

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA



**“RIESGOS OCUPACIONALES Y DESEMPEÑO LABORAL
EN PROFESIONALES DE ENFERMERIA EN SALA DE
OPERACIONES DEL HOSPITAL NACIONAL SERGIO E.
BERNALES; LIMA, 2024”**

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO DE SEGUNDA ESPECIALIDAD
PROFESIONAL EN ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO**

AUTOR:

OYANGUREN OJEDA FRANKLIN

ASESORA:

DRA. LUZ CHAVELA DE LA TORRE GUZMÁN

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

CENTRO QUIRÚRGICO

Callao, 2024

PERÚ



RIESGOS OCUPACIONALES Y DESEMPEÑO LABORAL EN PROFESIONALES DE ENFERMERIA EN SALA DE OPERACIONES DEL HOSPITAL NACIONAL SERGIO E. BERNALES; LIMA, 2024



Nombre del documento: REVISION ANTIPLAGIO - OYANGUREN OJEDA.docx
ID del documento: 91288bc373a3672e9938d82ffaeb83304b8a9772
Tamaño del documento original: 336,76 kB
Autor: FRANKLIN OYANGUREN OJEDA

Depositante: FRANKLIN OYANGUREN OJEDA
Fecha de depósito: 20/6/2024
Tipo de carga: url_submission
fecha de fin de análisis: 21/6/2024

Número de palabras: 13.646
Número de caracteres: 91.032

Ubicación de las similitudes en el documento:



Fuentes de similitudes

Fuentes principales detectadas

Nº	Descripciones	Similitudes	Ubicaciones	Datos adicionales
1	repositorio.uwviener.edu.pe 2 fuentes similares	3%		Palabras idénticas: 3% (400 palabras)
2	repositorio.unac.edu.pe 37 fuentes similares	2%		Palabras idénticas: 2% (327 palabras)
3	repositorio.unac.edu.pe 9 fuentes similares	2%		Palabras idénticas: 2% (320 palabras)
4	repositorio.unfv.edu.pe 8 fuentes similares	2%		Palabras idénticas: 2% (293 palabras)
5	repositorio.unac.edu.pe 11 fuentes similares	2%		Palabras idénticas: 2% (302 palabras)

Fuentes con similitudes fortuitas

Nº	Descripciones	Similitudes	Ubicaciones	Datos adicionales
1	teoriasenfilosofia.blogspot.com Teorias filosoficas: Filosofia y teoría del cuidado ... https://teoriasenfilosofia.blogspot.com/2013/05/teoriasenfilosofia-y-teoria-del-cuidado_29.html	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (39 palabras)
2	repositorio.unjfc.edu.pe https://repositorio.unjfc.edu.pe/bitstream/20.500.14067/4643/1/Salvador%20Matta,%20Julio%20Ichiro.pdf	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (33 palabras)
3	repositorio.ucv.edu.pe https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/20.500.12692/72554/1/Suarez_VSG-SD.pdf	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (33 palabras)
4	repositorio.unac.edu.pe https://repositorio.unac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12952/3336/DIAZ%20QUISPECAHUANA_TESIS...	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (26 palabras)
5	1library.co Contrastación de la hipótesis. - DISCUSIÓN DE RESULTADOS https://1library.co/articulo/contrastacion-de-la-hipotesis-discusion-de-resultados-y8g4pw4z	< 1%		Palabras idénticas: < 1% (25 palabras)

INFORMACIÓN BÁSICA

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD.

UNIDAD DE INVESTIGACIÓN:

Segunda Especialidad Profesional en Enfermería en Centro Quirúrgico de la Facultad de Ciencias de la Salud.

TÍTULO: “Riesgos ocupacionales y desempeño laboral en profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales; Lima,2024”

AUTOR / CODIGO ORCID / DNI

- Oyanguren Ojeda Franklin /0009-0006-9187-5540/ 06776851

ASESOR y COASESOR1 / CODIGO ORCID / DNI

- De la Torre Guzmán Luz Chavela/0000-001-9296-7355/10475471

LUGAR DE EJECUCIÓN: Hospital Nacional Sergio E. Bernales –
Lima

UNIDAD DE ANÁLISIS: Profesionales de Enfermería de la Unidad de Sala de Operaciones

TIPO / ENFOQUE / DISEÑO DE INVESTIGACIÓN:

Aplicada Cuantitativo No experimental Transversal
Correlacional

TEMA OCDE: Ciencias de la Salud

HOJA DE REFERENCIA DEL JURADO Y APROBACIÓN

MIEMBROS DEL JURADO DE SUSTENTACIÓN:

- | | |
|-------------------------------------|------------|
| • Dra. Ana María Yamunaque Morales | PRESIDENTA |
| • Mg. Braulio Pedro Espinoza Flores | SECRETARIO |
| • Dr. César miguel Guevara Llacza | VOCAL |
| • Mg. José Luis Salazar Huarote | SUPLENTE |

ASESORA: Dra. Luz Chavela De la Torre Guzmán

Nº de Libro:6

Nº de Folio: 345

Nº de Acta: 80-2024

Fecha de Aprobación de la tesis: 12 de agosto del 2024

Resolución del Comité Directivo



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL

CXXII CICLO TALLER DE TESIS PARA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL

ACTA N° 80-2024

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO DE
SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL

Siendo las 22:00 horas del **lunes 12 de agosto del año 2024**, mediante el uso de la Plataforma Virtual Google Meet, en la Facultad de Ciencias de la Salud se reúne el Jurado de Sustentación del CXXII Ciclo Taller de Tesis para obtención del Título de Segunda Especialidad Profesional, conformado por:

DRA. ANA MARÍA YAMUNAKÉ MORALES
MG. BRAULIO PEDRO ESPINOZA FLORES
DR. CÉSAR MIGUEL GUEVARA LLACZA

PRESIDENTA
SECRETARIO
VOCAL

Con la finalidad de evaluar la sustentación de la tesis, titulada **RIESGOS OCUPACIONALES Y DESEMPEÑO LABORAL EN PROFESIONALES DE ENFERMERÍA EN SALA DE OPERACIONES DEL HOSPITAL NACIONAL SERGIO E. BERNALES; LIMA, 2024.**

Presentado por el (la) los (las) tesista (s):

OYANGUREN OJEDA FRANKLIN

Para optar el Título Profesional en **ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO.**

Terminada la sustentación, los miembros del jurado formularon las respectivas preguntas, las mismas que fueron absueltas satisfactoriamente; en consecuencia el Jurado de Sustentación, acordó **APROBAR** por **UNANIMIDAD** con la escala de calificación cualitativa **MUY BUENA**, y calificación cuantitativa **(16) DIECISÉIS**, de conformidad con el Art. 24° del Reglamento de Grados y Títulos de la UNAC, aprobado por Resolución de Consejo Universitario N° 150-2023-CU de fecha 15 de junio de 2023, dándose por culminado el acto de sustentación, siendo las 22:30 horas del mismo día.

Callao, 12 de agosto del año 2024


Dra. ANA MARÍA YAMUNAKÉ MORALES
Presidenta


Mg. BRAULIO PEDRO ESPINOZA FLORES
Secretario


Dr. CÉSAR MIGUEL GUEVARA LLACZA
Vocal

DEDICATORIA

A Dios por ser el guía y la ayuda oportuna.

A mis padres, hermano que están siempre en mi recuerdo.

Y a mi esposa que siempre está a mi lado.

AGRADECIMIENTO

A la Universidad Nacional del Callao, por contribuir a mí desarrollo profesional.

A los docentes del curso taller, quien con su ejemplo de perseverancia y desarrollo profesional me ha motivado a seguir en busca de mis objetivos a pesar de las dificultades presentadas, teniendo siempre la búsqueda del bien a favor de nuestra universidad.

ÍNDICE

ÍNDICE DE TABLAS	4
ÍNDICE DE GRÁFICOS.....	5
RESUMEN.....	6
ABSTRACT.....	7
INTRODUCCIÓN.....	8
I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	9
1.1 Descripción de la realidad problemática.....	9
1.2 Formulación del problema.....	11
1.2.1 Problema general.....	11
1.2.2 Problemas específicos.....	11
1.3 Objetivos de la investigación.....	11
1.3.1 Objetivo general.....	11
1.3.2 Objetivos específicos.....	12
1.4 Justificación.....	12
1.4.1 Justificación Teórica.....	12
1.4.2 Justificación Social.....	12
1.4.3 Justificación Práctica.....	13
1.5 Delimitantes de la investigación.....	13
1.5.1 Delimitante teórico.....	13
1.5.2 Delimitantes temporal.....	13
1.5.3 Delimitante espacial.....	13
II.MARCO TEÓRICO.....	14
2.1 Antecedentes del Estudio.....	14
2.1.1 Antecedentes Internacionales.....	14
2.1.2 Antecedentes Nacionales.....	16
2.2 Base Teórica.....	18
2.2.1 Teoría del Cuidado Transpersonal.....	18
2.2.2 Teoría del Autocuidado.....	20
2.2.3 Teoría de las Expectativas.....	20
2.2.4 Teoría de la Finalidad o de las Metas.....	21
2.3 Marco conceptual.....	22
2.3.1 Riesgo ocupacional.....	22

2.3.2 Riesgos laborales.....	22
2.3.3 Tipos de riesgos ocupacional.....	23
2.3.4 Técnicas de actuación frente a los riesgos ocupacionales.....	26
2.3.5 Desempeño laboral.....	27
2.3.6 Objetivos de la evaluación del desempeño.....	27
2.3.7 Características del desempeño laboral.....	28
2.3.8 Algunos criterios de medición del desempeño.....	28
2.4 Definición de términos básicos.....	30
III. HIPOTESIS Y VARIABLES.....	32
3.1 Hipótesis.....	32
3.1.1 Hipótesis General.....	32
3.1.2 Hipótesis Específicas.....	32
3.2 Operacionalización de las variables.....	33
IV. METODOLOGIA DEL PROYECTO.....	35
4.1 Diseño metodológico.....	35
4.2 Método de la investigación.....	36
4.3 Población y muestra.....	36
4.3.1 Población.....	36
4.3.2 Muestra de estudio.....	36
4.3.3 Criterios de inclusión.....	37
4.3.4 Criterios de exclusión.....	37
4.4 Lugar de estudio.....	37
4.5 Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	37
4.5.1 Técnicas.....	37
4.5.2 Instrumentos.....	37
4.6 Análisis y procesamiento de datos.....	41
4.7 Aspectos éticos de la investigación.....	41
V. RESULTADOS.....	42
5.1 Resultados descriptivos.....	42
5.2 Resultados inferenciales.....	51
5.3 Otros resultados estadísticos	54
VI. DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....	58

6.1	Contrastación y demostración de la hipótesis con los resultados.....	58
6.2	Contrastación de los resultados con otros estudios similares.....	62
6.3	Responsabilidad ética de acuerdo a los reglamentos vigentes.....	64
VII.	CONCLUSIONES.....	65
VIII.	RECOMENDACIONES.....	66
IX.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	67

ANEXOS

- Anexo 1: Matriz de consistencia
- Anexo 2: Instrumentos validados
- Anexo 3: Consentimiento informado
- Anexo 4: Base de datos
- Anexo 5: Validación y confiabilidad del instrumento

ÍNDICE DE TABLAS

		Página
Tabla 5.1.1	Datos sociodemográficos	42
Tabla 5.1.2.1 a	Riesgos biológicos de profesionales de enfermería en la sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales	43
Tabla 5.1.2.2 b	Riesgos químicos de profesionales de enfermería en la sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales	44
Tabla 5.1.5.3 c	Riesgos físicos de profesionales de enfermería en la sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales	44
Tabla 5.1.2.2 a	Productividad laboral de profesionales de enfermería en la sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales	45
Tabla 5.1.2.3 b	Eficacia laboral de profesionales de enfermería en la sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales	46
Tabla 5.1.2.4.c	Eficiencia laboral de profesionales de enfermería en la sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales	47
Tabla 5.1.3. a	Nivel de riesgo ocupacional de profesionales de enfermería en la sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales	48
Tabla 5.1.3. b	Nivel de desempeño laboral de profesionales de enfermería en la sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales	49
Tabla 5.1.4.1	Indicadores descriptivos de las variables riesgos ocupacionales (factores de riesgo biológico, químico, físico)	49
Tabla 5.1.4.2	Indicadores descriptivos de las variables de desempeño laboral (productividad, eficacia, eficiencia)	50
Tabla 5.2.1	Prueba de normalidad de las variables y sus dimensiones	51
Tabla 5.2.2.1	Tabla de coeficiente de relación de Rho Spearman entre los riesgos ocupacionales y el desempeño laboral	52
Tabla 5.2.2.2	Tabla de coeficiente de relación de Rho Spearman entre los factores de riesgo biológico y desempeño laboral	52
Tabla 5.2.2.3	Tabla de coeficiente de relación de Rho Spearman entre los factores de riesgo químicos y desempeño laboral	53
Tabla 5.2.2.4	Tabla de coeficiente de relación de Rho Spearman entre los factores de riesgo físicos y desempeño laboral	53
Tabla 5.2.2.5	Tabla de coeficiente de relación de Rho Spearman entre las dimensiones de riesgo ocupacional y desempeño laboral	54
Tabla 5.3.1	Tabla de regresión logística binaria entre las dimensiones de riesgo ocupacional y la variable de desempeño laboral	54
Tabla 5.3.2	Tabla de regresión logística binaria entre las dimensiones de riesgo ocupacional y los datos sociodemográficos	55
Tabla 5.3.3	Coefficiente de determinación (R-cuadrado) entre la variable riesgo ocupacional y la variable de desempeño laboral	56
Tabla 5.3.4	Análisis de varianza entre Riesgo ocupacionales y desempeño laboral	56
Tabla 5.3.5	Coefficiente de modelo de regresión lineal	57

ÍNDICE DE GRÁFICOS

		Página
Gráfico 1	Riesgo biológico de profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales	43
Gráfico 2	Riesgo químico de profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales	44
Gráfico 3	Riesgo físico de profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales	45
Gráfico 4	Productividad laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales	46
Gráfico 5	Eficacia de profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales	46
Gráfico 6	Eficiencia de profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales	47
Gráfico 7	Nivel de riesgo ocupacional de profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales	48
Gráfico 8	Nivel de desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales	49

RESUMEN

El presente estudio de investigación tuvo como **Objetivo:** Determinar la relación entre riesgos ocupacionales y desempeño laboral en profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024. **Metodología** corresponde a un enfoque cuantitativo de tipo aplicada, transversal con diseño no experimental, de corte transversal y carácter correlacional. La población estuvo constituida por 44 enfermeras y se obtuvo una muestra de tamaño 40. Se aplicó una encuesta a un total de 40 profesionales de enfermería. La técnica utilizada fue la encuesta y los instrumentos fueron dos cuestionarios uno para riesgos ocupacionales y otro para desempeño laboral, con respecto al alfa de Cronbach se obtuvo 0.773 para Riesgos ocupacionales y alfa de Cronbach de 0.925 para desempeño laboral. **Resultados** se aplicó la prueba de correlación de Spearman demostró que existe correlación significativa entre los riesgos ocupacionales y desempeño laboral (Rho: - 0.317, P valor= 0.046), en contraste con sus dimensiones no existe correlación entre los riesgos ocupacionales y el desempeño laboral; siendo el riesgo biológico (Rho= - 0,111 P v= 0,495), riesgo físico (Rho= - 0,066 P v=0,495), riesgo químico (Rho= - 0,241 P v= 0,135). **Conclusión:** Se concluye que los riesgos ocupacionales se relacionan de manera inversa y significativa con el desempeño laboral.

Palabra clave: Riesgos ocupacionales, Desempeño laboral, Riesgos biológicos, Riesgos físicos, Riesgos químicos

ABSTRACT

The present research study was: To determine the relationship between occupational risks and work performance in nursing professionals in the operating room of the Sergio E. Bernales National Hospital; Lima, 2024. Methodology corresponds to an applied, transversal quantitative approach with a non-experimental design, cross-sectional and correlational in nature. The population consisted of 44 nurses and a sample size of 40 was obtained. A survey was applied to a total of 40 nursing professionals. The technique used was the survey and the instruments were two questionnaires, one for occupational risks and the other for work performance, with respect to Cronbach's alpha, 0.773 was obtained for Occupational Risks and Cronbach's alpha of 0.925 for work performance. Results: The Spearman correlation test was applied, showing that there is a significant correlation between occupational risks and work performance (Rho: -0.317, P value = 0.046), in contrast to its dimensions, there is no correlation between occupational risks and work performance; being biological risk (Rho= -0.111 P v=0.495), physical risk (Rho= -0.066 P v=0.495), chemical risk (Rho=-0.241 P v= 0.135). Was obtained Conclusion: It is concluded that occupational risks are inversely and significantly related to work performance.

Keyword: Occupational risks, Work performance, Biological risks, Physical risks, Chemical risks

INTRODUCCIÓN

Los riesgos ocupacionales en el centro quirúrgico están directamente relacionados con la exposición a diversos peligros dentro del ambiente quirúrgico. La falta de procedimientos de bioseguridad es una de las principales causas de consecuencias negativas para la salud. (1).

El riesgo laboral se refiere a cualquier situación o evento potencial que pueda causar daño, lesión accidental o innecesaria, afectando la salud o integridad de los trabajadores. Esto incluye enfermedades profesionales provocadas por peligros físicos, químicos y biológicos presentes en el entorno laboral. Cuando estos riesgos se materializan, pueden alterar el proceso de trabajo, disminuir significativamente el rendimiento y productividad, e incluso impedir el cumplimiento de los objetivos organizacionales, tanto en instituciones públicas como privadas. (2)

El desempeño laboral se define como el proceso de realizar las funciones y tareas asignadas, es decir, la capacidad de llevar a cabo las actividades necesarias para alcanzar los objetivos institucionales establecidos. (3)

El desempeño laboral en enfermería está estrechamente relacionado con la ejecución eficaz y competente de las responsabilidades y funciones que los profesionales asistenciales asumen en su entorno laboral. Esto implica la aplicación de habilidades técnicas, competencias clínicas, comunicación efectiva y habilidades interpersonales que permiten a los profesionales de enfermería brindar una atención de calidad a los pacientes y contribuir al funcionamiento eficaz de los equipos de salud. (3)

El presente trabajo de investigación titulado “Riesgos ocupacionales y desempeño laboral en profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio Ernesto Bernales García; Lima, 2024”. Tiene por finalidad establecer la relación entre los factores de riesgo ocupacional y desempeño laboral. Asimismo, se pretende analizar los tipos de riesgos a los que están expuestos los profesionales de enfermería y como estos tipos de riesgos influyen en el desempeño laboral.

I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. Descripción de la realidad problemática

Según la OMS, cerca de 35 millones de profesionales de salud, que representan el 12% del personal de salud, trabajan en todo el mundo. A pesar de su importancia, los gobiernos y organizaciones de salud no prestan suficiente atención a los factores de riesgo laboral en este sector. Se estima que anualmente, entre 600.000 y 800.000 profesionales de salud están expuestos a riesgos biológicos laborales. (4)

En Perú, se llevó a cabo una recopilación de datos a nivel nacional para el bienestar de la salud, que recopiló información de 5.067 profesionales de salud, incluyendo 837 enfermeros en 181 establecimientos de salud del Ministerio de Salud (MINSA), Seguro Social del Perú (EsSalud), Fuerzas Armadas y Clínicas. Los resultados indicaron que los profesionales de enfermería sufrieron accidentes laborales en un 14.9% de los casos y dos accidentes en un 8.4%. Además, se detectaron riesgos laborales, siendo el riesgo biológico el más común, con un porcentaje de 19.1%. (5)

Según la Organización Panamericana de la Salud en 2019, se mencionó que la densidad de personal de enfermería, que abarca enfermeros licenciados, tecnólogos, técnicos y auxiliares, varía significativamente entre los países de la región, siendo generalmente baja. Por ejemplo, en Estados Unidos y Canadá la proporción es de más de 111 y 106 enfermeros por cada 10.000 habitantes respectivamente, mientras que, en Haití, Honduras y la República Dominicana esta cifra es inferior a 4. Además, la relación de enfermeros por médico también muestra disparidades, ya que en Estados Unidos y Canadá hay 4 enfermeros por cada médico, mientras que en los otros 27 países analizados la cifra es menor a 2, siendo que 15 de ellos cuentan con menos de 1. (6)

En un estudio estadounidense publicado en 2021, Shah et al. analizaron la situación de más de 50.000 enfermeras. Los resultados mostraron que el 31,5% de las enfermeras que dejaron su trabajo en 2017 mencionaron el agotamiento como una razón principal. Sin embargo, esta proporción varió significativamente según la región, siendo más alta en el Sudeste (30,0%) y más baja en Occidente

(16,6%). Además, el estudio encontró que las enfermeras que trabajaban más de 40 horas a la semana tenían una mayor posibilidad de agotamiento 68,6% sobre un ambiente laboral estresante 59,5% y una dotación de personal inadecuada 60,9%. (7)

En Perú, los profesionales de enfermería enfrentan sobrecargas laborales que se están agudizando. Según la decana del Colegio de Enfermeras, Marlene Abarca Del Carpio, sus colegas deben atender a 40 usuarios por turno, lo que supera la norma de salud que establece ocho usuarios por turno. Además, en el hospital Honorio Delgado Espinoza y Goyeneche, se requieren entre 150 y 200 enfermeras adicionales. (8)

En el contexto local el Hospital Sergio E. Bernales siendo una entidad pública abarca un gran número de cirugías de toda índole por tal razón el personal sanitario está expuesto aún sin número de riesgos ocupacionales sin que se haya registrado estadísticas, sin embargo, durante el trabajo diario se ha evidenciado lesiones en el personal por exposición a estos riesgos lo que ha influido en su desempeño y por ende ha ocasionado una disminución en la productividad de los servicios.

En el Centro Quirúrgico del Hospital Nacional Sergio E. Bernales he podido observar que en ocasiones hay una falta de uso de gafas protectoras, guantes, mascarillas, manejo inadecuado de objetos y/o materiales punzocortantes que aumentan el riesgo laboral , como también he podido observar incumplimiento de normas de seguridad en el manejo de autocuidado o protección al manipular antisépticos y/o sustancias como detergentes enzimáticos, formol , desinfectantes de alto nivel, ruidos como aire comprimido , cambio de temperatura , iluminación inadecuada y radiaciones que son un peligro para nuestra salud y estamos expuestos a lesionarnos, enfermarnos y lo peor que está en riesgo nuestra vida. Puesto que muchas veces el profesional de enfermería no lo reporta.

Existe un gran número de ausentismo, tardanzas, falta de tiempo para debatir problemas del servicio, áreas reducidas, se ve afluencia de pacientes en pasadizos, en camillas y sillas de ruedas; se evidencia las carencias en la institución, el profesional de enfermería no estará motivada para dar calidad de cuidado, por el contrario se encontrará agotada y apática en su actividades diaria,

ocasionando un desempeño laboral deficiente ,sin compromiso de llegar a alcanzar los objetivos institucionales.

Es importante reconocer que los trabajadores también tienen un papel en la prevención de accidentes. La falta de reporte de incidentes menores, por ejemplo, puede llevar a la normalización de riesgos. Fomentar una cultura donde los empleados se sientan seguros para reportar accidentes o condiciones inseguras puede ayudar a prevenir eventos más graves en el futuro. Se busco informe estadístico en varias áreas del hospital tales como: Unidad de riesgos y desastres, Área de Estadística, Servicio de Sala de Operaciones, Área de Docencia e Investigación y Área de Salud Ocupacional donde no se encontró datos y/o casos de accidentes laborales.

Por todo lo anteriormente mencionado consideré conveniente realizar el estudio.

Formulación del problema

1.2.1 Problema general

¿Cuál es la relación entre los riesgos ocupacionales y desempeño laboral en profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales Lima, 2024?

1.2.2 Problemas específicos

- a) ¿Cuál es la relación entre riesgo ocupacional biológico y el desempeño laboral en profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales Lima, 2024?
- b) ¿Cuál es la relación entre el riesgo ocupacional químico y el desempeño laboral en profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales Lima, 2024?
- c) ¿Cuál es la relación entre el riesgo ocupacional físico y el desempeño laboral en profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales Lima, 2024?

Objetivos de la investigación

1.2.3 Objetivo general

Determinar la relación entre los riesgos ocupacionales y desempeño laboral en profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024

1.2.4 Objetivos específicos

- a) Identificar la relación entre riesgo ocupacional biológico y el desempeño laboral en profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales Lima, 2024.
- b) Identificar la relación entre riesgo ocupacional químico y el desempeño laboral en profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales Lima, 2024.
- c) Identificar la relación entre riesgo ocupacional físico y el desempeño laboral en profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales Lima, 2024.

Justificación

1.2.5 Justificación Teórica

El estudio permitió establecer una conexión entre los factores de riesgo ocupacionales y el desempeño laboral. Este trabajo de investigación proporciona una base para futuras investigaciones que explorarán temas clave y ampliarán nuestro conocimiento sobre el tema. La investigación se justificó debido a que el riesgo laboral se refiere a la probabilidad de que ocurran malestares biológicos, químicos y físicos en el personal de enfermería. En la actualidad, muchos directivos y jefes sienten la necesidad de medir el desempeño laboral para evaluar si se está avanzando hacia el logro de las metas y objetivos institucionales.

1.2.6 Justificación Social

Los resultados de esta investigación beneficiarán tanto al personal de enfermería como a la institución. Por un lado, ayudará a prevenir las consecuencias de los riesgos ocupacionales en el personal de enfermería. Por otro lado, mejorará su desempeño laboral, generando un mayor nivel de eficiencia, eficacia y productividad en sus actividades

de trabajo. En resumen, los hallazgos de este estudio tienen el potencial de generar mejoras significativas tanto para el bienestar del personal de enfermería como para el rendimiento y logro de objetivos de la institución.

1.2.7 Justificación Práctica

El presente estudio busca contribuir al conocimiento científico actual a través de sus resultados. Esto permitirá a las autoridades y profesionales de enfermería del establecimiento hospitalario tomar medidas para crear entornos laborales más seguros, lo que a su vez permitirá a los profesionales de enfermería desempeñar su práctica diaria de manera óptima.

Delimitantes de la investigación

1.2.8 Delimitante teórico

Entre las diversas teorías encontradas, el presente estudio optó por priorizar las siguientes: Teoría del cuidado transpersonal de Jean Watson, Teoría del autocuidado por Dorothea Orem, , Teoría de las expectativas Víctor Vroom, Teoría de la finalidad o de las metas por Edwin Locke.

1.2.9 Delimitante temporal

Las variables se han observado desde el mes de marzo y la toma de datos se realizó durante el mes de abril del año 2024. Se encuestaron a 40 profesionales del Hospital Nacional Sergio E. Bernales.

1.2.10 Delimitante espacial

El estudio de investigación se realizó en el Hospital Nacional Sergio E. Bernales, en el servicio de Sala de Operaciones se encuentra en Lima Metropolitana, específicamente en el distrito de Comas.

II. MARCO TEÓRICO

2.1 Antecedentes del Estudio

2.1.1 Antecedentes Internacionales

JIMENEZ M (2021), en su estudio de investigación tiene como **Objetivo**: Determinar los riesgos laborales en el profesional de enfermería de la unidad de servicio de quirófano del HAIG Hospital Obrero N°1 gestión La Paz - Bolivia 2020. **Metodología**: Se efectuó una investigación: descriptivo, cuantitativo de tipo transversal, observacional, donde se usó una población de 30 enfermeras, se usó una ficha observacional. **Resultados**: los riesgos biológicos en el cual se encontró en un 73%, en el riesgo químico se encontró un 81%, riesgos físicos 66%, riesgo ergonómico en un 93% y un 84% de exposición al riesgo psicosocial debido al estrés laboral. **Conclusión** el profesional de enfermería se encuentra en riesgo por lo cual se propone una estrategia (9).

MURIEL D y PUENTES I (2020) realizó un estudio que tuvo como **Objetivo**: determinar los factores de riesgo de accidentes o enfermedades laborales que enfrentan los fisioterapeutas y enfermeras que trabajan desde casa en la ciudad de Bogotá- Colombia. **Metodología**: fue una investigación transversal, descriptivo y exploratorio; la muestra fue de 20 colaboradores, el muestreo fue no probabilístico; las técnicas aplicadas: la entrevista y la observación directa. **Resultados**: se realiza mediante procedimientos estadísticos de tabulación y análisis. **Conclusión**: el riesgo laboral del personal de atención primaria de la salud en el hogar en la ciudad de Bogotá podría disminuir si el diseño del lugar de trabajo fuese adecuado u óptimo para evitar enfermedades ocupacionales. (10)

ASENCIO M (2020) en su estudio tuvo **Objetivo**: determinar el riesgo laboral del personal de enfermería con funciones fuera del campus en el distrito municipal de Joyabaj el Quiche- Guatemala. **Metodología**: diseño descriptivo, cuantitativo y estudio de corte transversal; cuya fue

de muestra 85 enfermeras y el muestreo fue no probabilístico, la técnica fue un cuestionario. **Resultados:** mediante la estadística de tabulación y análisis. **Conclusión:** los importantes riesgos para los cuidadores fueron: problemas en la piel, respiratorios, lesión musculoesquelética, de columna, hombro, distensión muscular y otros tipos de lesiones. Experimentaron cansancio, cefalea, problemas digestivos y pérdida de la fuerza y lentitud. (11)

CARRION E (2020) realizó una investigación que tuvo como **Objetivo:** Cuantificar los accidentes ocupacionales por riesgo biológico, ya sea por objetos cortopunzantes y fluidos corporales en médicos, internos rotativos, enfermeras, auxiliares de enfermería y personal de limpieza que laboraron en el Hospital José Carrasco Arteaga durante el período Enero 2017 a Mayo de 2019 Cuenca - Ecuador. **Métodos:** se realizó un estudio de tipo transversal retrospectivo, los datos fueron obtenidos de las historias clínicas y fueron analizados mediante frecuencias y porcentajes, además se utilizó Odds Ratio con IC 95% para determinar significancia estadística. **Resultados:** señala que los incidentes de característica biológica presentan un episodio con 5.32% en el espacio enero 2017 mayo 2019 – el número elevado de perjudicados pertenecen a las mujeres con un 63.8% oscilando las edades 20-29 años en un 47.8% - los trabajadores principalmente afectados pertenecen a médicos con el 31.9% - donde los accidentes biológicos con más prevalencia es el primer día de la semana. (12)

ALVARADO, C (2019) realizó un estudio que tuvo como **Objetivo:** determinar los factores que inciden en el desempeño laboral del profesional de enfermería en las áreas de hospitalización del Hospital Materno Infantil Dra. Matilde Hidalgo de Procel del periodo mayo-agosto 2019. Guayaquil – Ecuador. **Metodología:** fue descriptiva, cuantitativa, de campo, se realizó una encuesta a 50 profesionales de enfermería. **Resultados:** mostraron que la población mayoritaria es del sexo femenino, evidencian título de Licenciadas de Enfermería, la edad preponderante fue de 25 a 45 años, experiencia en el trabajo de 1 a 5

años. Las limitaciones de capacitación (52%) por falta de participación de la dirección, sin estabilidad laboral (56%), el no reconocimiento (40%), sobrecarga laboral (52%). Como factores positivos adaptación al puesto de trabajo (88%), puntualidad, y manejo de procedimientos (70%). **Conclusión:** influyen de manera negativa en el desempeño laboral de los profesionales de enfermería: la sobrecarga laboral, la falta de planes motivacionales y capacitaciones. (13)

2.1.2 Antecedentes Nacionales

NOALCCA.G. (2023) realizó un estudio que tuvo como **Objetivo:** determinar la influencia del riesgo ocupacional en el desempeño laboral del profesional de enfermería del servicio de emergencia de un hospital III-1, Cusco – Perú 2023 **Metodología:** el tipo de investigación es aplicada, diseño no experimental, nivel explicativo y por el tiempo es transversal, el enfoque utilizado fue cuantitativo y se trabajó con toda la población. **Conclusión:** A través de la aplicación de la prueba estadística de regresión logística ordinal y un R cuadrado de Nagelkerke se determinó que el desempeño laboral está explicado en un 6.9% por el riesgo ocupacional, con un P valor de 0.095 permitiéndonos rechazar la hipótesis alterna y aceptar la hipótesis nula de que no existe influencia significativa del riesgo ocupacional en el desempeño laboral. (14)

LARA W. (2023) realizó una investigación que sostuvo como **Objetivo:** Determinar la relación entre riesgos laborales y desempeño laboral en el personal de enfermería en la unidad de emergencia del hospital regional docente clínico quirúrgico Daniel Alcides Carrión Huancayo 2023. **Metodología:** fue de diseño no experimental, relacional y tipo prospectivo, observacional, transversal con diseño correlacional. Usó una muestra de 50 profesionales de enfermería. Empleó la técnica de encuesta. Se aplicaron dos instrumentos para ambas variables de escala tipo Lickert. Se emplearon la estadística descriptiva y la estadística inferencial; con el soporte del programa informático SPSS para analizar los datos **Resultados:** Presenta un adecuado desempeño laboral el

94% del personal de enfermería y están expuestos a algún tipo de riesgo laboral el 74%. **Conclusión:** Existe correlación significativa negativa moderada entre ambas variables, $Rho = - 0,402$ y $p = 0,004$, rechazando así la Hipótesis nula y se acepta la Hipótesis alterna. (15)

OSCÁSTEGUI.R (2020) realizó una investigación que obtuvo como **Objetivo:** Determinar la relación que existe entre los riesgos laborales y el desempeño laboral en personal de un Instituto Especializado de Salud Lima 2019. **Metodología:** fue de diseño no experimental, descriptivo, transeccional, correlacional. El instrumento fue un cuestionario. Cuya población está integrada por 35 participantes. Se utilizó el método hipotético deductivo. Para el análisis inferencial se empleó la prueba de correlación de Rho Spearman (0.05). Se probó que no existió relación significativa ($p=0,554>0,05$) entre los riesgos laborales y el desempeño laboral. También se confirmó que no existe relación significativa entre ambas variables de estudio ($p=0,269>0,05$), asimismo no existe relación significativa entre los riesgos laborales ergonómicos y el desempeño profesional ($p=0,255>0,05$). Por otro lado, se encontró que no existe relación significativa entre los riesgos laborales biológicos y el desempeño profesional ($p=0,242>0,05$), así como que no existe relación significativa entre los riesgos laborales químicos y el desempeño profesional ($p=0,231>0,05$). (16)

CÁRDENAS Y MULLISACA. (2022) realizó un estudio que tuvo como **Objetivo** Establecer la relación entre los riesgos laborales y desempeño laboral en personal de enfermería del área COVID19 Essalud Grau - Lima, 2022. **METODOLOGIA:** con un enfoque cuantitativo, aplicado y prospectivo, de diseño no experimental, correlacional y transversal. Utilizó una muestra de 68 enfermeros, la técnica fue la encuesta, y el cuestionario como instrumento. La prueba de correlación de Spearman comprobó que no existe relación significativa entre los riesgos laborales y desempeño laboral ($p=0,588>0,05$), al igual que sus dimensiones siendo el riesgo físico ($p=0,5 >0,05$), riesgo químico ($p=0,2 >0,05$), riesgo biológico ($p=0,20 >0,05$) y riesgo psicosocial ($p=0,7 >0,05$), Así mismo

se encontró que existe relación en su dimensión riesgo ergonómico y desempeño laboral con valor de significancia de 0.1. En conclusión: Se estableció que no existe relación entre ambas variables de estudio. (17)

PAREDES E. (2023) realizó un estudio obtuvo como Objetivo: Identificar la relación entre riesgo ocupacional y desempeño laboral del profesional de enfermería en el contexto de Covid-19, Hospital Uldarico Rocca-Essalud, Lima 2021. **Metodología:** fue de enfoque cuantitativo, nivel descriptivo correlacional, transversal. Se contó con una muestra de 100 licenciados y 90 técnicos de enfermería a quienes se les dio dos cuestionarios, para ambas variables. **Resultados:** Se halló correlación significativa e inversa entre riesgo laboral y desempeño laboral (correlación de Spearman, $r = -0.505$; $p < 0.05$. El 89.5% fueron mujeres, entre licenciadas y técnicas de enfermería, mayores de 40 años (74.8%), con tiempo de servicio de 14.6 (± 8.6) años. **Conclusión:** Existe relación entre ambas variables de estudio y estos riesgos son: Psicosocial, riesgo físico y ergonómico. (18)

2.2 Base Teórica

2.2.1 Teoría del cuidado transpersonal: Jean Watson

Jean Watson sostiene que el cuidado de enfermería debe estar basado en una filosofía existencial-fenomenológica y espiritual. Según ella, el cuidado es un ideal moral y ético que define la esencia de la enfermería. En otras palabras, el cuidado humano es una relación terapéutica fundamental entre los seres humanos, caracterizada por su naturaleza relacional, transpersonal e intersubjetiva. (19)

Meta paradigma de Enfermería

- a. **Persona:** Desde la visión existencialista, Watson considera al individuo como “un ser en el mundo”, como un conjunto de mente, cuerpo y espíritu, que experimenta y percibe, es el lugar de la existencia humana y el sujeto de cuidado de enfermería.

- b. **Medio ambiente:** La realidad se compone de dos aspectos: la realidad objetiva y externa, que es independiente de la percepción individual, y el marco de referencia subjetivo del individuo. Este marco subjetivo incluye la percepción de uno mismo, las creencias, las expectativas y la historicidad (pasado, presente y futuro imaginado)
- c. **Salud:** Según Watson, la salud se relaciona con la integración y armonía entre la mente, el cuerpo y el espíritu. Esto se traduce en la coherencia entre la percepción de uno mismo y la experiencia personal.
- d. **Enfermería:** La enfermería se centra en las relaciones de cuidado transpersonales. La enfermera es capaz de detectar y sentir los sentimientos del paciente y puede expresar estos sentimientos de una manera similar a como el paciente lo experimenta. (19)

Supuestos principales de la ciencia del cuidado de enfermería:

- El cuidado sólo se puede manifestar y practicar efectivamente de manera interpersonal.
- El cuidado está formado por elementos asistenciales que gratifican específicas necesidades humanas.
- El cuidado adecuado promueve la salud y el desenvolvimiento personal o de la familia.
- Las respuestas del cuidado asienten a las personas no sólo por lo que son sino por lo que consiguen llegar a ser.
- Un entorno de cuidado facilita el desarrollo de capacidades a la vez que permite al individuo elegir la mejor elección para sí misma en un tiempo dado.
- El cuidado origina más salud que curación. El cuidado constituye el conocimiento biofísico y el de la conducta humana para producir o promover la salud y para ofrecer asistencia a quienes están enfermos. Por lo tanto, la ciencia del cuidado es fundamental a la

ciencia de la curación. El cuidado es el eje central de la enfermería (19)

2.2.2 Teoría del autocuidado: Dorothea Orem

Dorothea Orem propuso la teoría del autocuidado, que define el autocuidado como una contribución continua del individuo a su propia existencia. Según Orem, el autocuidado es un acto aprendido que se dirige hacia un propósito específico. Este comportamiento se desarrolla en situaciones específicas de la vida y es conducida por las personas hacia sí mismas, hacia los otros o hacia el entorno, con el fin de regular los componentes que afectan su propio desarrollo y funcionamiento, y así impulsar su vida, salud y bienestar.

Precisa además tres requisitos de autocuidado, concibiendo por tales los objetivos o resultados que se quieren lograr con el autocuidado, indican una tarea que un individuo debe realizar para cuidar de sí mismo:

- Requisitos de autocuidado universal: son habituales a todos los individuos y contienen prevención de riesgos, la conservación del aire, eliminación, agua, actividad, descanso, soledad e interacción social y relación de la actividad humana.
- Requisitos de autocuidado del desarrollo: impulsar las condiciones necesarias para la maduración y la vida , advertir la aparición de condiciones adversas o mitigar los efectos de dichas situaciones, en diferentes momentos del proceso evolutivo o del crecimiento del ser humano: niñez, adolescencia, adulto y vejez.
- Requisitos de autocuidado de desviación de la salud: que aparecen o están vinculados a los estados de salud. (19)

2.2.3 Teoría de las expectativas: Víctor Vroom

La teoría se centra en la conexión entre la satisfacción de los empleados y su desempeño laboral. Según esta perspectiva, la percepción subjetiva que los trabajadores tienen sobre cómo realizan su trabajo o desarrollan ciertos comportamientos puede influir significativamente en su rendimiento. En otras palabras, la teoría sostiene que cuando los

empleados se sienten satisfechos con su trabajo, es más probable que tengan un mejor desempeño laboral en general. (20)

El autor Vroom muestra 3 componentes en la teoría de las expectativas:

- Expectativa: describe el vínculo entre el esfuerzo y el desempeño, hace referencia al empeño que el empleado ejecuta para tener un desempeño preciso.
- Instrumentalidad: es la relación entre el desempeño y la recompensa. Indica el grado de probabilidad estimado sobre los resultados óptimos que corresponden una recompensa.
- Valencia: da importancia al resultado o al estímulo por el desempeño logrado.

Esta teoría permite comprender las reacciones positivas o negativas del trabajador en su desempeño laboral, ya que como ser humano, los empleados tienen expectativas y metas. Dado que los empleados se comporten de manera específica para cumplir con sus expectativas, lo que se traduce en un resultado que perciben como valioso. (20)

2.2.4 Teoría de la finalidad o de las metas: Edwin Locke

Esta fue planteada por Locke (21), él afirmó que existe un papel motivacional que afecta las intenciones de los trabajadores al momento de desempeñar alguna labor. Dicho de otra manera, los colaboradores persiguen intencionalmente un objetivo o meta a través de la realización de la tarea, donde se involucra cierto nivel de esfuerzo y eso determina el grado de su desempeño. Cabe resaltar que “una meta es aquello que una persona se esfuerza por lograr”. La intención de alcanzar un propósito se basa en la motivación, dado que estas guían los actos e impulsan a dar el mejor desempeño.

El autor Lucke expresó que las metas pueden tener varias funciones:

- Centraliza la acción, al focalizar la atención en la tarea.
- Movilizan la energía y el esfuerzo.
- Aumentan la persistencia.
- Ayudan a la elaboración de estrategias

En concordancia con lo anterior, los objetivos que se planteen a los trabajadores deben ser lo suficientemente interesantes y específicos, para así despertar su motivación y movilización a conseguirlos, al ser concretos son más eficaces para incentivar la realización del comportamiento adecuado. Por ende, en la teoría de las metas el elemento motivacional tiene un rol fundamental en la consecución de las finalidades previamente fijadas, las cuales deben ser desafiantes y particulares para generar interés y poder alcanzarlos. Lo que propone esta teoría es que los propósitos conllevan al individuo a desempeñarse de una forma determinada para alcanzar lo propuesto, por ello, estos deben ser retador (21)

2.3 Marco Conceptual

2.3.1 Riesgo Ocupacional

Un riesgo ocupacional se refiere a un evento que representa una amenaza para la seguridad y la salud de las personas en su lugar de trabajo. A pesar de que la mayoría de los trabajadores están familiarizados con las situaciones que pueden conllevar riesgos laborales, el impacto exacto que estos riesgos pueden tener en la salud a menudo es desconocido. (22). Este evento puede ser causado por condiciones de trabajo directas, indirectas o combinadas que pueden generar perturbaciones en la salud o integridad física del trabajador, así como daños a los materiales y equipos. (23) y relacionado en el ámbito de salud, se menciona riesgo ocupacional a las situaciones de trabajo existentes en las organizaciones de salud que tienen potencial peligros para la salud o controlar en el proceso del trabajo (24).

2.3.2 Riesgos laborales

Los riesgos laborales son situaciones que acontecen en el lugar de trabajo de un individuo en el cual presenta una mayor exposición. Están sometidos a una variedad de riesgos laborales de lesión o enfermedad, Estos riesgos obstaculizan los procesos de trabajo, lo que arrastra a un desempeño deficiente. (25)

2.3.3 Tipos de riesgo ocupacional

a) Riesgo Biológico

Es la probabilidad de infectarse con un patógeno produciéndose lesiones a través de pinchazos, rasguños, cortes. También se debe considerar los fluidos corporales que tienen los microorganismos. Asimismo, se está constantemente expuestos en el cumplimiento de sus actividades laborales, lo que genera una alta posibilidad de contagio con patógenos como HIV, Hepatitis B y Hepatitis C, entre otros.

Entre los procedimientos de riesgo que deben ser considerados en la prevención de la accidentalidad laboral se halla la toma de muestra venosa, la administración de inyecciones y suturas. Estos procedimientos pueden generar lesiones percutáneas o contacto con fluidos corporales potencialmente contaminados, lo que aumenta el riesgo de exposición accidental ocupacional de riesgo biológico. (27)

Según la OPS, el riesgo biológico es el más habitual entre los riesgos laborales del personal de salud. Se observan con riesgo biológico aquellas en las que existe la probabilidad de entrar en contacto con fluidos corporales o sangre. Las vías de entrada de los microorganismos al ser humano son las siguientes: sanguínea, dérmica, digestiva y respiratoria. (28)

b) Riesgo Químico

Es aquel susceptible de ser producido por una exposición durante la manipulación o cuando está cerca de ellos. La manipulación de gases anestésicos, puede causar consecuencias en los trabajadores según la exposición, la manipulación, la concentración. (29).

La exposición a sustancias aparece a largo plazo, después de muchos años y con una evolución muy lenta (insidiosa), tardando tiempo en manifestarse los síntomas de la afectación (latencia) y que se declaran en edades tardías, como la encefalopatía tóxica por disolventes o los diferentes cánceres por agentes químicos y sustancias peligrosas. (30)

Los anestésicos se utilizan en intervenciones quirúrgicas para aumentar el umbral de sensibilidad al dolor y eliminar el estado de vigilia. Estos agentes anestésicos inhalatorio son: sevoflurano y óxido nitroso; son muy volátiles, depresores del SNC que producen pérdida de conciencia, de sensibilidad, de motilidad y de actividad refleja.

- Agentes químicos en forma líquida: glutaraldehído, formaldehído, ácido peracético, alcoholes, compuestos halogenados, amonios cuaternarios.
- Agentes químicos en estado gaseoso: peróxido de hidrogeno, formaldehído óxido de etileno.
- Líquidos en fase plasma: peróxido de hidrógeno, ácido peracético.

Con respecto a los agentes gaseosos, la vía respiratoria, es la vía de entrada más sobresaliente, y los agentes líquidos se da como ingreso por la vía dérmica. (30)

c) Riesgos Físicos

Es un cambio brusco de energía entre el sujeto y el ambiente, en una correspondencia a la que el cuerpo es capaz de soportar, entre los más importantes se citan: temperatura, ruido, ventilación, humedad, iluminación y presión. (31)

Temperatura: La temperatura efectiva en salas de operaciones es un indicador que combina la temperatura, la humedad y la circulación del aire para medir el calor percibido por los trabajadores. La temperatura efectiva óptima varía según la estación, siendo más baja en invierno y

más alta en verano. Temperaturas extremas pueden causar estrés y problemas de salud en los trabajadores de la salud, lo que puede afectar su rendimiento y bienestar. (31)

Ruido: percepción de sonidos que causan molestia, distracción o estrés, niveles de ruido extremo pueden causar daño auditivo. (31)

Iluminación: es un factor ambiental crucial que busca facilitar la visualización para que el trabajo se pueda realizar de manera efectiva, cómoda y segura. La intensidad, calidad y distribución de la iluminación natural y artificial en los establecimientos deben ser adecuadas al tipo de trabajo. La iluminación tiene un impacto significativo en el bienestar físico, la actitud mental, la producción y la fatiga del trabajador. En la medida de lo posible, se debe priorizar la iluminación natural. Sin embargo, niveles de iluminación inadecuados pueden causar problemas visuales y de salud, lo que puede afectar negativamente el desempeño laboral y el bienestar general de los trabajadores. (31)

Ventilación: se enfoca en controlar y gestionar las corrientes de aire dentro de un entorno, asegurando que se proporcione aire en cantidad y calidad adecuadas para mantener la pureza del aire. La falta de ventilación adecuada puede generar problemas respiratorios y de salud, lo que puede afectar significativamente el bienestar y el desempeño laboral de los trabajadores. (31)

Las radiaciones no ionizantes incluyen una amplia variedad de radiaciones como ultravioletas, luz visible, infrarrojos, microondas y radiofrecuencias. Por otro lado, la radiación ionizante se refiere a la energía transportada por partículas y rayos emitidos por materiales radiactivos, aparatos de rayos x. La radiación ionizante incluye a las partículas alfa, partículas beta, rayos X y rayos gama radiofrecuencia. (31)

2.3.4 Técnicas de actuación frente a los riesgos ocupacionales

1) Técnicas médicas de prevención de riesgos:

- a) Reconocimiento médico preventivo: Un método común para controlar el estado de salud de un grupo de trabajadores a través de exámenes médicos regulares.
- b) Tratamientos médicos preventivos: Técnicas que buscan fortalecer la salud de los trabajadores frente a agentes ambientales peligrosos, como vacunas, dietas saludables y tratamientos vitamínicos.
- c) Selección profesional: Un método que permite adaptar las características individuales de los trabajadores a las demandas del trabajo que van a realizar, mediante orientación médica profesional.
- d) Educación sanitaria: Una técnica complementaria que busca aumentar la conciencia y los hábitos higiénicos de la población a través de materiales educativos, charlas, cursos y otros recursos similares.

2) Técnicas No médicas de prevención de riesgos:

- a) Seguridad del trabajo: es una técnica de prevención de los diversos accidentes de trabajo; se enfoca en analizar y controlar los riesgos ocasionados por los factores mecánicos ambientales.
- b) Higiene del trabajo: actúa identificando, cuantificando, valorando y corrigiendo los factores químicos, biológicos y físicos para hacerlos factibles con el poder de adaptación del personal expuestos a ellos.
- c) Ergonomía: técnica de prevención del agotamiento que actúa a través de la adaptación del ambiente al hombre.
- d) Psicología: técnica de prevención de riesgos psicosociales (fatiga, estrés, insatisfacción laboral)
- e) Formación: técnica de prevención de los eventos que actúa sobre el hombre para crear prácticas correctas de actuación en el trabajo que eviten los riesgos procedentes del mismo.

- f) Política Social: técnica de prevención de los riesgos que actúan en el ambiente social. (32)

2.3.5 Desempeño Laboral

El desempeño laboral se refiere al proceso efectivo en el que los empleados desarrollan su labor dentro de las organizaciones, lo que es decisivo para el logro de sus metas. Este genera en los empleados un funcionamiento con motivación y satisfacción laboral lo que es primordial para lograr el éxito de la organización.

En el contexto laboral, el desempeño laboral se traduce en el rendimiento laboral, que se mide por la capacidad de un trabajador para producir, crear, elaborar, terminar y generar trabajo de manera eficiente. Este rendimiento laboral se evalúa por los superiores, lo que tiene como resultado el desarrollo y la productividad del trabajador en su puesto de trabajo. (33)

El desempeño laboral es la ejecución de funciones en un perfil de puesto que vincule al servidor; la misma que es evaluado y calificado como: personal de rendimiento distinguido; personal de buen rendimiento; personal de rendimiento sujeto a observación; y personal desaprobado (34)

2.3.6 Objetivos de la evaluación del desempeño

La evaluación del desempeño laboral es una herramienta estratégica clave para gestionar y potenciar el capital humano.

Como objetivos tenemos: buena comunicación y relaciones con los supervisores; evaluaciones que permitan ver los esfuerzos de los empleados con las metas; que den compensaciones, promociones y ascenso previa evaluación; dar capacitaciones y desarrollo previa evaluación para cerrar las brechas fortaleciendo las habilidades y conocimientos. En resumen, la evaluación del desempeño laboral debe ir

más allá de una simple inspección y debe involucrar activamente al empleado en el proceso, buscando una mejora conjunta y consensuada. (35)

2.3.7 Características del desempeño laboral

1. **Planificación:** Objetivos críticos
2. **Competencias críticas**, que son los comportamientos que requieren ser demostrados en el trabajo diario para poder lograr las metas establecidas.
3. **Coaching:** se realiza el seguimiento del desempeño con el fin de facilitar retroalimentación y fortalecer el desempeño para alcanzar las expectativas del mismo. (36)

2.3.8 Algunos criterios de medición del desempeño

a) Productividad

La productividad laboral se mide entre la producción alcanzada o lograda y la cantidad de trabajo agregado en el desarrollo de la producción en un período de tiempo establecido. Esta medición se puede realizar en diferentes entornos laborales, tanto públicos como privados (37).

La productividad es la relación entre el monto producido y la cantidad de capital que se ha utilizado para lograr la mencionada productividad. Entonces la productividad es la utilización eficiente del recurso en la elaboración bienes y servicios (38).

La productividad se refiere a la utilización eficiente de los recursos con la menor pérdida posible. (39).

Es importante tener en cuenta que la productividad no se puede confundir con la producción. Aunque una entidad laboral pueda producir más productos que en el pasado, si utiliza más recursos, su

productividad no necesariamente ha aumentado. La productividad se mide como el cociente entre la producción y la cantidad total de recursos utilizados. Por lo tanto, no se debe confundir el crecimiento de la producción con el crecimiento de la productividad. Por ejemplo, si una organización produce el doble de productos que antes, pero utiliza el doble de recursos, su productividad no ha cambiado. La productividad es la relación entre la cantidad producida y la cantidad de recursos utilizados. (40).

b) Eficacia

La eficacia laboral es un agente fundamental para las organizaciones, ya que es crucial para lograr la eficiencia y eficacia. Para alcanzar este objetivo, es esencial contar con recursos humanos que cumplan con estándares elevados y agreguen valor a la empresa. Esto es especialmente importante para obtener una ventaja competitiva en el mercado. Las organizaciones que cumplen con los estándares normativos, tanto internos como externos, tienen una mayor sostenibilidad y logran grandes ganancias. Por otro lado, aquellas que no lo hacen, pueden enfrentar desafíos y dificultades. Para lograr el objetivo y las metas trazadas, es necesario establecer una gestión efectiva que cuente con el apoyo del recurso humano. Esta eficacia laboral permite la expansión del patrimonio y orienta las metas precisas, lo que es fundamental para el éxito de la empresa. (41)

c) Eficiencia

Asimismo, para Chiavenato (42), sostiene que la eficiencia laboral se puede inferir que está vinculada a la capacidad de los empleados y a la organización para utilizar de manera adecuada y óptima los recursos disponibles, con el fin de lograr los objetivos de manera satisfactoria. En este caso según González (43). Refiere que la motivación y el compromiso del personal son fundamentales para lograr un alto nivel de calidad en la producción. Al entender y satisfacer las necesidades

y deseos de los empleados, se puede mejorar la calidad de los servicios y lograr un mejor compromiso.

2.4 Definiciones de términos básicos

- a) **Riesgo laboral:** es la posibilidad de que un colaborador sufra un accidente como resultado de su trabajo. Toda actividad, es un riesgo (44)
- b) **Desempeño Laboral:** son los comportamientos observados en los trabajadores que son importantes para el logro de las metas de la organización. En el caso de las enfermeras de sala de operaciones, su desempeño laboral se relaciona con el grado en que cumplen con sus funciones y responsabilidades en razón de su puesto de trabajo
- c) **El desempeño laboral** es el comportamiento del personal y las relaciones interpersonales que se disponen en el cuidado de la salud (45)

Dimensiones

- d) **Riesgos biológicos:** El estar expuesto a enfermedades causadas por hongos, bacterias, virus y parásitos. (46)
- e) **Riesgos químicos:** El estar expuesto a sustancias que produzcan alergias o asfixia por inhalación o absorción de productos químicos durante el trabajo diario. (35)
- f) **Riesgos físicos:** Son los peligros como la vibración de las máquinas y el ruido. La exposición continua a estas condiciones puede ocasionar daño físico a largo plazo. (47)
- g) **La productividad laboral** Es la relación entre los resultados de una actividad, el tiempo invertido en ella y los recursos utilizados. Es un factor importante para establecimiento de metas, toma de decisiones. (48).
- h) **Eficacia laboral:** Es la obligación en el cumplimiento de las metas y tareas planteadas. (49)
- i) **Eficiencia laboral:** Es la capacidad de lograr un efecto deseado con el mínimo de recursos posibles y la reducción de tiempos muertos no demora ni suspensiones en el uso de los quirófanos. (50)

j) Enfermería: Watson define como una disciplina científica y un arte humano que estudia la experiencia de la salud y la enfermedad a través de relaciones profesionales éticas, estéticas, personales y científicas. Enfatiza la importancia entre la enfermera y el paciente. Según Watson es un compromiso moral donde incluye aspectos psicosociales y espirituales. (51)

k) Hospital: Es un establecimiento destinado a la atención y asistencia. Tiene tres clases de niveles de atención y son atendidos por personal médico, enfermería y personal técnico durante las 24 horas de todo el año. (52)

HIPÓTESIS Y VARIABLES

3.1 Hipótesis

3.1.1 Hipótesis General

Existe relación entre los riesgos ocupacionales y desempeño laboral en profesionales de enfermería de sala de operaciones del Hospital Sergio E Bernales 2024.

3.1.2 Hipótesis Específicas

- Existe relación entre los riesgos biológicos y el desempeño laboral en profesionales de enfermería de sala de operaciones del Hospital Sergio E. Bernales 2024.
- Existe relación entre los riesgos químicos y el desempeño laboral en profesionales de enfermería de sala de operaciones del Hospital Sergio E. Bernales 2024.
- Existe relación entre los riesgos físico y el desempeño laboral en profesionales de enfermería de sala de operaciones del Hospital Sergio E. Bernales 2024.

3.2 Operacionalización de variables

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	MÉTODO	TÉCNICA
Riesgos ocupacionales	Es la posibilidad de que un colaborador sufra un accidente como resultado de su trabajo.	Riesgos ocupacionales son la combinación de la probabilidad de que ocurra un daño y la gravedad de las consecuencias que produzca, en un ambiente laboral.	Biológico	<ol style="list-style-type: none"> 1. Manejo de fluidos corporales 2. Gafas protectoras 3. Guantes 4. Mascarillas 5. Manejo de dispositivos punzocortantes 	1 -5 (5)	Tipo Aplicada Enfoque Cuantitativo Diseño No experimental Transversal Correlacional	Cuestionario para ambas variables
			Químico	<ol style="list-style-type: none"> 6. Contacto 7. Tiempo 8. Incumplimiento de normas de seguridad 9. Uso desfavorable de antisépticos 10. Reacciones dérmicas 11. Capacitaciones 	6-11(6)		
			Físico	<ol style="list-style-type: none"> 12. Ruido 13. Temperatura 14. Iluminación 15. Radiaciones No ionizantes 16. Ventilación 	12-16(5)		
Desempeño laboral	son los comportamientos observados en los trabajadores que son importantes para el	El desempeño laboral es el nivel de ejecución alcanzado por el trabajador en el logro de las metas	Productividad laboral	<ol style="list-style-type: none"> 17. Ejecución de las labores asignadas de manera satisfactoria. 18. Realización del trabajo de forma 	17-21 (5)		

	logro de las metas de la organización. En el caso de las enfermeras de sala de operaciones, su desempeño laboral se relaciona con el grado en que cumplen con sus funciones y responsabilidades en razón de su puesto de trabajo.	dentro de la organización en un tiempo determinado		<p>íntegra por parte del personal.</p> <p>19. Nivel de producción del personal.</p> <p>20. Cumplimiento de las metas asignadas.</p> <p>21. Cumplimiento de objetivos asignados</p>	
			Eficacia laboral	<p>22. Cumplimiento de metas del cronograma establecido.</p> <p>23. Cumplimientos de las tareas asignadas.</p> <p>24. Conocimiento dentro del puesto de trabajo</p> <p>25. Percepción del nivel de calidad de trabajo</p>	22-25 (4)
			Eficiencia laboral	<p>26. Responsabilidad del personal.</p> <p>27. Nivel de conocimientos técnicos.</p> <p>28. Liderazgo y cooperación en el centro de trabajo.</p> <p>29. Nivel de adaptabilidad del trabajador.</p> <p>30. Percepción del tiempo de actividades.</p>	26-30 (5)

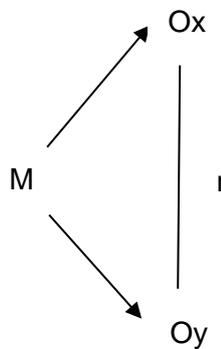
METODOLOGÍA DEL PROYECTO

4.1 Diseño metodológico

La presente investigación tuvo un enfoque cuantitativo porque es un proceso sistemático y probatorio que emplea la recolección de datos para demostrar la hipótesis con base en la calculo numérico y análisis estadístico, con el objetivo de confirmar teorías, es de tipo aplicada en cuanto a su orientación práctica y uso de métodos rigurosos para probar hipótesis en contextos específicos, es de diseño no experimental por que se basa en percibir fenómenos tal y como se dan y luego analizarlos.

De corte transversal porque que se centra en determinar la presencia de una condición o estado de salud en una población específica en un momento determinado, Correlacional por el tiempo de recoger información y por la forma de recolección de datos, según Hernández Sampieri en su libro Metodología de la Investigación. (53)

Mediante el siguiente esquema:



Donde:

M: Muestra

O_x: Riesgos laborales

O_y: Desempeño Laboral

r: relación entre ambas variables.

4.2 Método de la investigación

El presente trabajo de investigación es de enfoque cuantitativo y de procedimiento hipotético - deductivo porque parte de ideas generales para llegar a conclusiones particulares, según Hernández Sampieri en su libro Metodología de la Investigación.

4.3 Población y Muestra

4.3.1 Población

La población de estudio estuvo conformada por 44 personales de Enfermería que trabajan en el centro quirúrgico del Hospital Nacional Sergio E. Bernales en el periodo de marzo a mayo del 2024

4.3.2 Muestra de estudio

La muestra está compuesta por 40 profesionales de Enfermería.

Fórmula utilizada para obtener la muestra:

$$\eta = \frac{z^2 pqN}{\varepsilon^2(N-1) + z^2 pq}$$

Donde:

N: Población total

n: Tamaño de la muestra

p: proporción esperada (0.5)

q: (q = 1-p) probabilidad que el evento no ocurra (0.5)

d: precisión (0.05)

Z: Nivel de Confianza (1.96)

Z=	1.96	$\eta = \frac{z^2 pqN}{\varepsilon^2(N-1) + z^2 pq}$		
p=	0.5			
q=	0.5			
N=	44			
e=	0.05			
N-1=	43	n=	39.5707	40

La muestra es: 40

4.3.3 Criterios de inclusión:

Personal de Enfermería que trabajan en el centro quirúrgico
 Profesionales de enfermería que desean participar en el estudio.

4.3.4 Criterios de exclusión:

Aquellos profesionales que no deseen participar en la investigación

4.4 Lugar de estudio

El presente trabajo de investigación se desarrolló en el servicio de Sala de Operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales ubicado en la avenida Tupac Amaru N° 8000, distrito de Comas, Lima, Perú.2024

4.5 Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos

4.5.1 Técnicas

La técnica que se empleo es la encuesta.

El instrumento es el cuestionario.

4.5.2 Instrumentos

- Con respecto a los instrumentos se utilizó el cuestionario elaborado por Katherine Giovana Cárdenas Gonzales y Pilar Cristina Mullisaca Porras, en su trabajo de investigación "Riesgos Laborales y Desempeño Laboral en profesionales de enfermería del área covid-19 Essalud Grau- Lima, 2022" (54)

a) Variable: Riesgos ocupacionales

- **Instrumento** Cuestionario de riesgos ocupacionales ya validado, adecuado a la realidad del presente estudio teniendo en cuenta la información relacionada con la variable de estudio.
- **Autoras:** Katherine Giovana Cárdenas Gonzales y Pilar Cristina Mullisaca Porras, en su trabajo de investigación “Riesgos Laborales y Desempeño Laboral en personal de enfermería del área covid-19 Essalud Grau- Lima, 2022” (54)
- En base a la información recopilada, se determinaron las siguientes dimensiones, las cuales fueron consideradas de acuerdo a la población:
 - Factores de riesgo biológico
 - Factores de riesgo químico
 - Factores de riesgo físico
- Desarrollándose el cuestionario en la cual mide la presencia de factores de riesgo ocupacionales basado en 16 preguntas tipo Likert con 5 alternativas de respuesta, clasificadas en riesgo biológico, químico y físico.
- **Puntuaciones:**
 - Siempre: 5 puntos
 - Muchas veces: 4 puntos
 - A veces: 3 puntos
 - Casi nunca: 2 puntos
 - Nunca: 1 punto
- **Escala de medición:**
 - Factores de riesgo biológico
 - Nivel alto (18-25)
 - Nivel medio (11-17)
 - Nivel bajo (5 – 10)
 - Factores de riesgo químico

- Nivel alto (22 – 30)
 - Nivel medio (14-21)
 - Nivel bajo (5 – 10)
- Factores de riesgo físico
 - Nivel alto (18 -25)
 - Nivel medio (11-17)
 - Nivel bajo (5-10)
- **Validez:** La validez del presente instrumento fue comprobada por el juicio de expertos a través de la “Escala de calificación de juez experto”, que contiene 11 ítems orientados a evaluar el criterio y contenido del instrumento, para lo cual se utilizó la prueba binomial. Según la fórmula que establece el porcentaje de acuerdo entre los 5 jueces consultados, el resultado indica que el **94%** de las respuestas de los jueces concuerdan.
- **Confiabilidad:** Para la confiabilidad, se aplicó la prueba piloto a 27 elementos, utilizando la prueba estadística Alfa de Cronbach obteniendo un coeficiente de **0.773**, dando un alto nivel de confiabilidad.

b) Desempeño Laboral

- **Instrumento:** Cuestionario sobre el desempeño laboral ya validado.
- **Autoras:** Katherine Giovana Cárdenas Gonzales y Pilar Cristina Mullisaca Porras, en su trabajo de investigación “Riesgos Laborales y Desempeño Laboral en profesionales de enfermería del área covid-19 Essalud Grau- Lima, 2022” (54)
- **Dimensiones:**
 - Productividad laboral
 - Eficacia laboral
 - Eficiencia laboral

- **Interpretación:** Cuestionario compuesto por 14 ítems que determina las escalas de medición ordinal y nominal, están basadas en 5 indicadores:
- **Puntuaciones**
 - Siempre: 5 puntos
 - Muchas veces: 4 puntos
 - A veces: 3 puntos
 - Casi nunca: 2 puntos
 - Nunca: 1 punto
- **Escala de medición**
 - Productividad Laboral
 - Nivel alto (18-25)
 - Nivel medio (11-17)
 - Nivel bajo (5-10)
 - Eficacia Laboral
 - Nivel alto (15-20)
 - Nivel medio (10-14)
 - Nivel bajo (4-9)
 - Eficiencia Laboral
 - Nivel alto (18 -25)
 - Nivel medio (11-17)
 - Nivel bajo (5-10)
- **Validez:** La validez del presente instrumento fue comprobada por el juicio de expertos a través de la “Escala de calificación de juez experto”, que contiene 14 ítems orientados a evaluar el criterio y contenido del instrumento, para lo cual se utilizó la prueba binomial. Según la fórmula que establece el porcentaje de acuerdo entre los 5 jueces consultados, el resultado indica que el **94%** de las respuestas de los jueces concuerdan.
- **Confiabilidad:** Para la confiabilidad, se aplicó la prueba piloto a 25 elementos, utilizando la prueba estadística Alfa de Cronbach

obteniendo un coeficiente de **0.925**, dando un alto nivel de confiabilidad.

4.6 Análisis y procesamiento de datos

En la recolección de datos se realizaron los siguientes procedimientos:

- Previa coordinación y aceptación con la unidad de investigación de docencia, jefatura de enfermería, jefa de Enfermería de Sala de Operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales.
- A todo participante se le informó los objetivos de la investigación, se proporcionó el consentimiento informado y los dos cuestionarios: uno para riesgos ocupacionales y el otro para desempeño laboral.
- El tiempo de llenado de los cuestionarios fue de veinte minutos y en base al tiempo libre del participante respetando la confidencialidad y el anonimato.
- Se realizó la codificación de datos mediante el programa estadístico SPSS versión 26 en la cual se representó en tablas y gráficos en relación a ambas variables

4.7 Aspectos éticos de la investigación

En esta investigación se emplearon los principios básicos del Código de Ética y Deontología de enfermería, los cuales son:

- **Principio de autonomía:** Se obtuvo el consentimiento voluntario escrito y firmado por el participante involucrado. (55)
- **Principio de justicia:** Se aseguró dando al participante profesional de enfermería un trato justo, equitativo amable y cálido. (55)
- **Principio de no maleficencia:** Es decir no hacer daño a los demás y con total discreción, protegiendo al participante con su información. (55)
- **Principio de beneficencia:** Beneficiando a futuro programas preventivos que ayuden a prevenir malestares o dolencias en los colaboradores. (55)

V. RESULTADOS

5.1. Resultados descriptivos

5.1.1. Datos generales

Tabla 5.1.1 Datos sociodemográficos obtenidos.

Sexo	Masculino	2
	Femenino	38
Edad	20 - 30 años	4
	31 - 40 años	15
	41 - 50 años	9
	50 años a más	12
Condición de trabajo	Nombrada	24
	Contratada a plazo indeterminado	13
	Contratada a plazo determinado	3
	Otros	0
Tiempo de servicio	Menor de 5 años	12
	6 a 10 años	9
	11 a 15 años	8
	16 a 20 años	3
	Mayor a 20 años	8
¿A la fecha presenta problemas de salud relacionado a su trabajo?	No	27
	Si	13
¿Cuenta con SCTR (Seguro complementaria de trabajo de riesgo)?	No	29
	Si	11

5.1.2. Descripción de datos por dimensiones

5.1.2.1 Riesgos ocupacionales

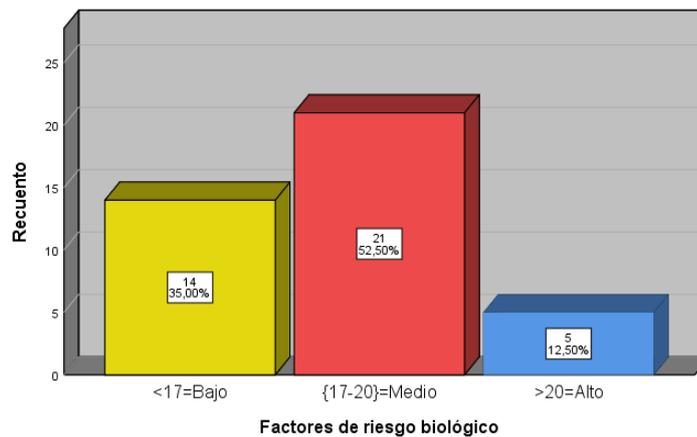
a. Biológicos

Tabla 5.1.2.1a: Riesgo biológico de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Válido	<17=Bajo	14	35,0	35,0
	{17-20} =Medio	21	52,5	87,5
	>20=Alto	5	12,5	100,0
	Total	40	100,0	

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

Gráfica 1: Riesgo biológico de profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024



FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

INTERPRETACION:

Se muestran los resultados para la dimensión factores de riesgo biológico, se observa que del 100% (40) de profesionales de enfermería en sala de operaciones, el 35% (14) presenta riesgo biológico en un nivel bajo, el 52,5% (21) presenta riesgo biológico en un nivel medio y el 12,5% (5) presenta riesgo biológico en un nivel alto.

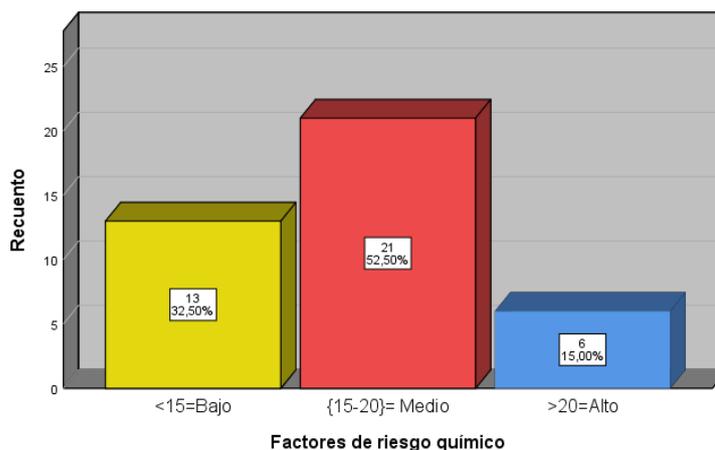
b. Químicos

Tabla 5.1.2.2b: Riesgo químico de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Válido	<15=Bajo	13	32,5	32,5
	{15-20}= Medio	21	52,5	85,0
	>20=Alto	6	15,0	100,0
	Total	40	100,0	

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

Gráfica 2: Riesgo químico de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024



FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

INTERPRETACION:

Se muestran los resultados para la dimensión factores de riesgo químico, se observa que del 100% (40) de profesionales de enfermería en sala de operaciones, el 32.5% (13) presenta riesgo químico en un nivel bajo, el 52,5% (21) presenta riesgo químico en un nivel medio y el 15% (6) presenta riesgo químico en un nivel alto.

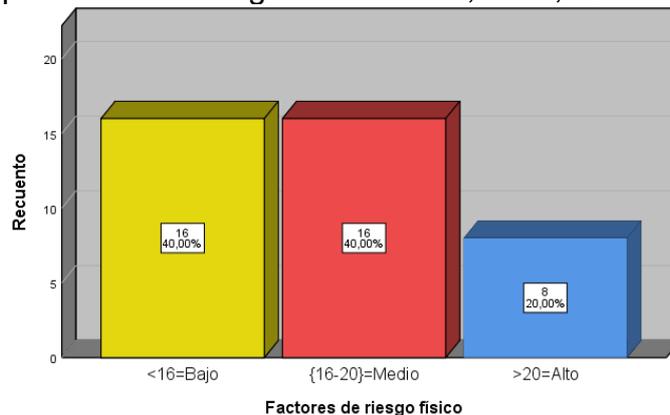
c. Físicos

Tabla 5.1.2.3c: Riesgo físico de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Válido	<16=Bajo	16	40,0	40,0
	{16-20}=Medio	16	40,0	80,0
	>20=Alto	8	20,0	100,0
	Total	40	100,0	

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

Gráfica 3: Riesgo físico de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024



FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

INTERPRETACION:

Se muestran los resultados para la dimensión factores de riesgo físico, se observa que del 100% (40) de profesionales de enfermería en sala de operaciones, el 40% (16) presenta riesgo físico en un nivel bajo, el 40% (16) presenta riesgo físico en un nivel medio y el 20% (8) presenta riesgo físico en un nivel alto.

5.1.2.2 Desempeño laboral

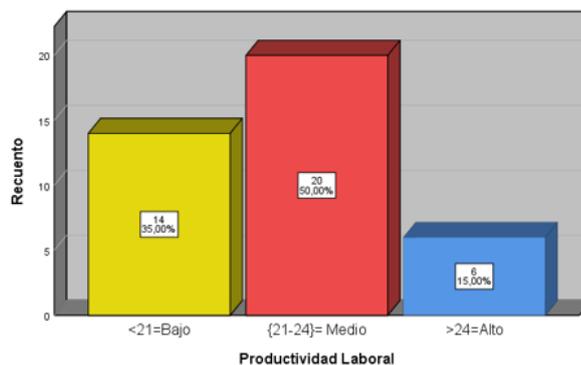
a. Productividad

Tabla 5.1.2.2a: Productividad laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del HNSEB; Lima, 2024

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Válido <21=Bajo	14	35,0	35,0
{21-24}= Medio	20	50,0	85,0
>24=Alto	6	15,0	100,0
Total	40	100,0	

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

Gráfica 4: Productividad laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024



FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

INTERPRETACION:

Se muestran los resultados para la dimensión productividad laboral, se observa que del 100% (40) de profesionales de enfermería en sala de operaciones, el 35% (14) presentan una productividad laboral de nivel bajo, el 50% (20) una productividad laboral de nivel medio y el 15% (6) una productividad laboral de nivel alto.

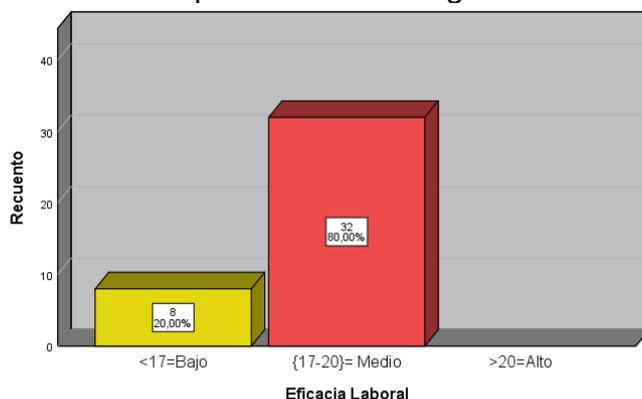
b. Eficacia

Tabla 5.1.2.3b: Eficacia laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Válido <17=Bajo	8	20,0	20,0
{17-20}=Medio	32	80,0	100,0
Total	40	100,0	

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

Gráfica 5: Eficacia laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024



FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

INTERPRETACION:

Se muestran los resultados para la dimensión eficacia laboral, se observa que del 100% (40) de profesionales de enfermería en sala de operaciones, el 20% (8) presentan una eficacia laboral de nivel bajo y el 80% (32) una eficacia laboral de nivel medio.

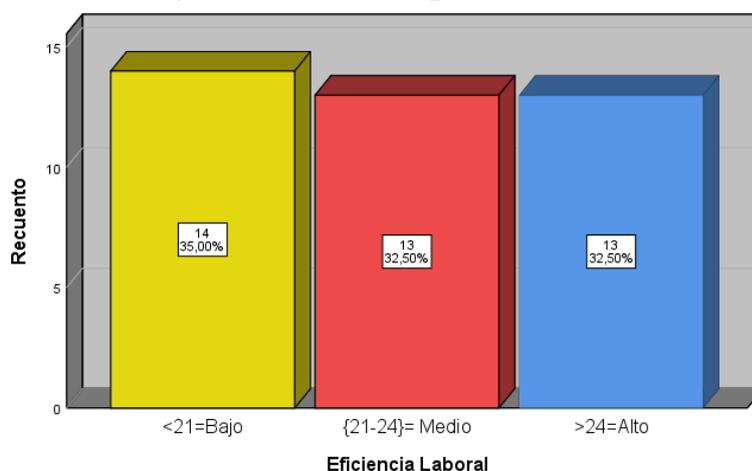
c. Eficiencia

Tabla 5.1.2.4c: Eficiencia laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Válido	<21=Bajo	14	35,0	35,0
	{21-24}= Medio	13	32,5	67,5
	>24=Alto	13	32,5	100,0
	Total	40	100,0	

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

Gráfica 6: Eficiencia laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024



FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

INTERPRETACION:

Se muestran los resultados para la dimensión eficiencia laboral, se observa que del 100% (40) de profesionales de enfermería en sala de operaciones, el 35% (14) presentan una eficiencia laboral de nivel bajo, el 32.5% (13) una eficiencia laboral de nivel medio y el 32.5% (13) una eficiencia laboral de nivel alto.

5.1.3. Descripción de datos por variables

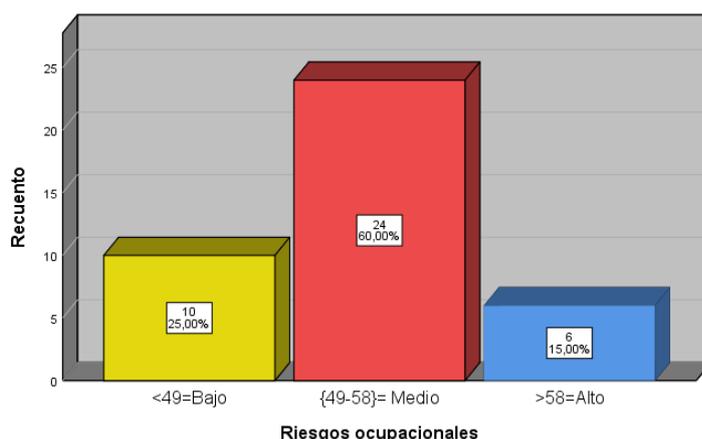
a. Riesgos ocupacionales

Tabla 5.1.3a: Nivel de riesgo ocupacional de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Válido	<49=Bajo	10	25,0	25,0
	{49-58}= Medio	24	60,0	85,0
	>58=Alto	6	15,0	100,0
	Total	40	100,0	

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

Gráfica 7: Nivel de riesgo ocupacional de profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024



FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

INTERPRETACION:

Se muestran los resultados para la variable riesgos ocupacionales, se observa que del 100% (40) de profesionales de enfermería en sala de operaciones, el 25% (10) presentan un nivel de riesgo de nivel bajo, el 60% (24) un riesgo de nivel medio y el 15% (6) un riesgo de nivel alto.

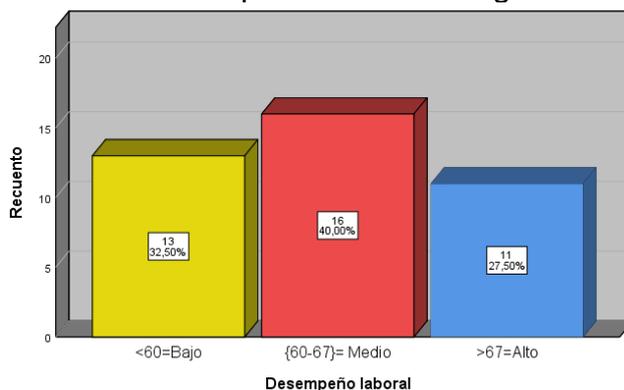
b. Desempeño laboral

Tabla 5.1.3b: Nivel de desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Válido	<60=Bajo	13	32,5	32,5
	{60-67}= Medio	16	40,0	72,5
	>67=Alto	11	27,5	100,0
	Total	40	100,0	

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

Gráfica 8: Nivel de desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024



FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

INTERPRETACION:

Se muestran los resultados para la variable desempeño laboral, se observa que del 100% (40) de profesionales de enfermería en sala de operaciones, el 32.5% (13) presentan un desempeño laboral bajo, el 40% (16) un desempeño laboral medio y el 27.5% (11) un desempeño laboral alto.

5.1.4. Indicadores descriptivos

INDICADORES DESCRIPTIVOS DE LA VARIABLE RIESGOS OCUPACIONALES

Tabla 5.1.4.1: Indicadores descriptivos de la variable riesgos ocupacionales (Factores de riesgo biológico, químico y físico)

		Factores de riesgo biológico	Factores de riesgo químico	Factores de riesgo físico	Riesgos ocupacionales
N	Válido	40	40	40	40
	Perdidos	0	0	0	0
Media		18,18	17,28	17,60	53,05

Error estándar de la media	,332	,474	,453	,946
Mediana	19,00	17,50	18,00	54,00
Moda	19	15 ^a	18	50 ^a
Desv. Desviación	2,099	2,996	2,863	5,983

a. Existen múltiples modos. Se muestra el valor más pequeño.

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

INTERPRETACION:

- El promedio de puntuación del factor de riesgo biológico es de 18,18, del factor de riesgo químico es 17,28 y del factor de riesgo físico es 17,6. Se concluye que el riesgo ocupacional más predominante es el factor de riesgo biológico, seguido por el factor de riesgo físico y finalmente el factor de riesgo químico.

- La mayoría de profesionales de enfermería tienen una puntuación con respecto al factor de riesgo biológico de 19 puntos, factor de riesgo químico es 15 y el factor de riesgo físico es 18.

INDICADORES DESCRIPTIVOS DE LA VARIABLE DESEMPEÑO LABORAL

Tabla 5.1.4.2: Indicadores descriptivos de la variable desempeño laboral (productividad laboral, eficacia y eficiencia)

		Productividad Laboral	Eficacia Laboral	Eficiencia Laboral	Desempeño laboral
N	Válido	40	40	40	40
	Perdidos	0	0	0	0
Media		22,28	18,53	22,78	63,58
Error estándar de la media		,332	,245	,325	,775
Mediana		23,00	19,00	23,50	64,00
Moda		24	20	25	59 ^a
Desv. Desviación		2,100	1,552	2,057	4,904
Asimetría		-,541	-,958	-,258	-,283

a. Existen múltiples modos. Se muestra el valor más pequeño.

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

INTERPRETACION:

- El promedio de puntuación de la productividad laboral es de 22,28, de la eficacia laboral es 18,53 y de la eficiencia laboral es 22,78. Se concluye que el desempeño laboral más predominante es la eficiencia laboral, seguido por la productividad laboral y finalmente la eficacia laboral.

- La mayoría de profesionales de enfermería tienen una puntuación con respecto a la productividad laboral de 24 puntos, eficacia laboral es 20 y la eficiencia laboral es 25.

5.2. Resultado inferencial

5.2.1. Prueba de normalidad

Tabla 5.2.1: Prueba de normalidad de las variables y sus dimensiones

	Kolmogórov-Smirnov			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Riesgos ocupacionales	,313	40	,000	,780	40	,000
Factores de riesgo biológico	,283	40	,000	,784	40	,000
Factores de riesgo químico	,277	40	,000	,793	40	,000
Factores de riesgo físico	,254	40	,000	,794	40	,000
Desempeño laboral	,213	40	,000	,806	40	,000
Productividad Laboral	,265	40	,000	,794	40	,000
Eficacia Laboral	,489	40	,000	,491	40	,000
Eficiencia Laboral	,229	40	,000	,792	40	,000

a. Corrección de significación de Lilliefors

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

INTERPRETACION:

Se extrae una muestra de 40 profesionales de enfermería, donde se aplicó la prueba de Shapiro Wilk para el análisis estadístico de la normalidad, y el resultado obtenido del p valor fue menor a 0.05, por lo tanto, la distribución de las variables no son distribuciones normales, por tanto, para la correlación de las variables se utilizará pruebas no paramétricas como la prueba estadística de Rho Spearman.

5.2.2. Coeficiente de correlación de Rho Spearman

5.2.2.1 Riesgos ocupacionales y desempeño laboral

Tabla 5.2.2.1: Tabla de coeficiente de relacion de rho spearman entre los riesgos ocupacionales y el desempeño laboral

			Riesgos ocupacionales	Desempeño laboral
Rho de Spearman	Riesgos ocupacionales	Coeficiente de correlación	1,000	-,317*
		Sig. (bilateral)	.	,046
		N	40	40
	Desempeño laboral	Coeficiente de correlación	-,317*	1,000
		Sig. (bilateral)	,046	.
		N	40	40

*. Se muestra una correlación significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

INTERPRETACION:

El coeficiente de correlación resultó ser de 0,317 negativa, es decir, los riesgos ocupacionales y el desempeño laboral registraron una correlación inversa y de intensidad baja. Se rechaza la hipótesis nula dado que el p-valor o significancia bilateral calculado es 0,046 que es menor a 0.05 ($0.000 \leq 0.05$). Por ende, se acepta la hipótesis alterna, la cual indica que el coeficiente poblacional de Spearman (P_s) es diferente a 0. En ese sentido, se afirma que existe una relación entre los riesgos ocupacionales y el desempeño laboral.

5.2.2.2. Factores de riesgo biológico y desempeño laboral

Tabla 5.2.2.2: Tabla de coeficiente de relacion de rho spearman entre los factores de riesgo biológico y el desempeño laboral

			Factores de riesgo biológico	Desempeño laboral
Rho de Spearman	Factores de riesgo biológico	Coeficiente de correlación	1,000	-,111
		Sig. (bilateral)	.	,495
		N	40	40
	Desempeño laboral	Coeficiente de correlación	-,111	1,000
		Sig. (bilateral)	,495	.
		N	40	40

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

INTERPRETACION:

El coeficiente de correlación resultó ser de 0,111 negativa, es decir, los factores de riesgo biológico y el desempeño laboral registraron una correlación inversa y de intensidad muy baja. Se rechaza la hipótesis alterna dado que el p-valor o significancia bilateral calculado es 0,495 que es mayor a 0.05 ($0.000 \leq 0.05$). Por ende, se acepta la hipótesis nula, la cual indica que el coeficiente poblacional de Spearman (P_s) es diferente a 0. En ese sentido, se afirma que no existe una relación entre los factores de riesgo biológico y el desempeño laboral.

5.2.2.3. Factores de riesgo químico y desempeño laboral

Tabla 5.2.2.3: Tabla de coeficiente de relacion de rho spearman entre los factores de riesgo químico y el desempeño laboral

			Factores de riesgo químico	Desempeño o laboral
Rho de Spearman	Factores de riesgo químico	Coeficiente de correlación	1,000	-,066
		Sig. (bilateral)	.	,686
		N	40	40
	Desempeño laboral	Coeficiente de correlación	-,066	1,000
		Sig. (bilateral)	,686	.
		N	40	40

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

INTERPRETACION:

El coeficiente de correlación resultó ser de 0,066 negativa, es decir, los factores de riesgo químico y el desempeño laboral registraron una correlación inversa y de intensidad muy baja. Se rechaza la hipótesis alterna dado que el p-valor o significancia bilateral calculado es 0,686 que es mayor a 0.05 ($0.000 \leq 0.05$). Por ende, se acepta la hipótesis nula, la cual indica que el coeficiente poblacional de Spearman (P_s) es diferente a 0. En ese sentido, se afirma que no existe una relación entre los factores de riesgo químico y el desempeño laboral.

5.2.2.4. Factores de riesgo físico y desempeño laboral

Tabla 5.2.2.4: Tabla de coeficiente de relacion de rho spearman entre los factores de riesgo físico y el desempeño laboral

			Factores de riesgo físico	Desempeño o laboral
Rho de Spearman	Factores de riesgo físico	Coeficiente de correlación	1,000	-,241
		Sig. (bilateral)	.	,135
		N	40	40
	Desempeño laboral	Coeficiente de correlación	-,241	1,000
		Sig. (bilateral)	,135	.
		N	40	40

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

INTERPRETACION:

El coeficiente de correlación resultó ser de 0,241 negativa, es decir, los factores de riesgo físico y el desempeño laboral registraron una correlación inversa y de intensidad baja. Se rechaza la hipótesis alterna dado que el p-valor o significancia bilateral calculado es 0,135 que es mayor a 0.05 ($0.000 \leq 0.05$). Por ende, se acepta la hipótesis nula, la cual indica que el coeficiente poblacional de Spearman (Ps) es diferente a 0. En ese sentido, se afirma que no existe una relación entre los factores de riesgo físico y el desempeño laboral.

Tabla 5.2.2.5: Tabla de coeficiente de relacion de rho spearman entre las dimensiones de riesgo ocupacional y el desempeño laboral

		Factores de riesgo biológico	Factores de riesgo químico	Factores de riesgo físico
Rho de Spearman	Desempeño laboral	-,111	-,066	-,241
		,495	,686	,135
		40	40	40

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

Mayor correlación presenta el factor de riesgo físico seguido del factor de riesgo biológico y ultimo el factor de riesgo químico.

5.3. Otros resultados estadísticos

5.3.1. Regresión logística binaria

La tabla de regresión logística binaria muestra los factores de riesgo biológico, químico y físico asociados con el desempeño laboral dicotómico, donde se establecieron dos categorías: Desempeño positivo: Aquellos trabajadores que superan la mediana de 64 en su desempeño laboral. Desempeño negativo: Aquellos trabajadores que se encuentran por debajo de la mediana de 64 en su desempeño laboral.

Tabla 5.3.1: Tabla de regresión logística binaria entre las dimensiones de riesgo ocupacional y la variable desempeño laboral

		B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)	95% C.I. para EXP(B)	
								Inferior	Superior
Paso 1 ^a	Factores de riesgo biológico	,033	,527	,004	1	,951	1,033	,368	2,904
	Factores de riesgo químico	,704	,594	1,405	1	,236	2,022	,631	6,478
	Factores de riesgo físico	-,731	,530	1,905	1	,168	,481	,171	1,359

Constante	-,138	1,188	,014	1	,907	,871		
-----------	-------	-------	------	---	------	------	--	--

a. Variables especificadas en el paso 1: Factores de riesgo biológico, Factores de riesgo químico, Factores de riesgo físico.

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

INTERPRETACION:

Se obtiene $OR=Exp(B)$ mayor que 1 en factor de riesgo biológico y químico, es decir los factores representan un riesgo para el desempeño laboral.

Asimismo, se tome en cuenta los demás factores obteniendo la siguiente tabla:

Tabla 5.3.2: Tabla de regresión logística binaria entre las dimensiones de riesgo ocupacional y los datos sociodemográficos

	B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)	95% C.I. para EXP(B) Inferior	Superior
Paso 1 ^a Factores de riesgo biológico	-,045	,590	,006	1	,939	,956	,300	3,041
Factores de riesgo químico	,986	,632	2,431	1	,119	2,679	,776	9,250
Factores de riesgo físico	-,529	,577	,840	1	,359	,589	,190	1,827
Sexo	-21,426	28378,573	,000	1	,999	,000	,000	.
Edad	-,397	,507	,611	1	,434	,673	,249	1,818
Condición de trabajo	-,400	,768	,271	1	,602	,670	,149	3,020
Tiempo de servicio	-,101	,351	,082	1	,774	,904	,454	1,800
Constante	43,790	56757,147	,000	1	,999	10413959884154241000,000		

a. Variables especificadas en el paso 1: Factores de riesgo biológico, Factores de riesgo químico, Factores de riesgo físico, Sexo, Edad, Condición de trabajo, Tiempo de servicio.

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

INTERPRETACION:

Se obtiene $OR=Exp(B)$ mayor que 1 en el factor de riesgo químico, es decir el factor representa un riesgo para el desempeño laboral.

Análisis de regresión

Tabla 5.3.3: Coeficiente de determinación (R- cuadrado) entre la variable riesgos ocupacionales y la variable desempeño laboral

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,321 ^a	,103	,079	,751

a. Predictores: (Constante), Riesgos ocupacionales

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

INTERPRETACION:

Según el coeficiente de correlación de Pearson la relación entre los riesgos ocupacionales y el desempeño laboral. Es el 32,1% siendo una relación baja. Según el coeficiente de determinación (R- cuadrado) la variable riesgos ocupacionales explica los cambios de la variable desempeño laboral en un 10,3%.

Tabla 5.3.4: Análisis de varianza entre los riesgos ocupacionales y el desempeño laboral

Modelo		Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
1	Regresión	2,464	1	2,464	4,368	,043 ^b
	Residuo	21,436	38	,564		
	Total	23,900	39			

a. Variable dependiente: Desempeño laboral

b. Predictores: (Constante), Riesgos ocupacionales

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

INTERPRETACION:

El valor del ANOVA fue de significancia=0,043^b y este valor es menor al 0,05 entonces se concluye que el modelo de regresión es significativo es decir que la variable independiente explica a la variable dependiente.

El modelo de regresión es:

$$y = \beta_0 + \beta_1 x$$

$$y = 2,705 + (-0,397x)$$

Los parámetros del modelo son: constante=2,705; pendiente = -0.397 (No es nula)

Tabla 5.3.5: Coeficientes del modelo de regresión lineal

Modelo		Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	T	Sig.
		B	Desv. Error	Beta		
1	(Constante)	2,705	,380		7,113	,000
	Riesgos ocupacionales	-,397	,190	-,321	-2,090	,043

a. Variable dependiente: Desempeño laboral

FUENTE: Datos obtenidos por encuesta

INTERPRETACION:

El modelo de regresión es:

$$y = \beta_0 + \beta_1 x$$
$$y = 2,705 + (-0,397x)$$

La t student = 7,113 y su significancia =0,000 la variable riesgos ocupacionales influye significativamente en el desempeño laboral.

VI. DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS

6.1. Contrastación y demostración de la hipótesis con los resultados.

6.1.1 Contrastación de hipótesis general

Paso 1: Planteamiento de Hipótesis estadísticas

Hipótesis nula: No existe relación entre riesgos ocupacionales y el desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del HNSEB; Lima, 2024.

Hipótesis alternativa: Existe relación entre riesgos ocupacionales y el desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del HNSEB; Lima, 2024.

Paso2: Criterio de decisión.

Nivel de significancia del 0,05.

Si p valor es menor que 0,05 se acepta la hipótesis alternativa.

Paso 3: Prueba estadística utilizada

Estadístico Spearman dado que las variables no tienen distribución estadística normales o tipo Campana de Gauss.

El desempeño laboral no tiene distribución normal porque su estadístico de Shapiro -Wilk es 0,806 tiene p valor de 0,000 y es menor que 0,05.

La variable riesgos ocupacionales no tiene distribución normal porque su estadístico de Shapiro -Wilk es 0,780 tiene p valor de 0,000 y es menor que 0,05.

Paso 4: Procesamiento de datos

Estadístico de Spearman= -0,317

P valor= 0,046

La correlación negativa demuestra que a mayor riesgo ocupacional implica un menor desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del HNSEB; Lima, 2024.

Paso 5: Decisión

Se acepta la hipótesis alternativa.

Paso 6: Conclusión

Existe relación entre riesgos ocupacionales y el desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024

6.1.2 Contrastación de hipótesis específicas

Hipótesis Específica 1: No existe relación entre factores de riesgo biológico y el desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del HNSEB; Lima, 2024

Paso 1: Planteamiento de Hipótesis estadísticas

Hipótesis nula: No existe relación entre factores de riesgo biológico y el desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024

Hipótesis alternativa: Existe relación entre factores de riesgo biológico y el desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024

Paso2: Criterio de decisión.

Nivel de significancia del 0,05.

Si p valor es menor que 0,05 se acepta la hipótesis alternativa.

Paso 3: Prueba estadística utilizada

Estadístico Spearman provisto que las variables no tienen repartición estadística normales o tipo Campana de Gauss.

El desempeño laboral no tiene distribución normal porque su estadístico de Shapiro -Wilk es 0,806 tiene p valor de 0,000 y es menor que 0,05.

La dimensión factores de riesgo biológico no tiene distribución normal porque su estadístico de Shapiro -Wilk es 0,784 tiene p valor de 0,000 y es menor que 0,05.

Paso 4: Procesamiento de datos

Estadístico de Spearman de la correlación entre factores de riesgo biológico y desempeño laboral= -0.111

P valor= 0,495

La correlación negativa demuestra que a mayor riesgo de factores biológicos implica un menor desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024.

Paso 5: Decisión

Se acepta la hipótesis nula.

Paso 6: Conclusión

No existe relación entre factores de riesgo biológico y el desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024.

Hipótesis Específica 2: No existe relación entre factores de riesgo químico y el desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024

Paso 1: Planteamiento de Hipótesis estadísticas

Hipótesis nula: No existe relación entre factores de riesgo químico y el desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024

Hipótesis alternativa: Existe relación entre factores de riesgo químico y el desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024

Paso2: Criterio de decisión.

Nivel de significancia del 0,05.

Si p valor es menor que 0,05 se acepta la hipótesis alternativa.

Paso 3: Prueba estadística utilizada

Estadístico Spearman dado que las variables no tienen distribución estadística normales o tipo Campana de Gauss.

El desempeño laboral no tiene distribución normal porque su estadístico de Shapiro -Wilk es 0,806 tiene p valor de 0,000 y es menor que 0,05.

La dimensión factores de riesgo químico no tiene distribución normal porque su estadístico de Shapiro -Wilk es 0,793 tiene p valor de 0,000 y es menor que 0,05.

Paso 4: Procesamiento de datos

Estadístico de Spearman de la correlación entre factores de riesgo químico y desempeño laboral= -0.066

P valor= 0,686

La correlación negativa demuestra que a mayor riesgo de factores químicos implica un menor desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024.

Paso 5: Decisión

Se acepta la hipótesis nula.

Paso 6: Conclusión

No existe relación entre factores de riesgo químico y el desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024.

Hipótesis Específica 3: No existe relación entre factores de riesgo físico y el desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024

Paso 1: Planteamiento de Hipótesis estadísticas

Hipótesis nula: No existe relación entre factores de riesgo físico y el desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024

Hipótesis alternativa: Existe relación entre factores de riesgo físico y el desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024

Paso2: Criterio de decisión.

Nivel de significancia del 0,05.

Si p valor es menor que 0,05 se acepta la hipótesis alternativa.

Paso 3: Prueba estadística utilizada

Estadístico Spearman dado que las variables no tienen distribución estadística normales o tipo Campana de Gauss.

El desempeño laboral no tiene distribución normal porque su estadístico de Shapiro -Wilk es 0,806 tiene p valor de 0,000 y es menor que 0,05.

La dimensión factores de riesgo físico no tiene distribución normal porque su estadístico de Shapiro -Wilk es 0,794 tiene p valor de 0,000 y es menor que 0,05.

Paso 4: Procesamiento de datos

Estadístico de Spearman de la correlación entre factores de riesgo físico y desempeño laboral= -0.241

P valor= 0,135

La correlación negativa demuestra que a mayor riesgo de factores físicos implica un menor desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del hospital nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024.

Paso 5: Decisión

Se acepta la hipótesis nula.

Paso 6: Conclusión

No existe relación entre factores de riesgo físico y el desempeño laboral de profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales; Lima, 2024.

6.2 Contrastación de los resultados con otros estudios similares

La tesis desarrollada, tuvo como objetivo general: Determinar la relación entre los riesgos ocupacionales y desempeño laboral en profesionales de enfermería del HNSEB; Lima, 2024 encontrando que existe relación entre los riesgos ocupacionales y desempeño laboral mediante el resultado de Spearman = - 0,317 P valor = 0,046 comparado al estudio realizado por Cárdenas y Mullisaca en su tesis Riesgos laborales y desempeño laboral en profesionales de enfermería del área Covid-19 Essalud Grau – Lima 2022 cuyos resultados se halló que no existe una correlación significativa entre riesgo laboral y desempeño laboral Correlación de Spearman($p=0,588>0,05$),

Por otra parte, con relación al primer objetivo específico Identificar la relación entre el riesgo ocupacional biológico y el desempeño laboral en los profesionales de enfermería en sala de operaciones del HNSEB Lima, 2024 encontrando que no existe relación entre factores de riesgo biológico y el desempeño laboral

mediante el resultado estadístico de Spearman de la correlación entre factores de riesgo biológico y desempeño laboral= -0.111 P valor= 0,495 similar al estudio realizado por Oscategui en su tesis Riesgo laboral y desempeño laboral en los colaboradores de un Instituto Especializado 2019 cuyo resultado halló que no hay relación significativa entre los riesgos laborales biológicos y desempeño profesional $p=0,242>0,5$.

Con respecto al segundo objetivo específico Identifica la relación entre riesgo ocupacional químico y el desempeño laboral en profesionales de enfermería en sala de operaciones del HNSEB Lima, 2024 encontrando que no existe relación entre factores de riesgo químico y el desempeño laboral mediante el resultado estadístico de Spearman de la correlación entre factores de riesgo químico y desempeño laboral= - 0.066 P valor= 0,686 similar a la investigación realizado por Cárdenas y Mullisaca en su tesis Riesgos laborales y desempeño laboral en personal de enfermería del área Covid-19 Essalud Grau – Lima 2022 demostró que no existe relación significativa entre riesgo laboral químico y desempeño laboral según la prueba de correlación de Spearman ($p=0,5>0,05$)

Con respecto al tercer objetivo específico Identifica la relación entre riesgo ocupacional físico y el desempeño laboral en profesionales de enfermería en sala de operaciones del HNSEB Lima, 2024 encontrando que no existe relación entre los factores de riesgo físico y el desempeño laboral mediante el resultado estadístico de Spearman de la correlación entre factores de riesgo físico y desempeño laboral= - 0.241 P valor= 0,135 similar al estudio realizado por Noalcca en su tesis Riesgo ocupacional en el desempeño laboral del profesional de enfermería del servicio de emergencia en un hospital III – 1 Cusco2023 cuyo resultado concluyó que no existe influencia significativa del riesgo físico en el desempeño laboral, se observó la significancia (0,133) es superior al margen de error (0,05) en consecuencia se acepta la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis alterna.

6.3 Responsabilidad ética de acuerdo a los reglamentos vigentes

El profesionalismo del investigador se asienta en el ejercicio fiel de los procedimientos, procesos de diseño, desarrollo y etapas de la investigación en su campo profesional. Se fundamenta en el principio del pluralismo, es decir, en el reconocimiento y respeto de la diversidad de enfoque y metodologías válidas en la investigación. (56)

La objetividad del investigador abarca el compromiso de fundamentar sus estudios, evaluaciones y razonamiento de manera correcta, eliminando todo tipo de sesgo o influencia indebida. (56)

El compromiso del investigador concibe el respeto y la confianza que debe generar a través de sus investigaciones, su experiencia y su inclinación con el desarrollo de la ciencia y tecnología para el bien de la sociedad. (56)

La confidencialidad del investigador incluye la protección de los derechos de propiedad intelectual. Mantener en secreto la información, los resultados y no divulgarlos. (55)

VII. CONCLUSIONES

1. Existe relación directa entre los riesgos ocupacionales y desempeño laboral en los profesionales de enfermería de sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales según estadístico de Spearman = - 0,317 P valor= 0,046 que, a mayor exposición a riesgos ocupacionales, menor es el desempeño en el trabajo.
2. No existe relación entre la dimensión riesgo biológico y desempeño laboral según Spearman de la correlación entre factores de riesgo biológico y desempeño laboral = - 0.111 P valor= 0,495
3. No existe relación entre la dimensión riesgo químico y desempeño laboral según Spearman de la correlación entre factores de riesgo químico y desempeño laboral = - 0.066 P valor= 0,686
4. No existe relación entre la dimensión riesgo físico y desempeño laboral según Spearman de la correlación entre factores de riesgo físico y desempeño laboral = - 0.241 P valor= 0,135

VIII. RECOMENDACIONES

1. Al jefe de Recursos Humanos del Hospital Nacional Sergio E. Bernales, se recomienda realizar monitoreo en el servicio de Sala de operaciones con la finalidad de detectar problemas de los padecimientos ocupacionales en los profesionales de enfermería del área, dado que las enfermedades no se manifiestan en el momento hasta que cuando están en niveles avanzados, de ello se requiere y se insta a la prevención de los riesgos ocupacionales.
2. Se sugiere a la jefa del departamento de enfermería Implementar programas de capacitación y mejora continua para fortalecer las competencias del personal de enfermería y reducir el impacto de los riesgos biológicos en su desempeño laboral.
3. Se sugiere a la jefa de servicio a mejorar las condiciones de seguridad y salud ocupacional en las salas de operaciones, como la provisión de equipos de protección personal adecuados y el cumplimiento de las normas de seguridad para reducir los riesgos químicos en su desempeño laboral.
4. Se sugiere a las licenciadas de enfermería tomar medidas de protección durante el desarrollo de su trabajo para optimizar evitar riesgos ocupacionales.

IX. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Martínez M, Izasi L. Riesgos Ocupacionales en el Personal de Enfermería que labora en el centro quirúrgico de un hospital de Minsa Nivel II Chiclayo, 2023.
2. Salvador J. Riesgos laborales y desempeño profesional de los trabajadores de la clínica ocupacional Ramazini de Huacho- 2020
3. Mujica Ore F. El Estrés y su relación con el desempeño laboral en el profesional de enfermería del servicio de Emergencia del Hospital Rezola Cañete – Perú 2021. Tesis de Especialidad. Universidad Norbert Wiener. Lima-Perú. 2021. Disponible en:
<https://repositorio.uwiener.edu.pe/handle/20.500.13053/5239>
4. World Health Organization. Protecting Workers' Health. [sede Web]. GinebraSuiza: Editor; Fecha de publicación [actualizado el 30 de noviembre de 2017; acceso el 18 de mayo de 2022]. [Internet]. Disponible en:
<https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/protecting-workers'-health>
5. Instituto Nacional de Estadística e Informática https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1192/libro.pdf
6. Organización Panamericana de la Salud. El personal de enfermería es esencial para avanzar hacia la salud universal. OPS; 2019.
7. Shah M, Gandrakota N, Cimiotti J. Prevalencia y factores asociados con el agotamiento de las enfermeras en los EE. UU. JAMA Netw Open. 2021
8. La República. Enfermeras con sobrecarga laboral en los hospitales de Arequipa. Lima: La República; 2019.
9. Jiménez Baltazar M. Riesgos laborales en el personal de enfermería del servicio de quirófano Hospital Obrero N°1 Gestión 2020. Tesis de grado. La Paz – Bolivia 2021.
10. Muriel Martínez D, Puentes Pabón I. Factores de riesgo que conllevan a accidentes o enfermedades laborales que están expuestos fisioterapeutas y enfermeros, que laboran a domicilio en Avamedicfiso en la ciudad de Bogotá. Tesis de Especialidad. Colombia. Corporación Universitaria Iberoamericana. 2020. Disponible en:
<https://repositorio.ibero.edu.co/server/api/core/bitstreams/771308d4-0e52-4b04-a111-403aa6c514bc/content>
11. Asencio Ortiz M. Riesgos laborales en el personal de enfermería con funciones extramuros en el Distrito Municipal De Joyabaj, El Quiché, Guatemala. Año 2020. Tesis de Grado. Guatemala. Universidad Rafael
12. Carrión Salinas E. Accidentes ocupacionales de riesgo biológico por material cortopunzante y fluidos corporales en médicos, internos rotativos, enfermeras, auxiliares de enfermería y personal de limpieza del Hospital José Carrasco Arteaga período enero 2017 a mayo 2019. Tesis de grado. Cuenca – Ecuador: Universidad del Azuay; 2020. Disponible en:
<https://dspace.uazuay.edu.ec/bitstream/datos/10512/1/16101.pdf>
13. Alvarado Mendieta C, Pinduisaca Torres E. Factores que inciden en el desempeño laboral del profesional de enfermería en las áreas de hospitalización del Hospital Materno Infantil Dra. Matilde Hidalgo de Procel

- del periodo mayo-agosto 2019. Ecuador. Universidad de Guayaquil. Facultad de Ciencias Médicas 2019.
14. Noalcca Loaiza G. Riesgo ocupacional en el desempeño laboral del personal de enfermería del servicio de emergencias en un hospital III-1, Cusco 2023. Tesis de grado. Lima – Perú: Universidad César Vallejo;2023. Disponible en: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/121715/Noalcca_LG-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
 15. Lara Patilla W. Riesgos Laborales y el desempeño laboral en el profesional de enfermería en la unidad de emergencia del hospital regional docente clínico quirúrgico “Daniel Alcides Carrión”- Huancayo, 2023. Tesis de especialidad. Huánuco – Perú: Universidad Nacional Emilio Valdizán;2023. Disponible en: https://repositorio.unheval.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13080/8771/2EN_ED152L25.pdf?sequence=1&isAllowed=y
 16. Oscátegui Pérez, R. Riesgos laborales y Desempeño laboral en los trabajadores de un Instituto Especializado de Salud; Lima Perú 2020. Disponible en: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/54615/Osc%C3%A1tegui_PRG-SD.pdf
 17. Cárdenas Gonzales K y Mullisaca Porras P. Riesgos Laborales y Desempeño Laboral en profesionales de enfermería del área covid-19 Essalud Grau-Lima, 2022
 18. Paredes Pacahuala E. Riesgo ocupacional y desempeño laboral del personal de enfermería en el contexto del covid-19, hospital Uldarico Rocca, Lima 2021. Tesis de grado. Lima – Perú: Universidad Nacional Federico Villarreal;2023. Disponible en: <https://repositorio.unfv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13084/8291/UNFV-EUPG-Paredes-Pacahuala-Elida-Doris-Maestra-2023.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
 19. Raile M, Marriner A. Modelos y teorías en enfermería. España: Elsevier España; 2011. 816 p
 20. Vroom, V. (1964). Work and motivation. New York: Wiley & Sons.
 21. Locke, E. (1976). The nature and causes of job satisfaction. En M. Dunnette, Handbook of Industrial and Organizational Psychology (págs. 1297-1349). Chicago, IL: Rand McNally College Publishing Co.
 22. Posgrado Universidad Católica San Pablo. (2021). Conoce qué es un factor de riesgo en salud ocupacional. Obtenido de [https://postgrado.ucsp.edu.pe/articulos/factor-riesgo-saludocupacional/#Definicion de factor de riesgo en salud ocupacional](https://postgrado.ucsp.edu.pe/articulos/factor-riesgo-saludocupacional/#Definicion%20de%20factor%20de%20riesgo%20en%20salud%20ocupacional)
 23. Hernández, L. (2012). El riesgo ocupacional, accidente de trabajo y enfermedad ocupacional. Recuperado el 21 de diciembre de 2022, de <https://temasdederecho.wordpress.com/2012/06/04/el-riesgo-ocupacional-accidente-detrabajo-y-enfermedad-ocupacional/>
 24. Fernández J. (2023). Factores de riesgo y accidentes laborales del personal de salud en el servicio centro quirúrgico del hospital marino Molina Scippa, Lima 2023

25. Cayllahua R., & Gaspar J. (2022). Riesgo laboral en el profesional en central de esterilización del hospital regional Zacarías correa valdivia de Huancavelica 2022
26. Organización mundial de la salud 2017. Protección de la salud de los trabajadores <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/protecting-workers'-health>
27. Arenas, A., & Pinzón, A. (2011). Riesgo biológico en el personal de enfermería: Una revisión práctica. Revista cuidarte, 216-224. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/3595/359533178018.pdf>
28. Organización Panamericana de la Salud. (noviembre de 2017). Protección de la salud de los trabajadores. Obtenido de <https://www.who.int/es/news-room/factsheets/detail/protecting-workers'-health>
29. Huerta, N. (Junio de 2020). Riesgos químicos en el sector sanitario. Ocronos, III(2). Obtenido de <https://revistamedica.com/riesgos-quimicos-sector-sanitario/>
30. Dirección General de Salud Ambiental. (2005). Manual de Salud Ocupacional. Obtenido de http://www.saludarequipa.gob.pe/desa/archivos/Normas_Legales/MANUAL%20DE%20SALUD%20OCUPACIONAL.PDF
31. Tayupanta, s., & Ulco, C. (2012). Riesgos laborales en el personal de enfermería que labora en la sala de Operaciones del Hospital Carlos Andrade Marin. Tesis de titulación, Universidad Central del Ecuador, Quito. Obtenido de <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/620/1/T-UCE0006-21.pdf>
32. Robbins, S. y De Cenzo, D. (2013). Fundamentos de administración: conceptos esenciales y aplicaciones. México D.F.: Pearson Educación
33. SERVIR. (febrero de 2016). Resolución Presidencia de la República. Obtenido de https://www.sbn.gob.pe/gestion_rendimiento/3.1_Res031-2016-SERVIR-PE_1.pdf
34. Chiavenato, I. (2007). Evaluación del Desempeño. México: McGraw-Hill. Obtenido de <https://www.studocu.com/es-mx/document/universidad-del-golfo-de-mexico/administracion-de-la-produccion/chiavenato-i-2007-evaluacion-del-desempeno/58136645>
35. Becerra, S., & Hidalgo, B. (2017). Evaluación del programa de fortalecimiento de capacidades y su relación con el desempeño laboral. Universidad Nacional de San Martín, Ciencias económicas, Tarapoto. Obtenido de <https://repositorio.unsm.edu.pe/bitstream/11458/3565/1/ADMINISTRACION%20%20Shirley%20Romy%20Becerra%20Pinchi%20%26%20Belmira%20Hidalgo%20Sánchez.pdf>
36. KOONTZ H. y Wehrich H. Administración una Perspectiva Global (12ª ed.). México: McGraw-Hill Interamericana, 2004.
37. PAZ, C., y Gonzales, D. Productividad y competitividad. 2013.
38. Velazco, J. Organización de la Producción: Distribución de planta y mejora de los métodos y los tiempos. Madrid, España: Pirámide. 2007
39. Gaither, N., y Frazier, G. Administración de productos y Operaciones (8ª ed.). México: International Thomson. 2005.

40. Ortiz, C. (2012). Score de competencias: cómo transformar el modelo de competencias de su empresa en un sistema de "Score" asociado al proceso clave de su negocio. Madrid: Palibrio.
41. Chiavenato, I. (2004). Introducción a la teoría general de la administración. México: McGraw Hill.
42. González, D. (2015). Ergonomía y psicología. Barcelona: FC editorial. Guayaquil Ecuador.
43. Bustos, C. (2018). El clima organizacional y su incidencia en el desempeño laboral de los trabajadores del área de operaciones de la empresa Emupesa. Tesis de grado, Lima. Obtenido de <https://repositorio.urp.edu.pe/handle/20.500.14138/1872>
44. Perea RSS, Hernández LD. Las competencias y el desempeño laboral en el Sistema Nacional de Salud. SCIELO. 2012 DICIEMBRE
45. Katherine Peña-Herrada IdM. DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. [Online].; 2018 [cited 2020 DICIEMBRE Available from: https://pirhua.udep.edu.pe/bitstream/handle/11042/3637/ING_608.pdf?sequence=1&isAllowed=y
46. Stepanek M, Jahanshahi K, Millard F. Individual, Workplace, and Combined Effects Modeling of Employee Productivity Loss. J Occup Environ Med. [revista en Internet] 2019 [acceso 27 de mayo de 2022]; 61(6): 1-3. Disponible en: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/30985409/>
47. Thompson M, Schwartz D. The Concept of Exposure in Environmental Health for Nursing Marcella. J A sv nurse [revista en Internet] 2017 [acceso 28 de mayo de 2022];.
48. Tenny S, Brannan G, Brannan J, Hopko N. Qualitative study. StatPearls [revista en Internet] 2021 [acceso en setiembre de 2021]; 2021. Disponible en: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/29262162/>
49. Colombia. Revista de enfermería. [Online].; 2017 [cited 2020 DICIEMBRE 2. Available from: <https://encolombia.com/medicina/revistasmedicas/enfermería/ve-104/trabajoslibres1/>.
50. RAE. DICCIONARIO. [Online].; 2019 [cited 2020 DICIEMBRE 4. Available from: <https://definicion.de/hospital/>.
51. Hernández R, Fernández C, Baptista MdP. Metodología de la Investigación. Sexta ed. México D.F.: McGraw-Hill; 2014.
52. Cárdenas Gonzales K y Mullisaca Porras P. Riesgos Laborales y Desempeño Laboral en profesionales de enfermería del área covid-19 Essalud Grau-Lima, 2022
53. Código de Ética y Deontología del Colegio de Enfermeros del Perú
54. Código de Ética de Investigación. Universidad Nacional del Callao. Vicerrectorado de Investigación. Callao 2019

ANEXOS

ANEXO 1

MATRIZ DE CONSISTENCIA

“RIESGOS OCUPACIONALES Y DESEMPEÑO LABORAL EN PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DE LA SALA DE OPERACIONES DEL HOSPITAL NACIONAL SERGIO E. BERNALES – LIMA, 2024”

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	METODOLOGÍA	POBLACIÓN Y MUESTRA	TÉCNICAS E INSTRUMENTOS
Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	- Riesgos ocupacionales - Desempeño laboral	Diseño: Diseño no experimental de carácter correlacional y transversal. Método: Es de enfoque cuantitativo, de tipo aplicada y de procedimiento hipotético-deductivo.	Población: 44 profesionales de enfermería de sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernales. Muestra: La muestra está conformada por 40 profesionales de enfermería.	Técnicas: - Encuestas para ambas variables Instrumentos: - Cuestionario para: Riesgos ocupacionales. - Cuestionario para Desempeño laboral
¿Cuál es la relación entre los riesgos ocupacionales y desempeño laboral en el profesional de enfermería de sala de operaciones del Hospital Sergio E. Bernales, 2024?	Determinar la relación entre los riesgos ocupacionales y desempeño laboral en el profesional de enfermería de sala de operaciones del Hospital Sergio E Bernales 2024.	Existen relación entre riesgos ocupacionales y desempeño laboral en el personal de enfermería de sala de operaciones del Hospital Sergio E Bernales 2024	Variable 1: Riesgos ocupacionales Dimensiones: <ul style="list-style-type: none"> • Biológico • Químico • Físico 			
Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas	Variable 2: Desempeño Laboral Dimensiones: <ul style="list-style-type: none"> • Productividad laboral • Eficacia laboral • Eficiencia laboral 			
¿Cuál es la relación entre riesgo ocupacional biológico y el desempeño laboral en el profesional de enfermería de sala de operaciones del Hospital Sergio E. Bernales, 2024?	Identificar la relación entre riesgo ocupacional biológico y el desempeño laboral en el profesional de enfermería que labora en sala de operaciones del hospital Sergio E Bernales, 2024.	Existe relación directa entre los riesgos biológicos y el desempeño laboral en el profesional de enfermería de sala de operaciones del Hospital Sergio E Bernales 2024				
¿Cuál es la relación entre el riesgo ocupacional químico y el desempeño laboral en el profesional de enfermería de sala de operaciones del Hospital Sergio E. Bernales, 2024?	Identificar la relación entre riesgo ocupacional químico y el desempeño laboral en el profesional de enfermería que labora en sala de operaciones del hospital Sergio E Bernales, 2024.	Existe relación directa entre los riesgos químicos y el desempeño laboral en el profesional de enfermería de sala de operaciones del Hospital Sergio E Bernales 2024				
¿Cuál es la relación entre el riesgo ocupacional físico y el desempeño laboral en el profesional de enfermería de sala de		Existe relación directa entre los riesgos físico y el				

operaciones del Hospital Sergio E. Bernales, 2024?	Identificar la relación entre riesgo ocupacional físico y el desempeño laboral en el profesional de enfermería que labora en sala de operaciones del hospital Sergio E Bernales, 2024	desempeño laboral en el profesional de enfermería de sala de operaciones del Hospital Sergio E Bernales 2024				
--	---	--	--	--	--	--

ANEXO 2

INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

CUESTIONARIO N° 1 SOBRE RIESGOS LABORALES EN PROFESIONALES DE ENFERMERÍA

Presentación: Estimado Licenciado(a), el presente cuestionario tiene fines académicos conocer los **Riesgos Laborales** en profesionales de enfermería de Sala de Operaciones. Por lo que solicito su participación en la encuesta estrictamente confidencial y anónima y será utilizada para el investigador; los resultados servirán para el desarrollo del estudio. De antemano agradezco su colaboración.

DATOS GENERALES: Marque con una X

1. Sexo: Masculino (1) Femenino (2)
 2. Edad:
 - a) 20 – 30 años (1)
 - b) 31 – 40 años (2)
 - c) 41 – 50 años (3)
 - d) 50 años a más (4)
 3. Condición de trabajo:
 - a) Nombrada (1)
 - b) Contratada a plazo indeterminado (2)
 - c) Contratada a plazo determinado (3)
 - d) Otros (4)
 4. Tiempo de servicio:
 - a) Menor de 5 años (1)
 - b) 6 a 10 años (2)
 - c) 11 a 15 años (c)
 - d) 16 a 20 años (4)
 - e) Mayor de 20 años (5)
- ¿A la fecha presenta problemas de salud relacionado a su trabajo?:
NO (1) SI (2)
 - ¿Cuenta con SCTR (Seguro complementaria de trabajo de riesgo)?
NO (1) SI (2)

A continuación, realice la autoevaluación de vuestro Riesgo laboral en el servicio actual donde labora, Marque con una X, responda conforme se establece en cada columna.

Siempre	Ocurre todos los días	(5)
Muchas veces	Ocurre de 4 a 5 veces x semana	(4)
A veces	Ocurre de 2 a 3 veces x semana	(3)

Casi nunca	Ocurre 1 vez x semana	(2)
Nunca	No ocurre	(1)

N°	ENUNCIADOS	SIEMPRE	MUCHAS VECES	A VECES	CASI NUNCA	NUNCA
D1	RIESGOS BIOLÓGICOS					
1	¿Con que periodicidad Ud. tiene contacto directo con sangre u otros fluidos corporales?					
2	¿Ud. utiliza gafas protectoras en un procedimiento o intervención quirúrgica?					
3	¿Hace uso de guantes para la ejecución de intervenciones en su área de labores?					
4	¿Con qué frecuencia hace uso de mascarillas frente al cuidado y atención al paciente?					
5	¿Ha sufrido accidentes por la manipulación de materiales punzo cortantes?					
D2	RIESGOS QUIMICO					
6	¿Considera Ud. que tiene contacto frecuente con desinfectantes químicos?					
7	¿Tiene contacto con desinfectantes por más de 30 minutos?					
8	¿Cree Ud. que hay incumplimiento de las normas de bioseguridad para el uso de procedimientos químicos?					
9	¿El uso de antisépticos le ha traído consecuencias desfavorables para su salud?					
10	¿Ha experimentado reacción dérmica al contacto y al uso de medicamentos?					
11	¿Siente que las capacitaciones que brinda su institución sobre manejo de productos químicos son insuficientes?					
D3	RIESGOS FISICO					

12	En el servicio que realiza sus funciones, ¿Ud. se encuentra expuesto a ruidos fuertes?					
13	¿Percibe Ud. temperatura elevada o baja dentro del servicio en el que labora?					
14	¿Observa Ud. que el área cuenta con sistema de iluminación adecuada?					
15	¿Con qué frecuencia se encuentra expuesto a radiaciones no ionizantes?					
16	¿Cuenta su área de trabajo con sistemas de ventilación adecuada?					
	TOTAL					

Fuente: Tomado de autor Khaterine Cárdenas G /Pilar Mullisaca P. (2022)

CUESTIONARIO N° 2 SOBRE DESEMPEÑO LABORAL EN PROFESIONALES DE ENFERMERÍA

Presentación: Estimado Licenciado(a), el presente cuestionario tiene fines académicos conocer el **Desempeño Laboral** en profesionales de enfermería de Sala de Operaciones. Por lo que solicito su participación en la encuesta estrictamente confidencial y anónima y será utilizada para el investigador; los resultados servirán para el desarrollo del estudio. De antemano agradezco su colaboración. A continuación, realice la autoevaluación de vuestro desempeño laboral en el servicio actual donde labora, Marque con una X, responda conforme se establece en cada columna.

Siempre	Ocurre todos los días	(5)
Casi siempre	Ocurre de 4 a 5 veces por semana	(4)
Algunas veces	Ocurre de 2 a 3 veces por semana	(3)
Muy pocas veces	Ocurre 1 vez por semana	(2)
Nunca	No ocurre	(1)

N°	ENUNCIADOS	SIEMPRE	CASI SIEMPRE	ALGUNAS VECES	MUY POCAS VECES	NUNCA
D4	PRODUCTIVIDAD LABORAL					
17	¿Logra satisfactoriamente la ejecución de las asignadas?					
18	¿Cumple con la realización de su trabajo dentro de la organización?					
19	¿Su nivel de producción es acorde a lo que está establecido por las políticas de la entidad?					
20	¿Llega a cumplir con las metas establecidas de la organización?					
21	¿Ud. contribuye con el cumplimiento de los objetivos de la organización?					
D5	EFICACIA LABORAL					
22	¿Ud. cumple con las metas dentro de los cronogramas establecidos?					

23	¿Ud. cumple con las tareas que se le encomienda?					
24	¿Ud. tiene conocimiento sobre las funciones que se desarrollan en su puesto de trabajo?					
25	¿Ud. logra desarrollar su trabajo con calidad y calidez humana?					
D6	EFICIENCIA LABORAL					
26	¿Su grado de responsabilidad frente a las funciones que desempeña va acorde a su calidad profesional?					
27	¿Su nivel de conocimiento profesional que tiene le permiten un mejor desenvolvimiento en su puesto de trabajo?					
28	¿Logra desarrollar con liderazgo y cooperación en su trabajo?					
29	¿Logra adaptarse con rapidez a los cambios que se generan en su entorno?					
30	¿Ud. cree que el tiempo de realización de las actividades que hace es óptimo?					
	TOTAL					

Fuente: Tomado de autor Khaterine Cárdenas G /Pilar Mullisaca P. (2022)

Muchas gracias por su colaboración.

ANEXO 3:
CONSENTIMIENTO INFORMADO

Estimado Licenciado(a):

Soy el estudiante **Franklin Oyanguren Ojeda**, de la Universidad Nacional Del Callao, responsable de la investigación titulada: **RIESGOS OCUPACIONALES Y DESEMPEÑO LABORAL EN ENFERMEROS DE SALA DE OPERACIONES DEL HOSPITAL NACIONAL SERGIO E. BERNALES -LIMA, 2024**

La presente es para invitarle a participar en el estudio. Para poder participar usted tendrá que llenar un cuestionario de manera anónima, el cual le demandará un tiempo promedio de 15 a 20 minutos. La información que Ud. brinde al estudio será de uso exclusivo del investigador, manteniendo su debida confidencialidad.

Su participación es voluntaria y puede retirarse del estudio en cualquier etapa sin que este afecte de alguna manera. Por participar del estudio Ud. no recibirá ningún beneficio, salvo la satisfacción de contribuir con esta importante investigación.

DECLARACIÓN PERSONAL

He sido invitado a participar en el estudio titulado: **“RIESGOS OCUPACIONALES Y DESEMPEÑO LABORAL EN ENFERMEROS DE SALA DE OPERACIONES DEL HOSPITAL NACIONAL SERGIO E. BERNALES -LIMA, 2024”**. Me han explicado y he comprendido satisfactoriamente el propósito de la investigación y se me han aclarado dudas relacionadas con mi participación en dicho estudio. Por lo tanto, acepto participar de manera voluntaria en el estudio, aportando la información necesaria para el estudio y sé que tengo el derecho a terminar mi participación en cualquier momento.

Firma del participante



**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD**

Av. JUAN PABLO II N° 306, BELLAVISTA, CALLAO

CORREO INSTITUCIONAL: fcs.mesa@unac.edu.pe

"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

CARTA N° 006-2024-FCS/D-UNAC

Callao, 19 de marzo del 2024

Señor Dr.
JORGE ARTURO FLORES DEL POZO
Director del Hospital Nacional
Sergio E. Bernales
Presente

ASUNTO: FACILIDADES PARA EJECUCIÓN DE PROYECTO DE TESIS

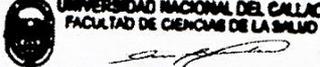
De mi consideración:

Es grato dirigirme a usted para expresarle mi cordial saludo y, a la vez, presentar al estudiante del CXXII Ciclo Taller de Tesis de la Segunda Especialidad Profesional de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Nacional del Callao: **LIC. FRANKLIN OYANGUREN OJEDA**, con la finalidad que su despacho tenga a bien autorizar la aplicación de instrumentos de investigación en la institución de salud que tiene a bien dirigir.

Al respecto, agradeceré brindar las facilidades del caso al indicado tesista para el desarrollo y ejecución del proyecto de tesis titulado "**RIESGOS OCUPACIONALES Y DESEMPEÑO LABORAL EN LOS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DE SALA DE OPERACIONES DEL HOSPITAL NACIONAL SERGIO E. BERNALES, 2024**".

Agradeciendo su gentileza por la atención brindada, quedo de Usted.

Muy atentamente,


UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
Dra. Ana Lucy Siccha Macassi
DECANA

/dmv

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia,
y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



COMITÉ INSTITUCIONAL DE ÉTICA EN INVESTIGACIÓN DEL
HOSPITAL NACIONAL SERGIO E. BERNALES

N° 00027-2024

CONSTANCIA DE DECISIÓN ÉTICA

El Comité Institucional de Ética en Investigación del Hospital Nacional Sergio E. Bernalles (CIEI-HNSEB) hace constar que el protocolo de investigación denominado: "Riesgos ocupacionales y desempeño laboral en profesionales de enfermería en sala de operaciones del Hospital Nacional Sergio E. Bernalles; Lima, 2024" fue **APROBADO** bajo la modalidad de **REVISIÓN EXPEDITA**.

Investigador:

Oyanguren Ojeda Franklin

El protocolo de investigación aprobado corresponde a la **versión 01** de fecha **25 de marzo**.

Para la aprobación se ha considerado el cumplimiento de los lineamientos metodológicos y éticos en investigación, que incluye el balance beneficio/riesgo, confidencialidad de los datos y otros.

Las enmiendas en relación con los objetivos, metodología y aspectos éticos de la investigación deben ser solicitadas por el investigador principal al CIEI-HNSEB.

El protocolo de investigación aprobado tiene un período de vigencia de 12 meses; desde el 25 de marzo de 2024 hasta el 24 de marzo de 2025, y; de ser necesario, deberá solicitar la renovación con 30 días de anticipación.

De forma semestral, deberá enviarnos los informes de avance del estudio a partir de la presente aprobación y así como el informe de cierre una vez concluido el estudio.

Lima, 25 de marzo de 2024.

MINISTERIO DE SALUD
HOSP. NAC. SERGIO E. BERNALES
YESSICA IRIS SALAZAR QUIROZ
PRESIDENTE DEL COMITÉ
INSTITUCIONAL DE ÉTICA
EN INVESTIGACIÓN



BASE DE DATOS

ITEM1	ITEM2	ITEM3	ITEM4	ITEM5	ITEM6	ITEM7	ITEM8	ITEM9	ITEM10	ITEM11	ITEM12	ITEM13	ITEM14	ITEM15	ITEM16	ITEM17	ITEM18	ITEM19	ITEM20	ITEM21	ITEM22	ITEM23	ITEM24	ITEM25	ITEM26	ITEM27	ITEM28	ITEM29	ITEM30
5	3	5	5	2	4	3	2	2	2	3	3	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	3	5	5	2	5	3	1	3	3	4	2	3	5	2	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	1
4	2	4	5	2	2	2	2	1	2	4	2	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4
4	2	5	5	1	5	2	3	1	1	3	2	3	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	3
5	1	5	5	1	2	1	2	3	2	4	2	2	5	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	2	4	3	4	4	3	5	5	5	2	4	2	4	5	4	3	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3
4	3	5	5	1	5	4	5	3	1	3	5	3	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	2	4	5	1	5	5	5	3	1	2	5	4	3	5	1	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	3	5	5	3	5	3	3	5	5	3	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4
5	1	5	5	1	5	3	4	2	5	3	4	3	4	4	3	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5
5	3	5	5	1	5	5	4	2	1	3	2	1	5	3	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	3	4	3	4	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	4	5	1	2	2	2	2	1	2	2	3	4	1	3	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4
5	4	4	5	2	5	3	2	3	1	4	4	3	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	3	5	5	1	5	2	3	3	3	3	3	3	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
5	3	5	5	2	5	2	2	2	2	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	5	5	2	4	2	3	1	1	3	3	2	4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4
5	4	5	5	2	5	2	4	2	2	4	2	4	4	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
1	3	5	5	1	3	3	2	3	2	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4
5	2	5	5	2	5	3	1	1	1	4	1	4	5	1	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	2	5	5	2	4	4	4	2	1	2	5	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
4	2	5	2	2	2	3	3	3	2	2	5	5	5	2	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4
2	1	4	4	2	3	2	2	2	2	3	3	2	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4
3	5	5	5	2	2	1	3	3	3	3	4	2	5	2	2	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
3	2	5	5	2	4	4	2	1	1	4	2	3	5	1	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	1	4	4	2	3	1	3	2	2	2	3	3	3	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	5	5	1	5	2	3	1	1	3	3	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	2	4	4	1	4	2	3	4	1	4	4	4	4	3	2	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3
5	3	5	5	1	3	1	3	1	2	2	3	4	3	2	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
5	4	5	5	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4
2	1	5	5	1	5	5	2	1	1	2	1	3	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

5	3	5	5	1	3	3	3	3	3	2	1	3	4	5	3	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	
5	2	5	5	1	5	2	3	1	1	5	1	3	5	1	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	3	4	4	3	4	3	4	3	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	
4	4	5	4	2	4	2	3	3	3	4	3	3	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	
5	2	4	5	2	4	4	4	4	2	3	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	3	4
5	4	4	5	1	4	3	4	3	3	3	4	4	4	2	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4
4	2	5	4	2	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	2	5	4	3	3	2	4	3	2	4	3	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	2	5	5	2	3	2	4	3	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4