizar, por limitaciones del estado de salud u otras causas y la

persona realizan las actividades de autocuidado que están al alcance de sus capacidades. (17)

Sistemas de enfermería de apoyo-educación: la enfermera actúa ayudando a los individuos para que sean capaces de realizar las actividades de autocuidado. Esta teoría de Dorothea Orem se vincula con nuestra variable riesgo laboral, porque radica en ayudar a las enfermeras del área de emergencia a mantener por sí mismo acciones de autocuidado para conservar su salud, y/o afrontar las consecuencias de dichos riesgos. Utilizando los cinco métodos de ayuda, actuar compensando déficit, guiar, enseñar, apoyar y proporcionar un entorno para el desarrollo. (17)

Promoción de la Salud de Nola Pender

Nola Pender es la autora de un modelo que se ha aplicado principalmente a las modificaciones de comportamientos pocos saludables. Para ello, la misma integra conceptos propios del ámbito de enfermería y la psicología de salud (ciencias conductuales y los factores que influyen sobre ella); donde ilustra la naturaleza multifacética de las personas interactuando con el entorno, intentando alcanzar un alto estado de salud. Es decir, el modelo de promoción de la salud de Nola Pender es un esquema que integra constructos de la teoría de expectativas - valores y de la teoría cognitivo - social, para detectar la estructura multidimensional de los rasgos individuales que, en interacción con su ambiente, mejoran los resultados asociados a la salud. La conducta promotora de la salud es un resultado determinado por características y experiencias individuales previas, por cogniciones y efectos relativos a comportamientos específicos. (18)

Meta paradigmas:

Salud: Estado altamente positivo. La definición de salud tiene más importancia que cualquier otro enunciado general.

Persona: Es el individuo y el centro de la teorista. Cada persona está definida de una forma única por su propio patrón cognitivo-perceptual y sus factores variables. (18)

Entorno: No se describe con precisión, pero se representan las interacciones entre los factores cognitivo- preceptuales y los factores modificantes que influyen sobre la aparición de conductas promotoras de salud. (18)

Enfermería: El bienestar y responsabilidad personal en los cuidados sanitarios es la base de cualquier plan de reforma de tales ciudadanos. (18)

El modelo de promoción de la salud de Pender se basa en tres teorías de cambio de la conducta, influenciadas por la cultura, así: La primera teoría, es la de la Acción Razonada: originalmente basada en Ajzen y Fishben, explica que el mayor determinante de la conducta, es la intención o el propósito que tiene la conducta de un individuo. Se plantea que es más probable que el individuo ejecute una conducta si desea tener un resultado. (18)

La segunda es la Acción Planteada: adicional a la primera teoría, la conducta de una persona se realizará con mayor probabilidad, si ella tiene seguridad y control sobre sus propias conductas. (18)

La tercera es la Teoría Social-Cognitiva, de Albert Bandura en la cual se plantea que la auto-eficacia es uno de los factores más influyentes en el funcionamiento humano, definida como “los juicios de las personas acerca de sus capacidades para alcanzar niveles determinados de rendimiento”. Adicional a lo anterior, la auto-eficacia es definida como la confianza que un individuo tiene en su habilidad para tener éxito en determinada actividad.

Según el Modelo de Promoción de la Salud propuesto por Pender, estas creencias están dadas por:

- Los beneficios de la acción percibidos o los resultados esperados, proporcionan motivación para adquirir una conducta de promoción de la salud, en la cual se da prioridad a los beneficios conductuales, destacando esta conducta entre otras personas, para que ellas puedan imitarla. (18)
- La presencia de barreras para la acción, las cuales pueden ser personales, interpersonal salud desempeña un papel fundamental al determinar el estado de salud de cada persona, lo cual permitirá identificar las dificultades que se presentan y diseñar los mecanismos que permitan cambiar o disminuir una conducta de riesgo. (18)
- La auto-eficacia; Bandura ha encontrado en numerosos estudios, que las personas que se perciben así mismas competentes en un dominio particular

realizarán repetidas veces la conducta en las que ellos sobresalen; la autoeficacia es un sistema que provee mecanismos de referencia que permiten percibir, regular y evaluar la conducta, dotando a los individuos de una capacidad autorreguladora sobre sus propios pensamientos, sentimientos y acciones

- Las emociones, motivaciones, deseos o propósitos contemplados en cada persona promueven hacia una determinada acción. Por lo tanto, en cada programa de salud deben implementarse actividades dinámicas y atractivas que generen beneficios para toda la población. (18)

- Las influencias interpersonales y situacionales, son fuentes importantes de motivación para las conductas de salud, sin embargo, en el caso contrario, cuando el entorno familiar o social es adverso y nocivo, crea dificultades para adoptar dicha conducta, de ahí que sea a veces más conveniente cambiar algunas condiciones del medio social y económico, que apuntar al cambio de conducta en una persona. (18)

- Edad: particularmente tiene que ver en gran medida por la etapa específica del ciclo vital en la cual se encuentre la persona; a partir de la etapa en la que la persona se encuentre se verá afectado el estilo de vida. (18)

- Género: éste es un determinante del comportamiento de la persona, ya que el ser hombre o ser mujer hará que el individuo adopte determinada postura respecto a cómo actuar. (18)

- Cultura: es una de las más importantes condiciones que llevan a las personas a adoptar un estilo de vida ya sea saludable o no; en ésta se incluyen los hábitos de alimentación, el tiempo de ocio y descanso, el deporte, entre otros. (18)

- Clase o nivel socioeconómico: es un factor fundamental al momento de llevar un estilo de vida saludable y no sólo la alimentación sino también el acceso a la salud; mientras que, para una persona de un nivel socioeconómico bajo, sus opciones se verán limitadas por la escasez de sus recursos económicos: estados emocionales, autoestima, grado de urbanización. La teoría de la promoción de la salud incluye el desempeño laboral del profesional de enfermería al enfocarse en la prevención, la educación y empoderamiento del usuario. (18)

2.3. Marco conceptual

Variables riesgos laborales

Riesgos físicos.

Se refiere a todos aquellos factores ambientales que dependen de las propiedades físicas de los cuerpos, tales como carga física, ruido, iluminación, radiación ionizante, radiación no ionizante, temperatura elevada y vibración, que actúan sobre los tejidos y órganos del cuerpo del trabajador y que pueden producir efectos nocivos de acuerdo con la intensidad y tiempo de exposición de los mismo. (19)

El ruido.

Actúa a través del oído sobre el sistema nervioso del ser humano. Cuando el estímulo sobrepasa los límites permitidos, se produce sordera y efectos patológicos, tanto instantáneos como diferidos. A niveles mucho menores, el ruido produce malestar y dificulta o impide la atención, la comunicación, la concentración, el descanso y el sueño. (20)

La temperatura

Corporal es una medida de la capacidad del organismo de generar y eliminar calor. El cuerpo es muy eficiente para mantener su temperatura dentro de límites seguros, incluso cuando la temperatura exterior cambia mucho. (21)

La radiación

es energía que se desplaza de una forma que se puede describir como ondas o un conjunto de partículas. Estamos expuestos a ella en nuestra vida cotidiana. La radiación ionizante es un tipo de radiación con una energía capaz de arrancar electrones de los átomos o moléculas. (22)

Programas de vacunación

La inmunización es una intervención que salva muchas vidas desde el primer día de vida. Su objetivo es el control y la eliminación de enfermedades inmunoprevenibles, lo cual redundará en una mejora de la salud y de la población. (23)

Medidas de protección

El equipo de protección personal nos ayuda a prevenir la propagación de microbios dentro de un hospital creando una barrera protectora, esto puede proteger a las personas y al personal de salud de infecciones o enfermedades. (24)

Presencia de microorganismos

Los microorganismos son seres vivos que pueden visualizarse únicamente a través de microscopio incluyen virus, mohos y levaduras, estos pueden ocasionar distintas enfermedades. (25)

Frecuencia de exposición

Da referencia a los niveles de riesgos que puede estar expuesto el trabajador para ello hay valores que indican el periodo de tiempo máximo que el colaborador puede estar expuesto. (26)

Riesgos ergonómicos.

Son aquellos que dan lugar a los trastornos musculoesqueléticos ocasionados por aplicar posturas inadecuadas, movimientos repetitivos y realizar levantamiento de carga de forma inadecuada en el puesto de trabajo. (27)

Riesgos Biológicos.

La infección con fluidos corporales ocurre a través del contacto constante con el paciente, por ejemplo, con sangre, esputo, heces, saliva, y en ausencia de recursos humanos como máscaras, guantes, etc. mayores amenazas para las enfermeras y, en general, representa un riesgo para todos los trabajadores de la salud. (28)

Movimientos repetitivos

Se refiere a aquellas actividades que se realizan de forma repetitiva implicando los esfuerzos y movimientos, rápidos agravándolas manteniendo posturas forzadas sin tener recuperación muscular. (29)

Posturas forzadas

Son posturas ejercidas sobre cargas mecánicas los cuales exponen a los músculos y articulaciones, son dadas en puestos de trabajos mal diseñados o mal entrenamiento al trabajador provocando futuras lesiones. (30)

Carga física

Son requerimientos físicos a los que está sometido el colaborador en su jornada laboral los cuales están muy comprometidos con las posturas al momento del levantamiento y manipulación de cargas. (31)

Ambiente físico

Da referencia a factores como la estructura, equipos, mobiliarios, materiales y maquinarias que pueden afectar la salud del colaborador si no se encuentra en óptimo estado. (32)

Carga emocional

Una carga emocional se puede generar por sucesos del pasado como también por situaciones en el presente que generan sentimientos como angustia, miedo y ansiedad. Algunas se presentan en el cuerpo manifestándose a través de enfermedades y otras se presentan en el cuerpo con sensaciones de no ser suficiente, feliz o estar todo el día cansado. (33)

Ambiente social

El ambiente social o entorno social está relacionado a las condiciones en la que vive una persona, esto es determinado por el lugar en el que nace y se desarrolla una persona. (34)

Rol laboral

Se refiere a la prestación de servicios o función que desempeña el trabajador de acuerdo a su profesión o tipo de empleo. (35)

Carga de trabajo

Relacionado con la carga laboral, es uno de los mayores riesgos cuando no está distribuida de una forma adecuada, por ello las tareas deben estar equilibradas y el empleado será más productivo y tanto la empresa y el trabajador se verán beneficiados. (36)

Horarios de trabajo

Da lugar al horario que se encuentra determinado por la hora de ingreso y salida cumpliendo con la ley establecida y tiene como finalidad cumplir con lo acordado en su contrato laboral. (37)

Desempeño

La eficiencia profesional es la forma en que los miembros de una organización trabajan eficazmente para lograr un objetivo común, siguiendo principios básicos predeterminados. Así, se puede observar que esta definición asume que el desempeño profesional se refiere a la forma en que los empleados realizan efectivamente sus funciones en la empresa para alcanzar las metas establecidas. (38)

Chiavenato (39) afirma que el desempeño corresponde a la eficacia comprobada requerida de los empleados en sus organizaciones logrando la satisfacción laboral, teniendo una asombrosa capacidad de aprender y crecer en diversas actividades, resaltar sus habilidades y competencias, las cuales se demuestran en su trabajo a través del logro de las metas organizacionales.

Es una posición ejecutiva que un experto alcanzará los objetivos en la organización durante un período de tiempo. Como dice el grupo, la calidad del trabajo de los empleados, esto es muy importante para los equipos y las personas que están satisfechas con el trabajo. En este sentido, la capacidad de las personas para realizar un trabajo depende de sus acciones y de los resultados obtenidos. (40)

Características del desempeño

La bibliografía se basa en Milkovich y Boudreau presentando una variedad de rasgos de personalidad. Estos incluyen necesidades, habilidades, actitudes, etc. Los individuos que interactúan con su entorno cooperan con

grupos y desarrollan relaciones que influyen en los resultados (38). Estas habilidades se consideran en todos los niveles de atención y servicio que brindan las enfermeras. Las enfermeras obtienen una base de conocimientos mediante la formación y el desarrollo de soluciones, así como la experiencia clínica guiada por los principios de la experiencia y la práctica. (41)

Desempeño en el personal de enfermería

Esta es una interpretación de los deberes realizados por los enfermeros en términos de su capacidad para realizar actividades centradas en su experiencia organizacional. El trabajo de enfermería se caracteriza por otras actividades, entre ellas la cualificación del enfermero, se considera como el trabajo elaborado en correlación con el estado esperado del puesto, mientras que cae dentro del área de servicio o especialización determinado por el jefe de enfermería. (42)

Productividad

La productividad laboral se mide por la relación de producción, que se mide por la correlación entre la cantidad de trabajo gastado y la producción lograda para desarrollar la producción en un momento dado. El desempeño se puede medir en una variedad de entornos de trabajo, tanto en público como en privado. La productividad es la correlación entre la cantidad de capital y cantidad de producto producido utilizado para lograr un beneficio. Así, el uso eficiente es la productividad de los diversos recursos en la producción de servicios y bienes. (43)

Eficacia

Es el medio para elegir el objetivo correcto. Un gerente efectivo es aquel que sabe cómo elegir las acciones correctas. La eficiencia es fundamental para el éxito de esta organización. Antes de centrarte en la eficiencia, es decir, preparar todo bien (los medios), tienes que estar absolutamente seguro de que todo se hace correctamente (objetivos y metas). Las ineficiencias no deben compensarse por completo. No viene al caso desarrollar un servicio de calidad o producto específico sin lograr la satisfacción del cliente. (44)

Eficiencia

La eficiencia se enfoca en el uso racional de los recursos, así como en lograr grandes beneficios con recursos mínimos. La eficiencia es trascendente para asegurar la consistencia de los procedimientos entre diferentes organismos públicos o privados. Eficiencia significa realizar actividades que estén alineadas al uso de los recursos de manera racional. De la misma manera, la eficiencia se enfoca en el uso de los recursos, tomando en cuenta su cantidad y valor, los cuales eventualmente se convierten en el producto. (45)

2.4 Definición de términos básicos

Riesgo físico: Los riesgos laborales en enfermería los encontramos en el sector de la salud. Todas las profesiones de la rama de la medicina presentan altos peligros bastante significativos, y es que, el espacio laboral siempre se encuentra rodeado de muchas variantes difíciles de controlar. (46)

Riesgo biológico: Se define el Riesgo Biológico como la posible exposición a microorganismos que puedan dar lugar a enfermedades afectando la salud humana. Su transmisión puede ser por vía respiratoria, digestiva, sanguínea, piel o mucosas. (47)

Riesgo ergonómico: Corresponden a aquellos riesgos que se originan cuando el trabajador interactúa con su puesto de trabajo y cuando las actividades laborales presentan movimientos, posturas o acciones que pueden producir daños a su salud. (48)

Enfermería: La enfermería es la disciplina que se dedica al cuidado y atención de enfermos y heridos, así como a otras tareas de asistencia sanitarias, clínicas y a la promoción de la salud y prevención de la enfermedad. (49)

Investigación: La investigación está definida como una actividad para obtener nuevos conocimientos o ampliarlos, para que a través de ellos se solucionen interrogantes o problemas de carácter científico. (50)

III. HIPÓTESIS Y VARIABLES

3.1 Hipótesis general

Ha: Existe relación entre el riesgo laboral y el desempeño de las enfermeras del área de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023

Ho: No existe relación entre el riesgo laboral y el desempeño de las enfermeras del área de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023

3.2 Hipótesis específicas

- Existe relación entre el riesgo laboral según dimensión físico y el desempeño de las enfermeras del área de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023
- Existe relación entre riesgo laboral según dimensión biológico y el desempeño de las enfermeras del área de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023
- Existe relación entre riesgo laboral según dimensión ergonómico y el desempeño de las enfermeras del área de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023

3.1.1. Operacionalización de variables

VARIABLES	DEFINICION CONCEPTUAL	DEFINICION OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS	Medición
V.1 RIESGOS LABORALES	Según la OMS es la probabilidad de que un trabajador sufra daño o enfermedad debido a las condiciones de trabajo y a la naturaleza de la actividad laboral". Esto incluye factores como la exposición a sustancias tóxicas, el trabajo en condiciones de altas temperaturas o frío extremo, el uso de maquinaria peligrosa, la fatiga, el estrés y otras condiciones que pueden poner en peligro la salud y la seguridad de los trabajadores.	La posibilidad de padecer una enfermedad o lesión como resultado de realizar las actividades propias de la profesión de enfermería en la unidad de emergencia, los cuales pueden ser físicos, biológico, ergonómico y psicosocial.	Riesgo físico Riesgo biológico Riesgo ergonómico	<ul style="list-style-type: none"> • Exposición del Ruido • Temperatura • Iluminación • Radiaciones • Ventilación <ul style="list-style-type: none"> • Programas de vacunación • Medidas de protección • Presencia de microorganismos • Frecuencia de exposición <ul style="list-style-type: none"> • Movimientos repetitivos • Posturas forzadas • Carga física • Ambiente físico <ul style="list-style-type: none"> • Carga emocional • Ambiente social • Rol laboral • Carga de trabajo • Horarios de trabajo <p>Donde las categorías de análisis son:</p>	1-5 6-10 11-15	Nunca 1 A veces 2 Siempre 3

<p style="text-align: center;">V.2 DESEMPEÑO DE LAS ENFERMERAS</p>	<p>Se refiere a la manera en que una persona realiza sus tareas y responsabilidades en el entorno laboral. Esto puede incluir su capacidad para alcanzar objetivos específicos, cumplir plazos, trabajar en equipo, tomar decisiones acertadas, ser eficiente y eficaz en su trabajo, entre otros aspectos. (Latham, GP y Wexley, KN - 1981.)</p>	<p>El desempeño de la enfermera en la unidad de emergencia para alcanzar los objetivos establecidos por la institución será evaluado teniendo en cuenta su capacidad para ser eficiente, eficaz y productiva.</p>	<p>Eficiencia laboral</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidad del personal. • Nivel de conocimientos técnicos. • Liderazgo y cooperación en el centro de trabajo. • Nivel de adaptabilidad del trabajador. • Percepción del tiempo de actividades. 	<p>16-20</p>	<p>Medición</p> <p>Nunca 1 A veces 2 Siempre 3</p>
			<p>Eficacia laboral</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de metas del cronograma establecido. • Cumplimientos de las tareas asignadas. • Conocimiento dentro del puesto de trabajo • Percepción del nivel de calidad de trabajo 	<p>21-24</p>	
			<p>Productividad laboral</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ejecución de las labores asignadas de manera satisfactoria. • Realización del trabajo de forma íntegra por parte del personal • Nivel de producción del personal. • Cumplimiento de las metas asignadas. • Cumplimiento de objetivos asignados <p>Donde las categorías de análisis son:</p>	<p>25-29</p>	

IV. METODOLOGÍA DEL PROYECTO

4.1. Diseño metodológico

Tipo aplicada porque permite obtener resultados que ayudan a obtener una comprensión de la realidad, como también permite resolver problemas específicos. (51)

Enfoque cuantitativo, porque es descrito y traducido a través de cifras matemáticas aplicando para ello la estadística.

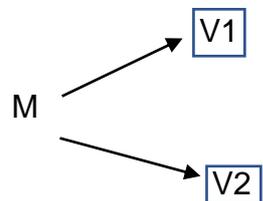
Nivel Correlacional, porque se va a correlacionar la variable riesgo laboral y desempeño del profesional de enfermería.

Diseño no experimental, porque los datos utilizados son en base a la realidad no sufren ninguna modificación.

Corte transversal porque se recolecta la información en un tiempo determinado.

Dónde:

Dónde



Dónde:

M: Personal de enfermería

V.1: Riesgo Laboral

V.2: Desempeño de las enfermeras

r: Relación entre ambas variables

4.2 Método de investigación

Hipotético - Deductivo

Es hipotético porque se basa en una hipótesis inicial que se busca aprobar o refutar mediante la recolección de datos y el análisis, a su vez es deductivo porque para el desarrollo se tomó la información de índole general a lo específico. (52)

4.3 Población y muestra

Población

La población está conformada por 35 enfermeras que laboran en el “Hospital San José de Chincha”

Muestra

Se aplicó una muestra censal, porque dentro de las unidades de investigación es considerada como muestra por ser simultáneamente universo y población ya que se precisa como censal. (53)

Unidad de análisis, cada personal del área de emergencia.

Criterios de inclusión:

- Personal de enfermería que labore en el área de emergencia que desee participar de forma voluntaria en el estudio. (Anexo 01)
- Personal de enfermería que labore en el área de emergencia

Criterios de exclusión:

- Personal de enfermería con licencia por enfermedad.
- Personal de enfermería que no desee participar de forma voluntaria

4.4 Lugar de estudio

La investigación se realizó en el área de emergencia del “Hospital San José de Chincha”, en un periodo mayo, junio y julio donde se usó los cuestionarios de riesgo laboral y desempeño del profesional de enfermería

4.5 Técnicas e instrumentos para la recolección de la información

Técnica: Encuesta.

La encuesta dentro de la investigación científica fue utilizada como técnica para realizar los procedimientos de investigación y poder obtener datos de una forma rápida y eficaz de la muestra, también nos permitió explorar y describir muchas características. Se centra en pregunta preestablecidas y en un orden lógico. (54)

Instrumento 01 para medir la variable del riesgo laboral

El instrumento fue elaborado por Khaterine Giovana Cárdenas Gonzales Y Pilar Cristina Mullisaca Porras en su tesis “Riesgos laborales y desempeño laboral en profesionales de enfermería del área covid-19 Essalud Grau-lima, 2022”, modificado por las autoras de la presente investigación.

Dicho cuestionario de la variable riesgo laboral cuenta con las dimensiones físico, biológico y ergonómico, es de elaboración propia que consta de 15 preguntas en escala de liker, dónde 1 = nunca, 2 = a veces y 3 = siempre.

Validez y confiabilidad.

Los instrumentos empleados sufrieron una validación externa por JUICIO DE EXPERTOS, (ANEXO 7) obteniéndose un valor de 100% precisamos que participaron 5 expertos con grado académico de magister y doctor. Sobre la confiabilidad se realizó una PRUEBA PILOTO (ANEXO 8) obteniendo un valor de 0.77 considerando un nivel ACEPTABLE.

Instrumento 02 para medir la variable de Desempeño Laboral

El instrumento fue elaborado por Khaterine Giovana Cárdenas Gonzales Y Pilar Cristina Mullisaca Porras en su tesis “Riesgos laborales y desempeño laboral en profesionales de enfermería del área covid-19 Essalud Grau-lima, 2022”, modificado por las autoras de la presente investigación.

Validez y confiabilidad.

Los instrumentos empleados sufrieron una validación externa por JUICIO DE EXPERTOS, (ANEXO 7) obteniéndose un valor de 100% lo que significa que

los expertos coinciden favorablemente, precisamos que participaron 5 expertos con grado académico de magister y doctor. Sobre la confiabilidad se realizó una PRUEBA PILOTO (ANEXO 8) obteniendo un valor de 0.75 considerando un nivel ACEPTABLE.

Para la variable desempeño laboral del profesional de enfermería se utilizó un cuestionario de elaboración propia que cuenta con las dimensiones eficiencia laboral, eficacia laboral y productividad que consta de 14 preguntas en escala de liker, dónde 1 = nunca, 2 = a veces y 3 = siempre.

4.6 Análisis y procesamiento de datos

Para el análisis y procesamiento de datos se utilizó el programa Excel donde se formuló un libro de códigos y base de datos. Para la correlación de hipótesis y resultados inferenciales se empleó el programa SPSS versión 27, dentro de ello se aplicó la fórmula de Chi cuadrado y rho spearman, se presentó los resultados en gráficos y tablas, logrando determinar los riesgos laborales y el desempeño del profesional de enfermería.

4.7. Aspectos éticos en investigación

Las consideraciones éticas asumidas en la presente investigación fueron consignadas en el Informe Belmont, se tuvo en cuenta los principios éticos de justicia, autonomía, respeto, beneficencia y honradez para la ejecución del informe final. (55)

Justicia: Se practico este principio permitiendo que las enfermeras sean participe sin discriminación de edad, raza, etnia, nivel económico, cultura y costumbres.

Autonomía: Porque participo de forma voluntaria para la resolución de los cuestionarios riesgo laborales y desempeño del profesional de enfermería, la participante tenía pleno conocimiento de continuar o de negar su participación en todo momento del estudio.

Respeto: Los datos recolectados fueron empleados estrictamente para fines de la investigación, respetando la vida privada de cada enfermera y abstenerse de hacer comentarios que difamen su integridad, Utilizando un estilo de comunicación que denote cortesía y sensibilidad hacia las demás personas.

Honradez: Porque se procesó los datos sin ninguna manipulación alguna, respetando los resultados individuales y colectivos dando fe que los resultados obtenidos no se utilizaran para otros fines.

V. RESULTADOS

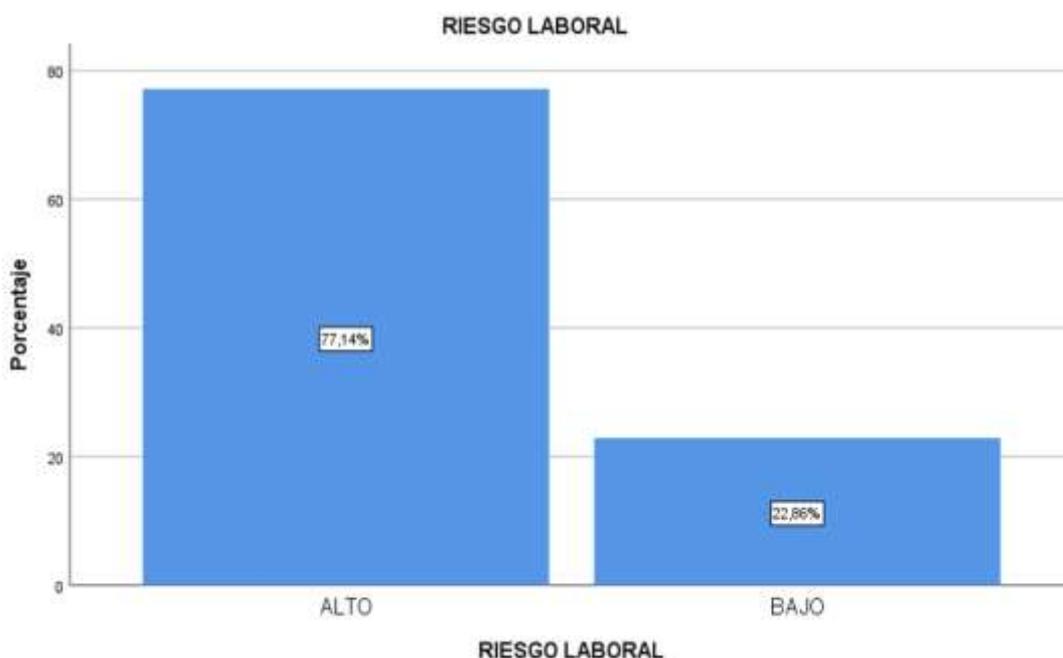
5.1 Resultados Descriptivos.

TABLA Y GRAFICO N° 1

PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DE LA UNIDAD DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL SAN JOSE DE CHINCHA EN EL AÑO 2023. SEGÚN VARIABLE RIESGOS LABORALES

RIESGO LABORAL					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	ALTO	27	77,1	77,1	77,1
	BAJO	8	22,9	22,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Fuente: elaboración propia.



Fuente: elaboración propia.

análisis y resultados: en la tabla y gráfico N° 1 se puede apreciar que del 100% (35) de la población, el 97.1% (34) profesionales de enfermería de la unidad de emergencia del Hospital San José de chincha poseen un desempeño bueno sobre los aspectos de riesgo físico, riesgo biológico, riesgo ergonómico y eficiencia laboral y el 2.1% (1) que poseen un desempeño medio. claramente notamos el predominio del buen desempeño laboral.

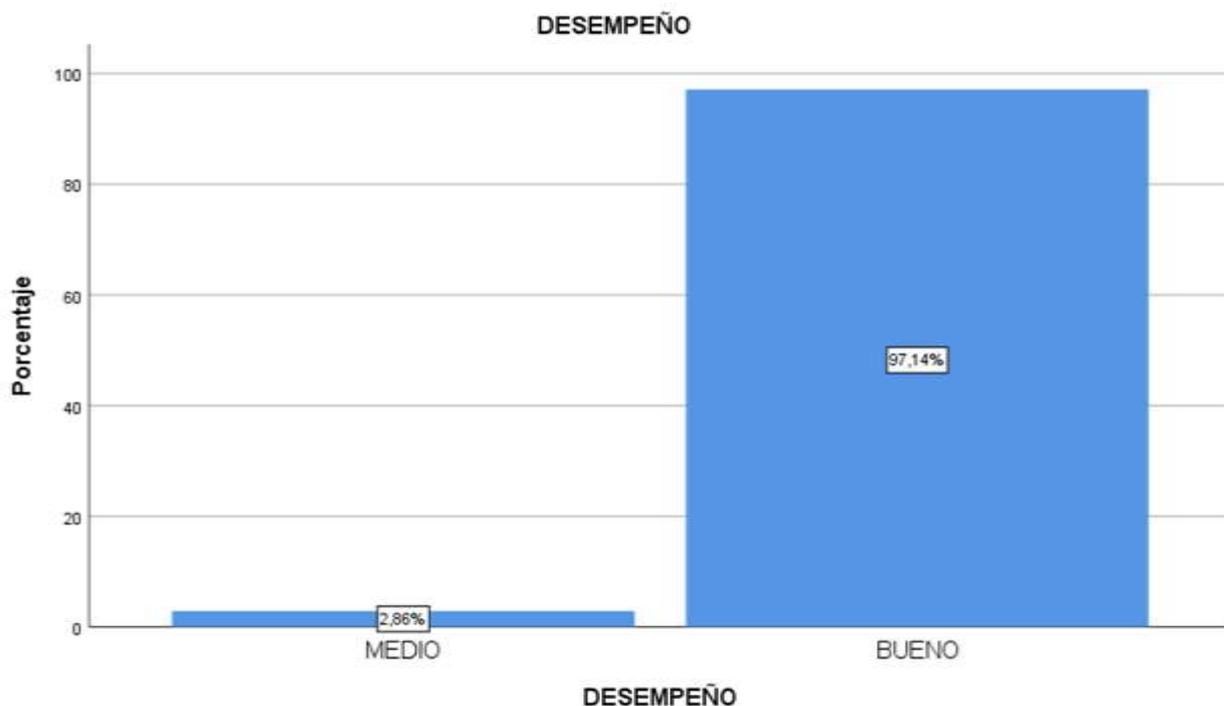
TABLA Y GRAFICO N° 2

PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DE LA UNIDAD DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL SAN JOSE DE CHINCHA EN EL AÑO 2023. SEGÚN VARIABLE DESEMPEÑO DE LAS ENFERMERAS.

		DESEMPEÑO			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	MEDIO	1	2,9	2,9	2,9
	BUENO	34	97,1	97,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Fuente: elaboración propia.

análisis y resultados: en la tabla y gráfico N° 2 se puede apreciar que del 100% (35) de la población, el 97.1% (34) profesionales de enfermería de la unidad de emergencia del Hospital San José de chincha poseen un desempeño bueno sobre los aspectos de riesgo físico, riesgo biológico, riesgo ergonómico y eficiencia laboral y el 2.1% (1) que poseen un desempeño medio. claramente notamos el predominio del buen desempeño laboral.



Fuente: elaboración propia.

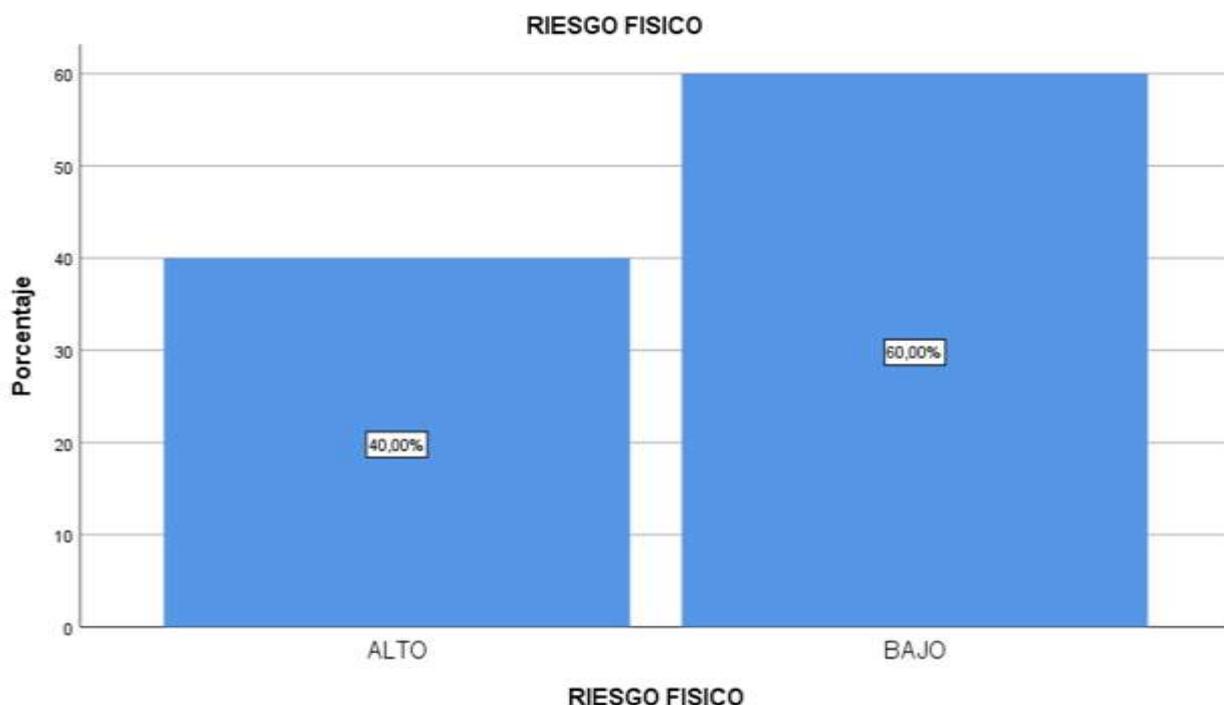
análisis y resultados: en la tabla y gráfico N°2 se puede apreciar que del 100% (35) de la población, el 97.1% (34) profesionales de enfermería de la unidad de emergencia del Hospital San José de chincha poseen un desempeño bueno sobre los aspectos de riesgo físico, riesgo biológico, riesgo ergonómico y eficiencia laboral y el 2.1% (1) que poseen un desempeño medio. claramente notamos el predominio del buen desempeño laboral.

TABLA Y GRAFICO N° 3

PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DE LA UNIDAD DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL SAN JOSE DE CHINCHA EN EL AÑO 2023. SEGÚN DIMENSIÓN RIESGO FISICO.

RIESGO FISICO					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	ALTO	14	40,0	40,0	40,0
	BAJO	21	60,0	60,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Fuente: elaboración propia.



Fuente: elaboración propia.

análisis y resultados: en la tabla y gráfico N° 3 se puede apreciar que del 100% (35) de la población, el 60% (21) profesionales de enfermería de la unidad de emergencia del Hospital San José de Chíncha poseen un riesgo físico bajo y el 40 % (14) que poseen un riesgo físico alto. Se observa predominio del riesgo físico bajo.

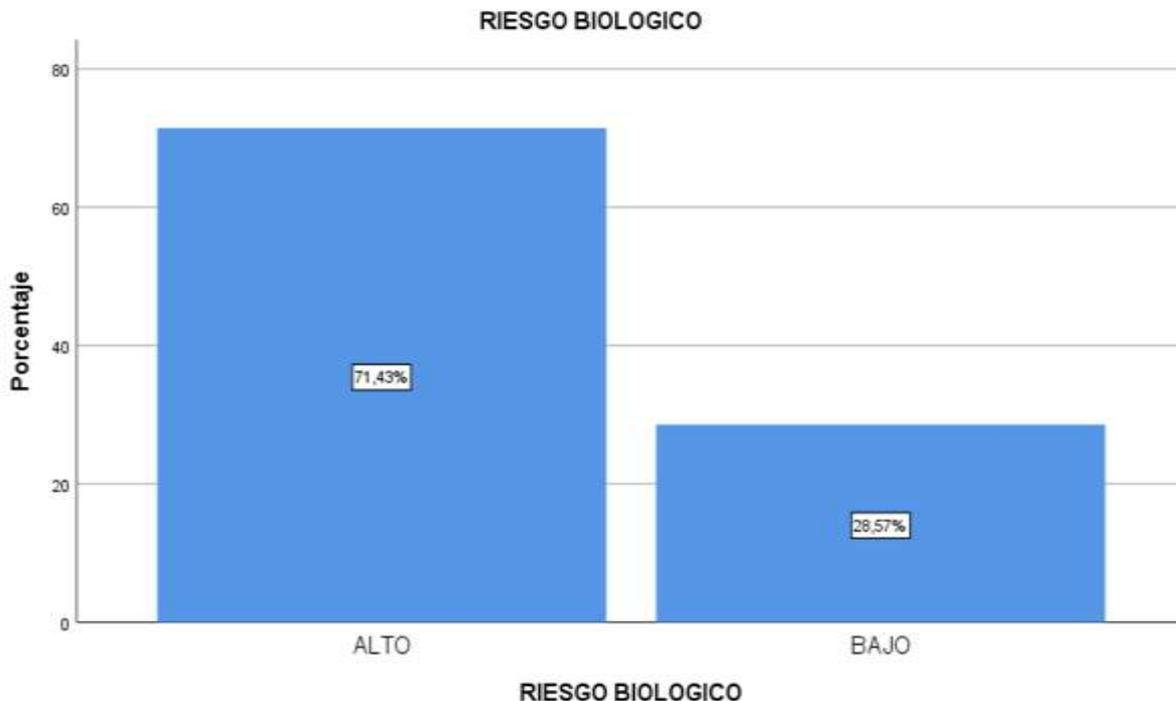
TABLA Y GRAFICO N° 4

PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DE LA UNIDAD DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL SAN JOSE DE CHINCHA EN EL AÑO 2023. SEGÚN DIMENSIÓN RIESGO BIOLÓGICO.

RIESGO BIOLÓGICO

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	ALTO	25	71,4	71,4	71,4
	BAJO	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Fuente: elaboración propia.



Fuente: elaboración propia.

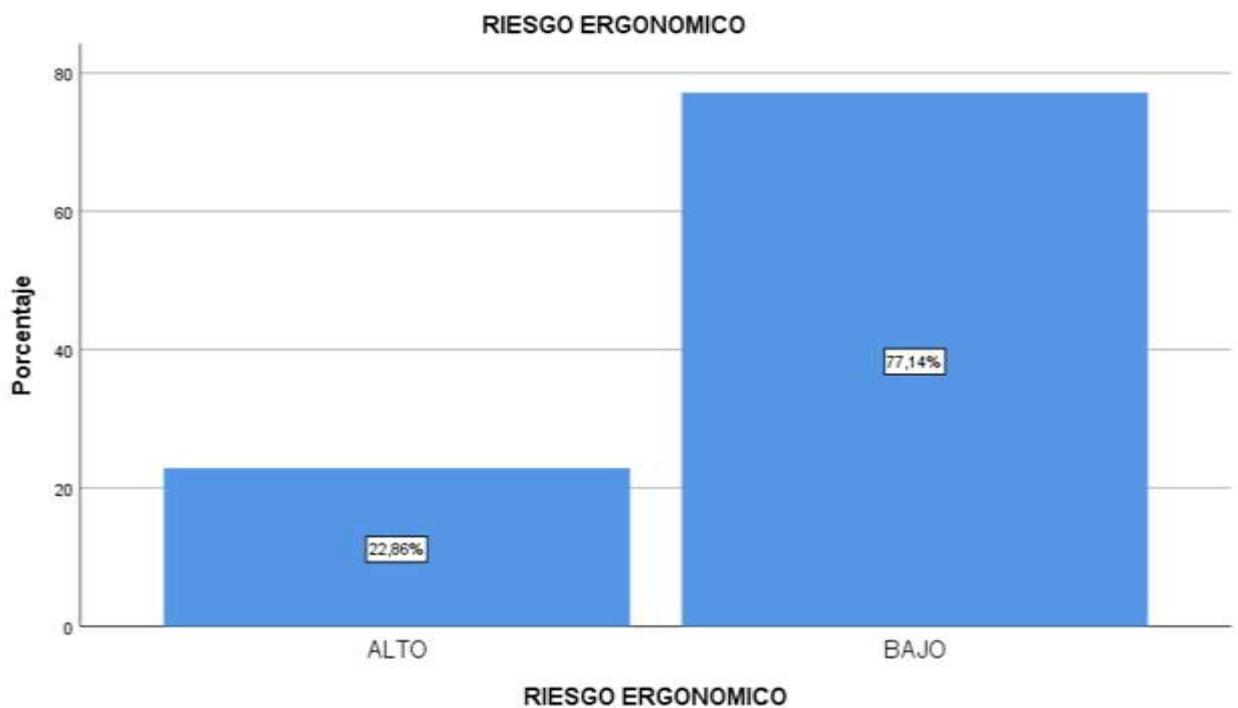
análisis y resultados: en la tabla y gráfico N° 4 se puede apreciar que del 100% (35) de la población, el 71.4 % (25) profesionales de enfermería de la unidad de emergencia del Hospital San José de Chincha poseen un riesgo biológico alto y el 28.6 % (1) que poseen un riesgo físico alto. Se observa predominio del riesgo físico bajo.

TABLA Y GRAFICO N° 5

PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DE LA UNIDAD DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL SAN JOSE DE CHINCHA EN EL AÑO 2023. SEGÚN DIMENSIÓN RIESGO ERGONOMICO.

RIESGO ERGONOMICO					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	ALTO	8	22,9	22,9	22,9
	BAJO	27	77,1	77,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Fuente: elaboración propia



Fuente: elaboración propia.

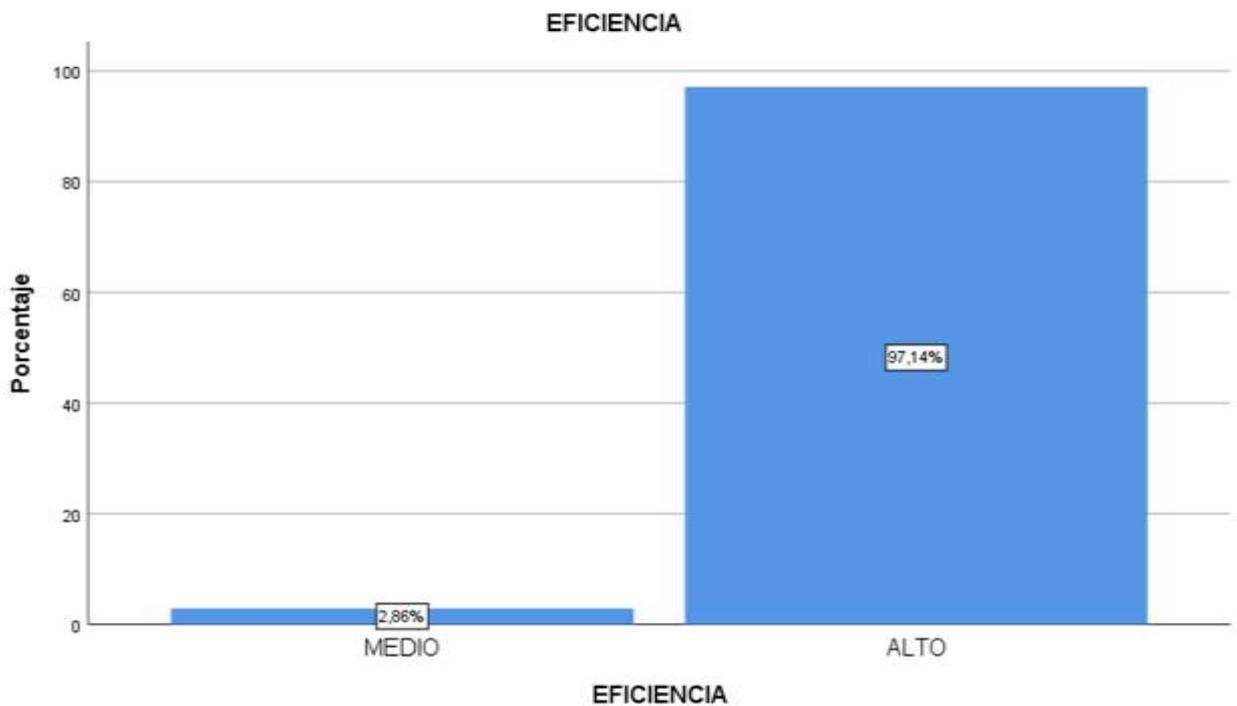
análisis y resultados: en la tabla y gráfico N° 5 se puede apreciar que del 100% (35) de la población, el 77.1 % (27) profesionales de enfermería de la unidad de emergencia del Hospital San José de Chincha poseen un riesgo ergonómico bajo y el 22.9 % (8) que poseen un riesgo ergonómico alto. Se observa predominio del riesgo ergonómico bajo.

TABLA Y GRAFICO N° 6

PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DE LA UNIDAD DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL SAN JOSE DE CHINCHA EN EL AÑO 2023. SEGÚN DIMENSIÓN EFICIENCIA LABORAL.

		EFICIENCIA			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	ALTO	1	2,9	2,9	2,9
	BAJO	34	97,1	97,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Fuente: elaboración propia



Fuente: elaboración propia.

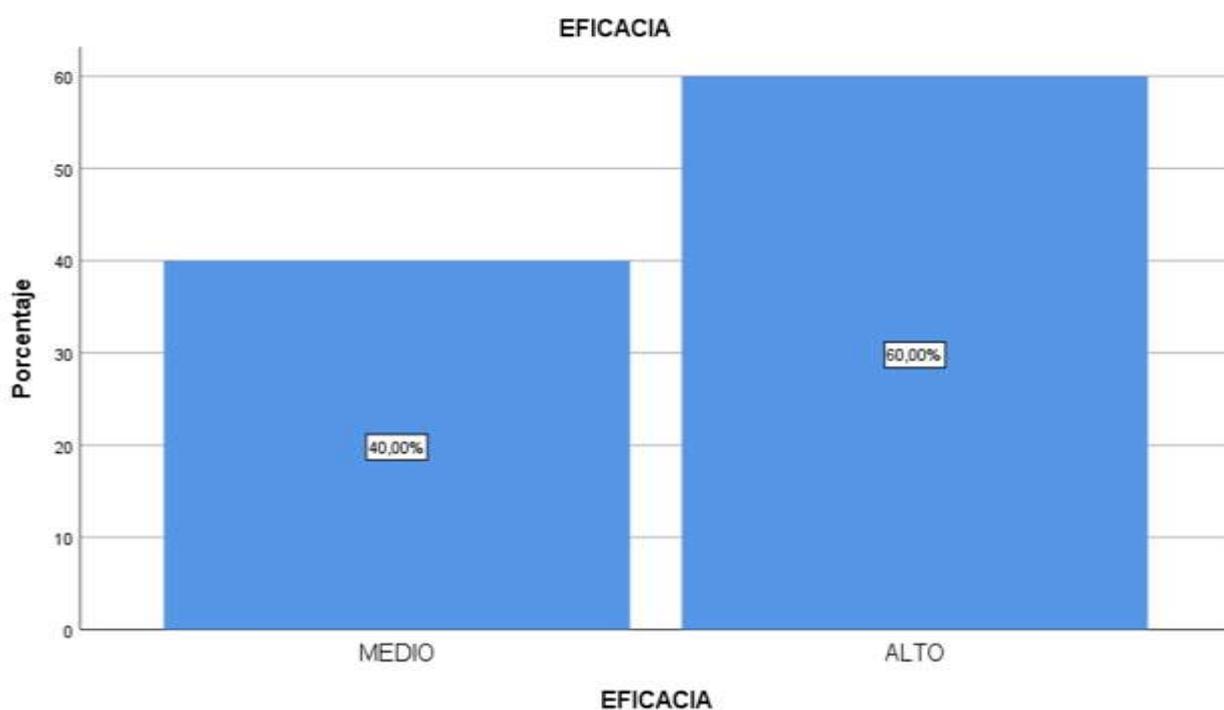
análisis y resultados: en la tabla y gráfico N° 6 se puede apreciar que del 100% (35) de la población, el 97.1 % (34) profesionales de enfermería de la unidad de emergencia del Hospital San José de Chincha poseen una alta eficiencia laboral y el 2.9 % (1) un medio de eficiencia laboral.

TABLA Y GRAFICO N° 7

PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DE LA UNIDAD DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL SAN JOSE DE CHINCHA EN EL AÑO 2023. SEGÚN DIMENSIÓN EFICACIA LABORAL.

		EFICACIA			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	MEDIO	14	40,0	40,0	40,0
	ALTO	21	60,0	60,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Fuente: elaboración propia.



Fuente: elaboración propia.

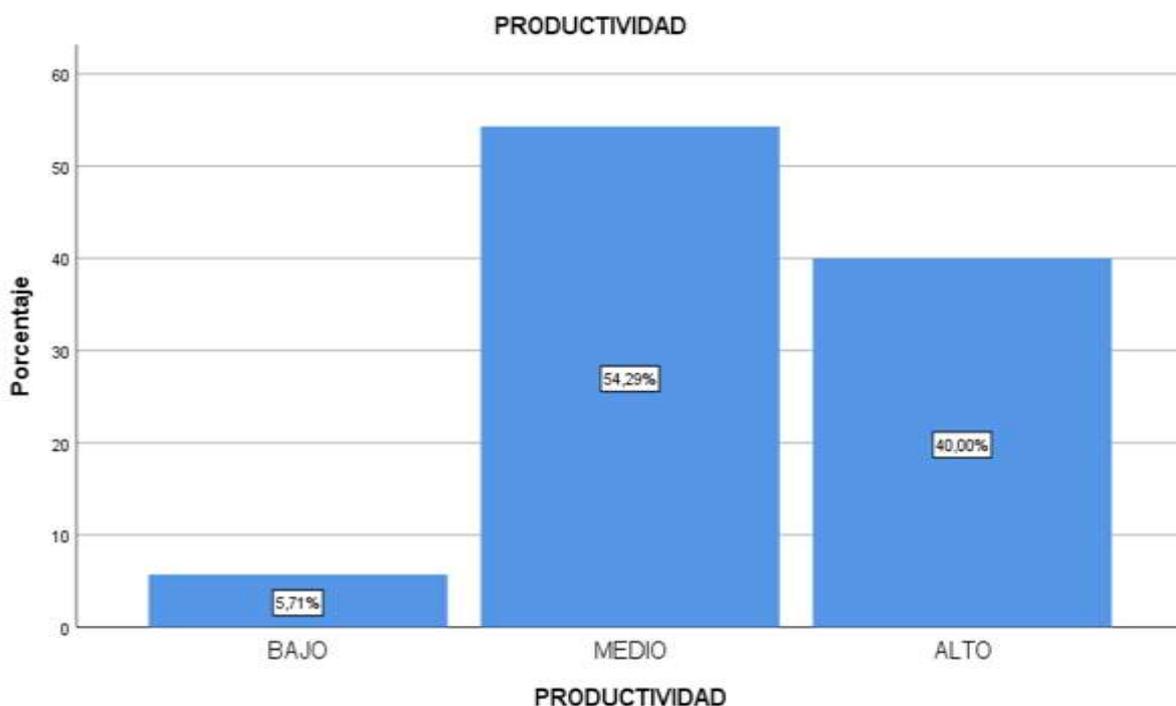
análisis y resultados: en la tabla y gráfico N° 7 se puede apreciar que del 100% (35) de la población, el 60% (21) profesionales de enfermería de la unidad de emergencia del Hospital San José de Chincha poseen una alta eficacia laboral y el 40 % (14) un medio de eficacia laboral.

TABLA Y GRAFICO N° 8

PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DE LA UNIDAD DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL SAN JOSE DE CHINCHA EN EL AÑO 2023. SEGÚN DIMENSIÓN PRODUCTIVIDAD LABORAL

		PRODUCTIVIDAD			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	BAJO	2	5,7	5,7	5,7
	MEDIO	19	54,3	54,3	60,0
	ALTO	14	40,0	40,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Fuente: elaboración propia.



Fuente: elaboración propia

análisis y resultados: En la tabla y gráfico N° 8 se puede apreciar que el 100 % (35) de la población, el 54.3% (19) profesionales de enfermería de la unidad de emergencia del hospital san José de chincha poseen una productividad laboral medio, así mismo el 40 % (14) una productividad laboral alto y un 5.7% (2) presentan una productividad laboral baja.

5.2 Resultados inferenciales.

TABLA N° 9

RELACIÓN ENTRE EL RIESGO LABORAL Y DESEMPEÑO PROFESIONAL

Tabla cruzada RIESGO LABORAL*DESEMPEÑO

			DESEMPEÑO		Total
			MEDIO	BUENO	
RIESGO LABORAL	ALTO	Recuento	0	27	27
		% dentro de RIESGO LABORAL	0,0%	100,0%	100,0%
	BAJO	Recuento	1	7	8
		% dentro de RIESGO LABORAL	12,5%	87,5%	100,0%
Total	Recuento	1	34	35	
	% dentro de RIESGO LABORAL	2,9%	97,1%	100,0%	

Correlaciones

		DESEMPEÑO		RIESGO LABORAL
Rho de Spearman	DESEMPEÑO	Coeficiente de correlación	1,000	-,315
		Sig. (bilateral)	.	,065
		N	35	35
	RIESGO LABORAL	Coeficiente de correlación	-,315	1,000
		Sig. (bilateral)	,065	.
		N	35	35

Tabla cruzada RIESGO FISICO*DESEMPEÑO

			DESEMPEÑO		Total
			MEDIO	BUENO	
RIESGO FISICO	ALTO	Recuento	1	13	14
		% dentro de RIESGO FISICO	7,1%	92,9%	100,0%

BAJO	Recuento	0	21	21
	% dentro de RIESGO FISICO	0,0%	100,0%	100,0%
Total	Recuento	1	34	35
	% dentro de RIESGO FISICO	2,9%	97,1%	100,0%

Correlaciones

		DESEMPEÑO		RIESGO FISICO
Rho de Spearman	DESEMPEÑO	Coeficiente de correlación	1,000	,210
		Sig. (bilateral)	.	,226
		N	35	35
	RIESGO FISICO	Coeficiente de correlación	,210	1,000
		Sig. (bilateral)	,226	.
		N	35	35

Tabla cruzada RIESGO BIOLÓGICO*DESEMPEÑO

		DESEMPEÑO		Total	
		MEDIO	BUENO		
RIESGO BIOLÓGICO	ALTO	Recuento	0	25	25
		% dentro de RIESGO BIOLÓGICO	0,0%	100,0%	100,0%
	BAJO	Recuento	1	9	10
		% dentro de RIESGO BIOLÓGICO	10,0%	90,0%	100,0%
Total		Recuento	1	34	35
		% dentro de RIESGO BIOLÓGICO	2,9%	97,1%	100,0%

Correlaciones

		DESEMPEÑO		RIESGO BIOLÓGICO
Rho de Spearman	DESEMPEÑO	Coeficiente de correlación	1,000	-,271
		Sig. (bilateral)	.	,115
		N	35	35
	RIESGO BIOLÓGICO	Coeficiente de correlación	-,271	1,000
		Sig. (bilateral)	,115	.
		N	35	35

Tabla cruzada RIESGO ERGONOMICO*DESEMPEÑO

		DESEMPEÑO		Total	
		MEDIO	BUENO		
RIESGO ERGONOMICO	ALTO	Recuento	0	8	8
		% dentro de RIESGO ERGONOMICO	0,0%	100,0%	100,0%
	BAJO	Recuento	1	26	27
		% dentro de RIESGO ERGONOMICO	3,7%	96,3%	100,0%
Total	Recuento	1	34	35	
	% dentro de RIESGO ERGONOMICO	2,9%	97,1%	100,0%	

Correlaciones

		RIESGO ERGONOMICO		
		DESEMPEÑO	RIESGO ERGONOMICO	
Rho de Spearman	DESEMPEÑO	Coeficiente de correlación	1,000	-,093
		Sig. (bilateral)	.	,594
		N	35	35
	RIESGO ERGONOMICO	Coeficiente de correlación	-,093	1,000
		Sig. (bilateral)	,594	.
		N	35	35

5.3 Otros tipos de resultados estadísticos

A continuación, se precisarán los resultados obtenidos de la aplicación del instrumento a los profesionales de enfermería de la unidad de emergencia del hospital San José de Chíncha quienes cumplieron con los criterios de inclusión y exclusión.

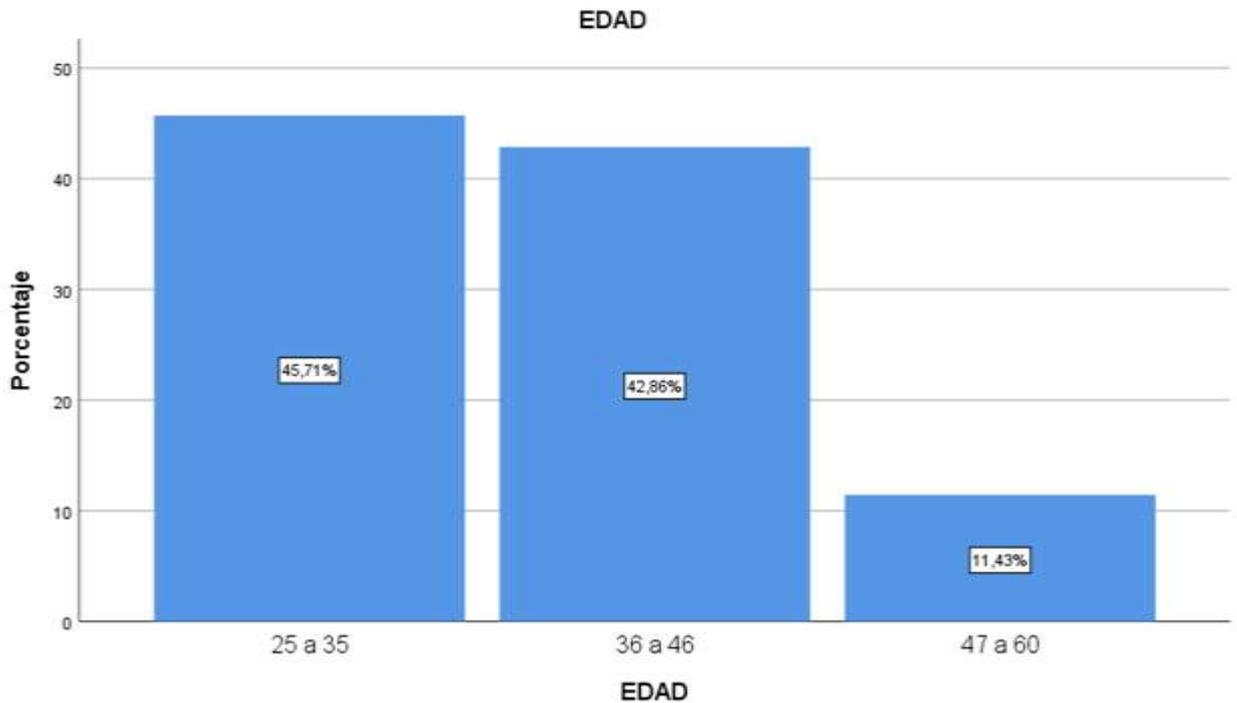
Resultados descriptivos.

GRAFICO Y TABLA N° 10

PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DE LA UNIDAD DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL SAN JOSE DE CHINCHA EN EL AÑO 2023. SEGUN RANGO DE

EDAD.

		EDAD			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	25 a 35	16	45,7	45,7	45,7
	36 a 46	15	42,9	42,9	88,6
	47 a 60	4	11,4	11,4	100,0
Total		35	100,0	100,0	



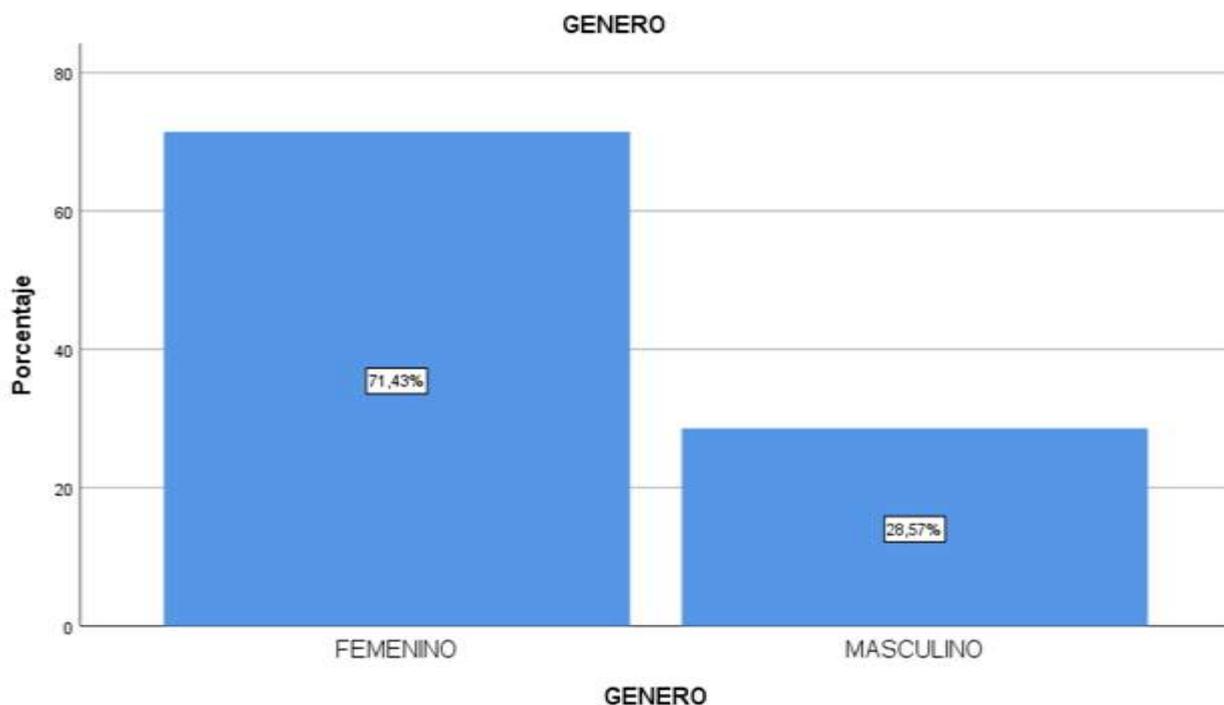
En la tabla y Gráfico N° 10 se puede apreciar que del 100%(35). Son profesionales de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chincha respecto al rango de edades el 45.71 %(16) tienen de 25 a 35 años, seguido de los 36 a 46 años con el 42.9%(15), por último, el 11.4%(4) tienen 47 a 60 años de edad, se observa el predominio del rango de edad de 25 a 53.

GRAFICO Y TABLA N° 11 PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DE LA UNIDAD DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL SAN JOSE DE CHINCHA EN EL AÑO 2023. SEGUN SEXO

GENERO.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
--	--	------------	------------	-------------------	----------------------

Válido	FEMENINO	25	71,4	71,4	71,4
	MASCULINO	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	



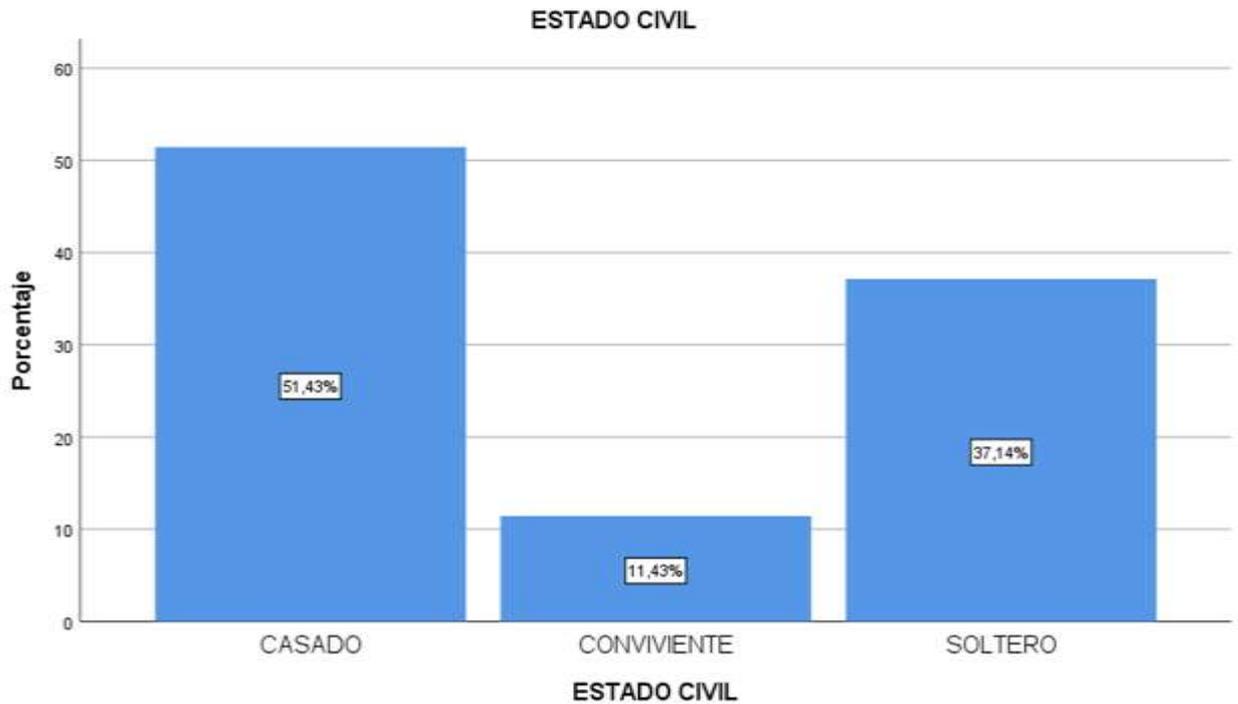
Análisis y resultados: en la tabla y gráfico N° 11 se puede identificar que del 100% (35) de encuestados, el 71.4 % (25) Son profesionales de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chincha son de sexo femenino y el 28.6% (10) de sexo masculino. predominando los encuestados de sexo femenino.

GRAFICO Y TABLA N° 12

PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DE LA UNIDAD DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL SAN JOSE DE CHINCHA EN EL AÑO 2023. SEGUN ESTADO CIVIL.

ESTADO CIVIL

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	CASADO	18	51,4	51,4	51,4
	CONVIVIENTE	4	11,4	51,4	62,9
	SOLTERO	13	37,1	37,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	



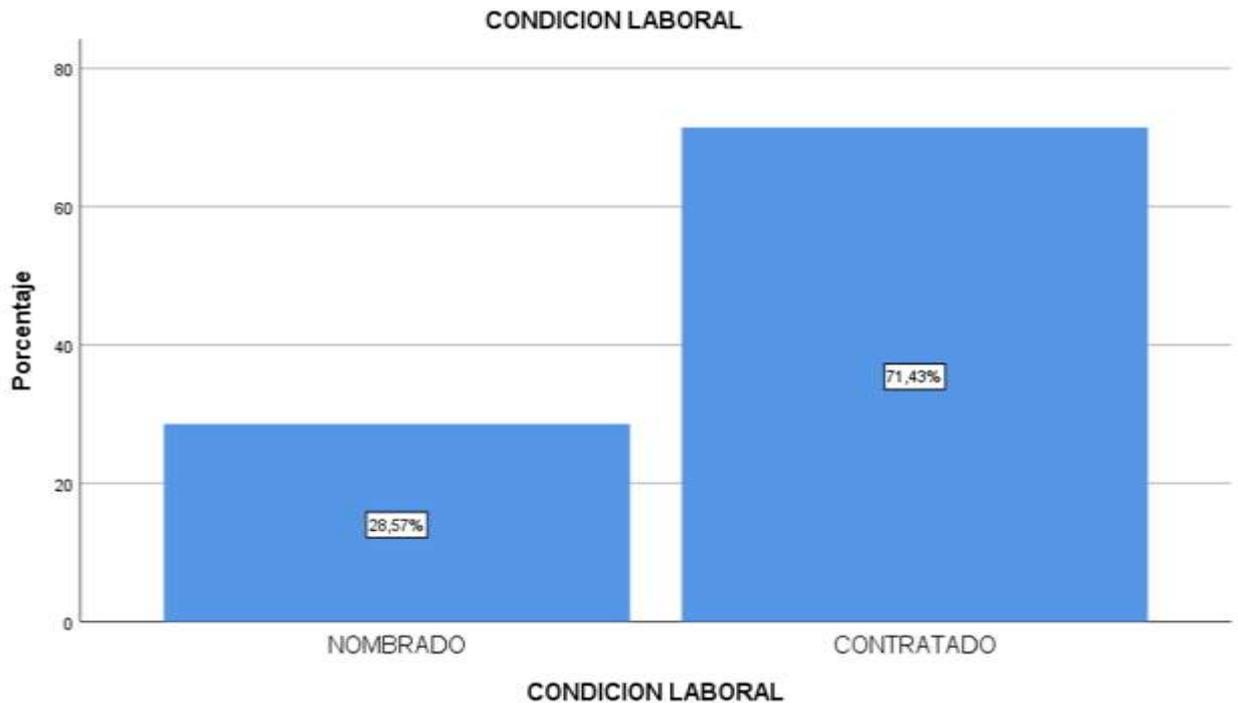
Análisis y resultados: en la tabla y gráfico N° 12 se puede identificar que del 100% (35) de encuestados, el 51.43 % (18) Son profesionales de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chincha son casados. También el 37.1 % (13) son solteros. Finalmente, el 11.43% (4) son convivientes. Se aprecia predominio del estado civil de casados.

GRAFICO Y TABLA N° 13

PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DE LA UNIDAD DE EMERGENCIA
DEL HOSPITAL SAN JOSE DE CHINCHA EN EL AÑO 2023. SEGUN
CONDICION LABORAL.

CONDICION LABORAL

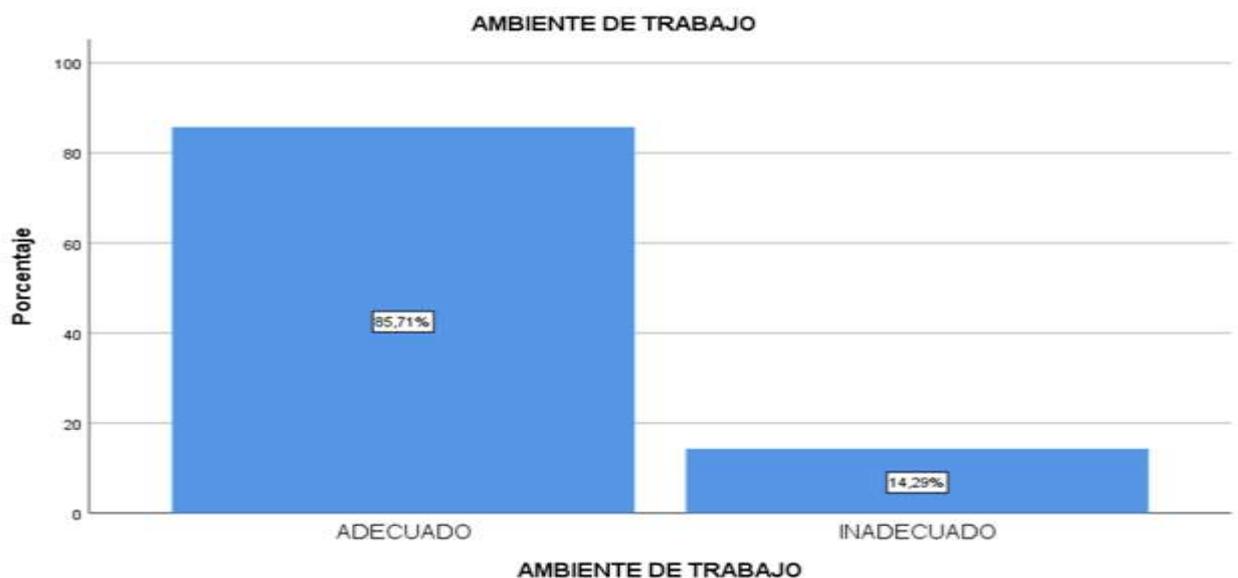
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	NOMBRADO	10	28,6	28,6	28,6
	CONTRATO	25	71,4	71,4	100,0
Total		35	100,0	100,0	



Análisis y resultados: en la tabla y gráfico N° 13 se puede identificar que del 100% (35) de encuestados, el 71.4 % (25) Son profesionales de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chincha tienen una situación laboral de contratado. Y el 28.6 % (10) cuentan con tipo de contrato de nominado. Son solteros. Se aprecia predominio de la condición laboral de contratado.

GRAFICO Y TABLA N° 14

PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DE LA UNIDAD DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL SAN JOSE DE CHINCHA EN EL AÑO 2023. SEGUN AMBIENTE DE TRABAJO.



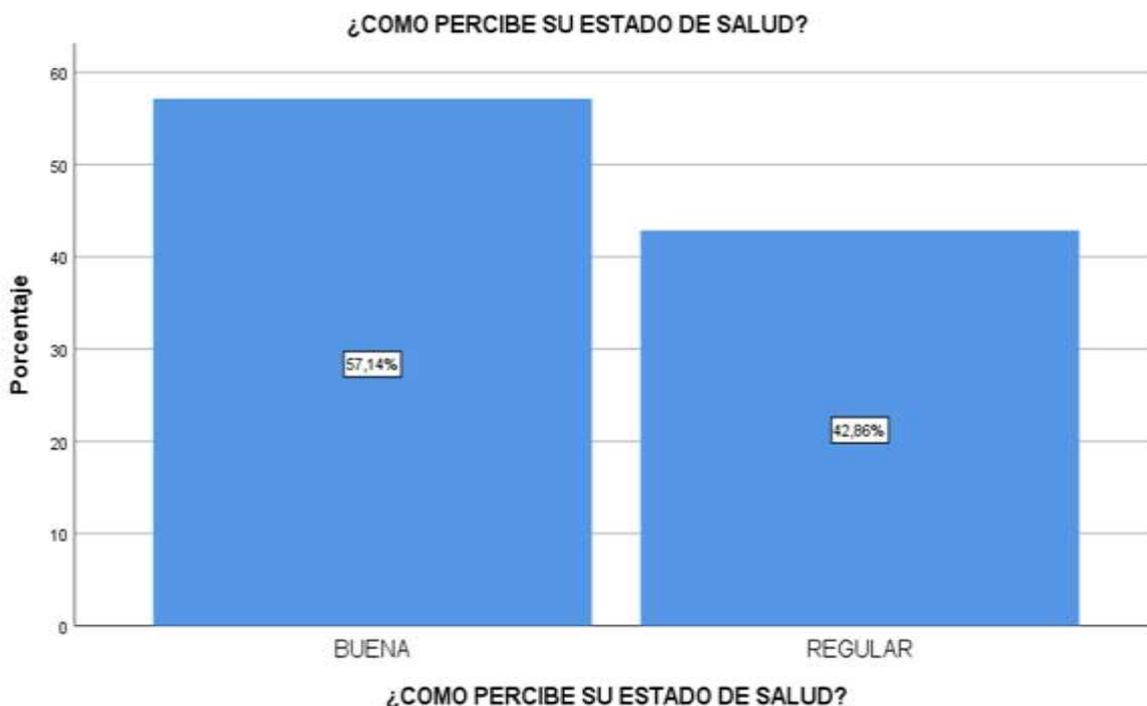
Análisis y resultados: en la tabla y gráfico N° 15 se puede identificar que del 100% (35) de encuestados, el 85.7 % (30) Son profesionales de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chincha tienen un ambiente de trabajo adecuado Y el 14.3% (5) perciben un ambiente de trabajo inadecuado. Se observa como predominio al ambiente laboral adecuado.

GRAFICO Y TABLA N° 16

PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DE LA UNIDAD DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL SAN JOSE DE CHINCHA EN EL AÑO 2023. SEGUN PERCEPCION DE ESTADO DE SALUD.

¿COMO PERCIBE SU ESTADO DE SALUD?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	BUENA	20	57,1	57,1	57,1
	REGULAR	15	42,9	42,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	



Análisis y resultados: en la tabla y gráfico N° 16 se puede identificar que del 100% (35) de encuestados, el 57.1% (20) Son profesionales de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chincha perciben buen estado de salud. Y el 42.9 % (15) afirman que tienen un estado de salud regular. Se aprecia predominio de 20 profesionales con buen estado de salud.

VI DISCUSION DE RESULTADOS

6.1. Contrastación y demostración de la hipótesis con los resultados.

Hipótesis General

Relación: Riesgo laboral y el desempeño profesional

HI. Existe relación entre el riesgo laboral y el desempeño de la profesional enfermería del área de emergencia del hospital San José de Chincha en el año 2023.

H0. No existe relación entre el riesgo laboral y el desempeño de las enfermeras del área de emergencia del hospital San José de Chincha en el año 2023

Para comprobar la hipótesis general se utilizó Rho de Spearman. Se obtuvo el coeficiente de correlación $-0,315$ y el grado de relación entre variables, es decir el valor de significancia $p= 0,065$ mayor a $0,05$. Analizado a partir de un nivel de confianza al 95% y con un margen de error de 5%. Lo que demuestra, que no existe relación significativa entre ambas variables, por lo tanto, se acepta la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis alterna. Queda demostrado que, no existe una relación significativa entre las variables riesgo laboral y el desempeño de las enfermeras del área de emergencia del hospital San José de Chincha.

Se presume que existen otros factores no considerados que se asocian a los resultados de la muestra.

Hipótesis específicas.

Relación: Dimensión Riesgo físico y variable desempeño profesional.

HI. Existe relación entre el riesgo laboral según dimensión físico y el desempeño de las enfermeras del área de emergencia del hospital San José de Chincha en el año 2023.

H0. No existe la relación entre el riesgo laboral según dimensión físico y el desempeño de las enfermeras del área de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023.

Los resultados de Rho de Spearman demuestran el coeficiente de correlación 0,210 y el grado de relación entre variables, es decir el valor de significancia $p= 0,226$ mayor a 0,05. Analizado a partir de un nivel de confianza al 95% y con un margen de error de 5%. Lo que demuestra, que no existe relación significativa entre ambas variables, por lo tanto, se rechaza la hipótesis alterna y se acepta la hipótesis nula. Queda demostrado que, no existe una relación significativa entre el riesgo laboral según dimensión físico y la variable desempeño de las enfermeras del área de emergencia del hospital San José de Chíncha.

Se presume que existen otros factores no considerados que se asocian la realidad de la muestra estudiada.

Relación: Dimensión riesgo biológico y variable desempeño profesional.

HI. Existe relación entre riesgo laboral según dimensión biológico y el desempeño de las enfermeras del área de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023

H0. No existe relación entre riesgo laboral según dimensión biológico y el desempeño de las enfermeras del área de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023

Los resultados de Rho de Spearman demuestran el coeficiente de correlación -0,271 y el grado de relación entre variables, es decir el valor de significancia $p= 0,115$ mayor a 0,05. Analizado a partir de un nivel de confianza al 95% y con un margen de error de 5%. Lo que demuestra, que no existe relación significativa entre ambas variables, por lo tanto, se rechaza

la hipótesis alterna y se acepta la hipótesis nula. Queda demostrado que, no existe una relación significativa entre el riesgo laboral según dimensión biológico y la variable desempeño de las enfermeras del área de emergencia del hospital San José de Chincha.

Se presume que existen otros factores no considerados que se asocian a la realidad de la muestra estudiada.

Relación: Dimensión riesgo ergonómico y variable desempeño.

HI. Existe relación entre riesgo laboral según dimensión ergonómico y el desempeño de las enfermeras del área de emergencia del hospital San José de Chincha en el año 2023.

H0. No existe relación entre riesgo laboral según dimensión ergonómico y el desempeño de las enfermeras del área de emergencia del hospital San José de Chincha en el año 2023.

Los resultados de Rho de Spearman demuestran el coeficiente de correlación $-0,093$ y el grado de relación entre variables, es decir el valor de significancia $p= 0,594$ mayor a $0,05$. Analizado a partir de un nivel de confianza al 95% y con un margen de error de 5%. Lo que demuestra, que no existe relación significativa entre ambas variables, por lo tanto, se rechaza la hipótesis alterna y se acepta la hipótesis nula. Queda demostrado que, no existe una relación significativa entre el riesgo laboral según dimensión ergonómico y la variable desempeño de las enfermeras del área de emergencia del hospital San José de Chincha.

Se presume que existen otros factores no considerados que se asocian a la realidad de la muestra estudiada.

6.2. Contrastación de los resultados con otros estudios similares.

En la presente investigación titulada "Riesgos laborales y desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José

de chincha en el 2023". A continuación, se presentan los resultados más significativos.

Del 100% (35) de la población, el 54.3% (19) profesionales de enfermería de la unidad de emergencia del Hospital San José de Chincha poseen una productividad laboral medio, así mismo el 40 % (14) una productividad laboral alto, y un 5.7% (2) presentan una productividad laboral baja.

Se observó que de los profesionales de enfermería de la unidad de emergencia del Hospital San José de Chincha con riesgo laboral alto y un desempeño profesional bueno representan el 77.1 % (27) de la población, mientras que el 20% (7) de los profesionales de enfermería presentan un riesgo laboral bajo y un desempeño laboral bueno.

Se observó que de los profesionales de enfermería de la unidad de emergencia del Hospital San José de Chincha con riesgo físico alto y un desempeño profesional bueno representan el 37.1% (13) de la población, mientras que el 60% (21) de los profesionales de enfermería presentan un riesgo físico bajo y un desempeño laboral bueno.

Se observó que de los profesionales de enfermería de la unidad de emergencia del Hospital San José de Chincha con riesgo biológico alto y un desempeño profesional bueno representan el 71.4% (25) de la población, mientras que el 25.7 % (9) de los profesionales de enfermería presentan un riesgo biológico bajo y un desempeño laboral bueno

Se observó que de los profesionales de enfermería de la unidad de emergencia del Hospital San José de Chincha con riesgo ergonómico alto y un desempeño profesional bueno representan el 22.9 % (25) de la población, mientras que el 74.3 % (26) de los profesionales de enfermería presentan un riesgo ergonómico bajo y un desempeño laboral bueno.

Dentro de los resultados similares encontramos **Soto L. & Melara M.** (El salvador - 2018) **concluyeron** que el personal de enfermería enfrenta riesgos laborales debido a la diversidad de actividades que realiza y mucho estrés por largas jornadas de trabajo. También **Méndez A & Meneses L.** (Ayacucho 2022) **concluyeron**, el nivel de motivación, se relaciona en forma débil con el

desempeño del personal asistencial, por tanto, no se logra determinar la relación de la motivación con el desempeño laboral, del personal asistencial que labora en el clas belén. A su vez **Coronel M** (lima 2021) concluye que hay mayor exposición a riesgos laborales del personal de enfermería en sala de operaciones, ya que no cuentan con la protección necesaria para la manipulación de fluidos corporales y trabajan con mucha presión ya que hay mucha sobrecarga laboral. Además, **Jiménez S & Gómez O** (callao 2020) concluyen estableciendo la relación existente entre los riesgos laborales y el desempeño de las enfermeras en centro quirúrgico del hospital Alberto sabogal Sologuren. bellavista 2020, se evidencia que es de un nivel de correlación significativa.

Dentro de los resultados que no guardan relación encontramos **Bautista L, Jiménez S, & Meza J.** (Colombia 2012). **concluyen** que los egresados del programa de enfermería de la Universidad Francisco de Paula Santander consideran que los contenidos aprendidos durante su carrera son excelentes y buenos, y les ha permitido en la práctica profesional desempeñar diversidad de cargos y acciones. Además **Zapata M** (Trujillo 2021) concluye que la mayoría del personal de laboratorio carece de conocimientos de prácticas en caso de tener un accidente laboral; que existe una escasa programación y asistencia a capacitaciones por parte del personal de laboratorio quedando demostrado así que la mitad del personal del laboratorio a pesar que se conoce las medidas de bioseguridad no todos toman conciencia para aplicarlas y esto hace que baje su perspectiva de desempeño laboral dentro de sus funciones.

6.3 Responsabilidad ética de acuerdo a los reglamentos vigentes

El trabajo de investigación contiene datos verídicos y confiables, además estuvo sujeto a los principios bioéticos, por ello se solicitó los permisos correspondientes para la recolección de datos y aplicación de instrumentos al hospital san José de chincha, así mismo mediante el consentimiento de los profesionales de enfermería para su participación voluntaria respetando su autonomía y total confidencialidad en el estudio realizado. Los resultados fueron tabulados con transparencia y honestidad para demostrar la calidad de la presente investigación.

VII CONCLUSIONES

En función a los objetivos propuestos para el desarrollo de esta investigación y tras el análisis de los resultados obtenidos es posible emitir y asumir las siguientes conclusiones:

1. En esta tesis se estableció la relación que existe entre los riesgos laborales y el desempeño del profesional de enfermería, con un nivel de significancia mayor a 0,05, identificándose que el coeficiente de correlación -0,315, por lo tanto, se acepta la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis alterna. Queda demostrado que, no existe una relación significativa entre las variables riesgo laboral y el desempeño de las enfermeras.
2. Se determinó la relación que existe entre el riesgo laboral según dimensión físico y el desempeño del profesional de enfermería, con un nivel de significancia 0,05, identificándose que el coeficiente de correlación 0,210, por lo tanto, se rechaza la hipótesis alterna y se acepta la hipótesis nula. Quedando demostrado que, no existe una relación significativa entre el riesgo laboral según dimensión físico y la variable desempeño del profesional de enfermería.
3. Se determinó la relación que existe entre riesgo laboral según dimensión biológico y el desempeño del profesional de enfermería, con un nivel de significancia mayor a 0,05, identificándose que el coeficiente de correlación - 0,271, por lo tanto, se rechaza la hipótesis alterna y se acepta la hipótesis nula. Queda demostrado que, no existe una relación significativa entre el riesgo laboral según dimensión biológico y la variable desempeño del profesional de enfermería.
4. Se determinó la relación que existe entre riesgo laboral según dimensión ergonómico y el desempeño del profesional de enfermería, con un nivel de significancia mayor a 0,05, identificándose que el coeficiente de correlación - 0,093, por lo tanto, se rechaza la hipótesis alterna y se acepta la hipótesis nula. Queda demostrado que, no existe una relación significativa entre el riesgo laboral según dimensión ergonómico y la variable desempeño del profesional de enfermería.

VIII RECOMENDACIONES

- Al director del Hospital San José de Chincha, tener en cuenta los resultados obtenidos del trabajo de investigación con el propósito de realizar estrategias para seguir colaborando para la disminución de los riesgos laborales, en el cual se ven expuestos el personal de enfermería y de esa manera incrementamos el desempeño laboral.
- A los directivos del departamento proveer al área de emergencia del hospital con mobiliario adecuado e implementos de protección del personal; asimismo poder favorecer en la realización de diversos procedimientos de enfermería de manera eficaz y proporcionando un ambiente laboral adecuado y seguro.
- Llevar a cabo investigaciones adicionales que aborden otros factores y que involucren una muestra más amplia de población en relación con el tema de nuestra investigación. Esto permitirá obtener nuevos conocimientos que beneficien a la población en general.

IX REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- 1 Ávila S. Euroinnova. [Online]; 2023. Acceso 5 de Juniode 2023. Disponible en:
. <https://www.euroinnova.edu.es/blog/que-es-la-prevencion-de-riesgos-laborales>.
- 2 Abú-Shams K. Anales del Sistema Sanitario de Navarra. [Online]; 2005. Acceso 5 de juniode
. 2023. Disponible en: https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1137-66272005000200001.
- 3 Daniel Quintana Atencio CTM. redalyc. [Online]; 2019. Acceso 5 de Juniode 2023.
. Disponible en:
https://www.redalyc.org/journal/2738/273862538013/html/#redalyc_273862538013_ref21.
- 4 Unidas N. Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo. [Online]; 2023. Acceso 10 de
. juniode 2023. Disponible en: <https://www.un.org/es/observances/work-safety-day>.
- 5 OMS. Protección de la salud de los trabajadores. [Online]; 2017. Acceso 10 de juniode 2023.
. Disponible en: <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/protecting-workers'-health>.
- 6 Troncoso MD. Agentes de riesgo laboral y daños a la salud en el personal de enfermería del
. hospital general fresnillo. [Online]; 2019. Acceso 11 de juniode 2023. Disponible en:
<http://ricaxcan.uaz.edu.mx/jspui/bitstream/20.500.11845/1552/1/UAZ%20MAESTRIA%20EN%20CIENCIAS%20DE%20LA%20SALUD%20TESIS%20MARIA%20DEL%20REFUGIO%20DAVILA%20TRONCOSO.pdf>.
- 7 OIT. Salud y seguridad en trabajo en América Latina y el Caribe. [Online]; 2022. Acceso 11
. de juniode 2023. Disponible en: <https://www.ilo.org/americas/temas/salud-y-seguridad-en-trabajo/lang-es/index.htm>.
- 8 Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Notifcaciones de accidentes de trabajo,
. incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales. [Online]; 2019. Acceso 9 de juniode
. 2023. Disponible en: <https://www2.trabajo.gob.pe/estadisticas/estadisticas-accidentes-de-trabajo/>.
- 9 Núñez Gómez DA. EL RIESGO LABORAL QUE ENFRENTAN LAS ENFERMERAS. [Online]; 2015.
. Acceso lunes de abrilde 2023. Disponible en:
<http://repositorio.uta.edu.ec/jspui/handle/123456789/12298>.
- 1 TAYUPANTA SOLEDAD UC. Riesgos laborales en el personal de enfermería que labora en
. 0 sala de operaciones del Hospital Carlos Andrade Marín, Quito, Junio. [Online]; 2012. Acceso
. domingo de abrilde 2023. Disponible en:
<http://www.dspace.uce.edu.ec/handle/25000/620>.
- 1 Luz Marina Bautista Rodríguez SJJM. revista ciencia y cuidado. [Online]; 2012. Acceso lunes
. 1 de abrilde 2023. Disponible en:
. <https://revistas.ufps.edu.co/index.php/cienciaycuidado/article/view/340>.

- 1 Méndez Palomino AZMEL. "Motivación y desempeño laboral del personal asistencial que
2 labora en el CLAS Belen, Ayacucho 2022". [Online]; 2022. Acceso 10 de Juniode 2023.
. Disponible en: <http://repositorio.unsch.edu.pe/handle/UNSCH/4938>.
- 1 Zapata M. Factores de riesgos laborales y desempeño del personal de laboratorio clínico de
3 un hospital de Trujillo, 2021 Lima: Universidad Cesar Vallejo; 2021. Disponible en:
. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/75077>
- 1 CORONEL CRISTOBAL MS. [Online]; 2021. Acceso 4 de abrilde 2023.
4
.
- 1 Luna P. RELACIÓN ENTRE RIESGOS OCUPACIONALES Y DESEMPEÑO LABORAL EN PERSONAL
5 DE ENFERMERÍA DEL HOSPITAL II ESSALUD MOQUEGUA, 2019 Arequipa - Perú: Universidad
. Católica de Santa MARÍA; 2020.
- 1 Jiménez S, Gómez O. RIESGOS LABORALES Y DESEMPEÑO DE LAS ENFERMERAS EN CENTRO
6 QUIRÚRGICO DEL HOSPITAL NACIONAL ALBERTO SABOGAL SOLOGUREN – ESSALUD.
. CALLAO 2020 Callao: Universidad Nacional del Callao; 2020.
- 1 M NPYCS. Scielo. [Online]; Junio 2010. Acceso 5 de juniode 2023. Disponible en:
7 https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1695-61412010000200004.
.
- 1 MEIRIÑO JL. blog el cuidado. [Online]; 2012. Acceso 6 de Juniode 2023. Disponible en:
8 <http://teoriasdeenfermeriauns.blogspot.com/2012/06/nola-pender.html>.
.
- 1 aires Gdlpdb. riesgos laborales, riesgos físicos. [Online]; 2021. Acceso 7 de Juniode 2023.
9 Disponible en:
. <https://www.gba.gob.ar/sites/default/files/empleopublico/archivos/Fisicos.pdf>.
- 2 acustica E. el ruido. [Online]; 2010. Acceso 12 de juniode 2023. Disponible en:
0 <https://www.europeanacustica.com/el-ruido>.
.
- 2 Healthwise. Kaiser Permanente. [Online]; 2022. Acceso 7 de Juniode 2023. Disponible en:
1 <https://espanol.kaiserpermanente.org/es/health-wellness/health-encyclopedia/he.temperatura-corporal.hw198785>.
. <https://espanol.kaiserpermanente.org/es/health-wellness/health-encyclopedia/he.temperatura-corporal.hw198785>.
- 2 Galindo A. Organismo Internacional de Energía Anatómica. [Online]; 2022. Acceso 7 de
2 Juniode 2023. Disponible en: <https://www.iaea.org/es/newscenter/news/que-es-la-radiacion>.
. <https://www.iaea.org/es/newscenter/news/que-es-la-radiacion>.
- 2 III IdSC. Programas de Vacunacion. [Online]; 2019. Acceso 12 de juniode 2023. Disponible
3 en: https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1135-57272009000500005#:~:text=Su%20objetivo%20es%20el%20control,la%20salud%20de%20la%20poblaci%C3%B3n.
. https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1135-57272009000500005#:~:text=Su%20objetivo%20es%20el%20control,la%20salud%20de%20la%20poblaci%C3%B3n.

- 2 DrTango I. Equipo de protección personal. [Online]; 2021. Acceso 10 de junio de 2023.
4 Disponible en: <https://medlineplus.gov/spanish/ency/patientinstructions/000447.htm>.
- .
- 2 Qumica.es. Microorganismos. [Online]; 2023. Acceso 2 de julio de 2023. Disponible en:
5 <https://www.quimica.es/enciclopedia/Microorganismo.html>.
- .
- 2 García SE. Evaluación de la exposición ocupacional al ruido. [Online]; 2022. Acceso 11 de
6 julio de 2023. Disponible en: <https://grupo-microanalisis.com/evaluacion-de-la-exposicion-ocupacional-al-ruido/#:~:text=Este%20valor%20indica%20el%20periodo,L%C3%ADmites%20M%C3%A1ximos%20Permitidos%20de%20Exposici%C3%B3n>.
- 2 obrera us. Prevención de riesgos laborales. [Online]; 2019. Acceso 11 de junio de 2023.
7 Disponible en: <https://www.uso.es/que-son-riesgos-ergonomicos-y-como-evitarlos-en-nuestro-trabajo/#:~:text=Los%20riesgos%20ergon%C3%B3micos%20son%20aquellos,en%20el%20puestode%20trabajo>.
- 2 Rostagno F. Riesgos Biológicos en el medio sanitario. Argentina: empresalud; 2016.
8
- .
- 2 Quirón Prevención. Movimientos repetidos en el ámbito laboral. [Online]; 2018. Acceso 12
9 de junio de 2023. Disponible en:
. <https://www.quironprevencion.com/blogs/es/prevenidos/movimientos-repetidos-ambito-laboral>.
- 3 MBA DOEG. Posturas forzadas en el puesto de trabajo. [Online]; 2017. Acceso 12 de julio de
10 2023. Disponible en: <https://www.escalabs.com/index.php/escanews/item/37-posturas-forzadas-en-el-puesto-de-trabajo>.
- 3 Blascofol. Carga Física. [Online]; 2020. Acceso 11 de julio de 2023. Disponible en:
11 <https://nifunifol.com/2020/10/16/carga-fisica/>.
- .
- 3 Prevencionar.com. Ambiente físico - Ambiente saludable. [Online]; 2021. Acceso 12 de
12 julio de 2023. Disponible en: <https://prevencionar.com/2021/09/08/el-ambiente-fisico-de-trabajo-en-el-modelo-de-empresas-saludables-de-las-oms/#:~:text=El%20ambiente%20f%C3%ADsico%20de%20trabajo%20se%20refiere%20a%20la%20estructura,su%20salud%20mental%20y%20bienestar>.
- 3 Libre S. ¿Que son las cargas emocionales? [Online]; 2019. Acceso 6 de julio de 2023.
13 Disponible en: <https://www.alclinica.com/post/que-son-las-cargas-emocionales/#:~:text=Las%20cargas%20emocionales%20son%20recuerdos,generan%20angustia%2C%20miedo%2C%20ansiedad>.

3 alegres P. Tipos de ambiente social. [Online]; 2021. Acceso 6 de juliode 2023. Disponible en:
4 <https://parquesalegres.org/biblioteca/blog/tipos-de-ambiente-social/#:~:text=El%20ambiente%20social%20o%20entorno,vida%2C%20aunque%20despu%C3%A9s%20puede%20ampliarse.>

3 OMS O. Enfermería. [Online]; 2022. Acceso 8 de Juliode 2023. Disponible en:
5 <https://www.paho.org/es/temas/enfermeria.>

3 Adelantta. Que es la carga de trabajo y como gestionarla. [Online]; 2022. Acceso 12 de 6 juliode 2023. Disponible en: <https://adelantta.com/que-es-carga-trabajo-como-gestionarla.>

3 IQUISE SG. LPDERECHO.PE. [Online]; 2021. Acceso 11 de Juliode 2023. Disponible en:
7 [https://lpderecho.pe/diferencia-jornada-horario-trabajo/.](https://lpderecho.pe/diferencia-jornada-horario-trabajo/)

3 Vargas L. Riesgos laborales y el desempeño profesional de las enfermeras en la sala de 8 operaciones del Instituto Nacional Materno Perinatal, Lima 2017 Lima: Universidad Cesar . Vallejo; 2017.

3 Chiavenato I. Administración de Recursos Humanos. 5.^a ed Mexico: McGraw Hill; 1999.
9

4 DIGESA. Manual de Salud Ocupacional. Perú.
0

4 Di Stefano V. Management from the productivity.. [Online].; 2016.. Disponible en:
1 <https://www.jstor.org/stable/43822372.>

4 Rojas M. Effectiveness, efficacy and efficiency in team works. Revista spacious. 2018; 39(6).
2

4 Paz C, Gonzales D. Productividad y competitividad; 2013.
3

4 D Alessio F. Administración de las Operaciones Productivas México: Pearson; 2012.
4

4 Oliveira R. Teorías de la Administración México: Thomson Editores, S.A; 2002.
5

4 riesgos laborales prevención myl. riesgos laborales en enfermería. [Online]; 2020. Acceso 07
6 de junio de 2023. Disponible en: <https://riesgoslaborales.info/riesgos-laborales-en-enfermeria/#:~:text=Los%20riesgos%20laborales%20f%C3%ADsicos%20en,presiones%20de%20temperatura%2C%20entre%20otros.>

4 Ocronos. El riesgo biológico. [Online]; 2021. Acceso 9 de junio de 2023. Disponible en:
7 <https://revistamedica.com/riesgo-biologico/>.

4 plata UNdl. Riesgos Ergonómicos. [Online]; 2018. Acceso 08 de junio de 2023. Disponible en:
8 https://unlp.edu.ar/gestion/obras/seguridad_higiene/riesgos-ergonomicos-8677-13677/#:~:text=Corresponden%20a%20aquellos%20riesgos.

4 significados.com. "Qué es la enfermería (Concepto y definición)". [Online] Acceso 8 de
9 junio de 2023. Disponible en: <https://www.significados.com/enfermeria/>.

5 Perez M. ConceptoDefinición Investigación. [Online]; 2021. Acceso 7 de junio de 2023.
0 Disponible en: <https://conceptodefinicion.de/investigacion/>.

5 Mátters Ty. Investigación Aplicada. [Online]; 2023. Acceso 9 de junio de 2023. Disponible en:
1 <https://tesisymasters.mx/investigacion-aplicada/>.

5 Mares MG. (Hernández-Sampieri, R. & Mendoza) Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta.
2 [Online]; 2018. Acceso 12 de Julio de 2023. Disponible en:
. <https://virtual.cuautitlan.unam.mx/rudics/?p=2612>.

5 Aranciaga LERG. Redes sociales y rendimiento académico de los. [Online]; 2018. Acceso 11
3 de Julio de 2023. Disponible en:
. <https://www.ctscafe.pe/index.php/ctscafe/article/download/55/65/>.

5 GONZÁLES JLA. TECNICAS E INSTRUMENTOS DE INVESTIGACION CIENTIFICA. [Online]; 2020.
4 Acceso 11 de JUNIO de 2023. Disponible en:
. https://repositorio.concytec.gob.pe/bitstream/20.500.12390/2238/1/AriasGonzales_TecnicasElInstrumentosDeInvestigacion_libro.pdf.

5 Rodríguez NF. Informe Belmont sobre Psiquiatría Legal. [Online]; 2020. Acceso 02 de Julio de
5 2023. Disponible en: <https://www.inesem.es/revistadigital/juridico/informe-belmont/>.

ANEXO 1

TÍTULO: RIESGOS LABORALES Y DESEMPEÑO DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN LA UNIDAD DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL SAN JOSE DE CHINCHA EN EL 2023				
AUTORAS: TORRES HUASASQUICHE, CAROLINA NOELIA; TORRES HUASASQUICHE, JACKELINE THALIA, CINDY ZEGARRA SOTO				
PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLE	METODOLOGÍA
<p>Problema general: ¿Cuál es la relación que existe entre los riesgos laborales y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023?</p> <p>Problemas específicos</p> <p>¿Cuál es la relación que existe entre el riesgo laboral físico y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023?</p> <p>¿Cuál es la relación que existe entre riesgo laboral biológico y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023?</p> <p>¿Cuál es la relación que existe entre riesgo laboral ergonómico y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023?</p>	<p>Objetivo general: Establecer la relación que existe entre los riesgos laborales y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023</p> <p>Objetivos específicos</p> <p>Determinar la relación que existe entre el riesgo laboral físico y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023</p> <p>Determinar la relación que existe entre riesgo laboral biológico y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023</p> <p>Determinar la relación que existe entre riesgo laboral ergonómico y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023</p>	<p>Hipótesis general</p> <p>HI: Existe relación entre el riesgo laboral y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023</p> <p>HO: No existe relación entre el riesgo laboral y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023</p> <p>Hipótesis específicas</p> <p>Existe relación significativa entre los riesgos laborales físicos y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023</p> <p>Existe relación significativa entre los riesgos laborales biológicos y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023</p> <p>Existe relación significativa entre los riesgos laborales ergonómico y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital San José de Chíncha en el año 2023</p>	<p>Variable 1: Riesgo laboral</p> <p>Dimensiones:</p> <p>Riesgo laboral físico</p> <p>Riesgo laboral biológico</p> <p>Riesgo laboral ergonómico</p> <p>INDICADORES DE MEDICION</p> <p>Variable 2: Desempeño</p> <p>Dimensiones:</p> <p>Productividad</p> <p>Eficiencia</p> <p>Eficacia</p> <p>INDICADORES DE MEDICION</p>	<p>Tipo de investigación:</p> <p>Nivel de investigación: Correlacional</p> <p>Enfoque: Cuantitativo</p> <p>Diseño de Investigación: No- experimental de corte transversal – Descriptiva.</p> <p>Población: La población de estudio estará conformada por 150 enfermeras del hospital</p> <p>Muestra: La muestra está compuesta por 63 enfermeras</p> <p>Técnica e instrumentos: Técnica: Encuesta Instrumentos: Cuestionario sobre el riesgo laboral</p> <p>Cuestionario sobre desempeño</p>



ANEXO 2

VALIDACION DEL INSTRUMENTO PARA EL JUICIO DE EXPERTOS

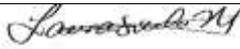
TITULO: "Riesgos laborales y desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital san José de chincha en el año 2023"

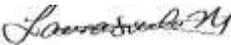
N°	PREGUNTA	APRECIACION		SUGERENCIA
		SI	NO	
1	¿El instrumento de recolección de datos está orientado al problema de investigación?	X		
2	¿En el instrumento de recolección de datos se aprecia las variables de investigación?	X		
3	¿Los instrumentos de recolección de datos facilitarán el logro de los objetivos de la investigación?	X		
4	¿Los instrumentos de recolección de datos se relacionan con las variables de estudio?	X		
5	¿Los instrumentos de recolección de datos presentan la cantidad de ítems apropiados?	X		
6	¿Los instrumentos de recolección de datos presentan la cantidad de ítems apropiados?	X		
7	¿El diseño del instrumento de recolección de datos facilitará el análisis y procesamiento de datos?	X		
8	¿Del instrumento de recolección de datos, usted eliminaría algún ítem?	X		
9	¿Del instrumento de recolección de datos, usted agregaría algún ítem?	X		
10	¿El diseño del instrumento de recolección de datos será accesible a la población sujeto de estudio?	X		
11	¿La redacción del instrumento de recolección de datos es clara, sencilla y precisa para la investigación?	X		

Aportes y/o sugerencias para mejorar el instrumento:

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Procede su Aplicación	X
Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan	
No procede su aplicación	

Callao 19/06/23	06733047		988830294
Lugar y Fecha	DNI N°	Firma del experto	Teléfono



VALIDACION DEL INSTRUMENTO PARA EL JUICIO DE EXPERTOS

TITULO: “Riesgos laborales y desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital san José de chincha en el año 2023”

N°	PREGUNTA	APRECIACION		SUGERENCIA
		SI	NO	
1	¿El instrumento de recolección de datos está orientado al problema de investigación?	X		
2	¿En el instrumento de recolección de datos se aprecia las variables de investigación?	X		
3	¿Los instrumentos de recolección de datos facilitarán el logro de los objetivos de la investigación?	X		
4	¿Los instrumentos de recolección de datos se relacionan con las variables de estudio?	X		
5	¿Los instrumentos de recolección de datos presentan la cantidad de ítems apropiados?	X		
6	¿Los instrumentos de recolección de datos presentan la cantidad de ítems apropiados?	X		
7	¿El diseño del instrumento de recolección de datos facilitará el análisis y procesamiento de datos?	X		
8	¿Del instrumento de recolección de datos, usted eliminaría algún ítem?	X		
9	¿Del instrumento de recolección de datos, usted agregaría algún ítem?	X		
10	¿El diseño del instrumento de recolección de datos será accesible a la población sujeto de estudio?	X		
11	¿La redacción del instrumento de recolección de datos es clara, sencilla y precisa para la investigación?	X		

Aportes y/o sugerencias para mejorar el instrumento:



.....
Luz A. Quiroz Silva
 CEP 74074

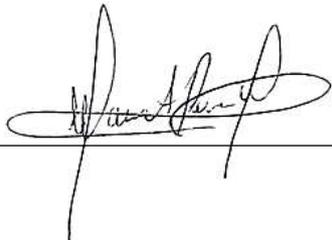
Mg. LUZ QUIROZ SILVA

VALIDACION DEL INSTRUMENTO PARA EL JUICIO DE EXPERTOS

TITULO: "Riesgos laborales y desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital san José de chincha en el año 2023"

N°	PREGUNTA	APRECIACION		SUGERENCIA
		SI	NO	
1	¿El instrumento de recolección de datos está orientado al problema de investigación?	X		
2	¿En el instrumento de recolección de datos se aprecia las variables de investigación?	X		
3	¿Los instrumentos de recolección de datos facilitarán el logro de los objetivos de la investigación?	X		
4	¿Los instrumentos de recolección de datos se relacionan con las variables de estudio?	X		
5	¿Los instrumentos de recolección de datos presentan la cantidad de ítems apropiados?	X		
6	¿Los instrumentos de recolección de datos presentan la cantidad de ítems apropiados?	X		
7	¿El diseño del instrumento de recolección de datos facilitará el análisis y procesamiento de datos?	X		
8	¿Del instrumento de recolección de datos, usted eliminaría algún ítem?		X	
9	¿Del instrumento de recolección de datos, usted agregaría algún ítem?		X	
10	¿El diseño del instrumento de recolección de datos será accesible a la población sujeto de estudio?	X		
11	¿La redacción del instrumento de recolección de datos es clara, sencilla y precisa para la investigación?	X		

Aportes y/o sugerencias para mejorar el instrumento:



VALIDACION DEL INSTRUMENTO PARA EL JUICIO DE EXPERTOS

Mg. Yanet Angélica Ponce Moreno

CEP: 53752

TITULO: "Riesgos laborales y desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital san José de chincha en el año 2023"

N°	PREGUNTA	APRECIACION		SUGERENCIA
		SI	NO	
1	¿El instrumento de recolección de datos está orientado al problema de investigación?			
2	¿En el instrumento de recolección de datos se aprecia las variables de investigación?	X		
3	¿Los instrumentos de recolección de datos facilitarán el logro de los objetivos de la investigación?	X		
4	¿Los instrumentos de recolección de datos se relacionan con las variables de estudio?	X		
5	¿Los instrumentos de recolección de datos presentan la cantidad de ítems apropiados?	X		
6	¿Los instrumentos de recolección de datos presentan la cantidad de ítems apropiados?	X		
7	¿El diseño del instrumento de recolección de datos facilitará el análisis y procesamiento de datos?	X		
8	¿Del instrumento de recolección de datos, usted eliminaría algún ítem?	X		
9	¿Del instrumento de recolección de datos, usted agregaría algún ítem?	X		
10	¿El diseño del instrumento de recolección de datos será accesible a la población sujeto de estudio?	X		
11	¿La redacción del instrumento de recolección de datos es clara, sencilla y precisa para la investigación?	X		

X

Aportes y/o sugerencias para mejorar el instrumento:


Dr. Henry Luis Morales Mendez
MÉDICO CIRUJANO
CMP: 51398

Doc. HENRY LUIS MORALES MENDEZ

VALIDACION DEL INSTRUMENTO PARA EL JUICIO DE EXPERTOS

TITULO: "Riesgos laborales y desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital san José de chincha en el año 2023"

N°	PREGUNTA	APRECIACION		SUGERENCIA
		SI	NO	
1	¿El instrumento de recolección de datos está orientado al problema de investigación?			
2	¿En el instrumento de recolección de datos se aprecia las variables de investigación?			
3	¿Los instrumentos de recolección de datos facilitarán el logro de los objetivos de la investigación?			
4	¿Los instrumentos de recolección de datos se relacionan con las variables de estudio?			
5	¿Los instrumentos de recolección de datos presentan la cantidad de ítems apropiados?			
6	¿Los instrumentos de recolección de datos presentan la cantidad de ítems apropiados?			
7	¿El diseño del instrumento de recolección de datos facilitará el análisis y procesamiento de datos?			
8	¿Del instrumento de recolección de datos, usted eliminaría algún ítem?			
9	¿Del instrumento de recolección de datos, usted agregaría algún ítem?			
10	¿El diseño del instrumento de recolección de datos será accesible a la población sujeto de estudio?			
11	¿La redacción del instrumento de recolección de datos es clara, sencilla y precisa para la investigación?			

Aportes y/o sugerencias para mejorar el instrumento:


JULIO R. FERNÁNDEZ REYES
Lc. Esp. Emergencias y Desastres
CFP 83951 RNE 20650



ANEXO 3

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

RIESGOS LABORALES Y DESEMPEÑO DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN EL AREA DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL SAN JOSE DE CHINCHA EN EL AÑO 2023

CONSENTIMIENTO INFORMADO

El presente estudio tiene como título: Riesgo laborales y desempeño del profesional de enfermería en el área de emergencia del hospital san José de chincha en el año 2023, con el objetivo de establecer la relación que existe entre los riesgos laborales y el desempeño del profesional de enfermería en la unidad de emergencia del “hospital San José de Chincha en el año 2023”.

El tiempo estimado para la entrevista será aproximadamente de 30 minutos.

Riesgos y beneficios: El estudio no conlleva ningún riesgo y el participante no recibe ningún beneficio.

Compensación: No se dará ninguna compensación económica por participar.

Confidencialidad: El proceso será estrictamente confidencial. Su nombre no será utilizado en ningún informe, se hará uso de un seudónimo y los resultados serán utilizados solo con fines académicos.

Participación voluntaria: La participación es estrictamente voluntaria.

Derecho de retirarse del estudio: El participante tendrá el derecho de retirarse de la investigación en cualquier momento. No habrá ningún tipo de sanción o represalias.

Si desea participar, favor de llenar el talonario de autorización.

AUTORIZACION

He leído el procedimiento descrito arriba. La investigadora me ha explicado el estudio y ha absuelto mis dudas. Yo. _____, Voluntariamente doy mi consentimiento para participar en el presente estudio. Así mismo, dejo constancia que he recibido una copia de este documento.

FIRMA INVESTIGADORA

FIRMA PARTICIPANTE

CHINCHA, JULIO DEL 2023.

ANEXO 4

BASE DE DATOS

	ada	g	ES	C	AM	ES	PRC	F	PR	PR	F	F	F	F	PR	PRG	F	F	F	F	PR	F	F	F	PR	PR	PR	F	F	F	PR	PR	V1	V2	V	V	V	V2						
	d	e	AC	N	BE	TA	1LA	EG	EG	EG	R	R	R	R	G9	10	R	R	R	R	G1	R	R	R	G5	G6	G7	R	R	R	G1	G1			1	2	3	2	2	3				
		n	O	C	IT	DO	BOR	E	3L	4L	G	G	G	G			G	G	G	G	DE	G	G	G	G	G	G	G	G	G	3D	4D			D	D	D	D	D3					
1	2	1	3	1	1	1	2	3	1	1	1	3	1	2	3	1	1	3	3	1	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	1	2	3	2	3	2	2	1	3	2	2		
2	2	1	3	1	1	1	2	3	1	1	1	3	1	2	3	1	1	3	3	1	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	1	2	3	2	3	2	3	2	2	1	3	2	2
3	1	1	1	2	1	1	3	2	2	3	2	2	2	3	3	1	1	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	1	2	2	3	2	2	3	1	3	1	1	2	3	2	2	
4	1	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	1	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	1	3	1	1	1	3	2	3		
5	1	1	2	2	1	1	2	2	3	2	1	3	1	3	3	1	1	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	1	1	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2		
6	3	2	1	1	1	1	1	2	3	1	3	2	2	3	3	2	3	2	2	1	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	1	3	2	1	2	3	3	2		
7	2	1	1	2	1	2	3	2	3	2	3	3	1	2	3	1	1	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	1	3	2	3	3	3	3	3	1	3	1	2	1	3	2	3	
8	2	1	1	1	1	1	3	2	2	1	3	3	2	1	3	1	1	2	3	2	1	3	3	2	3	3	3	1	1	3	2	3	3	3	2	3	1	2	2	3	2	3		
9	2	1	1	1	1	1	3	2	2	1	3	3	2	1	3	1	1	2	3	2	1	3	3	2	3	3	3	1	1	3	2	3	3	3	2	3	1	2	2	3	2	3		
10	1	2	1	2	1	1	2	2	1	2	2	3	1	2	3	1	1	2	2	2	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2		
11	3	2	1	1	1	1	1	2	3	1	3	2	2	3	3	2	3	2	2	1	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	1	3	2	1	2	3	3	2	
12	1	1	1	2	1	1	3	2	2	3	2	2	2	3	3	1	1	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	1	2	2	3	2	2	2	1	3	1	1	2	3	2	2	
13	3	1	1	1	1	1	1	2	3	1	3	2	2	3	3	2	3	2	2	1	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	1	3	2	1	2	3	3	2	
14	2	1	1	2	1	2	1	2	3	1	3	2	2	3	3	2	3	2	2	1	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	1	3	2	1	2	3	3	2	
15	1	1	3	2	1	2	2	2	3	3	1	3	1	3	2	1	1	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	1	2	2	1	3	1	2	2	3	2	1	
16	1	1	3	2	1	2	2	1	3	1	3	3	2	3	3	1	1	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	1	3	2	1	2	3	3	3		
17	2	1	3	2	1	2	2	2	2	1	3	3	2	3	3	2	1	2	3	1	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	1	3	2	1	2	3	3	3	
18	3	1	3	1	2	1	2	2	3	2	2	3	2	3	3	1	1	2	1	1	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	2	3	3	3	2	3	1	1	2	3	3	3		
19	2	1	1	1	1	2	3	2	2	2	3	1	2	3	3	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	1	2	2	2	3		
20	2	1	1	2	2	2	3	2	3	2	3	3	1	2	3	1	1	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	1	3	2	3	3	3	3	3	1	3	1	2	1	3	2	3	
21	1	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	1	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	1	3	1	1	1	3	3	3		
22	1	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	1	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	1	3	1	1	1	3	3	3	
23	1	1	2	2	2	2	2	3	1	2	2	3	2	2	3	2	1	3	3	1	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	1	2	3	1	3	2	1	2	3	2	2	
24	1	1	2	2	1	1	1	2	3	1	3	2	2	3	3	2	3	2	2	1	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	1	3	2	1	2	3	3	2	
25	1	1	1	2	1	1	1	2	3	1	3	2	2	3	3	2	3	2	2	1	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	1	3	2	1	2	3	3	2	
26	1	1	3	2	1	2	2	2	3	3	1	3	1	3	2	1	1	3	3	1	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	1	2	2	1	3	1	2	2	3	2	1		
27	1	1	1	2	1	1	1	2	3	1	3	2	2	3	3	2	3	2	2	1	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	1	3	2	1	2	3	3	2	
28	2	2	1	2	1	1	1	2	3	1	3	2	3	3	2	2	3	2	2	1	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	1	3	2	1	2	3	3	2			
29	2	1	2	1	1	2	2	3	1	2	2	3	3	3	3	1	1	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	1	3	2	3	2	3	2	1	3	2	1	2	3	3	2		
30	2	2	1	2	1	1	1	2	3	1	3	2	3	3	2	2	3	2	2	1	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	1	3	2	1	2	3	3	2	
31	1	2	3	2	1	2	2	3	3	3	2	3	1	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	1	3	1	1	1	3	3	3		
32	2	2	1	2	1	1	1	2	3	1	3	2	3	3	2	2	3	2	2	1	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	1	3	2	1	2	3	3	2	
33	1	1	1	2	1	1	1	2	3	1	3	2	2	3	3	2	3	2	2	1	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	1	3	2	1	2	3	3	2	
34	2	1	3	2	1	2	2	2	2	1	3	3	2	3	3	2	1	2	3	1	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	1	3	2	1	2	3	3	3	
35	2	1	3	2	1	1	2	2	2	1	3	3	2	3	3	2	1	2	3	1	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	1	3	2	1	2	3	3	3		

ANEXO 5



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

PROYECTO DE TESIS

RIESGO LABORALES Y DESEMPEÑO DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN EL AREA DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL SAN JOSE DE CHINCHA EN EL AÑO 2023

Cuestionario dirigido a los enfermeros del hospital San José de Chíncha

Objetivo: Recoger información sobre los Riesgos laborales y desempeño de las enfermeras del área de emergencia del hospital San José de Chíncha

Indicaciones: Lea cuidadosamente cada pregunta y maque con un x la respuesta que considere correcta

Instrumento de recolección de datos

1	2	3
Nunca	A veces	Siempre

NRO	PREGUNTAS	1	2	3
Riesgos físicos				
1	¿En el servicio que realiza sus funciones, ¿Ud. se encuentra expuesto a ruidos fuertes?			
2	¿Percibe Ud. temperatura elevada o baja dentro del servicio en el que labora?			
3	¿Observa Ud. que el área cuenta con sistema de iluminación inadecuada?			
4	¿Traslada usted a los pacientes a las áreas donde se producen radiaciones ionizantes?			
5	¿Cuenta su área de trabajo con sistemas de ventilación adecuada?			
Riesgos biológicos				
6	¿Tiene contacto directo con sangre u otros fluidos corporales?			
7	¿Ud. utiliza gafas protectoras al momento que un paciente vomita?			
8	¿Usted usa de guantes en todos los procedimientos de canalización endovenosa?			

9	¿Hace uso de mascarillas frente al cuidado y atención al paciente?			
10	¿Ha sufrido accidentes por la manipulación de materiales punzocortantes?			
Riesgos ergonómicos				
11	¿Cuenta con una silla ergonómica en su servicio?			
12	¿Ha padecido de dolor lumbar al término de la jornada laboral?			
13	¿Al culminar sus labores presenta dolores en la planta de sus pies?			
14	¿Al movilizar un paciente lo realiza solo?			
15	¿Siente que hace demasiado esfuerzo al trasladar un paciente en una camilla?			

1	2	3
Nunca	A veces	Siempre

NRO	PREGUNTAS	1	2	3
EFICIENCIA LABORAL				
1	¿Su grado de responsabilidad frente a las funciones que desempeña va acorde a su capacidad profesional?			
2	¿Su nivel de conocimiento profesional que tiene le permite un mejor desenvolvimiento en su puesto de trabajo?			
3	¿Logra desarrollar con liderazgo y cooperación en su trabajo?			
4	¿Logra adaptarse con rapidez a los cambios que se generan en su entorno?			
5	¿Ud. cree que el tiempo de realización de las actividades que hace es lo óptimo?			
EFICACIA LABORAL				
6	¿Ud. logra culminar todas sus actividades durante sus turnos asignados?			
7	¿siente que sus compañeros de su área atienden de forma holística a los pacientes?			
8	¿siente dificultad al realizar sus funciones profesionales?			
9	¿usted siente que con el paso del tiempo se ha adaptado a la exigencia laboral de su área?			
10	¿La demanda laboral le permite desarrollarse de forma holística con todos sus pacientes?			
11	¿considera que los fines de semana son más cargados?			

PRODUCTIVIDAD LABORAL				
12	¿durante sus turnos atiende a más de 20 pacientes?			
13	¿siente que sus compañeros tienen la misma carga laboral?			
14	¿La carga laboral del área de emergencia es mayor/igual a diferencias de otras áreas?			

ANEXO 6



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y DESARROLLO"



CARTA DE PRESENTACION N° 086-UADI-HSJCH/23

SEÑOR : M.C. LUIS ANGEL CHIRINOS HOYOS
Jefe del Departamento de Emergencia

ASUNTO : Solicito apoyo para realización de Trabajo de Investigación para Tesis

FECHA : 10 de Julio del 2023

REFERENCIA : Exp. N° 9488

Es grato dirigirme a Ud., saludarla cordialmente presentándole a las alumnas **TORRES HUASASQUICHE, Carolina Noelia, TORRES HUASASQUICHE, Jackeline Thalía y ZEGARRA SOTO Cindy**, egresadas de la Escuela Profesional de Enfermería de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Nacional del Callao, quienes se encuentran desarrollando la tesis titulada **"RIESGOS LABORALES Y DESEMPEÑO DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA EN LA UNIDAD DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL SAN JOSÉ DE CHINCHA EN EL AÑO 2023"**, el trabajo de las estudiantes consistirá en la aplicación de instrumentos de evaluación, que cumplen con los criterios de trabajo de campo y forma parte de su trabajo de investigación, en tal sentido se pide el apoyo correspondiente para que las estudiantes puedan desarrollar dicha investigación en el servicio a su cargo, la alumna terminado el trabajo de investigación, dejará una copia de su trabajo en la biblioteca de la unidad de apoyo a la docencia e investigación.

Para tal efecto se sugiere otorgarle la autorización y el apoyo correspondiente para que pueda realizar su trabajo de investigación con responsabilidad y eficiencia

Sin otro particular me despido de usted no sin antes reiterarle los sentimientos de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente

Lic. Ed. DORA SILVIA QUELLHUA ACHIRI
JEFE DE LA UNIDAD DE APOYO A LA
DOCENCIA E INVESTIGACIÓN
HOSPITAL SAN JOSÉ DE CHINCHA

DSQA/J/UADI

DIRECCION REGIONAL DE SALUD ICA
UNIDAD DE APOYO A LA DOCENCIA E INVESTIGACION
GOBIERNO REGIONAL DE ICA
Av. Abelardo Alva Maurtua N° 500
Ica - Chincha



ANEXO 7

ITEMS	Juez1	Juez2	Juez3	Juez4	Juez5	p valor
1	1	1	1	1	1	0.0313
2	1	1	1	1	1	0.0313
3	1	1	1	1	1	0.0313
4	1	1	1	1	1	0.0313
5	1	1	1	1	1	0.0313
6	1	1	1	1	1	0.0313
7	1	1	1	1	1	0.0313
8	1	1	1	1	1	0.0313
9	1	1	1	1	1	0.0313
10	1	1	1	1	1	0.0313
PROCEDIMIENTO PARA EL PORCENTAJE DE ACUERDO ENTRE LOS JUECES						
$b = (Ta) / (Ta + Td) \times 100$						
Reemplazando por los valores obtenidos:						
Ta	50					
Td	0					
b	=	100%				
El resultado indica que el 100% de las respuestas de los jueces concuerdan.						

ANEXO 8

Encuestados	PREGUNTAS O ITEMS (RIESGO LABORAL)															Total Filas	
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15		
1	2	3	1	1	1	3	1	2	3	1	1	1	3	1	1	25	
2	2	3	1	1	1	3	1	2	3	1	1	3	3	1	1	27	
3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	1	1	3	2	2	2	33	
4	2	3	3	3	2	3	1	3	3	2	2	3	3	3	3	39	
5	2	2	1	2	1	1	1	3	1	1	1	2	2	2	2	23	
6	1	2	3	1	3	2	2	3	3	2	3	2	2	1	2	32	
7	3	2	3	2	3	3	1	2	3	1	1	3	3	2	2	34	
8	3	2	2	1	3	3	2	1	3	1	2	2	3	3	2	33	
9	3	2	2	1	3	3	3	1	3	1	1	2	3	2	3	33	
10	2	2	1	2	2	3	1	2	1	1	1	2	2	2	1	25	
																varianza del puntaje total	26.04444444
Varianza x ítem	0.455555556	0.2333333	0.766667	0.677778	0.766666667	0.053728395	0.5	0.622222	0.711111	0.177778	0.488889	0.622222	0.266667	0.544444	0.544444	7.43150617	
K	15	n° de preguntas o ítems															
k-1	14	n° de preguntas o ítems - 1															
$\sum \sigma_i^2$	7.43	suma de varianzas x ítem															
σ_x^2	26.044	varianza del puntaje total															
ALFA CROMBACH 0.76571																	

Activar Window

Encuestados	PREGUNTAS O ITEMS (DESEMPEÑO)															Total Filas	
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14			
1	1	1	2	3	1	1	2	1	2	2	3	1	2	1	23		
2	1	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	1	2	3	31		
3	3	3	1	2	2	3	2	1	2	2	3	2	1	3	30		
4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	38		
5	1	3	3	2	2	1	1	1	1	3	3	2	2	3	28		
6	3	3	1	1	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	33		
7	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	40		
8	1	3	2	3	1	3	3	1	1	3	2	3	3	1	30		
9	3	3	2	3	3	1	3	1	1	3	2	3	3	3	34		
10	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	2	2	2	2	36		
																varianza del puntaje total	25.12222222
Varianza x ítem	1.066666667	0.4	0.622222	0.488889	0.711111111	0.066567901	0.45556	0.711111	0.66667	0.27778	0.26667	0.62222	0.48889	0.71111	7.55545679		
K	15	n° de preguntas o ítems															
k-1	14	n° de preguntas o ítems - 1															
$\sum \sigma_i^2$	7.56	suma de varianzas x ítem															
σ_x^2	25.122	varianza del puntaje total															
ALFA CROMBACH 0.74920																	

Activar V